

Справочник для будущих мам



Содержание

СЕМЬЯ

ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ПЛАНИРОВАНИЯ СЕМЬИ	2
СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	4

РАБОТА

УСЛОВИЯ ТРУДА	4
ТРУДОУСТРОЙСТВО И УВОЛЬНЕНИЕ	9
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ	12
ЗАЩИТА ПРАВ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН	14

УЧЁБА

ПРАВА УЧАЩИХСЯ БУДУЩИХ МАМ	15
----------------------------------	----

ВЫПЛАТЫ

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК	17
ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ	19
ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЁТ В РАННИЕ СРОКИ БЕРЕМЕННОСТИ	31
ПОСОБИЕ БЕРЕМЕННЫМ ЖЁНАМ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СРОЧНОЙ СЛУЖБЫ	32

ВАШ ЮРИДИЧЕСКИЙ СОВЕТНИК

Санкт-Петербург, март 2014 г.

25-й выпуск. Издание переработанное и дополненное.

ТИРАЖ 3 000 экземпляров. Цена свободная.

Распространяется в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Все права защищены. Переиздание, копирование всей брошюры или любой её части, а также использование графических образов, возможно только при наличии письменного разрешения издателя. Товары и услуги, рекламируемые в этом издании, подлежат обязательной сертификации.

Издатель не несёт ответственности за достоверность информации, опубликованной в рекламе.



издательство
**ПРАВОВОЙ
ПЕТЕРБУРГ**

16+

Издатель:

ООО «Правовой Петербург»

195299, Санкт-Петербург, ул. Черкасова, 14, 1-116

тел./факс 248-84-51 www.pravomama.ru

e-mail: pravopiter@yandex.ru

Адрес редакции: СПб, пр. Культуры, 15/2-53

Генеральный директор.....*Дмитрий Сидоров*
Автор-составитель

и рецензент.....*Светлана Сидорова, юрист*

Литературный редактор.....*Елена Сергеева*

Вёрстка и дизайн*Дмитриев Д.*

Корректор*Лидия Данилова*

Учредитель.....*Сидоров Д. С.*

По вопросам размещения рекламы обращаться по тел. 8-921-741-06-06

Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Северо-Западному федеральному округу. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС2-7645 от 11.07.2005 г. ISSN - 1818 - 6289

Типография: ООО «СИНЭЛ», 194223, Санкт-Петербург, ул. Курчатова, д. 10

Подписано в печать 24.03.2014 г.

СЕМЬЯ

Беременность - уникальный период в жизни женщины и её семьи. На свет появляется ещё одна маленькая жизнь. Чтобы всё прошло благополучно, будущую маму необходимо беречь от стрессов и волнений. Но женщины в этот период ещё больше хотят знать, какие права и гарантии закреплены за ними. А также, какую материальную поддержку они смогут получить от государства в период беременности.

Найти ответы на правовые вопросы им поможет данная брошюра, которая, надеемся, станет незаменимым помощником каждой будущей мамы.

ГАРАНТИИ В СФЕРЕ ПЛАНИРОВАНИЯ СЕМЬИ

Для начала хочется сказать, что любое материнство желательно, чтобы было обдуманым шагом мужчины и женщины. Государство в полной мере обеспечивает свободу выбора женщины для планирования своей семейной жизни.

Поэтому каждая женщина **имеет право на:**

- **Получение** в учреждениях системы здравоохранения **консультаций** по вопросам планирования семьи, наличия социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих, по медико-психологическим аспектам семейно-брачных отношений.

- **Прохождение** медико-генетических и других **обследований** с целью предупреждения возможных наследственных заболеваний у потомства.

Бесплатно получить такие консультации и пройти обследования можно при наличии полиса ОМС и медицинских показаний (т.е. по направлению лечащего врача) в государственных или муниципальных медицинских учреждениях.

- Возможность **медицинской стерилизации** (специальное вмешательство с целью лишения человека способности к воспроизводству потомства или как метод контрацепции).

*Такой радикальный метод контрацепции возможен только по письменному заявлению женщины **не моложе 35 лет** или если она уже **имеет двоих детей**, а при наличии медицинских показаний и согласия женщины – независимо от возраста и наличия детей.*

- **Самостоятельно решать вопрос о материнстве.**

Это означает, что женщина сама принимает решение о сохранении или искусственном прерывании беременности, если по каким-либо причинам она нежелательна. Но личным делом беременной женщины этот вопрос остаётся только **до 12-й недели** беременности, когда для проведения процедуры прерывания нежелательной беременности достаточно только собственного желания женщины.

На более поздних сроках беременность может быть прервана только по социальным или медицинским показаниям.

Перечень **социальных показаний** включает в себя всего один пункт:

- беременность в результате изнасилования.

В этих случаях прерывание нежелательной беременности может производиться **с 12 до 22-й недели**.

По **медицинским показаниям** и при согласии женщины, когда сохранение беременности или последующие роды приведут к ухудшению состояния

женщины и в том числе представляют угрозу её жизни, процедура прерывания беременности может быть произведена независимо от срока беременности.

Следует учитывать, что понятие «аборт» - прерывание беременности на сроке до 28 недель. После 28 недель прерывание беременности называют «преждевременными родами».

Перечень медицинских показаний утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.12.2007 №736. Перечень довольно обширен, в него включены такие заболевания как:

- инфекционные и паразитарные (туберкулез и краснуха);
 - злокачественные новообразования, требующие проведения химиотерапии или лучевой терапии на область малого таза;
 - болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ (в том числе сахарный диабет);
 - некоторые болезни крови и кроветворных органов;
 - психические расстройства;
 - болезни нервной системы (также эпилепсия, каталепсия и нарколепсия);
 - злокачественные новообразования органа зрения;
 - болезни системы кровообращения (ревматические и врожденные пороки сердца, болезни миокарда, эндокарда и перикарда, нарушения ритма сердца, болезни сосудов, гипертоническая болезнь и т.д.);
 - некоторые болезни органов дыхания и пищеварения, мочеполовой системы, костно-мышечной системы и соединительной ткани;
 - болезни, связанные с беременностью;
 - врожденные аномалии плода, деформации и хромосомные нарушения.
- А также состояние физиологической незрелости – до достижения беременной 15 лет (до 22 недели беременности).

В любом случае, для определения целесообразности медицинского вмешательства создается консилиум врачей. В основном вопрос о сохранении беременности решается индивидуально, также как и при наличии у беременной заболевания, не указанного в перечне, но создающего угрозу жизни или ущерба для здоровья женщины или новорождённого при продолжении беременности и родах. Но даже если консилиум сочтёт необходимым прерывание беременности, окончательное решение остаётся за женщиной.

Искусственное прерывание беременности (на любом сроке) проводится только в **медицинских учреждениях**, имеющих лицензию на этот вид деятельности, врачами со специальной подготовкой.

Эти процедуры всегда большой стресс для самой женщины и её организма, поэтому современным женщинам следует подстраховаться от нежелательной беременности, выбрав с лечащим врачом надёжный способ контрацепции.

Прерывание нежелательной беременности проводится:

- **бесплатно** в рамках программы обязательного медицинского страхования (при наличии полиса ОМС);
- **на коммерческой основе** по желанию женщины или при отсутствии у неё полиса ОМС.

Работающим женщинам в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности (на основании листка нетрудоспособности) **выплачивается пособие** за период временной нетрудоспособности (не менее трёх дней). При этом первые 3 дня оплачиваются за счёт работодателя, а за остальной период, начиная с 4-го дня - за счёт средств ФСС России. Причина временной нетрудоспособности в больничном не указывается.

СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

При наличии особых обстоятельств (беременности, рождения ребёнка, непосредственной угрозы жизни женщины или мужчины и других особых обстоятельств) **брак может быть заключен в день подачи заявления.**

Будущие мамы защищены Семейным кодексом РФ от бракоразводного процесса, инициатором которого может являться муж.

- Муж не имеет права без согласия жены **возбуждать дело о расторжении брака** во время беременности жены и в течение года после рождения ребёнка.

Это положение распространяется и на случаи, когда ребёнок родился мертвым или умер до достижения им возраста одного года. При отсутствии согласия жены на рассмотрение дела о расторжении брака судья отказывает в принятии искового заявления, а если оно было принято, суд прекращает производство по делу. Согласие жены на расторжение брака в этот период должно быть письменным. Если же год с момента рождения ребёнка истёк, муж вправе повторно обратиться в суд с иском о разводе.

- Обязанностью супругов является взаимное содержание друг друга.

В случае **отказа мужа от материальной поддержки** (при условии отсутствия соглашения между супругами об уплате алиментов) жена в период беременности и в течение трёх лет со дня рождения общего ребёнка имеет право **требовать предоставления алиментов** в судебном порядке от мужа, обладающего необходимыми для этого средствами.

В случае **расторжения брака** бывшая жена в период беременности и в течение 3 лет со дня рождения общего ребёнка имеет право **требовать предоставления ей самой алиментов** в судебном порядке от бывшего супруга, обладающего необходимыми для этого средствами.

Размер алиментов и порядок их предоставления могут быть определены соглашением. При отсутствии соглашения между супругами (бывшими супругами) размер алиментов, взыскиваемых на супругу (бывшую супругу) в судебном порядке, определяется судом исходя из материального и семейного положения супругов (бывших супругов) и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно.

- Призывнику, имеющему беременную жену (срок беременности которой составляет не менее 26 недель) и ребёнка, **предоставляется отсрочка от армии.**

РАБОТА

Теперь расскажем будущим мамам об их трудовых правах. Если Вы не работаете, то данный материал к Вам не относится. Но вы можете помочь, например, своим работающим беременным подругам, объяснив им, на что они имеют право.

УСЛОВИЯ ТРУДА

В связи с тем, что любая женщина в будущем потенциальная мать, действующее законодательство особо регулирует труд женщин, предоставляя им комплекс гарантий и компенсаций. Для охраны её здоровья государством приняты ряд мер, это:

- запрет на применение труда женщин **на работах, которые связаны с подъёмом и перемещением вручную тяжестей**, превышающих предельно

допустимые нормы: при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) не более 10 кг; постоянно в течение рабочей смены не более 7кг. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг (ст.253 ТК РФ);

• ограничивается применение труда женщин **на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст.253 ТК РФ).

Данный перечень достаточно обширен, например, включает в себя работы, связанные с металлообработкой, строительные, монтажные, подземные, горные и другие работы.

Труд беременных женщин действующее законодательство регулирует более строго. Поэтому беременная женщина должна знать, на что она имеет право, чтобы побереечь своё здоровье и родить здорового малыша.

Для того, чтобы работодатель мог выполнить свои обязанности по обеспечению гарантий беременным женщинам, будущая мама должна написать **заявление** на имя руководителя организации. В заявлении необходимо изложить свою просьбу со ссылкой на статью закона.

Образцы заявлений с требованиями установления трудовых гарантий Вы можете найти на сайте www.detipravo.ru

Заявление лучше написать в двух экземплярах, одно для директора, второе - оставить себе. На Вашем экземпляре попросите секретаря поставить входящий номер и дату принятия заявления. Ваш экземпляр заявления понадобится в случае невыполнения обязательств работодателем и необходимости обращения в надзорные органы.

Всё, что организация обязана (согласно Трудовому кодексу РФ) сделать для беременной женщины, можно требовать, написав заявление. На действия, которые запрещается делать организации в отношении будущей мамы, можно пожаловаться, обратившись с заявлением в инспекцию труда, прокуратуру. Восстановить свои права можно через суд. Но предупреждения директора об обращении в инспекцию труда во многих случаях достаточно, чтобы были соблюдены все трудовые права беременной мамы.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗАНА в отношении беременной женщины:

• По предоставленному женщиной **медицинскому заключению снизить ей нормы выработки** или нормы обслуживания в среднем на 40% от постоянной нормы. Либо **перевести её на другую работу** – более лёгкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением прежнего среднего заработка (ст.254 ТК РФ).

Причём до предоставления другой работы будущая мама подлежит **освобождению от работы** с сохранением за счёт организации среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.

• По просьбе женщины **установить для неё неполный рабочий день или неполную рабочую неделю** (ст.93 ТК РФ).

Женщина должна написать заявление с указанием желаемого графика работы. Неполный рабочий день - менее 8 часов в день.

В этом случае оплата труда будет производиться пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Работа на этих условиях не влечёт для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Перерыв для отдыха и питания предоставляется, если продолжительность рабочего дня превышает 4 часа. Перерыв не включается в рабочее время.

• **Создать** для будущей мамы **гигиенически безопасные условия труда** и оптимальные условия производственной среды (ст.212 ТК РФ).

Это означает, что с момента установления беременности женщина **не должна допускаться к выполнению работ:**

- связанных с применением на производстве потенциально опасных химических веществ, в т.ч. аллергенных и канцерогенных в плане влияния на репродуктивную функцию;
- в условиях воздействия чрезвычайно и высокоопасных (I и II класс) химических веществ, а также обладающих отталкивающими, отвратительными запахами, либо не имеющих токсикологической оценки;
- связанных с воздействием возбудителей инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний;
- в условиях воздействия инфракрасного излучения, особенно направленного на область живота и таза женщины;
- на установках и сооружениях, являющихся источниками электромагнитных излучений, параметры которых выходят за пределы оптимальных значений, установленных для жилых помещений;
- в условиях резких перепадов барометрического давления (например, лётный состав, бортпроводницы и др. профессии);
- в условиях воздействия промышленных аэрозолей преимущественно фиброгенного и смешанного типа действия;
- в должности оператора копировальных и множительных машин;
- в сфере растениеводства и животноводства с момента выявления беременности;
- с дезинфицирующими средствами, инсектицидами, с пестицидами и агрохимикатами;
- по химической завивке и окраске волос со дня установления беременности женщинам, работающим по профессии – парикмахер;
- связанных с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса, с подъемом предметов с пола, с преобладанием статического напряжения мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда), с наклоном туловища более 15°, а также работы на оборудовании с управлением с помощью ножной педали, также должны быть исключены операции на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся нервно-эмоциональным напряжением.

Масса груза при подъеме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) не должна превышать 2,5 кг. При подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 1,25 кг. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены на расстояние до 5 м, не должна превышать с рабочей поверхности 60 кг; перемещаемых за 8 часовой рабочий день, с рабочей поверхности не более 480 кг. В массу груза включается масса тары и упаковки.

Рабочая поза должна быть свободной. Ходьба за смену – до 2 км. Темп движений – свободный. Сменность - утренняя.

• **Предоставить** будущей маме **отпуск по беременности и родам** (ст.255 ТК РФ) на основании заявления и листка нетрудоспособности.