

Официальное издание

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



Текст с последними изменениями
и дополнениями на 21 января 2018 года





ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Текст с последними изменениями
и дополнениями на 21 января 2018 года



МОСКВА
2018

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405
Т78

*Уважаемые читатели, если у вас в руках оказался бракованный
экземпляр либо возникли иные претензии к издателю,
просим вас обращаться на горячую линию 411-68-99
к ответственному редактору.*

Трудовой кодекс Российской Федерации : текст с последними
Т78 изменениями и дополнениями на 21 января 2018 года. — Москва :
Эксмо, 2018. — 224 с. — (Все кодексы РФ).

ISBN 978-5-04-092205-5

Настоящее издание содержит текст Трудового кодекса Российской Федерации в редакции, действующей на 21 января 2018 года. Если есть изменения, вступающие в силу позднее, то вместе с редакцией нормы, действующей на эту дату, приводится норма в новой редакции и указывается дата, с которой она вступает в силу.

УДК 349.2(094.4)
ББК 67.405

ISBN 978-5-04-092205-5

© Оформление. 000 «Издательство
«Эксмо», 2018

СОДЕРЖАНИЕ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	3
<i>Статья 1.</i> Цели и задачи трудового законодательства	3
<i>Статья 2.</i> Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	4
<i>Статья 3.</i> Запрещение дискриминации в сфере труда	5
<i>Статья 4.</i> Запрещение принудительного труда	5
<i>Статья 5.</i> Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права	6
<i>Статья 6.</i> Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	7
<i>Статья 7.</i> Утратила силу	8
<i>Статья 8.</i> Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права	8
<i>Статья 9.</i> Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке	8
<i>Статья 10.</i> Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права	9
<i>Статья 11.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	9
<i>Статья 12.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени	10
<i>Статья 13.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве	10
<i>Статья 14.</i> Исчисление сроков	11
Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	11
<i>Статья 15.</i> Трудовые отношения	11
<i>Статья 16.</i> Основания возникновения трудовых отношений	11
<i>Статья 17.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность	12
<i>Статья 18.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу	12
<i>Статья 19.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности	12
<i>Статья 19.1.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями	12
<i>Статья 20.</i> Стороны трудовых отношений	13
<i>Статья 21.</i> Основные права и обязанности работника	14
<i>Статья 22.</i> Основные права и обязанности работодателя	15

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	17
<i>Статья 23.</i> Понятие социального партнерства в сфере труда	17
<i>Статья 24.</i> Основные принципы социального партнерства	17
<i>Статья 25.</i> Стороны социального партнерства	17
<i>Статья 26.</i> Уровни социального партнерства	17
<i>Статья 27.</i> Формы социального партнерства	18
<i>Статья 28.</i> Особенности применения норм настоящего раздела	18
Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ	18
<i>Статья 29.</i> Представители работников	18

Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями	19
Статья 31. Другие представители работников	19
Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников	19
Статья 33. Представители работодателей	19
Статья 34. Другие представители работодателей	20
Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	20
Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	20
Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда	20
Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ	21
Статья 36. Ведение коллективных переговоров	21
Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров	21
Статья 38. Урегулирование разногласий	23
Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах	23
Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	23
Статья 40. Коллективный договор	23
Статья 41. Содержание и структура коллективного договора	23
Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора	24
Статья 43. Действие коллективного договора	24
Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора	25
Статья 45. Соглашение. Виды соглашений	25
Статья 46. Содержание и структура соглашения	25
Статья 47. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения	26
Статья 48. Действие соглашения	26
Статья 49. Изменение и дополнение соглашения	28
Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения	28
Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения	28
Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	28
Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией	28
Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией	28
Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	29
Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	29
Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения	29

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	30
Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора	30
Статья 56.1. Запрещение заемного труда	30
Статья 57. Содержание трудового договора	30
Статья 58. Срок трудового договора	31
Статья 59. Срочный трудовой договор	32
Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором	33
Статья 60.1. Работа по совместительству	33
Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	33
Статья 61. Вступление трудового договора в силу	34
Статья 62. Выдача документов, связанных с работой, и их копий	34
Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	34
Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора	34

<i>Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора</i>	35
<i>Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими</i>	35
<i>Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора</i>	36
<i>Статья 66. Трудовая книжка</i>	37
<i>Статья 67. Форма трудового договора</i>	37
<i>Статья 67.1. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом</i>	37
<i>Статья 68. Оформление приема на работу</i>	38
<i>Статья 69. Медицинский осмотр при заключении трудового договора</i>	38
<i>Статья 70. Испытание при приеме на работу</i>	38
<i>Статья 71. Результат испытания при приеме на работу</i>	39
Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	39
<i>Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора</i>	39
<i>Статья 72.1. Перевод на другую работу. Перемещение</i>	39
<i>Статья 72.2. Временный перевод на другую работу</i>	40
<i>Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением</i>	40
<i>Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда</i>	41
<i>Статья 75. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения</i>	41
<i>Статья 76. Отстранение от работы</i>	42
Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	42
<i>Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора</i>	42
<i>Статья 78. Расторжение трудового договора по соглашению сторон</i>	43
<i>Статья 79. Прекращение срочного трудового договора</i>	43
<i>Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)</i>	43
<i>Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя</i>	44
<i>Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя</i>	46
<i>Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон</i>	46
<i>Статья 84. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора</i>	47
<i>Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора</i>	48
Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА	49
<i>Статья 85. Утратила силу</i>	49
<i>Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты</i>	49
<i>Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников</i>	50
<i>Статья 88. Передача персональных данных работника</i>	50
<i>Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя</i>	51
<i>Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника</i>	51

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	51
<i>Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени</i>	51
<i>Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени</i>	51
<i>Статья 93. Неполное рабочее время</i>	52
<i>Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)</i>	52
<i>Статья 95. Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней</i>	53
<i>Статья 96. Работа в ночное время</i>	53
<i>Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени</i>	54
<i>Статья 98. Утратила силу</i>	54
<i>Статья 99. Сверхурочная работа</i>	54

Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	55
Статья 100. Режим рабочего времени	55
Статья 101. Ненормированный рабочий день	56
Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени	56
Статья 103. Сменная работа	56
Статья 104. Суммированный учет рабочего времени	56
Статья 105. Разделение рабочего дня на части	57

Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	57
Статья 106. Понятие времени отдыха	57
Статья 107. Виды времени отдыха	57
Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ. ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	57
Статья 108. Перерывы для отдыха и питания	57
Статья 109. Специальные перерывы для обогрева и отдыха	58
Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха	58
Статья 111. Выходные дни	58
Статья 112. Нерабочие праздничные дни	58
Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	59
Глава 19. ОТПУСКА	60
Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска	60
Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска	60
Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска	60
Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	60
Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы	61
Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	61
Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков	61
Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска	61
Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	62
Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	62
Статья 124. Пролонгация или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска	62
Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска	63
Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	63
Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника	63
Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы	64

Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	64
Статья 129. Основные понятия и определения	64
Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников	65
Статья 131. Формы оплаты труда	65
Статья 132. Оплата по труду	65
Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	66
Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда	66
Статья 133.1. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации	66
Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы	68
Статья 135. Установление заработной платы	68
Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы	68
Статья 137. Ограничение удержаний из заработной платы	69
Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы	70
Статья 139. Исчисление средней заработной платы	70
Статья 140. Сроки расчета при увольнении	71
Статья 141. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника	71

<i>Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику</i>	71
<i>Статья 143. Тарифные системы оплаты труда</i>	71
<i>Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений</i>	72
<i>Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций</i>	73
<i>Статья 146. Оплата труда в особых условиях</i>	74
<i>Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</i>	74
<i>Статья 148. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями</i>	74
<i>Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных</i>	74
<i>Статья 150. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации</i>	75
<i>Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</i>	75
<i>Статья 152. Оплата сверхурочной работы</i>	75
<i>Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	75
<i>Статья 154. Оплата труда в ночное время</i>	76
<i>Статья 155. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей</i>	77
<i>Статья 156. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком</i>	77
<i>Статья 157. Оплата времени простоя</i>	77
<i>Статья 158. Оплата труда при освоении новых производств (продукции)</i>	77
Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	77
<i>Статья 159. Общие положения</i>	77
<i>Статья 160. Нормы труда</i>	78
<i>Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда</i>	78
<i>Статья 162. Введение, замена и пересмотр норм труда</i>	78
<i>Статья 163. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки</i>	78

Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	78
<i>Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций</i>	78
<i>Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций</i>	78
Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ	79
<i>Статья 166. Понятие служебной командировки</i>	79
<i>Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки</i>	79
<i>Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой</i>	79
<i>Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера</i>	80
<i>Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность</i>	80
Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	81
<i>Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей</i>	81
<i>Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам</i>	81
<i>Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления</i>	81
Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К СОИСКАНИЮ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ ДОКТОРА НАУК	81
<i>Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам</i>	81

<i>Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования — подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук</i>	82
<i>Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования</i>	83
<i>Статья 175. Утратила силу</i>	84
<i>Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения</i>	84
<i>Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования</i>	84
Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	85
<i>Статья 178. Выходные пособия</i>	85
<i>Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников</i>	85
<i>Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации</i>	86
<i>Статья 181. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации</i>	86
<i>Статья 181.1. Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров</i>	86
Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	87
<i>Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу</i>	87
<i>Статья 183. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности</i>	87
<i>Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании</i>	87
<i>Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр</i>	87
<i>Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов</i>	87
<i>Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации</i>	88
<i>Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника</i>	88

Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА

Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	88
<i>Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распрядок</i>	88
<i>Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распрядка</i>	89
Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	89
<i>Статья 191. Поощрения за труд</i>	89
<i>Статья 192. Дисциплинарные взыскания</i>	89
<i>Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий</i>	90
<i>Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания</i>	90
<i>Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников</i>	90

РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	91
<i>Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта</i>	91
<i>Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов</i>	91
<i>Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов</i>	91
<i>Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации</i>	91

Статья 197. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации	92
Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР	92
Статья 198. Ученический договор	92
Статья 199. Содержание ученического договора	92
Статья 200. Срок и форма ученического договора	93
Статья 201. Действие ученического договора	93
Статья 202. Организационные формы ученичества	93
Статья 203. Время ученичества	93
Статья 204. Оплата ученичества	93
Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства	93
Статья 206. Недействительность условий ученического договора	93
Статья 207. Права и обязанности учеников по окончании ученичества	93
Статья 208. Основания прекращения ученического договора	93

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	94
Статья 209. Основные понятия	94
Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда	95
Глава 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	96
Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда	96
Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	96
Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников	98
Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда	99
Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда	99
Глава 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА	100
Статья 216. Государственное управление охраной труда	100
Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда	101
Статья 217. Служба охраны труда в организации	102
Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда	103
Глава 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА	103
Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	103
Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	104
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	105
Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания	105
Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	106
Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	106
Статья 225. Обучение в области охраны труда	106
Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	107
Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	107
Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае	108
Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях	108
Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	110
Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев	111
Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев	112
Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	113
Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	114
Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	115
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	115

Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	116
Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора	116

<i>Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора</i>	116
Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ	116
<i>Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться</i>	116
<i>Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника</i>	116
<i>Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику</i>	117
<i>Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику</i>	117
Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА	117
<i>Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю</i>	117
<i>Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника</i>	117
<i>Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника</i>	117
<i>Статья 241. Пределы материальной ответственности работника</i>	118
<i>Статья 242. Полная материальная ответственность работника</i>	118
<i>Статья 243. Случаи полной материальной ответственности</i>	118
<i>Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников</i>	118
<i>Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба</i>	119
<i>Статья 246. Определение размера причиненного ущерба</i>	119
<i>Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения</i>	119
<i>Статья 248. Порядок взыскания ущерба</i>	119
<i>Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника</i>	120
<i>Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника</i>	120

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	121
<i>Статья 251. Особенности регулирования труда</i>	121
<i>Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда</i>	121
Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ	121
<i>Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин</i>	121
<i>Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет</i>	121
<i>Статья 255. Отпуска по беременности и родам</i>	122
<i>Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком</i>	122
<i>Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка</i>	122
<i>Статья 258. Перерывы для кормления ребенка</i>	123
<i>Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни</i>	123
<i>Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков</i>	123
<i>Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора</i>	123
<i>Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности</i>	124
<i>Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов</i>	124

<i>Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми</i>	124
<i>Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери</i>	125
Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ	125
<i>Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет</i>	125
<i>Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет</i>	125
<i>Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет</i>	125
<i>Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет</i>	125
<i>Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора</i>	126
<i>Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет</i>	126
<i>Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы</i>	126
<i>Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет</i>	126
Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ	126
<i>Статья 273. Общие положения</i>	126
<i>Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации</i>	127
<i>Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации</i>	127
<i>Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству</i>	128
<i>Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации</i>	128
<i>Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации</i>	128
<i>Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора</i>	128
<i>Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации</i>	129
<i>Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации</i>	129
Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ	129
<i>Статья 282. Общие положения о работе по совместительству</i>	129
<i>Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству</i>	129
<i>Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству</i>	129
<i>Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству</i>	130
<i>Статья 286. Отпуск при работе по совместительству</i>	130
<i>Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству</i>	130
<i>Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству</i>	130
<i>Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев</i>	130
<i>Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	131
<i>Статья 291. Оплачиваемые отпуска</i>	131
<i>Статья 292. Расторжение трудового договора</i>	131
Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ	131
<i>Статья 293. Сезонные работы</i>	131
<i>Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ</i>	131
<i>Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах</i>	131
<i>Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах</i>	131
Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ	132
<i>Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом</i>	132
<i>Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом</i>	132
<i>Статья 299. Продолжительность вахты</i>	132
<i>Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом</i>	133
<i>Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом</i>	133
<i>Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом</i>	133

Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОДАТЕЛЕЙ — ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	134
Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем — физическим лицом	134
Статья 304. Срок трудового договора	135
Статья 305. Режимы труда и отдыха	135
Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем	135
Статья 307. Прекращение трудового договора	135
Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров	135
Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей — физических лиц	135
Глава 48.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОДАТЕЛЕЙ — СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ	136
Статья 309.1. Общие положения	136
Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя — субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами	136
Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ	136
Статья 310. Надомники	136
Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд	137
Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками	137
Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ	137
Статья 312.1. Общие положения	137
Статья 312.2. Особенности заключения и изменения условий трудового договора о дистанционной работе	138
Статья 312.3. Особенности организации и охраны труда дистанционных работников	138
Статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника	139
Статья 312.5. Особенности прекращения трудового договора о дистанционной работе	139
Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ	139
Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	139
Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций	139
Статья 315. Оплата труда	140
Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате	140
Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате	140
Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации	140
Статья 319. Дополнительный выходной день	140
Статья 320. Сокращенная рабочая неделя	140
Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	141
Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков	141
Статья 323. Гарантии медицинского обеспечения	141
Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей	142
Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно	142
Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом	143
Статья 327. Другие гарантии и компенсации	144
Глава 50.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА	144
Статья 327.1. Общие положения	144
Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства	144
Статья 327.3. Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу	145

<i>Статья 327.4. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	146
<i>Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	146
<i>Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	147
<i>Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства</i>	148
Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА	148
<i>Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств</i>	148
<i>Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств</i>	148
<i>Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств</i>	149
Глава 51.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ	149
<i>Статья 330.1. Общие положения</i>	149
<i>Статья 330.2. Особенности приема на подземные работы</i>	149
<i>Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах</i>	149
<i>Статья 330.4. Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах</i>	150
<i>Статья 330.5. Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ</i>	150
Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	151
<i>Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью</i>	151
<i>Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников</i>	151
<i>Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ</i>	152
<i>Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников</i>	153
<i>Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск</i>	153
<i>Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников</i>	153
<i>Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником</i>	154
ГЛАВА 52.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ	154
<i>Статья 336.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником</i>	154
<i>Статья 336.2. Руководитель научной организации, заместители руководителя научной организации</i>	155
<i>Статья 336.3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации</i>	155
Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ	155
<i>Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей</i>	155
<i>Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей</i>	156
<i>Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительство Российской Федерации за границей</i>	156

<i>Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей</i>	156
<i>Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей</i>	156
Глава 53.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)	157
<i>Статья 341.1. Общие положения</i>	157
<i>Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	157
<i>Статья 341.3. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	159
<i>Статья 341.4. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны</i>	159
<i>Статья 341.5. Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	159
Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	159
<i>Статья 342. Стороны трудового договора в религиозной организации</i>	159
<i>Статья 343. Внутренние установления религиозной организации</i>	159
<i>Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения</i>	160
<i>Статья 345. Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях</i>	160
<i>Статья 346. Материальная ответственность работников религиозных организаций</i>	160
<i>Статья 347. Прекращение трудового договора с работником религиозной организации</i>	160
<i>Статья 348. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций</i>	160
Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ	160
<i>Статья 348.1. Общие положения</i>	160
<i>Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами</i>	161
<i>Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов</i>	162
<i>Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю</i>	162
<i>Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях</i>	163
<i>Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации</i>	163
<i>Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству</i>	164
<i>Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет</i>	164
<i>Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов</i>	164
<i>Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам</i>	165
<i>Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом</i>	165
<i>Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером</i>	166
Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	166
<i>Статья 349. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу</i>	166
<i>Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний</i>	167
<i>Статья 349.2. Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами</i>	168

<i>Статья 349.3. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников</i>	168
<i>Статья 349.4. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций</i>	169
<i>Статья 349.5. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</i>	170
<i>Статья 350. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников</i>	170
<i>Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле— и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений</i>	172
<i>Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних</i>	172
<i>Статья 351.2. Особенности регулирования труда лиц, трудовая деятельность которых связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года</i>	173
<i>Статья 351.3. Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда</i>	173
<i>Статья 351.4. Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса</i>	173
<i>Статья 351.5. Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития</i>	173

ЧАСТЬ ПЯТАЯ

Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

<i>Глава 56. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</i>	175
<i>Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод</i>	175
<i>Глава 57. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА</i>	175
<i>Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</i>	175
<i>Статья 353.1. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</i>	175
<i>Статья 354. Федеральная инспекция труда</i>	176
<i>Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда</i>	176
<i>Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда</i>	176
<i>Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда</i>	178
<i>Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда</i>	179
<i>Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда</i>	179
<i>Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей</i>	179
<i>Статья 361. Обжалование решений государственных инспекторов труда</i>	180
<i>Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</i>	181
<i>Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда</i>	181
<i>Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда</i>	181
<i>Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями</i>	181
<i>Статья 366. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах</i>	181

Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор	181
Статья 368. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор	182
Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности	182
Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	182
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	182
Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа	184
Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	184
Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	185
Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы	185
Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам	187
Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа	187
Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	187
Статья 378. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов	188
Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ	188
Статья 379. Формы самозащиты	188
Статья 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	188
Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	189
Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора	189
Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	189
Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров	189
Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам	189
Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам	190
Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	190
Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам	190
Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание	190
Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам	191
Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	191
Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	191
Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора	191
Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов	192
Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу	192
Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника	193
Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе	193
Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры	193
Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	193
Статья 398. Основные понятия	193
Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей	193
Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений	194
Статья 401. Примирительные процедуры	194
Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией	195
Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника	195
Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	196

Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора	197
Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах	197
Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров	198
Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора	198
Статья 409. Право на забастовку	199
Статья 410. Объявление забастовки	199
Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку	200
Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки	200
Статья 413. Незаконные забастовки	201
Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки	202
Статья 415. Запрещение локаута	202
Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража	202
Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки	203
Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора	203
Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	203
Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	203

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса	204
Статья 421. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса	204
Статья 422. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов	204
Статья 423. Применение законов и иных нормативных правовых актов	207
Статья 424. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие	207

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30 декабря 2001 года № 197-ФЗ

*Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года
Одобен Советом Федерации 26 декабря 2001 года*

(в ред. Федеральных законов от 24.07.2002 № 97-ФЗ, от 25.07.2002 № 116-ФЗ, от 30.06.2003 № 86-ФЗ, от 27.04.2004 № 32-ФЗ, от 22.08.2004 № 122-ФЗ, от 29.12.2004 № 201-ФЗ, от 09.05.2005 № 45-ФЗ, от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 18.12.2006 № 232-ФЗ, от 30.12.2006 № 271-ФЗ, от 20.04.2007 № 54-ФЗ, от 21.07.2007 № 194-ФЗ, от 01.10.2007 № 224-ФЗ, от 18.10.2007 № 230-ФЗ, от 01.12.2007 № 309-ФЗ, от 28.02.2008 № 13-ФЗ, от 22.07.2008 № 157-ФЗ, от 23.07.2008 № 160-ФЗ, от 25.12.2008 № 280-ФЗ, от 25.12.2008 № 281-ФЗ, от 30.12.2008 № 309-ФЗ, от 30.12.2008 № 313-ФЗ, от 07.05.2009 № 80-ФЗ, от 17.07.2009 № 167-ФЗ, от 24.07.2009 № 206-ФЗ, от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 10.11.2009 № 260-ФЗ, от 25.11.2009 № 267-ФЗ, от 27.07.2010 № 227-ФЗ, от 23.12.2010 № 387-ФЗ, от 29.12.2010 № 437-ФЗ, от 17.06.2011 № 146-ФЗ, от 01.07.2011 № 169-ФЗ, от 18.07.2011 № 238-ФЗ, от 18.07.2011 № 242-ФЗ, от 18.07.2011 № 243-ФЗ, от 19.07.2011 № 248-ФЗ, от 07.11.2011 № 303-ФЗ, от 07.11.2011 № 305-ФЗ, от 21.11.2011 № 329-ФЗ, от 22.11.2011 № 334-ФЗ, от 28.11.2011 № 337-ФЗ, от 30.11.2011 № 353-ФЗ, от 07.12.2011 № 417-ФЗ, от 29.02.2012 № 16-ФЗ, от 01.04.2012 № 27-ФЗ, от 23.04.2012 № 35-ФЗ, от 28.07.2012 № 136-ФЗ, от 12.11.2012 № 188-ФЗ, от 03.12.2012 № 231-ФЗ, от 03.12.2012 № 234-ФЗ, от 03.12.2012 № 236-ФЗ, от 29.12.2012 № 280-ФЗ, от 05.04.2013 № 58-ФЗ, от 05.04.2013 № 60-ФЗ, от 07.05.2013 № 95-ФЗ, от 07.05.2013 № 99-ФЗ, от 07.05.2013 № 102-ФЗ, от 07.06.2013 № 108-ФЗ, от 07.06.2013 № 125-ФЗ, от 02.07.2013 № 157-ФЗ, от 02.07.2013 № 162-ФЗ, от 02.07.2013 № 185-ФЗ, от 23.07.2013 № 204-ФЗ, от 25.11.2013 № 317-ФЗ, от 28.12.2013 № 421-ФЗ, от 02.04.2014 № 50-ФЗ, от 02.04.2014 № 55-ФЗ, от 02.04.2014 № 56-ФЗ, от 05.05.2014 № 116-ФЗ, от 04.06.2014 № 145-ФЗ, от 28.06.2014 № 199-ФЗ, от 21.07.2014 № 216-ФЗ, от 04.11.2014 № 333-ФЗ, от 24.11.2014 № 358-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ, от 22.12.2014 № 432-ФЗ, от 22.12.2014 № 443-ФЗ, от 29.12.2014 № 457-ФЗ, от 31.12.2014 № 489-ФЗ, от 31.12.2014 № 519-ФЗ, от 06.04.2015 № 82-ФЗ, от 02.05.2015 № 122-ФЗ, от 08.06.2015 № 152-ФЗ, от 29.06.2015 № 200-ФЗ, от 29.06.2015 № 201-ФЗ, от 13.07.2015 № 230-ФЗ, от 13.07.2015 № 233-ФЗ, от 13.07.2015 № 237-ФЗ, от 13.07.2015 № 242-ФЗ, от 05.10.2015 № 285-ФЗ, от 29.12.2015 № 391-ФЗ, от 30.12.2015 № 434-ФЗ, от 01.05.2016 № 132-ФЗ, от 03.07.2016 № 236-ФЗ, от 03.07.2016 № 239-ФЗ, от 03.07.2016 № 272-ФЗ, от 03.07.2016 № 305-ФЗ, от 03.07.2016 № 347-ФЗ, от 03.07.2016 № 348-ФЗ, от 28.12.2016 № 505-ФЗ, от 01.05.2017 № 84-ФЗ, от 18.06.2017 № 125-ФЗ, от 01.07.2017 № 132-ФЗ, от 01.07.2017 № 139-ФЗ, от 29.07.2017 № 255-ФЗ, от 29.07.2017 № 256-ФЗ, от 27.11.2017 № 359-ФЗ, от 20.12.2017 № 400-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 № 213-О, от 03.11.2009 № 1369-О-П, Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П, с изм., принятыми на заседании СФ от 26.12.2017)

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

СТАТЬЯ 1. Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
- (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ)
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 18.07.2011 № 242-ФЗ)
- разрешению трудовых споров;
- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- (абзац введен Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

По вопросу, касающемуся гарантий государства по реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, см. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1.

- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ)
- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;
- (в ред. Федерального закона от 24.11.2014 № 358-ФЗ)
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 № 242-ФЗ)

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

СТАТЬЯ 3. *Запрещение дискриминации в сфере труда*

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.07.2013 № 162-ФЗ)

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 № 204-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ)

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 4. *Запрещение принудительного труда*

Принудительный труд запрещен.

Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

в целях поддержания трудовой дисциплины;

в качестве меры ответственности за участие в забастовке;

в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

(часть третья в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Для целей настоящего Кодекса принудительный труд не включает в себя:

работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу.

В случае противоречий между настоящим Кодексом и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется настоящий Кодекс.

Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в настоящий Кодекс.

Внесение изменений в настоящий Кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу осуществляется отдельными федеральными законами. Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс,

приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты Российской Федерации, приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

(часть шестая введена Федеральным законом от 29.07.2017 № 255-ФЗ)

Указы Президента Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам.

Постановления Правительства Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам и указам Президента Российской Федерации.

Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента Российской Федерации и постановлениям Правительства Российской Федерации.

Законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации и нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти.

Органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

СТАТЬЯ 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории Российской Федерации федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:

основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);

порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;

основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;

порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

порядок осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 № 242-ФЗ)

порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения; систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда; особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти. При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам, не урегулированным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия федерального закона или иного нормативного правового акта Российской Федерации по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации приводится в соответствие с федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации.

В случаях, если закон или иной нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу или иным федеральным законам либо снижает уровень трудовых прав и гарантий работникам, установленный настоящим Кодексом или иными федеральными законами, применяется настоящий Кодекс или иной федеральный закон.

Полномочия федеральных органов исполнительной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, предусмотренные настоящим Кодексом, могут передаваться для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации постановлениями Правительства Российской Федерации в порядке, установленном федеральным законом.

(часть пятая введена Федеральным законом от 13.07.2015 № 233-ФЗ; в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 347-ФЗ)

СТАТЬЯ 7. Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.

СТАТЬЯ 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Работодатели, за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее — локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

СТАТЬЯ 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке

В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, из-

менения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации.

Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

Все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами или международным договором Российской Федерации.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 № 204-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ)

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству, женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются в соответствии с настоящим Кодексом.

На государственных служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной службе и муниципальной службе.

(в ред. Федерального закона от 22.12.2014 № 443-ФЗ)

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они временно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;
члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;
другие лица, если это установлено федеральным законом.

СТАТЬЯ 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, вступает в силу со дня, указанного в этом законе или ином нормативном правовом акте либо в законе или ином нормативном правовом акте, определяющем порядок введения в действие акта данного вида.

Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, либо отдельные их положения прекращают свое действие в связи с:

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

истечением срока действия;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

вступлением в силу другого акта равной или высшей юридической силы;

отменой (признанием утратившими силу) данного акта либо отдельных его положений актом равной или высшей юридической силы.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, распространяется на отношения, возникшие до введения его в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных этим актом.

В отношениях, возникших до введения в действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, указанный закон или акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Действие коллективного договора, соглашения во времени определяется их сторонами в соответствии с настоящим Кодексом.

(часть шестая введена Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Локальный нормативный акт вступает в силу со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте, и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. В отношениях, возникших до введения в действие локального нормативного акта, указанный акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

(часть седьмая введена Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с:

истечением срока действия;

отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;

вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом).

(часть восьмая введена Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Нормативные правовые акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права, действуют в пределах территории соответствующего муниципального образования. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Принимаемые работодателем локальные нормативные акты действуют в отношении работников данного работодателя независимо от места выполнения ими работы.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 14. Исчисление сроков

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей.

Течение сроков, с которыми настоящий Кодекс связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

ГЛАВА 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

СТАТЬЯ 15. Трудовые отношения

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

(в ред. Федерального закона от 05.05.2014 № 116-ФЗ)

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

(часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

СТАТЬЯ 16. Основания возникновения трудовых отношений

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате:

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

избрания на должность;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;

назначения на должность или утверждения в должности;

направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

судебного решения о заключении трудового договора;

абзац утратил силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ;

признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

(абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

(часть третья введена Федеральным законом от 30.06.2006 № 90-ФЗ, в ред. Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

(часть четвертая введена Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

СТАТЬЯ 17. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания на должность возникают, если избрание на должность предполагает выполнение работником определенной трудовой функции.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 18. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу

Трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации определены перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 19. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности

Трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, или уставом (положением) организации.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

СТАТЬЯ 19.1. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями

(введена Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

Признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться:

лицом, использующим личный труд и являющимся заказчиком по указанному договору, на основании письменного заявления физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, и (или) не обжалованного в суд в установленном порядке предписания государственного инспектора труда об устранении нарушения части второй статьи 15 настоящего Кодекса;

судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд, или по материалам (документам), направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими необходимыми для этого полномочиями в соответствии с федеральными законами.

В случае прекращения отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, признание этих отношений трудовыми отношениями осуществляется судом. Физическое лицо, являвшееся исполнителем по указанному договору, вправе обратиться в суд за признанием этих отношений трудовыми отношениями в порядке и в сроки, которые предусмотрены для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном частями первой — третьей настоящей статьи, были признаны трудовыми отношениями, такие трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица, являющегося исполнителем по указанному договору, к исполнению предусмотренных указанным договором обязанностей.

СТАТЬЯ 20. Стороны трудовых отношений

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Работник — физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, — также лица, не достигшие указанного возраста.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 № 204-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ)

Работодатель — физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Для целей настоящего Кодекса работодателями — физическими лицами признаются:

физические лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, а также частные нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления указанной деятельности (далее — работодатели — индивидуальные предприниматели). Физические лица, осуществляющие в нарушение требований федеральных законов указанную деятельность без государственной регистрации и (или) лицензирования, вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, не освобождаются от исполнения обязанностей, возложенных настоящим Кодексом на работодателей — индивидуальных предпринимателей;

физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (далее — работодатели — физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями).

Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами, иными лицами, уполномоченными на это в соответствии с федеральным законом, в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие возраста восемнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также лица, не достигшие указанного возраста, — со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме.

Физические лица, имеющие самостоятельный доход, достигшие возраста восемнадцати лет, но ограниченные судом в дееспособности, имеют право с письменного согласия попечителей заключать трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.

От имени физических лиц, имеющих самостоятельный доход, достигших возраста восемнадцати лет, но признанных судом недееспособными, их опекунами могут заключаться трудовые

договоры с работниками в целях личного обслуживания этих физических лиц и помощи им по ведению домашнего хозяйства.

Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, могут заключать трудовые договоры с работниками при наличии собственных заработка, стипендии, иных доходов и с письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

В случаях, предусмотренных частями восьмой — десятой настоящей статьи, законные представители (родители, опекуны, попечители) физических лиц, выступающих в качестве работодателей, несут дополнительную ответственность по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы.

По вытекающим из трудовых отношений обязательствам работодателя — юридического лица субсидиарную ответственность несут собственник имущества, учредитель (участник) юридического лица в случаях, в которых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлена субсидиарная ответственность собственника имущества, учредителя (участника) по обязательствам юридического лица.

(часть двенадцатая в ред. Федерального закона от 02.04.2014 № 55-ФЗ)

СТАТЬЯ 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан: