

Татьяна Юрьевна Сергеева

Старый трудовой стаж и новая пенсия



Татьяна Юрьевна Сергеева

Старый трудовой стаж и новая пенсия

Текст предоставлен правообладателем

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=6184563

Старый трудовой стаж и новая пенсия / Т.Ю. Сергеева: Научная книга; Москва; 2006

Аннотация

Настоящее издание является практическим пособием и раскрывает понятие и определение трудового стажа.

Автор поможет читателю разобраться в тонкостях применения норм Трудового кодекса РФ, найти ответы на все интересующие вопросы, защитить свои права и отстоять интересы, касающиеся порядка определения трудового стажа.

Данное издание позволит широкому кругу читателей ознакомиться и в дальнейшем практически использовать Пенсионное законодательство РФ. А также в данном пособии содержится суть страховых принципов формирования средств для финансирования выплаты пенсий, а также рассматриваются системы пенсионного обеспечения и трудовых пенсий.

Пособие написано доступным языком с примерами из практики и предназначено для работников, работодателей и сотрудников отделов кадров.

Содержание

Глава 1. Пенсионная реформа в РФ	4
1.1. Законодательная база новой пенсионной системы	4
1.2. Правила расчета пенсии до начала пенсионной реформы	6
1.2.1. Историческая справка	6
1.2.2. Правила расчета пенсии в дореформенный период	7
1.3. Особенности нового пенсионного обеспечения	10
Глава 2. Трудовые пенсии в РФ	12
2.1. Понятие трудовой пенсии и обязательное условие ее предоставления	12
2.2. Лица, имеющие право на трудовую пенсию	13
2.3. Виды трудовых пенсий и их структура	14
2.4. Условия назначения трудовых пенсий	18
2.5. Отличие базовой части пенсии от страховой и накопительной	21
2.6. Значение трудового стажа для назначения пенсии	23
2.6.1. Учитываемый общий трудовой стаж	23
2.6.2. Неполный общий трудовой стаж	26
2.6.3. Страховой стаж	28
2.6.4. Сведения о страховом стаже	29
Конец ознакомительного фрагмента.	31

Татьяна Юрьевна Сергеева

Старый трудовой стаж и новая пенсия

Глава 1. Пенсионная реформа в РФ

1.1. Законодательная база новой пенсионной системы

1. *Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 25 июля, 31 декабря 2002 г., 29 ноября 2003 г., 29 июня, 22 августа 2004 г., 14 февраля 2005 г.) (далее – Закон о трудовых пенсиях)*, который вступил в силу 1 января 2002 г.

Этот закон является основным документом, который регулирует условия и нормы предоставления трудовых пенсий. В связи с введением в действие этого закона утратили силу Закон РФ от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации» и Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 113-ФЗ «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий».

2. *Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 25 июля 2002 г., 30 июня, 11 ноября 2003 г., 8 мая, 22 августа 2004 г.) (далее – Закон о государственном пенсионном обеспечении)*, который также вступил в силу с 1 января 2002 г.

Этот закон регулирует условия и нормы предоставления за счет средств федерального бюджета социальных пенсий, пенсий «чернобыльцам», военнослужащим срочной службы и государственным служащим, а также кодифицирует нормы пенсионного обеспечения «кадровых» военнослужащих и приравненных к ним лиц.

1. *Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (с изм. и доп. от 29 мая, 31 декабря 2002 г., 23 декабря 2003 г., 29 июня, 20 июля, 2, 28 декабря 2004 г.) (далее – Закон об обязательном пенсионном страховании)*. Этот закон определяет права и обязанности страхователей, застрахованных лиц и страховщиков, порядок уплаты взносов и их ставки в зависимости от возраста застрахованного лица и вида деятельности.

2. *Федеральный закон РФ от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ»*. (с изм. и доп. от 31 декабря 2002 г., 10 ноября 2003 г., 28 июля, 28 декабря 2004 г.)

Данный Федеральный закон устанавливает правовые основы отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений, предназначенных для финансирования накопительной части трудовой пенсии. Определяет особенности правового положения, права, обязанности и ответственность субъектов и участников отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений, а также устанавливает основы государственного регулирования, контроля и надзора в сфере формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений.

Отношения, связанные с пенсионным обеспечением граждан за счет средств бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов и средств организаций, регулируются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления и актами организаций. Эта норма предусмотрена Законом о трудовых пенсиях. На практике собственники средств (организации или органы власти), как правило, принимают решения (на определенный срок, например на год) об установлении доплат к пенсии ветера-

ранам производства, всем жителям территории или их отдельным категориям. Эти доплаты к пенсии устанавливаются в размере, определяемом собственником средств (в фиксированном размере, в размере доплаты до уровня «социального минимума» и т. п.).

В 2002 г. принято Постановление Минтруда РФ и ПФР от 27 февраля 2002 г. № 16/19па «Об утверждении Перечня документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»».

1.2. Правила расчета пенсии до начала пенсионной реформы

1.2.1. Историческая справка

Государственное пенсионное страхование в России зародилось значительно позже, чем в большинстве развитых стран, – в начале XX в. и не получило широкого распространения.

До 1917 г. обеспечивались пенсиями только государственные служащие.

В период с 1920 по 1932 гг. пенсионное обеспечение основывалось не на основе возраста, а на основе утраты трудоспособности и наступления инвалидности.

Пенсиями по старости обеспечивались отдельные категории граждан, как то: преподаватели высших учебных заведений по достижении ими возраста 65 лет – начиная с 1924 г., в 1928 г. – рабочие текстильной промышленности, в 1929 г. – рабочие ведущих отраслей тяжелой промышленности и транспорта.

В 1929 г. впервые были установлены различия в размерах пенсии по инвалидности и пенсии по старости, а также порядок выплаты пенсий продолжающим работать.

В 1932 г. пенсионное обеспечение охватило рабочих всех отраслей народного хозяйства. Были законодательно введены пенсионные возрасты: 55 лет – для женщин и 60 – для мужчин.

Конституция 1936 г. закрепила всеобщие права на пенсионное обеспечение рабочих и служащих. На колхозников социальное страхование не распространялось.

Следующий этап развития системы государственного пенсионного страхования начался в 1956 г. с принятием Закона о государственных пенсиях. Закон увеличил размеры назначаемых пенсий по отдельным группам пенсионеров в два раза. Данный Закон действовал до 1990 г., т. е. 34 года.

Впервые в 1964 г. был принят Закон о пенсиях и пособиях членам колхозов, в соответствии с которым впервые с 1965 г. колхозники приобрели право на пенсию: мужчины по достижении возраста 65 лет, а женщины – 60 лет. И лишь с 1968 г. члены колхозов получили право на пенсию по старости наравне с рабочими и служащими с 60 и 55 лет, соответственно мужчины и женщины.

К середине 1960-х гг. в стране сложилась государственная система всеобщего пенсионного обеспечения по старости.

До 1980-х гг. пенсии по государственному социальному страхованию представляли собой гарантированные ежемесячные денежные выплаты, размер которых зависел от прошлого заработка.

С началом рыночных преобразований в экономике и в целях стабилизации материального положения пенсионеров в 1990 г. был принят Закон СССР, однако с изменением государственного устройства страны 20 ноября 1990 г. был принят уже самостоятельный Закон РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» (в настоящее время утратил силу).

Российский пенсионный Закон 1990 г. по существу стал первым законом, в котором страхование выделено в автономную систему, сформирована в последующем структура Пенсионного фонда РФ и положено начало пенсионной реформе.

Однако серьезные просчеты экономической реформы привели к тому, что пенсионная система не смогла полностью адаптироваться к рыночным условиям и стать автономной от государственного бюджета.

В связи с либерализацией цен и с целью предотвращения падения среднего уровня пенсий ниже прожиточного минимума в период с 1992 по 1994 гг. издавались ряд указов о компенсационных выплатах пенсионерам и индексации пенсий.

Серьезным недостатком пенсионного обеспечения в 1992–1994 гг. был вопрос максимальной пенсии. Она была невысока по размеру и складывалась из 3 минимальных пенсий, т. е. совсем не учитывала трудовой вклад граждан.

В 1995 г. указом Президента РФ была введена дифференцированная компенсационная выплата к пенсии, которая подняла фактическую минимальную пенсию до 85 % от прожиточного минимума.

Однако, несмотря на предпринимаемые усилия, реальное содержание пенсий устойчиво снижалось, и реальные доходы пенсионеров продолжали падать, что подтверждало необходимость ускорения пенсионной реформы.

Одним из первых шагов пенсионной реформы было принятие Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 113-ФЗ «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий» (с изм. и доп. от 27 декабря 2000 г., 30 декабря 2001 г.) (в настоящее время утратил силу) (далее – Закон № 113-ФЗ), который позволил увеличить размеры пенсий индивидуально каждому пенсионеру в зависимости от его трудового стажа и среднемесячного заработка.

Основы данного Закона нашли свое отражение в Законе о трудовых пенсиях.

1.2.2. Правила расчета пенсии в дореформенный период

До реформы существовали два порядка расчета размера государственной трудовой пенсии – по правилам, действовавшим еще с 1956 г., непосредственно из заработка, и по правилам, введенным в 1998 г., с применением индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП).

Старые правила исчисления пенсии (без ИКП) предусматривали определение трудовой пенсии по старости в размере 55 % от заработка при наличии требуемого для назначения полной пенсии общего трудового стажа (как правило, 25 лет – у мужчин или 20 лет – у женщин).

Заработок пенсионера по общим правилам мог подсчитываться либо за любые 5 лет работы подряд в течение всей трудовой деятельности, либо за 24 последних месяца работы перед назначением пенсии, а также за 24 месяца работы после назначения пенсии. К заработку, полученному за прошлые периоды, применялась целая система коэффициентов, с тем чтобы их «осовременить» для исчисления размера пенсии.

Размер пенсии не мог быть ниже минимального размера пенсии по старости (к концу 2001 г. – 185 руб. 32 коп.). Размер пенсии также не мог быть более 3 минимальных размеров пенсии по старости, т. е. 555 руб. 96 коп. Предусматривалось повышение размера обычной (не льготной) пенсии на 1 % заработка (и повышение ее минимального и максимального размера на 1 %) за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого, но не более чем на 20 %. При неполном стаже размер пенсии снижался пропорционально имеющемуся и требуемому стажу.

К этой пенсии добавлялась дифференцированная компенсационная выплата в связи с ростом стоимости жизни от 100 руб. до 300 руб. с целью «выравнивания» суммы пенсии лиц, получающих ее в минимальном размере, до определенной величины. С 1 марта 2001 г. пенсионерам, имеющим полный трудовой стаж, минимальный совокупный размер пенсии с компенсацией был повышен до 600 руб., с 1 августа – до 660 руб.

Без учета 100-рублевой компенсации максимально возможная сумма «заработанной» трудовой пенсии по старости составляла 667 руб. 15 коп. за 40–45 лет трудового стажа при учитываемом заработке не более 890 руб. Ее разница с минимальным совокупным размером

пенсии (660 руб. за 20–25 лет стажа с любым заработком, в том числе и в его отсутствие) – всего 7 руб. 15 коп. Таким образом, старый порядок определения размера трудовой пенсии (без ИКП) к концу 2001 г. полностью исчерпал возможность сколько-нибудь справедливо отражать трудовой вклад в размере пенсии. При этом до реформы более 6 млн работающих пенсионеров имели право только на этот порядок расчета пенсии.

Право на исчисление пенсии с применением ИКП с 1 февраля 1998 г. получили только неработающие пенсионеры. К концу 2001 г. большинство из них воспользовались этим правом.

Пенсия с применением ИКП определялась в зависимости от имеющегося общего трудового стажа в размере от 0,55 до 0,75 среднемесячной заработной платы в стране за предыдущий квартал, умноженной на отношение заработка пенсионера и среднемесячной заработной платы в стране, взятых за один и тот же период.

Размер пенсии напрямую максимумом не ограничивался. Однако ограничивалось учитываемое соотношение заработка пенсионера и зарплаты в стране. При введении исчисления пенсий с ИКП в 1998 г. это ограничение составляло 0,7. В 2000 г. оно поэтапно было повышено до 0,95, а с 1 мая 2001 г. – до законодательно установленного предела – 1,2. Это значит, что заработок пенсионера до 120 % среднемесячной заработной платы в стране (или 2005 руб. 20 коп. в конце 2001 г.) прямо влиял на размер его пенсии, а сверх этого – не учитывался.

С 1 августа 2001 г. для лиц, живущих на Крайнем Севере, учитываемое предельное отношение заработка к зарплате в стране стало применяться в повышенном размере в зависимости от районного коэффициента – до 1,9.

К концу 2001 г. расчетный максимальный размер пенсии с ИКП при стаже не менее 45 лет для мужчин или 40 лет для женщин составил (вне районов Крайнего Севера) $0,75 \times 1671 \text{ руб.} \times 1,2 = 1503 \text{ руб. } 90 \text{ коп.}$ В районах Крайнего Севера, в которых к заработной плате работников установлен районный коэффициент от 1,8 и более, расчетный максимальный размер трудовой пенсии по старости мог составлять $0,75 \times 1671 \text{ руб.} \times 1,9 = 2381 \text{ руб. } 17 \text{ коп.}$

1671 руб. – это среднемесячная заработная плата в стране за III квартал 2001 г., утвержденная Правительством РФ для исчисления и увеличения государственных пенсий. Эта зарплата определялась по специальной методике, обратным счетом, исходя из суммы уплаченных по государственному пенсионному страхованию взносов, за вычетом расходов, отвлекаемых на цели, не связанные с индексацией государственных пенсий.

В период 1998–2001 гг. суммы взносов отвлекались на погашение задолженности по выплате пенсии в 1999 г. и на расходы по повышению учитываемого отношения зарплаток в 2000–2001 гг.

По этой причине рост расчетной зарплаты отставал от роста начисленной заработной платы, которая к концу 2001 г. составляла около 3500 руб., т. е. как минимум вдвое большую величину.

Таким образом, сложность расчета пенсий за последнее десятилетие возросла втрое. Покупательная способность пенсий, наоборот, вдвое снизилась. Мотивы к участию в пенсионной системе, уплате страховых взносов чрезвычайно ослабли. Ценность результата такого участия (т. е. размера пенсии) и правила его определения были неясны большинству участников пенсионной системы.

В условиях рыночной экономики такая ситуация чрезвычайно опасна для «финансового здоровья» и устойчивости пенсионной системы. Дело в том что сегодня не «всесильный» Госплан или Минфин дает разнарядку на выделение государственных ресурсов на финансирование пенсий. Десятки тысяч работодателей и миллионы самозанятых лиц – пользователей пенсионной системы – ежемесячно и самостоятельно принимают решения о приоритетах по уплате страховых взносов на пенсионные цели. Когда эти цели неясны, задержка

по различным причинам и поводам или неуплата взносов (которые с 2001 г. и вовсе переименованы в единый социальный налог – безвозмездный платеж) становятся чуть ли не «нормальным» явлением. За десять лет задолженность по уплате взносов в Пенсионный фонд РФ превысила его годовой бюджет с четвертью.

С этой точки зрения старая система расчета пенсий – в отсутствие определенных обязательств государства по их выплате и при постоянной корректировке правил пенсионного обеспечения – полностью себя исчерпала. Страховые принципы, введенные в пенсионную систему в очень ограниченном объеме, наоборот, продемонстрировали свою жизнеспособность, даже в условиях экономического кризиса обеспечивая практически бесперебойную выплату пенсий, хотя и на крайне низком уровне.

Поэтому было принято решение в ходе реформы ввести новые простые правила определения размера трудовой пенсии, сочетающие как основные (базовые) гарантии уровня дохода пенсионерам, так и чисто страховые принципы финансовой эквивалентности сумм уплаченных взносов и сумм выплачиваемых пенсий. Пенсионная система, сохраняя положительные основы, преобразована и дополнена новыми элементами, с тем чтобы предоставить каждому возможность «заработать» пенсию в желаемом размере и гарантировать обязательства по ее выплате в долгосрочной перспективе.

При этом приобретенные до реформы пенсионные права (в связи с трудовым стажем и заработком) решено сохранить и пересчитать в денежный эквивалент по правилам исчисления пенсий с применением ИКП.

1.3. Особенности нового пенсионного обеспечения

Каждый должен знать, какие права и обязанности имеют работающие граждане после введения в действие нового пенсионного законодательства.

До 2002 г. не было зависимости от того, произвел ли работодатель необходимые отчисления в Пенсионный фонд РФ или нет. Предыдущее законодательство гарантировало работнику получение пенсии при условии, что он работал и получал заработную плату. До 2002 г. в нашей стране действовала распределительная пенсионная система. В рамках этой системы все средства, направляемые на пенсионное обеспечение, перечислялись работодателем в Пенсионный фонд РФ и шли в «общий котел». Они не участвовали в процессе инвестирования, а сразу распределялись на всех граждан, ныне получающих пенсию. Размер пенсии не зависел от трудового вклада конкретного человека.

Теперь работник должен сам отслеживать, перечислены ли деньги, за какой период и в каком количестве, поступили ли необходимые данные о его страховом стаже и произведенных страховых платежах в систему персонифицированного учета. *Страховой стаж будет засчитываться только в том случае, если деньги перечислены и учтены.*

Сейчас государство предлагает разделить потоки, направляемые на пенсионное обеспечение. Часть пенсионных отчислений, так называемая накопительная составляющая трудовой пенсии, поступает уже не в общий фонд, а на индивидуальный лицевой пенсионный накопительный счет. Таким образом, вы, работая, начинаете накапливать себе пенсию. В этом и заключается суть накопительной системы пенсионного обеспечения

При новой пенсионной модели подход к формированию пенсии каждого человека индивидуальный. При старой пенсионной модели можно было получать большую зарплату, и тариф в размере 28 % взимался со всей суммы, но при назначении пенсии учитывалась заработная плата только в размере среднероссийской, т. е. не более 2 тыс. руб. Сейчас пенсия не ограничена в размерах и напрямую зависит от получаемой заработной платы.

Трудовая пенсия состоит из трех частей. Первая часть – базовая – одинакова для всех, она финансируется из бюджета Российской Федерации и составляла в 2004 г. 660 рублей (эта сумма будет постоянно индексироваться). Вторая часть – страховая, это те деньги, которые работодатель перечислил в налоговую инспекцию для учета в Пенсионном фонде РФ. Третья часть пенсии – накопительная, она появится лишь у лиц, которые выходят на пенсию не ранее 2013 г. У этих людей накопительный элемент будет составлять 2 из 28 %, отчисляемых в налоговую инспекцию на пенсионные нужды.

При старой пенсионной модели взносы, собираемые с работавших, перераспределялись среди пенсионеров. При установленном в России тарифе страховых взносов для выплаты пенсии одному пенсионеру требовались взносы двух работающих. Но в сложившейся экономической и демографической ситуации на одного пенсионера приходится примерно 1,5 работающего, а после 2020 г. будет около 1 работающего. Чтобы гарантировать пенсионные права тех, кто будет выходить на пенсию в то время, необходимо резервировать финансовые ресурсы. А единственный их источник – те платежи, которые в форме налогов или страховых взносов выплачиваются работодателями.

Необходимо отслеживать формирование будущей пенсии в течение всей трудовой деятельности.

Как можно проследить за формированием будущей пенсии?

Во-первых, после первичного устройства на работу оформляется карточка пенсионного страхового свидетельства. Этим должен заниматься отдел кадров организации. Вам должны выдать анкету, которая, после того как вы ее заполните, будет сдана в Пенсионный фонд РФ, который в свою очередь оформит карточку с данными, указанными в анкете, и

передает ее в вашу организацию, где вам ее и выдадут. Эта карточка понадобится при переходе на другую работу и в момент выхода на пенсию. На карточке написан номер вашего лицевого счета, на котором в Пенсионном фонде РФ фиксируется вся информация о пенсионных отчислениях на ваш лицевой счет.

Во-вторых, каждый человек, застрахованный в Пенсионном фонде РФ, имеет право один раз в год послать в отделение Фонда по г. Москве запрос о состоянии своего индивидуального счета. За предыдущие два года застрахованные лица получили информацию о состоянии вашего лицевого счета заказным письмом, в котором Пенсионный фонд РФ информировал страхователей о состоянии лицевых счетов. *Свой счет надо обязательно контролировать, так как информация о начислениях проходит длинную цепочку.* Взносы перечисляют работодатели, собирают эти взносы налоговая инспекция РФ, а назначают пенсии в районных управлениях Пенсионного фонда РФ, сведения о назначенных пенсиях и начисленных платежах хранятся в Пенсионном фонде РФ. На каком-то этапе информация может поступить не в полном объеме, поэтому нужно тщательно отслеживать поступление средств на индивидуальный пенсионный счет. Если деньги на лицевой счет не перечислены, вам надо обратиться к работодателю, а точнее – в бухгалтерию вашей организации. Если выяснится, что организация фактически не перечисляла за вас пенсионные взносы, вы можете сослаться на ст. 27 Закона об обязательном пенсионном страховании, предусматривающую взимание штрафа с организации в случае неуплаты сумм страховых взносов в размере до 40 % неуплаченных сумм.



Глава 2. Трудовые пенсии в РФ

2.1. Понятие трудовой пенсии и обязательное условие ее предоставления

Согласно ст. 2 Закона о трудовых пенсиях *трудовая пенсия определяется как ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью последних.*

Право на трудовую пенсию определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными данным Законом. И судя по определению пенсии, право на трудовую пенсию впрямь предоставляется только лицам, имеющим статус застрахованных в рамках обязательного пенсионного страхования, либо (в случае смерти застрахованных) нетрудоспособным членам их семей.

Обязательное пенсионное страхование – это система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию гражданам заработка (иных выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица), который они получали до установления пенсии (обязательного страхового обеспечения) (см. ст. 3 Закона об обязательном пенсионном страховании). Данный Закон устанавливает, что обязательное пенсионное страхование осуществляется страховщиком, а именно Пенсионным фондом РФ, который является государственным учреждением. Пенсионный фонд РФ и его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного пенсионного страхования. Государство несет субсидиарную ответственность по обязательствам Пенсионного фонда РФ перед застрахованными лицами (см. ст. 5 Закона об обязательном пенсионном страховании).

Основанием возникновения права на пенсию является достижение пенсионного возраста, установление инвалидности или смерть кормильца. Трудовая пенсия является обязательным страховым обеспечением при наступлении страхового случая, а страховыми случаями признаются достижение пенсионного возраста, наступление инвалидности либо потеря кормильца.

Назначение пенсии конкретным гражданам не ставится в зависимость от прекращения ими трудовой деятельности (реальной утраты заработка или иного дохода).

Страховщик, в частности, обязан:

1) назначать (пересчитывать) и своевременно выплачивать обязательное страховое обеспечение (трудовые пенсии, а также предусмотренные законодательством Российской Федерации другие виды пенсий и социальные пособия на погребение умерших пенсионеров, не работавших на день смерти);

2) осуществлять контроль за обоснованностью представления документов для назначения (перерасчета) пенсий; бесплатно консультировать страхователей по вопросам обязательного пенсионного страхования и информировать их о нормативных правовых актах об обязательном пенсионном страховании;

3) организовывать через свои территориальные органы бесплатные консультации застрахованным лицам по вопросам обязательного пенсионного страхования (см. п. 2 ст. 13 названного Закона).

2.2. Лица, имеющие право на трудовую пенсию

В Законе о трудовых пенсиях предусмотрен круг лиц, имеющих право на трудовую пенсию при соблюдении условий, предусмотренных для каждого вида пенсий.

Право на трудовую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Законом об обязательном пенсионном страховании, и нетрудоспособные члены их семей (при потере кормильца).

Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в России, имеют право на пенсию наравне с российскими гражданами, за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором (ст. 3 Закона о трудовых пенсиях).

Понятие застрахованных лиц содержится в ст. 7 Закона об обязательном пенсионном страховании. Согласно этой норме обязательное пенсионное страхование распространяется как на граждан Российской Федерации, так и на проживающих на ее территории иностранных граждан и лиц без гражданства, если они работают по договорам: трудовому, авторскому, лицензионному либо по другому гражданскоправовому, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг.

В круг застрахованных включены также лица, которые самостоятельно обеспечивают себя работой (индивидуальные предприниматели, частные детективы, нотариусы частной практики, адвокаты); являются членами крестьянских (фермерских) хозяйств либо родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования (см. п. 1 ст. 7 Закона об обязательном пенсионном страховании).

Закон предусматривает еще две возможные категории застрахованных. Лица, работающие за пределами территории Российской Федерации, признаются застрахованными, если добровольно уплачивают за себя страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ в виде фиксированного платежа по правилам ст. 28 и 29 названного Закона. Застрахованными могут быть также лица, не подлежащие обязательному пенсионному страхованию (за которых законодатель не требует уплаты пенсионных страховых взносов), если за них такие взносы добровольно уплачивают другие физические лица. Размер добровольных взносов в виде определенных фиксированных платежей ежегодно должен утверждаться Правительством РФ (см. ст. 29 и 28 Закона об обязательном пенсионном страховании).

Добровольные плательщики пенсионных страховых взносов должны быть физическими (но не юридическими) лицами. Такими плательщиками могут быть, например, супруг, дети или любые другие родственники, страхующие члена семьи, ведущего домашнее хозяйство, занятого уходом за нетрудоспособными и т. п., в целях приобретения им пенсионных прав. Добровольные взносы могут уплачиваться и посторонним физическим лицом за другое на началах благотворительности или по любым иным причинам. Лицо, за которое уплачиваются только добровольные страховые взносы, признается застрахованным на равных основаниях с подлежащими обязательному пенсионному страхованию и соответственно может претендовать на трудовую пенсию.

2.3. Виды трудовых пенсий и их структура

В соответствии со ст. 5 Закона о трудовых пенсиях устанавливаются следующие виды трудовых пенсий:

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Трудовая пенсия по старости и трудовая пенсия по инвалидности могут состоять из следующих частей:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части;
- 3) накопительной части.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из следующих частей:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части.

Гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на трудовую пенсию, устанавливается **социальная пенсия** на условиях и в порядке, которые определяются Законом о государственном пенсионном обеспечении.

Базовая часть устанавливается государством и не зависит от заработной платы и стажа, при выходе на пенсию ее получают все граждане в равном объеме. Базовая часть пенсии постоянно индексируется, т. е. повышается. С 1 марта 2005 г. базовая часть пенсии повысилась на 240 руб. и составляет теперь 960 руб., до этого момента базовая часть пенсии равнялась 598 руб. 02 коп. Как говорили раньше: «Неплохая прибавка к пенсии!»

Тем, кто достиг возраста 80 лет, является инвалидом, имеет на иждивении нетрудоспособных членов семьи и так далее, базовая часть трудовой пенсии выплачивается в повышенном размере, об этом говорится в ст. 14 Закона о трудовых пенсиях.

Накопительная часть. Во введении этого элемента и заключается суть реформы. Отчисления заработной платы на накопительную часть идут на формирование только вашей будущей пенсии. *И только этой частью вы можете распорядиться самостоятельно.* Вы можете оставить ее в ведении государства, а можете передать в управление частным управляющим компаниям или, с 2004 г., негосударственным пенсионным фондам.

Ежемесячная накопительная часть трудовой пенсии по старости рассчитывается почти так же, как и страховая.

Накопительная часть = пенсионные накопления / время дожития.

Но в чем же тогда разница между базовой и страховой частями пенсии, если они считаются одинаково? Только в размере? Дело в том что, в отличие от страховой части, накопительную часть пенсии вы можете отдать какой-нибудь управляющей компании, которая будет управлять ею какое-то время и за это время увеличит ваши пенсионные накопления.

Причем управлять нашими средствами могут не любые компании, а только те, которые прошли конкурсный отбор Министерства финансов РФ.

Выбирать управляющую компанию вы можете один раз в год, заполнив бланк заявления, которое вместе с инструкцией по заполнению и отчетом о том, сколько денег имеется в ваших пенсионных накоплениях, будет направляться вам, не позднее 1 июля, а не позднее 1 октября вы должны будете подать это заявление в пенсионный фонд по своему месту жительства. Эти сроки вводятся в действие в 2004 г.

Если же вы этого не сделаете, то ваши пенсионные накопления пойдут во Внешэкономбанк.

А если вы не хотите отдавать то, что нажито непосильным трудом, какой-то там управляющей компании, вы имеете полное право выбрать негосударственный пенсионный фонд и поместить накопительную часть своей пенсии туда.

Пенсии, включающие в себя накопительную часть, начнут выплачиваться с 2013 г. Размер этой части будет определяться путем деления суммы, накопленной на спецчасти индивидуального лицевого счета застрахованного лица, на количество месяцев ожидаемого периода получения пенсии по старости.

Страховая часть рассчитывается как сумма *уплаченных* за конкретного человека страховых платежей в течение всей его трудовой деятельности с учетом индексаций и зависит от величины пенсионного капитала.

Страховая часть пенсии по старости определяется так: берется расчетный пенсионный капитал, который накопился на вашем лицевом счете в Пенсионном фонде РФ на день оформления пенсии, и делится на время дожития, т. е. на то время, в течение которого, по представлению государства, пенсионер проживет.

Страховая часть пенсии = пенсионный капитал / время дожития (в месяцах).

В результате такого деления и получается ежемесячный размер страховой части пенсии.

Пенсионный капитал – это совокупность пенсионных прав застрахованного лица (в денежном выражении), приобретенных до 1 января 2002 г., и уплаченных в Пенсионный фонд РФ страховых взносов после этой даты.

Страховая часть трудовой пенсии формируется за счет 14 % страховых взносов, перечисленных в бюджет Пенсионного фонда РФ из 20 %, отчисляемых на пенсионное обеспечение (до 2005 г. сумма перечислений составляла 28 %) (см. схему 1). Это персонифицированные пенсионные права застрахованного лица.

Размер страховой части трудовой пенсии зависит исключительно от величины расчетного пенсионного капитала, страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию и ожидаемого периода выплаты пенсии, так как сумма страховых взносов, поступивших на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица, составляет пенсионный капитал, который индексируется так же, как и пенсии нынешних пенсионеров. А результат от его деления на период дожития пенсионера составляет ежемесячную страховую выплату.

Поступившие на индивидуальный лицевой счет страховые платежи сразу же идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам, а на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц происходит накопление обязательств государства перед ними на определенную сумму.

Страховая часть трудовой пенсии рассчитывается следующим образом:

1) по старости – $СЧ = ПК / Т$,

где ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии, т. е. это общая сумма страховых взносов и иных поступлений в ПФР за застрахованное лицо и пенсионные права в денежном выражении, приобретенные до вступления в силу Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Закон № 173-ФЗ);

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии в зависимости от года ее назначения: 2002 г. – 144 месяца, 2003 г. – 150 месяцев, 2004 г. – 156 месяцев, 2005 г. – 162 месяца, 2006 г. – 168 месяцев, 2007 г. – 174 месяца, 2008 г. – 180 месяцев,

2009 г. – 186 месяцев; 2010 г. – 192 месяца, 2011 г. – 204 месяца, 2012 г. – 216 месяцев, 2013 – 228 месяцев;

2) по инвалидности – $СЧ = ПК / (Т \times К)$,

где ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости, применяемой для расчета страховой части трудовой пенсии, соответствующего 19 годам (228 месяцев);

К – отношение нормативной продолжительности страхового стажа в месяцах по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

КН – количество нетрудоспособных членов семьи;

3) в случае потери кормильца – $СЧ = ПК / (Т \times К) / КН$,

где ПК – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости (п. 5 ст. 14 Закона № 173-ФЗ);

К – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его к смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;

КН – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца, по состоянию на день, с которого назначается пенсия по случаю потери кормильца данному нетрудоспособному члену семьи.

Если кормильцу на день смерти уже была установлена страховая часть трудовой пенсии по инвалидности, то страховая часть пенсии определяется как:

$СЧ = СЧп / КН$,

где СЧп – размер страховой части пенсии, установленный умершему кормильцу на день его смерти;

КН – количество нетрудоспособных членов семьи.

Страховая часть трудовой пенсии индексируется ежегодно в соответствии с темпами роста заработной платы **в следующем порядке:**

1) при росте цен за каждый календарный квартал не менее чем на 6 % за каждое полугодие – один раз в три месяца: (с 1 февраля, с 1 мая, с 1 августа и с 1 ноября);

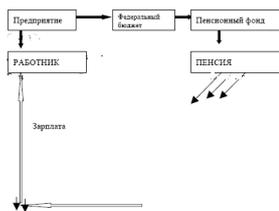
2) при меньшем росте цен, но не менее чем на 6 % за каждое полугодие – один раз в 6 месяцев (с 1 февраля и с 1 августа);

3) в случае роста цен за полугодие меньше чем на 6 % – 1 раз в год (с 1 февраля).

Если годовой индекс роста среднемесячной заработной платы в стране превысит суммарный коэффициент индексации страховой части пенсии в этом году, то с 1 апреля следующего года производится дополнительное увеличение страховой части трудовой пенсии с учетом роста доходов Пенсионного фонда РФ.

Схема 1.

Данная схема работает с 2005 г.



Единый социальный налог

Для лиц 1967 г. р. и младше			
	Базовая часть	Страховая часть	Накопительная часть
До 2008 г.	6 %	10 %	4 %
С 2008 г.	6 %	8 %	6 %

2.4. Условия назначения трудовых пенсий

Условия назначения трудовых пенсий различаются в зависимости от вида и структуры трудовой пенсии. Рассмотрим, какие существуют условия для получения того или иного вида пенсии.

Условия назначения пенсии по старости установлены в ст. 7 Закона о трудовых пенсиях.

Право на трудовую пенсию возникает у мужчин, достигших 60 лет, и у женщин, достигших 55 лет. При этом она может быть назначена только при условии, что страховой стаж гражданина составляет не менее пяти лет. Отметим, что под страховым стажем понимается суммарная продолжительность периодов работы или иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В некоторых случаях законодательство предусматривает досрочное возникновение у гражданина права на трудовую пенсию. Перечень таких лиц или категорий граждан приведен в ст. 27 и 28 Закона о трудовых пенсиях.

Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности регламентируются ст. 8 Закона о трудовых пенсиях. Такая пенсия назначается при наступлении инвалидности I, II или III степени, если при этом ограничена способность к трудовой деятельности. Порядок установления гражданину инвалидности утвержден постановлением Правительства РФ от 13 августа 1996 г. № 965 «О порядке признания граждан инвалидами» (с изм. и доп. от 21 сентября, 26 октября 2000 г., 16 декабря 2004 г., 1 февраля 2005 г.). Причины инвалидности могут быть самыми разными, например общее заболевание, трудовое увечье, профессиональное заболевание. Однако причина инвалидности не влияет ни на право гражданина на трудовую пенсию по инвалидности, ни на ее размер (кроме случаев, когда инвалидность наступила из-за того, что гражданин совершил умышленное уголовно наказуемое деяние или умышленно нанес ущерб своему здоровью).

Трудовая пенсия по инвалидности назначается независимо от продолжительности страхового стажа. А если у инвалида нет страхового стажа, то ему положена социальная пенсия. Она назначается и в том случае, когда инвалидность наступила из-за того, что гражданин совершил умышленное уголовно наказуемое деяние или умышленно нанес ущерб своему здоровью.

Если инвалидность наступила до начала трудовой деятельности (например, ребенок признан инвалидом), но впоследствии был приобретен страховой стаж, то у инвалида возникает право на трудовую пенсию. Однако незначительная продолжительность страхового стажа не окажет существенного влияния на размер трудовой пенсии по инвалидности по сравнению с социальной пенсией.

Накопительная часть трудовой пенсии по инвалидности, если имеются пенсионные накопления, устанавливается инвалиду только после того, как он достиг пенсионного возраста: женщинам – в 55 лет, мужчинам – в 60 лет.

Исключения:

1) инвалиды детства III и II степени, у которых ограничена способность к трудовой деятельности. Накопительная часть трудовой пенсии выплачивается им независимо от возраста;

2) граждане, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики. Накопительная часть трудовой пенсии выплачивается мужчинам по достижении 45 лет, женщинам – по достижении 40 лет;

3) инвалиды по зрению, имеющие ограничения способности к трудовой деятельности III степени. Накопительная часть трудовой пенсии выплачивается мужчинам по достижении 50 лет, женщинам – по достижении 40 лет.

Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца установлены в ст. 9 Закона о трудовых пенсиях. Такая пенсия назначается по факту смерти кормильца, что подтверждается свидетельством, выданным загсом. Пенсия также назначается, если о человеке в течение года нет никаких сведений по месту его жительства (он безвестно отсутствует). Факт безвестного отсутствия устанавливается судом (ст. 42 Гражданского кодекса РФ (с изм. и доп. от 20 февраля, 12 августа 1996 г., 24 октября 1997 г., 8 июля, 17 декабря 1999 г., 16 апреля, 15 мая, 26 ноября 2001 г., 21 марта, 14, 26 ноября 2002 г., 10 января, 26 марта, 11 ноября, 23 декабря 2003 г., 29 июня, 29 июля, 2, 29, 30 декабря 2004 г., 21 марта 2005 г.)).

Пенсия назначается состоявшим на иждивении нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца. А к ним **относятся**:

1) дети, братья, сестры, внуки до 18 лет, а также дети, братья, сестры, внуки до 23 лет, если они обучаются по очной форме в образовательных учреждениях (кроме учреждений дополнительного образования), или дети, братья, сестры, внуки старше этого возраста, если они до 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи, если у них нет трудоспособных родителей;

2) один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра, ребенок старше 18 лет, если они ухаживают за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца и не работают;

3) родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности;

4) дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, и если по законодательству их не обязаны содержать другие лица.

Члены семьи умершего кормильца считаются его иждивенцами, если он их полностью содержал либо выплачивал им средства, которые были для них постоянным и основным источником доходов. Причем вовсе не важно, проживали иждивенцы вместе с кормильцем или нет.

Пример. А. С. Петрова жила с отцом, зарплата которого являлась для нее основным источником существования несмотря на то, что она получала стипендию в училище. После смерти отца Петрова признана иждивенкой, и ей назначена пенсия по случаю потери кормильца.

Члены семьи умершего кормильца, для которых его помощь была постоянным и основным источником существования, но которые сами получали какую-либо пенсию, вправе перейти на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца-супруга сохраняется при вступлении в новый брак. Но только при условии, что пенсия была установлена до вступления в новый брак.

Пример. После смерти мужа О. М. Соловьева обратилась за пенсией по случаю потери кормильца, которая была ей назначена. Через несколько лет она заключила новый брак. В этом случае пенсия за женщиной сохранилась. А вот если бы Соловьева вышла замуж до

того, как ей назначили пенсию, то в этом случае она потеряла бы право на пенсию по случаю потери кормильца.

Усыновители имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети – наравне с родными детьми. Несовершеннолетние дети, имеющие право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.

Отчим и мачеха имеют право на пенсию по случаю потери кормильца, только если они содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет (этот факт подтверждается документально, например справками жилищных органов или органов местного самоуправления, справками о доходах всех членов семьи, а при отсутствии таких документов – решением суда).

Пасынок и падчерица имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, если умерший отчим (или мачеха) их воспитывал и содержал (данный факт должен быть подтвержден документально).

Пенсия по случаю потери кормильца также назначается одному из родителей, супругу или другому члену семьи, занятому уходом за детьми умершего кормильца, независимо от того, состояли они на иждивении умершего кормильца или нет.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа кормильца. Но если он вообще не имел страхового стажа или если смерть наступила из-за совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, то в этом случае устанавливается социальная пенсия в связи со смертью кормильца.

2.5. Отличие базовой части пенсии от страховой и накопительной

Как было отмечено выше, трудовая пенсия российского гражданина будет состоять из трех частей: **базовой, страховой и накопительной**. Право на последнюю имеют только члены более молодых возрастных групп – мужчины 1952 г. р. и моложе, женщины 1957 г. р. и моложе). Базовая пенсия, по сути, представляет собой государственное пособие по старости, назначаемое всем застрахованным в системе государственного пенсионного обеспечения по достижении ими пенсионного возраста (мужчинами – 60, женщинами – 55 лет). Второе кроме достижения пенсионного возраста условие назначения базовой пенсии – наличие не менее пяти учтенных в системе пенсионного обеспечения и оплаченных страховых лет. Только в этом случае по новому законодательству у государства возникают обязательства по выплате базовой части пенсии, которые оно обязано выполнять независимо от того, прекратил застрахованный работать или нет.

Размер базовой пенсии будет утверждаться ежегодно в законе о федеральном бюджете вместе с указанием объема финансовых ресурсов, которыми должны быть обеспечены необходимые объемы выплат.

Источником финансирования базовой пенсии является федеральный налог, собираемый налоговыми органами в федеральный бюджет. По нормам, утверждаемым законами о федеральном бюджете и о бюджете Пенсионного фонда РФ на тот или иной год, собранные таким образом средства перечисляются в бюджет Пенсионного фонда РФ и становятся источниками финансирования выплат базовой части пенсии. В настоящее время механизмом, обеспечивающим сбор и поступление средств на эти цели, является единый социальный налог.

Страховая часть пенсии формируется и финансируется в рамках системы государственного пенсионного страхования, центром которой является Пенсионный фонд РФ.

Источник финансирования страховой части пенсии – страховые платежи, собираемые налоговыми органами и перечисляемые в бюджет Пенсионного фонда РФ. Страховые платежи персонифицированы и осуществляются в интересах конкретных застрахованных и фиксируются в качестве пенсионных обязательств государства перед ними на их личных счетах. Поступившие средства идут после этого на выплату пенсий нынешним пенсионерам. Таким образом, на личных страховых счетах будет происходить накопление не самих средств, а обязательств государства перед гражданином.

Размер страхового платежа для мужчин старше 1952 г. рождения и женщин старше 1957 г. рождения установлен в размере 14 % от размера их заработной платы. Для мужчин, родившихся в интервале от 1953 до 1967 г., и женщин – от 1958 до 1967 г. он составляет 12 %. И, наконец, для тех кто родился после 1967 г. тариф платежа предусмотрено в период с 2002 по 2006 г. снижать по одному проценту в год – с 11 % в 2002 г. до 8 % в 2006 г. С 2005 г. действует немного другая схема (см. в параграфе 2.3.).

В отличие от базовой части пенсии, которая ни в коей мере не связана с тем, сколько зарабатывал пенсионер до выхода на пенсию, страховая часть непосредственно зависит от размера заработной платы застрахованного. Чем выше размер заработной платы, тем выше страховые платежи с нее и, следовательно, тем выше размер будущей пенсии.

Страховые платежи поступают на лицевые счета граждан и суммируются там. Полученный объем накопленных прав (пенсионный капитал) регулярно индексируется в том же темпе и в те же периоды, что пенсии нынешних пенсионеров. Это тоже обеспечивает прирост пенсионного капитала. К моменту выхода на пенсию образовавшаяся сумма пенсионных обязательств окончательно выверяется и делится на средний расчетный период нахож-

дения на пенсии – новым законодательством он установлен как 228 выплатных месяцев. Получившаяся величина и составляет размер ежемесячной страховой выплаты будущего пенсионера, которая будет по нормам закона повышаться путем индексации.

В отличие от базовой части, которую государство обязано выплачивать после достижения работником пенсионного возраста, страховую часть пенсионер по своему выбору может получать в полном или частичном размере, а может вообще отказаться от ее получения.

Накопительная часть пенсии, по сути, является разновидностью страховой. Она финансируется за счет части страхового тарифа, выделяемой для более молодых возрастных групп из 14 %-ного страхового взноса. Но в отличие от страховой части средства, направляемые на накопление, будут не расходоваться на выплату текущих пенсий, а инвестироваться в ценные бумаги и другие финансовые активы для получения инвестиционного дохода, зачисляемого на личные счета граждан и позволяющего в итоге увеличить размер их пенсий.

Размер тарифа накопительных отчислений для разных возрастных групп различен. Для мужчин, родившихся в интервале от 1953 до 1967 г., и женщин – от 1958 г. до 1967 г. на накопление выделяется 2 из 14 % страховых платежей, которые перечисляет в их интересах работодатель, а с 2005 г. для этой категории граждан не предусмотрено перечисление накопительной части страховых взносов, за них будет перечисляться только 14 % на страховую часть пенсии. Для тех же, кто родился после 1967 г., законом предусмотрено постепенное повышение накопительных отчислений с 3 % в 2002 г. до 8 % в 2008 г.

Накопительные отчисления будут поступать на специальную часть лицевого счета застрахованного. Начиная с 2003 г. граждане, имеющие в составе лицевого пенсионного счета накопительную специальную часть, смогут принимать решения об инвестировании своих пенсионных накоплений (которые, впрочем, будут по правовому статусу оставаться в федеральной собственности) в те или иные виды активов, предлагаемые государственными агентами и управляющими компаниями. А с 2004 г. они могут направлять накопительные средства и в проекты, осуществляемые негосударственными пенсионными фондами.

На первом этапе пенсионной реформы у россиян, выходящих на пенсию, в ее составе будут только две части: **базовая** и **страховая**. Первые пенсионеры, у которых в составе пенсии будет и накопительная часть, появятся только в 2012 г.

2.6. Значение трудового стажа для назначения пенсии

2.6.1. Учитываемый общий трудовой стаж

Согласно п. 2 ст. 10 Закона о государственном пенсионном обеспечении право на пенсию по старости отдельных категорий граждан определяется с учетом трудового стажа.

В состав трудового стажа включаются периоды работы и другой общественно полезной деятельности, засчитываемые в страховой стаж при установлении трудовой пенсии.

В страховой стаж включаются и (или) иные виды деятельности, предусмотренные в ст. 10 Закона о трудовых пенсиях, а также засчитываются иные периоды в соответствии со ст. 11 указанного Закона.

Под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 г., учитываемая в календарном порядке. В нее включаются те же периоды работы и деятельности, которые учитывались при назначении пенсий с применением индивидуального коэффициента пенсионера по 31 декабря 2001 г.

Не включаются в общий трудовой стаж в целях конвертации приобретенных пенсионных прав в капитал следующие «нестраховые» периоды:

1) обучение в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и по переквалификации, в средних специальных и высших учебных заведениях, пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре, интернатуре;

2) пребывание граждан, проживавших в районах, временно оккупированных неприятелем в период Великой Отечественной войны, в возрасте 16 лет и старше на, оккупированной территории СССР или других государств, а также на территории государств, находившихся в состоянии войны с СССР;

3) нахождение в фашистских концлагерях в период Великой Отечественной войны;

4) проживание в г. Ленинграде в период его блокады (с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г.);

5) уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, престарелым, нуждающимся в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения;

6) уход неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения;

7) уход родителей и иных законных представителей за ВИЧ-инфицированными несовершеннолетними детьми;

8) проживание жен (мужей) военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с мужьями (женами) в местностях, где они не могли трудоустроиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства;

9) проживание за границей жен (мужей) работников советских (российских) учреждений и международных организаций.

Исчисление периодов работы в кратном размере (полуторном, двойном, тройном) не применяется. Исчисление этих периодов (в том числе работы на Крайнем Севере) производится только в календарном порядке.

В новой пенсионной модели отработанные годы учитываются по иному принципу, чем в старой: на личном счете гражданина отражается только полностью оплаченный, покрытый страховыми платежами год. Неоплаченные годы не учитываются. Поэтому в новом законодательстве говорится не о годах стажа, а о страховых годах.

Для назначения трудовой пенсии по старости необходимо иметь пять лет страхового стажа, в течение которого производились перечисления страховых взносов, но до 2001 г. страховые взносы не перечислялись, и пенсия назначалась с учетом общего трудового стажа. Как же учесть данный трудовой стаж для назначения пенсии?

Естественно, что стаж, заработанный на основе старых пенсионных законов, не может быть учтен. Поэтому для учета такого стажа есть только один путь – *через использование механизма конвертации пенсионных прав, заработанных по старому пенсионному законодательству, в права, учитываемые по новому законодательству*. Это означает, что в соответствии со старыми законами назначается так называемая начальная пенсия, включающая базовую и страховую части. Для этого при полном и превышающем его стаже будет использован минимальный или повышающий стажевый коэффициент, при неполном стаже – понижающий коэффициент.

Самым сложным этапом конвертации является схема конвертации прав так называемых транзитных поколений – тех возрастных групп, которые, заработав пенсионные права в старой модели, не достигли еще пенсионного возраста и должны будут дорабатывать до него в рамках модели новой.

Начнем с того, что все они должны будут виртуально, условно с 1 января 2001 г. уйти на пенсию. Для этого им будет произведен расчет пенсионных прав по нормам Закона № 113-ФЗ (в настоящее время утратил силу) с учетом выработанного по старым нормам стажа и размеров зарплаты за 24 последних месяца или 60 месяцев подряд по выбору. При стаже больше минимального (20 лет для женщин и 25 для мужчин) стажевые коэффициенты будут повышаться, при стаже меньше – понижаться ровно на столько, на сколько фактически выработанный стаж больше или меньше установленного законом минимального.

А полученный с их учетом размер начальной пенсии будет заноситься на личный счет застрахованного в качестве первой части его будущей пенсии по новому законодательству. Однако даже при полностью выработанном стаже размер начальной пенсии не превысит уровня прожиточного минимума пенсионера. А каждый дополнительно отработанный год прибавляет к стажевому коэффициенту всего 1 %.

В стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих включаются в порядке, установленном Правительством РФ, периоды службы (работы) в должностях федеральной государственной службы, государственных должностях федеральных государственных служащих и других должностях, определяемых Президентом РФ.

Пример. В случае Николаева Н. Н. в его общий трудовой стаж по состоянию на 1 января 2002 г. будут включены 16 лет 7 месяцев работы в г. Норильске, 5 лет работы в г. Енисейске и 4 г. 9 месяцев работы в г. Ейске (до 1 января 2002 г.). Также могут быть включены 2 г. службы в Советской Армии по призыву (1969–1970 гг.) и 10 месяцев работы до службы в армии в 1968 г. Пять лет учебы в вузе (1971–1975 гг.) в общий трудовой стаж в целях конвертации не включаются.

Всего общий трудовой стаж Николаева Н. Н. по состоянию на 1 января 2002 г. составит 10 месяцев + 2 г. + 16 лет 7 месяцев + 5 лет + 4 г. 9 месяцев = 29 лет 2 месяца.

Стажевый коэффициент Николаева Н. Н. определяется как 0,55 за 25 лет стажа плюс по 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх 25 лет требуемого стажа. Полных лет набирается $29 - 25 = 4$ г. (2 месяца не составляют полный год, поэтому не могут приниматься во внимание). Таким образом, $СК = 0,55 + 0,01 \times 4 = 0,59$.

Николаев Н. Н. 1950 г. рождения и достигнет возраста 55 лет в 2005 г. При этом он имеет право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в этом возрасте, поскольку стаж работы в районах Крайнего Севера составляет более 15 лет, а страховой стаж – свыше 25 лет. Поскольку требуемый «северный» стаж выработан до 1 января 2002 г. и на эту же дату

имеется требуемый страховой стаж, то независимо от места жительства (в г. Ейске Краснодарского края) Николаев Н. Н. вправе определить расчетный размер пенсии (РП) по состоянию на 1 января 2002 г. с учетом районного коэффициента.

Его РП = 0,59 (стажевый коэффициент) × 1,815 (соотношение заработков за 1987–1991 гг.) × 1671 руб. (среднемесячная зарплата в стране за III кв. 2001 г.) = 1789 руб. 39 коп.

Величина расчетного пенсионного капитала Николаева Н. Н. по состоянию на 1 января 2002 г. должна определяться с применением ожидаемого периода выплаты пенсии, установленного на дату назначения пенсии. С 1 января 2005 г. этот показатель составляет 13,5 лет (162 месяца).

В этой связи расчетный пенсионный капитал Николаева Н. Н. по состоянию на 1 января 2002 г. будет определен при назначении ему пенсии в 2005 г. в размере: ПК = (РП – 450 руб.) × Т = (1789 руб. 39 коп. – 450 руб.) × 162 месяца = 1339 руб. 39 коп. × 162 месяца = 216 981 руб. 18 коп.

Эта величина подлежит индексации путем умножения на все индексы увеличения страховой части пенсии, которые будут утверждены за период с 1 января 2002 г. по момент назначения пенсии в 2005 г. К ней будут прибавлены суммы уплаченных после 1 января 2002 г. страховых взносов, также увеличенные на соответствующие индексы. Затем из общей суммы расчетного пенсионного капитала путем ее деления на ожидаемый период выплаты пенсии Т = 162 месяца будет определен размер страховой части трудовой пенсии Николаева Н. Н.

Пример. У Иванова И. И., который обратился за установлением пенсии по старости в январе 2002 г., общий трудовой стаж по состоянию на 1 января 2002 г. составил 34 года 5 месяцев.

Стажевый коэффициент Иванова И. И. СК = 0,55 + 0,01 × (34 года 5 месяцев – 25 лет) = 0,55 + 0,01 × 9 = 0,55 + 0,09 = 0,64.

Расчетный размер пенсии Иванова И. И. РП = СК × ЗР / ЗП × 1671 руб. = 0,64 × 1,107 × 1671 руб. = 1183 руб. 87 коп.

Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии в 2002 г. Т установлен в размере 144 месяца.

Расчетный пенсионный капитал Иванова И. И. составляет ПК = (РП – 450 руб.) × Т = (1183 руб. 87

коп. – 450 руб.) × 144 месяца = 733 руб. 87 коп. × 144 месяца = 105 677 руб. 29 коп. Исходя из величины расчетного пенсионного капитала Иванову И. И. будет установлена страховая часть трудовой пенсии в размере СЧ = ПК / Т = 105 677 руб. 29 коп. : 144 месяца = 733 руб. 87 коп.

У Иванова И. И. нет иждивенцев, ему не установлена III степень ограничения способности к трудовой деятельности (I группа инвалидности), он не является лицом в возрасте 80 лет и старше. Поэтому полагающаяся Иванову И. И. базовая часть трудовой пенсии по старости будет определена в размере БЧ = 450 руб.

Суммарный размер трудовой пенсии по старости Иванова И. И. составит П = СЧ + БЧ = 733 руб. 87 коп. + 450 руб. = 1183 руб. 87 коп., т. е. равен расчетному размеру пенсии по состоянию на 1 января 2002 г.

С 1 февраля 2002 г. в связи с индексацией базовой и страховой частей трудовых пенсий в 1,065 раза суммарный размер пенсии Иванова И. И. увеличится на этот индекс и составит П × 1,065 = 1183 руб. 87 коп. × 1,065 = 1260 руб. 82 коп.

Пример. У Петрова П. П., который обратился за установлением пенсии по старости в марте 2002 г., общий трудовой стаж по состоянию на 1 января 2002 г. составил 29 лет 9 месяцев.

Стажевый коэффициент Петрова П. П. $СК = 0,55 + 0,01 \times (29 \text{ лет } 9 \text{ месяцев} - 25 \text{ лет}) = 0,55 + 0,01 \times 4 = 0,55 + 0,04 = 0,59$.

Расчетный размер пенсии Петрова П. П. $РП = СК \times ЗР / ЗП \times 1671 \text{ руб.} = 0,59 \times 1,7 \times 1671 \text{ руб.} = 1676 \text{ руб. } 01 \text{ коп.}$

Расчетный пенсионный капитал Петрова П. П. по состоянию на 1 января 2002 г. составляет $ПК = (РП - 450 \text{ руб.}) \times Т = (1676 \text{ руб. } 01 \text{ коп.} - 450 \text{ руб.}) \times 144 \text{ месяца} = 1226 \text{ руб. } 01 \text{ коп.} \times 144 \text{ месяца} = 176 \text{ } 545 \text{ руб. } 87 \text{ коп.}$

Этот капитал подлежит увеличению с учетом индексации страховой части трудовых пенсий с 1 февраля 2002 г. в 1,065 раза и составит при установлении пенсии Петрову П. П. в марте 2002 г. величину $176 \text{ } 545 \text{ руб. } 87 \text{ коп.} \times 1,065 = 188 \text{ } 021 \text{ руб. } 35 \text{ коп.}$

В расчетный пенсионный капитал Петрова П. П. также будут включены страховые взносы, уплаченные в январе в размере 490 руб. (14 % с заработка в размере 3500 руб.), подлежащие увеличению в 1,065 раза с учетом индексации с 1 февраля 2002 г., и в феврале в размере 490 руб.

Всего расчетный пенсионный капитал Петрова П. П. к моменту установления пенсии по старости в марте 2002 г. составит $ПК = 188 \text{ } 021 \text{ руб. } 35 \text{ коп.} + 490 \text{ руб.} \times 1,065 + 490 \text{ руб.} = 189 \text{ } 033 \text{ руб. } 20 \text{ коп.}$

Исходя из этой величины расчетного пенсионного капитала Петрову П. П. будет установлена страховая часть трудовой пенсии в размере $СЧ = ПК / Т = 189 \text{ } 033 \text{ руб. } 20 \text{ коп.} : 144 \text{ месяца} = 1312 \text{ руб. } 73 \text{ коп.}$

Базовая часть трудовой пенсии Петрову П. П. при ее установлении в марте 2002 г. будет определена в размере $БЧ = 479 \text{ руб. } 25 \text{ коп.}$ (450 руб. – размер базовой части трудовой пенсии по старости на 01.01.2002 $\times 1,065$ – индекс увеличения базовой части трудовых пенсий с 1 февраля 2002 г.).

Суммарный размер трудовой пенсии по старости Петрова П. П. составит $П = СЧ + БЧ = 1312 \text{ руб. } 73 \text{ коп.} + 479 \text{ руб. } 25 \text{ коп.} = 1791 \text{ руб. } 98 \text{ коп.}$

2.6.2. Неполный общий трудовой стаж

Если имеющийся по состоянию на 1 января 2002 г. общий трудовой стаж застрахованного лица составляет менее 25 лет у мужчин и менее 20 лет у женщин, то величина расчетного пенсионного капитала определяется исходя из расчетного размера трудовой пенсии при полном общем трудовом стаже, т. е. стажевый коэффициент полагается равным **СК = 0,55**. Затем полученная величина расчетного пенсионного капитала умножается на отношение числа месяцев фактически имеющегося трудового стажа (СТ) по состоянию на 1 января 2002 г. к числу месяцев полного общего трудового стажа (СТполн).

$$ПК = (0,55 \times ЗР / ЗП \times СЗП + \text{повышения} - БЧ) \times Т \times СТ / СТ_{\text{полн}}$$

При этом необходимо обратить внимание, что требуемый полный стаж различается для мужчин (25 лет, или 300 месяцев) и женщин (20 лет, или 240 месяцев).

При назначении пенсии по старости в возрасте 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины), как правило, у застрахованных лиц в ближайшие годы будет иметься продолжительность стажа по состоянию на 1 января 2002 г. 25–35 лет, т. е. больше требуемого. Поэтому ситуация с неполным общим трудовым стажем по состоянию на 1 января 2002 г. будет наиболее характерна для «молодых» работников, которые вышли на рынок труда в 1980-х гг. и позднее, а также при назначении пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца. В этой связи имеет смысл привести примеры, непосредственно не связанные с назначением пенсии.

Пример. Тихонова А. А. на 1 января 2002 г. имеет общий трудовой стаж 4 года (48 месяцев) и среднемесячный заработок 2000 руб. за период 2000–2001 гг. Конвертация прав в капитал производится в 2013 г.

Отношение заработка Тихоновой А. А. к среднемесячной заработной плате в стране составит $ZP / ЗП = 2000 \text{ руб.} : 1494 \text{ руб. } 50 \text{ коп.} = 1,338$ и будет учтено в размере 1,2.

Расчетный размер пенсии на 1 января 2002 г. при полном общем трудовом стаже составит $0,55 \times 1,2 \times 1671 \text{ руб.} = 1102 \text{ руб. } 86 \text{ коп.}$, а расчетный пенсионный капитал – $(1102 \text{ руб. } 86 \text{ коп.} - 450 \text{ руб.}) \times 19 \text{ лет} \times 12 \text{ месяцев} = 148 \text{ } 852 \text{ руб. } 08 \text{ коп.}$

Расчетный пенсионный капитал на 01.01.2002 г. Тихоновой А. А. будет определен в размере $ПК = 148 \text{ } 852 \text{ руб. } 08 \text{ коп.} : 240 \text{ месяцев} \times 48 \text{ месяцев} = 29 \text{ } 770 \text{ руб. } 42 \text{ коп.}$

Поскольку конвертация будет произведена в 2013 г., величина расчетного пенсионного капитала, «заработанного» Тихоновой А. А. на 1 января 2002 г., будет увеличена на общий индекс увеличения страховой части трудовой пенсии за период 2002–2012 гг. и отражена на индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде РФ.

Пример. Курков А. А. на 1 января 2002 г. имеет общий трудовой стаж 4 года (48 месяцев) и среднемесячный заработок за период 2000–2001 гг. 2500 руб. Конвертация прав в капитал производится в 2013 г.

Отношение заработка Куркова А. А. к среднемесячной заработной плате в стране составит $ZP / ЗП = 2500 \text{ руб.} : 1494 \text{ руб. } 50 \text{ коп.} = 1,673$ и будет учтено в размере 1,2.

Расчетный размер пенсии на 1 января 2002 при полном общем трудовом стаже составит $0,55 \times 1,2 \times 671 \text{ руб.} = 1102 \text{ руб. } 86 \text{ коп.}$, а расчетный пенсионный капитал – $(1102 \text{ руб. } 86 \text{ коп.} - 450 \text{ руб.}) \times 19 \text{ лет} \times 2 \text{ месяцев} = 148 \text{ } 852 \text{ руб. } 08 \text{ коп.}$

Расчетный пенсионный капитал на 1 января 2002 г. Куркова А. А. будет определен в размере $ПК = 148 \text{ } 852 \text{ руб. } 08 \text{ коп.} : 300 \text{ месяцев} \times 48 \text{ месяцев} = 23 \text{ } 816 \text{ руб. } 33 \text{ коп.}$

Если Курков А. А. по состоянию на 1 января 2002 г. проживал в г. Мурманске, т. е. в районе Крайнего Севера, где к заработной плате работникам непромышленных отраслей начисляется районный коэффициент 1,4, то отношение его заработка к среднемесячной заработной плате в стране за 2000–2001 гг. может быть учтено в размере не свыше 1,4.

При этом расчетный пенсионный капитал на 1 января 2002 г. Куркова А. А. будет определен в размере $ПК = (0,55 \times 1,4 \times 1671 \text{ руб.} - 450 \text{ руб.}) \times 19 \text{ лет} \times 12 \text{ месяцев} : 300 \text{ месяцев} \times 48 \text{ месяцев} = 30 \text{ } 521 \text{ руб. } 72 \text{ коп.}$ Эта сумма подлежит увеличению на общий индекс увеличения страховой части трудовой пенсии за период 2002–2012 гг.

Пример. Смирнова В. В. на 1 января 2002 г. имеет общий трудовой стаж 1 год 3 месяца (15 месяцев). Антонова В. В. в 2000–2001 гг. не работала, в период работы с февраля 1998 г. по апрель 1999 г. получала 900 руб. Конвертация прав в капитал производится в 2013 г.

Для Смирнова В. В. отношение заработков может быть определено только за период 5 лет подряд. Наилучшее соотношение заработка Смирнова В. В. со среднемесячной заработной платой в стране получится, если выбрать период с мая 1994 г. по апрель 1999 г., когда среднемесячная зарплата в стране составляла $ЗП = 677 \text{ руб.}$ (см. Приложение 2). При этом среднемесячный заработок Смирнова В. В. будет определен как $ZP = 990 \text{ руб.} \times 15 \text{ месяцев} : 60 \text{ месяцев} = 247 \text{ руб. } 50 \text{ коп.}$ Отношение $ZP / ЗП = 247 \text{ руб. } 50 \text{ коп.} : 677 \text{ руб.} = 0,366$ и будет учтено полностью.

Расчетный размер пенсии при полном стаже составит $0,55 \times 0,366 \times 1671 \text{ руб.} = 336 \text{ руб. } 37 \text{ коп.}$ и подлежит увеличению до 660 руб.

Расчетный пенсионный капитал Смирнова В. В. по состоянию на 1 января 2002 г. в 2013 г. будет определен как $ПК = (660 \text{ руб.} - 450 \text{ руб.}) \times 19 \text{ лет} \times 12 \text{ месяцев} : 240 \text{ месяцев} \times 15 \text{ месяцев} = 2992 \text{ руб. } 50 \text{ коп.}$ Эта сумма подлежит увеличению на общий индекс увеличения страховой части трудовой пенсии за период 2002–2012 гг.

2.6.3. Страховой стаж

Трудовая пенсия может быть назначена лишь при наличии страхового стажа. Когда речь идет о пенсии по старости, устанавливается требование к минимально необходимой продолжительности этого стажа. Право на пенсию по инвалидности и по случаю потери кормильца приобретает независимо от продолжительности страхового стажа, как бы мал он ни был, но наличие его необходимо.

Под страховым стажем согласно ст. 2, 11 и 12 Закона о трудовых пенсиях, а также п. 1 ст. 7 Закона об обязательном пенсионном страховании **понимается учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.**

Величина страхового стажа не влияет на размер трудовой пенсии.

Статья 11 п. 1 Закона о трудовых пенсиях содержит исчерпывающий перечень периодов, засчитываемых в страховой стаж при условии, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды деятельности, за которые уплачивались страховые взносы (независимо от продолжительности этих периодов). **В этот перечень включены периоды:**

1) работы или иной деятельности на территории России застрахованными лицами, при условии что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ;

2) работы или иной деятельности застрахованными лицами за рубежом, если за этот период они добровольно уплачивали страховые взносы в Пенсионный фонд РФ либо если периоды такой работы включают в страховой стаж в соответствии с законодательством Российской Федерации или международными договорами;

3) военной службы, а также службы, предусмотренной Законом РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (с изм. и доп. от 28 ноября, 27 декабря 1995 г., 19 декабря 1997 г., 21 июля 1998 г., 1 июня 1999 г., 6 декабря 2000 г., 17 апреля, 30 декабря 2001 г., 10 января, 4 марта, 29 мая, 12, 30 июня, 25 июля 2002 г., 10 января, 30 июня 2003 г., 29 июня, 22 августа, 29 декабря 2004 г.) (далее – Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1);

4) получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

5) ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

6) получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах и переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

7) содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

8) ухода трудоспособного лица за инвалидом I степени, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим 80 лет.

Периоды, перечисленные в ст. 11 п. 3–8 Закона о трудовых пенсиях, включаются в страховой стаж, только если им предшествовали или за ними следовали периоды работы или иной деятельности, за которые уплачивались страховые взносы.

Если несколько периодов совпадают по времени, то в расчет страхового стажа включается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии.

Периоды работы, иной деятельности, другие периоды, которые учитываются при подсчете страхового стажа до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, должны быть подтверждены документами, выдаваемыми работодателями или государственными (муниципальными) органами. Если такие документы утеряны в связи со стихийными бедствиями, то стаж устанавливается по показаниям не менее двух свидетелей. Аналогично устанавливается стаж, если документы о периодах работы гражданина были утеряны по другим причинам, но не по вине работника. Подробнее об этом указано в Правилах подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий (утв. постановлением Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555).

Страховой стаж после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждается сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, предусмотренных ст. 10 и 11 Закона о трудовых пенсиях, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, определяемых Правительством РФ, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены ст. 10 и 11 Закона о трудовых пенсиях, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования (с изм. и доп. от 25 октября 2001 г., 31 декабря 2002 г.) (далее – Закон об индивидуальном учете) подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

При подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные ст. 10 Закона о трудовых пенсиях, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Законом об индивидуальном учете могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

2.6.4. Сведения о страховом стаже

Сведения о страховом (трудовом) стаже представляются на основании приказов, других документов по учету кадров и иных документов, подтверждающих условия трудовой деятельности застрахованного лица, а также данных бухгалтерского учета о начислении и уплате страховых взносов.

Страхователь представляет сведения о включаемых в страховой стаж периодах работы или иной деятельности, которые приобретены всеми работающими у него застрахованными лицами до их регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в

порядке, предусмотренном постановлением Правления Пенсионного фонда РФ от 1 октября 2003 г. № 139п. Аналогично представляют сведения физические лица, самостоятельно уплачивающие страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Сведения о безработных гражданах, состоящих на учете в службе занятости, представляют в Пенсионный фонд РФ данные службы.

А если у гражданина есть право на то, чтобы включить в страховой стаж иные периоды работы в соответствии с Законом о трудовых пенсиях? Тогда он может обратиться в Пенсионный фонд РФ, чтобы получить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и включить эти периоды работы в свой индивидуальный лицевой счет.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.