

В. Г. Юсупов

Справочник кадровика. Оформление пенсии



В. Г. Юсупов

**Справочник кадровика.
Оформление пенсии**

«Научная книга»

2009

Юсупов В. Г.

Справочник кадровика. Оформление пенсии / В. Г. Юсупов —
«Научная книга», 2009

Предлагаемое издание представляет собой практическое пособие, в котором подробным образом на основании современного трудового законодательства с учетом последних изменений и дополнений раскрываются вопросы пенсионного обеспечения в России. Пособие предназначено для работников кадровых служб и отделов, руководителей и работников организаций и предприятий независимо от формы собственности.

Содержание

Глава 1. Общие положения	6
Глава 2. Определение страхового стажа	9
1. Периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж	9
2. Исчисление страхового стажа	19
3. Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа	21
Глава 3. Порядок и условия назначения трудовых пенсий	30
1. Общие положения	30
2. Назначение трудовой пенсии по старости	32
Конец ознакомительного фрагмента.	38

В. Г. Юсупов
Справочник кадровика.
Оформление пенсии

Все права защищены. Никакая часть электронной версии этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети Интернет и в корпоративных сетях, для частного и публичного использования без письменного разрешения владельца авторских прав.

Глава 1. Общие положения

В соответствии с действующим законодательством гражданам назначаются пенсии по государственному пенсионному обеспечению либо трудовые пенсии. В настоящее время основу законодательства по трудовым пенсиям составляют следующие федеральные законы:

- 1) Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»;
- 2) Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее – Закон «О пенсионном страховании»);
- 3) Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- 4) Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»;
- 5) Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее – Закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете»).

Кроме вышеперечисленных документов, приняты следующие основные подзаконные акты:

- 1) Правила обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую в соответствии с положениями, закрепленными в Федеральном законе от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Федеральном законе от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Названные Правила утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации от 27 февраля 2002 г. № 17/19 пб;
- 2) Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий. Утверждены постановлением Правительства от 24 июля 2002 г. № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий»;
- 3) Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и ст. 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Утверждены постановлением Правительства от 11 июля 2002 г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- 4) постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- 5) Положение «О порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации», утверждено постановлением Правительства от 8 июля 2002 г. № 510;
- 6) Перечень сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год. Утвержден постановлением Правительства № 498 от 4 июля 2002 г.;

7) Перечень сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях которых независимо от их ведомственной принадлежности в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсий за год работы. Утвержден Постановлением Совета министров РСФСР от 4 июля 1991 г. № 381;

8) постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 535 «Об утверждении коэффициентов индексации с 1 августа 2002 г. базовой и страховой частей трудовой пенсии».

Следует иметь в виду, что с 1 января 2002 г. утратили силу Закон Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20 ноября 1990 г. № 340-I и Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 113 «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий», а другие федеральные законы, принятые до этой даты и предусматривающие условия и нормы пенсионного обеспечения, применяются в части, не противоречащей Закону «О трудовых пенсиях» (п. 2 ст. 31 Закона РФ «О трудовых пенсиях»).

Указанная норма закона была реализована постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2002 г. № 30 «О реализации федеральных законов «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», в котором оно определило, что нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие порядок реализации прав на пенсионное обеспечение и условия пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан, принятые до вступления в силу ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», применяются в части, не противоречащей указанным законам.

Закон о трудовых пенсиях содержит определения важнейших понятий, которые имеют огромное значение для упорядочения правового регулирования пенсионного обеспечения, достижения единообразного толкования и применения нормативных правовых актов. К таким понятиям относятся:

1) **трудовая пенсия** – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом;

2) **страховой стаж** – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж;

3) **расчетный пенсионный капитал** – учитываемая в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, общая сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо и пенсионные права в денежном выражении, приобретенные до вступления в силу настоящего Федерального закона, которая является базой для определения размера страховой части трудовой пенсии;

4) **установление трудовой пенсии** – назначение трудовой пенсии, перерасчет ее размера, перевод с одного вида пенсии на другой;

5) **индивидуальный лицевой счет** – совокупность сведений о поступивших страховых взносах за застрахованное лицо и другой информации о застрахованном лице, содержащей его идентификационные признаки в Пенсионном фонде Российской Федерации, а также иные сведения, учитывающие пенсионные права застрахованного лица в соответствии с ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

б) **специальная часть индивидуального лицевого счета** – раздел индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного)

учета в Пенсионном фонде Российской Федерации, в котором учитываются сведения о поступивших за это лицо страховых взносах, направляемых на обязательное накопительное финансирование трудовых пенсий, доходе от их инвестирования и о выплатах, произведенных за счет пенсионных накоплений;

7) **пенсионные накопления** – совокупность учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на обязательное накопительное финансирование трудовых пенсий и дохода от их инвестирования;

8) **ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости** – показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти по статистике и используемый для определения страховой части и накопительной части трудовой пенсии (ст. 2 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

Более подробная характеристика этих понятий будет дана при рассмотрении соответствующих вопросов.

Глава 2. Определение страхового стажа

1. Периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж

В страховой стаж включаются **периоды работы** и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись за пределами территории Российской Федерации, включаются в страховой стаж в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в соответствии со ст. 29 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» (ст. 10 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

К периодам работы относятся периоды выполнения трудовой функции по трудовому договору. Это может быть любая работа – постоянная, временная, сезонная, надомная и т. п.

Под иной деятельностью понимают выполнение работ или оказание услуг по гражданско-правовым договорам, создание произведений по авторским договорам, занятие индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Вторым необходимым условием для включения названных периодов в страховой стаж является уплата страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. При неуплате взносов они засчитываются в страховой стаж не будут.

В соответствии со ст. 11 Закона РФ «О трудовых пенсиях» в страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности засчитываются:

1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 10 января 2003 г. № 2-ФЗ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

2) период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Вышеперечисленные периоды засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности).

1. Согласно ст. 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» к военнослужащим относятся:

1) офицеры, прапорщики и мичманы, курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования, сержанты и старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по контракту; офицеры, призванные на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации; сержанты, старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по призыву, курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования до заключения с ними контракта, проходившие военную службу.

Военная служба – особый вид федеральной государственной службы, исполняемой гражданами в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках гражданской обороны (далее – другие войска), инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти (далее – воинские формирования), Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, федеральном органе специальной связи и информации, федеральных органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации (далее – органы), воинских подразделениях федеральной противопожарной службы и создаваемых на военное время специальных формированиях, а также иностранными гражданами в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

2) офицеры, прапорщики и мичманы, проходившие военную службу в Вооруженных Силах, войсках и органах Комитета государственной безопасности, внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях бывшего СССР, и семьи этих лиц;

3) лица рядового и начальствующего состава, проходившие службу в органах внутренних дел РФ, бывшего СССР, в Государственной противопожарной службе и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и семьи этих лиц¹;

4) лица, проходившие военную службу, службу в органах внутренних дел и учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в других государствах, и семьи этих лиц, если договорами (соглашениями) о социальном обеспечении, заключенными Российской Федерацией либо бывшим СССР с этими государствами, предусмотрено осуществление их пенсионного обеспечения по законодательству государства, на территории которого они проживают;

5) лица, проходившие военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин в Вооруженных Силах Российской Федерации, Федеральной пограничной службы и органов пограничной службы Российской Федерации, внутренних и железнодорожных войсках, федеральных органах правительственной связи и информации, войсках гражданской обороны, органах федеральной службы безопасности (контрразведки), органах внешней разведки, других воинских формированиях Российской Федерации и бывшего Союза ССР и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, созданных в соответствии с законодательством, в Объединенных вооруженных Силах СНГ, лица рядового и начальствующего состава, проходившие службу в органах по общим правилам.

2. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком.

Если временная нетрудоспособность наступает в период отпуска без сохранения заработной платы либо отпуска по уходу за ребенком, то пособие не выдается. В случае продолжения временной нетрудоспособности после окончания отпуска без сохранения заработной

¹ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком пособие работнику выдается с того дня, когда он должен был приступить к работе.

Пособие в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдается за первые 3 дня временной нетрудоспособности. Начиная с 4-го дня, выплата пособия продлевается при операции по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, выплата пособия возобновляется с 11-го дня временной нетрудоспособности.

Пособие при санаторно-курортном лечении выдается, если очередного и дополнительных отпусков рабочего или служащего недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка (курсовка) выдана за счет средств социального страхования.

Лицам, направленным на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, оперативного вмешательства по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, пособие выдается за все время пребывания в санатории.

Одному из работающих родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, пособие выдается на весь период санаторного лечения ребенка-инвалида (с учетом времени на проезд в санаторий и обратно) при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним.

При отпуске для ухода за заболевшим членом семьи пособие выдается, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и если при наличии показаний невозможно поместить его в больницу, а среди членов семьи нет другого лица, которое может ухаживать за больным (домашняя работница не считается членом семьи). Матери при заболевании ребенка в возрасте до 2 лет пособие выдается независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком.

Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается не более чем на 3 дня. Продление срока выдачи пособия сверх 3 дней производится лишь в исключительных случаях в зависимости от тяжести заболевания члена семьи и бытовой обстановки и не более чем до 7 дней в общей сложности.

Пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем на 14 дней.

Матери (отцу) или другому родственнику ребенка, освобожденному от работы для нахождения вместе с больным ребенком в стационаре, пособие выдается за все время освобождения от работы.

Пособие работающему лицу, занятому уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, выдается в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком.

Лицам, находящимся в очередном или дополнительном отпуске, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком или в отпуске без сохранения заработной платы, пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за членом семьи не выдается.

Пособие при карантине выдается при отстранении от работы органами санитарно-эпидемиологической службы.

При помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия пособие выдается за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно.

Лицам, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин – не более чем за 75 календарных дней. Пособие выплачивается только за рабочие дни.

Определенные ограничения в получении пособия по временной нетрудоспособности установлены для работающих инвалидов, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания. Пособие по временной нетрудоспособности выдается не более чем на 3 месяца в календарном году и не дольше 2 месяцев подряд.

Работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается до 4 месяцев подряд или до 5 месяцев в календарном году. В пределах этих же сроков выдается пособие инвалидам, которым инвалидность установлена в связи с аварией на Чернобыльской АЭС или с выполнением работ по ликвидации ее последствий.

Если временная нетрудоспособность у работающего инвалида наступила от трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием².

Работающим инвалидам (за исключением признанных инвалидами от заболевания туберкулезом) при наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания туберкулезом пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом, но не дольше 10 месяцев подряд и не более 12 месяцев в общей сложности в течение 2 календарных лет.

Лицам, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом, пособие по временной нетрудоспособности при обострении этого заболевания выдается не дольше 4 месяцев подряд и не более 5 месяцев в календарном году.

В случае наступления нетрудоспособности в период временной приостановки работы, во время военного учебного или поворочного сбора либо дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе по окончании указанного периода.

В случае наступления нетрудоспособности в период отстранения от работы с приостановкой выплаты заработной платы пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после допуска к работе, пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:

1) лицам, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившимся больными (симулянты). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;

2) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;

3) лицам, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений;

4) за время принудительного лечения по определению суда (кроме психически больных);

5) за время нахождения под арестом и при проведении судебно-медицинской экспертизы.

Лица, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование в бюро медико-социальной экспертизы, лишаются пособия с того

² Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

дня, когда было допущено нарушение, на срок, установленный профсоюзным комитетом или созданной им комиссией по социальному страхованию.

Пособие по беременности и родам выплачивается женщинам за период отпуска по беременности и родам, который предоставляется им в соответствии со ст. 255 ТК РФ продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, а при рождении двух и более детей – 110) календарных дней после родов.

При выкидыше, наступившем по истечении 196 дней беременности, пособие по родам выдается на общих основаниях.

При предоставлении отпуска по беременности и родам в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие выдается за время отпуска по беременности и родам со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период временной приостановки работы или дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда женщина по окончании указанного периода должна приступить к работе.

При предоставлении отпуска по беременности и родам во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, отпуске по уходу за ребенком пособие выдается за все дни отпуска по беременности и родам, удостоверенные больничным листком.

В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период, когда женщина не работала вследствие отстранения от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы, пособие не выдается. Если отпуск по беременности и родам продолжается и после допуска к работе, пособие выдается со дня, когда она должна была приступить к работе.

За время нахождения под арестом, проведения судебно-медицинской экспертизы, а также за время принудительного лечения по определению суда пособие по беременности и родам не выдается.

3. Период ухода одного из родителей за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 3 лет в общей сложности, установлен с учетом содержания ст. 256 ТК РФ и ст. ст. 13–15 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Право на отпуск и получение пособия имеют:

1) матери либо отцы, другие родственники и опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие государственному социальному страхованию;

2) матери, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

3) матери, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

4) матери из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

5) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в т. ч. из предприятий, учреждений и организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации;

б) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с истечением срока

их трудового договора (контракта) в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российскую Федерацию.

Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет сохраняется в случае работы лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае получения стипендии при продолжении обучения.

Матери, одновременно имеющие право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и на пособие по безработице, имеют право на одно из этих пособий по их выбору.

В случае если в период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет наступает отпуск по беременности и родам, женщина имеет право выбора одного из двух выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков видов пособий.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком выплачивается лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 13 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

Ежемесячное пособие выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком по день исполнения ребенку возраста полутора лет. Если отпуск предоставляется по частям, то ежемесячное пособие выплачивается пропорционально количеству календарных дней в месяце, приходящихся на отпуск по уходу за ребенком.

В случае увольнения с работы (за исключением увольнения в связи с ликвидацией) или окончания обучения с отрывом от производства выплата ежемесячного пособия прекращается со дня, следующего за днем увольнения с работы или окончания обучения.

Отпуск может быть использован как полностью, так и по частям.

Отпуск оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании личного заявления и копии свидетельства о рождении ребенка, а также справки с места работы (службы) матери ребенка о том, что она не использует отпуск и не получает ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

4. Пункт 4 ч. 1 ст. 11 ФЗ «О трудовых пенсиях» предусматривает исчерпывающий перечень периодов, которые учитываются при подсчете страхового стажа при назначении трудовой пенсии, а именно: время, в течение которого гражданин в установленном порядке получает пособие по безработице, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, а также время, необходимое для переезда по направлению органов служб занятости в другую местность и трудоустройства.

«Время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получает пособие по безработице, стипендию, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, а также период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, призыва на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением государственных обязанностей, не прерывают трудового стажа (п. 2 ст. 28 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)»³.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

³ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

Пособие по безработице – государственное пособие, выплачиваемое на основании Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». В соответствии с п. 1 ст. 31 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций (с военной службы) независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата. Порядок регистрации безработных граждан определяется Правительством РФ.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) – паспорта и документа об образовании.

«В случае представления справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы в иностранной валюте органы службы занятости осуществляют перевод иностранной валюты в рубли по официальному курсу, установленному на день увольнения гражданина.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Безработными не могут быть признаны граждане:

- 1) не достигшие 16-летнего возраста;
- 2) которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет;
- 3) отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) – в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка по одной и той же профессии, специальности) дважды;
- 4) не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;
- 5) осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- 6) представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными (ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»)»⁴.

Продолжительность выплаты пособия в каждом периоде безработицы не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев за исключением случаев, предусмотренных ФЗ «О трудовых пенсиях».

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва, уволенных за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия, продолжительность выплаты пособия по безработице в каждом периоде безработицы не может превышать 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 календарных месяцев. При этом максимальная продолжительность выплаты пособия для этих категорий граждан не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев.

Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, пособие по безработице начисляется с первого дня признания их безработными.

Гражданам, уволенным в связи с ликвидацией работодателя, сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата с учетом выходного пособия, пособие по безработице выплачивается, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Если подходящая работа не предоставлена по истечении 18 календарных месяцев безработицы, безработный имеет право на повторное получение пособия по безработице в размере 20 % величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте РФ в установленном порядке, но не ниже 100 руб.

Гражданам, общий трудовой стаж которых дает им право на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсии на льготных условиях, но которые не достигли пенсионного возраста, продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на 2 календарные недели за каждый год работы, превышающий требуемый стаж. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяцев в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией работодателя, сокращением численности или штата работников и имеющим трудовой стаж, дающий право на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях, с их согласия пенсия оформляется досрочно, но не ранее чем за 2 года до установленного законодательством РФ пенсионного возраста.

5. Согласно ст. 5 УПК РФ под реабилитацией понимают порядок восстановления прав и свобод, а также возмещения причиненного вреда лицам, незаконно или необоснованно подвергнутым уголовному преследованию.

⁴ Толкушкин А.В. Комментарий к главе 23 Налогового кодекса РФ. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

Содержание под стражей – это пребывание лица, задержанного по подозрению в совершении преступления либо обвиняемого, в следственном изоляторе либо ином месте, определяемом федеральным законом.

Ограничение свободы (ранее – лишение свободы) является одним из видов наказаний, применяемых по приговору суда к лицам, совершившим уголовные преступления. В соответствии с УПК РФ осужденные к лишению свободы лица отбывают наказание в исправительных учреждениях в пределах территории субъекта РФ, в котором они проживали или были осуждены. В исключительных случаях по состоянию здоровья осужденных или для обеспечения их личной безопасности, либо с их согласия осужденные могут быть направлены для отбывания наказания в исправительное учреждение, расположенное на территории другого субъекта РФ.

«Политическими репрессиями признаются различные меры принуждения, применяемые государством по политическим мотивам, в виде лишения жизни или свободы, помещения на принудительное лечение в психиатрические лечебные учреждения, выдворения из страны и лишения гражданства, выселения групп населения из мест проживания, направления в ссылку, высылку и на спецпоселение, привлечения к принудительному труду в условиях ограничения свободы, а также иное лишение или ограничение прав и свобод лиц, признававшихся социально опасными для государства или политического строя по классовым, социальным, национальным, религиозным или иным признакам, осуществлявшиеся по решениям судов и других органов, наделявшихся судебными функциями, либо в административном порядке органами исполнительной власти и должностными лицами и общественными организациями или их органами, наделявшимися административными полномочиями (ст. 1 Закона РФ от 18 октября 1991 г. № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий»).

Закон распространяется на всех советских граждан – граждан РСФСР и других республик, иностранных граждан, а также лиц без гражданства, подвергшихся политическим репрессиям на территории РСФСР с 25 октября (7 ноября) 1917 г.

Наряду с лицами, к которым непосредственно были применены меры принуждения, пострадавшими от политических репрессий признаются дети, находившиеся вместе с родителями в местах лишения свободы, в ссылке, высылке, на спецпоселении, а также подвергшиеся другим ограничениям в правах и свободах в связи с репрессированием их родителей. Восстановление прав и предоставление социально-бытовых льгот этим лицам производится в случаях, установленных законодательством»⁵.

Подлежат реабилитации лица, которые по политическим мотивам были:

- 1) осуждены за государственные и иные преступления;
- 2) подвергнуты уголовным репрессиям по решениям органов ВЧК, ГПУ – ОГПУ, УНКВД – НКВД, МГБ, МВД, прокуратуры и их коллегий, комиссий, «особых совещаний», «двоек», «троек» и иных органов, осуществлявших судебные функции;
- 3) подвергнуты в административном порядке ссылке, высылке, направлению на спецпоселение, привлечению к принудительному труду в условиях ограничения свободы, в т. ч. в «рабочих колоннах НКВД», а также иным ограничениям прав и свобод;
- 4) помещены по решениям судов и несудебных органов в психиатрические учреждения на принудительное лечение.

6. Не имеет значения наличие родственных отношений между нетрудоспособным и лицом, осуществляющим уход, а также факт совместного проживания. Речь идет о безвозмездном уходе. Если уход оплачивается, то данные отношения подлежат оформлению в виде трудового договора или гражданско-правового договора об оказании услуг. В этом случае с суммы вознаграждения должны уплачиваться обязательные платежи (единый социальный налог, стра-

⁵ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

ховые взносы), которые являются основанием для зачета периода ухода в страховой стаж в общем порядке. Вознаграждение за уход, уплачиваемое по трудовому или гражданско-правовому договору, не следует путать с компенсационной выплатой, предоставляемой в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства РФ от 25 мая 1994 № 549 «О Порядке предоставления компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами».

Необходимо помнить о том, что с 2004 г. вместо групп инвалидности установлены степени ограничения способности к трудовой деятельности (ст. ст. 15 и 31 ФЗ «О трудовых пенсиях»)⁶.

Чтобы перечисленные периоды были включены в страховой стаж, им должны предшествовать или за ними следовать периоды работы по трудовому договору и (или) иной деятельности, при выполнении которой лицо подлежит обязательному пенсионному страхованию. Если данное требование не выполнено, то они не включаются в страховой стаж.

⁶ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

2. Исчисление страхового стажа

В соответствии со ст. 12 Закона «О трудовых пенсиях» исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

Легальное определение понятия «сезонные работы» содержит ст. 293 ТК РФ. Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев.

Полный навигационный период считается за календарный год страхового стажа плавсоставу морского и речного флота, работникам судовых ресторанов, буфетов, кухонь, медицинскому персоналу и др. Если работа выполнялась в течение части навигационного периода, то в стаж включается только ее фактическая продолжительность.

Согласно действующему законодательству (п. 2 ст. 293 ТК РФ, п. 2 ст. 12 ФЗ «О трудовых пенсиях») перечень сезонных отраслей промышленности определяет Правительство РФ. Такими подзаконными актами являются «Перечень сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год», утвержденный постановлением Правительства РФ от 4 июля 2002 г. № 498, а также «Перечень сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях которых независимо от их ведомственной принадлежности в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы», утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 4 июля 1991 г. № 381.

Перечень сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год:

- 1) торфяная промышленность (болотно-подготовительные работы, добыча, сушка и уборка торфа, ремонт и обслуживание технологического оборудования в полевых условиях);
- 2) лесозаготовительная промышленность (добыча живицы, барраса, пневого осмола и еловой серки);
- 3) лесосплав (сброс древесины в воду, первичный и плотовый лесосплав, сортировка на воде, сплотка и выкатка древесины из воды, погрузка (выгрузка) древесины на суда);
- 4) лесное хозяйство (лесоразведение и лесовосстановление, в т. ч. подготовка почвы, посев и посадка леса, уход за лесными культурами, работы в лесных питомниках и полевые лесоустроительные работы);
- 5) маслосырдельная и молочная промышленность (сезонные работы в организациях по производству молочной продукции и в специализированных организациях по производству молочных консервов);
- 6) мясная промышленность (сезонные работы в организациях по производству мясных продуктов, переработке птицы и по производству мясных консервов);
- 7) рыбная промышленность (сезонные работы в организациях по улову рыбы, добыче китов, морского зверя, морепродуктов и переработке этого сырья, в рыбокулинарных, консерв-

ных, рыбомучных, жиромучных организациях и холодильниках рыбной промышленности, в аэроразведке);

8) сахарная промышленность (сезонные работы в организациях по производству сахара-песка и сахара-рафинада);

9) плодоовощная промышленность (сезонные работы в организациях по производству плодоовощных консервов).

Вышеуказанным постановлением Совета Министров РСФСР от 4 июля 1991 г. № 381 установлено, что работа в течение полного сезона на предприятиях сезонных отраслей рыбного хозяйства, мясной и молочной промышленности, на предприятиях сахарной и консервной отраслей промышленности засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы, начиная с сезона 1967 г.

Работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей рыбной, мясной, молочной и сахарной промышленности, включая производство консервной продукции, при исчислении страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, учитывается так, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила год работы.

3. Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа

Статья 13 Закона «О трудовых пенсиях» устанавливает следующие правила подсчета страхового стажа:

1) при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете» подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами⁷;

2) при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете» подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета;

3) при подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете» могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника (ч. 3 ст. 13 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

Некоторые вопросы, касающиеся определения среднемесячного заработка для установления пенсий в случаях утраты работодателями первичных документов о заработке работников, рассмотрены в Информационном письме Министерства труда и социального развития РФ и Пенсионным фондом РФ от 27 ноября 2001 г. № 8389-ЮЛ/ЛЧ-06-27/9704 «О некоторых вопросах определения среднемесячного заработка для установления пенсий в случаях утраты работодателями первичных документов о заработке работников» (далее по тексту – Письмо Минтруда и ПФР).

Министерство труда и Пенсионный фонд РФ рекомендуют в целях всестороннего и объективного рассмотрения каждого случая утраты указанное рассмотрение осуществлять в комиссионном порядке с привлечением к нему представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзных органов, органов по труду и территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Письмом Минтруда и ПФР разъясняется следующее.

1. Результаты указанного рассмотрения оформляются соответствующим актом, отражающим факт произошедшего события, вследствие которого утрачены документы о заработке работников данного предприятия, а также факт отсутствия сведений о заработке конкретных работников в данных индивидуального (персонифицированного) учета.

2. Органы Пенсионного фонда Российской Федерации обязаны дать соответствующие рекомендации пострадавшим лицам по обращению в суд, а также по оказанию потерпевшему работнику содействия в предъявлении исковых требований к причинителю вреда в случаях, когда работнику причинен ущерб, выражающийся в невозможности назначения или перерас-

⁷ Формы документов индивидуального (персонифицированного) учета и инструкции по их заполнению утверждены Постановлением Правительства от 21 октября 2002 г. № 122п.

чета пенсии из наиболее выгодного варианта среднемесячного заработка, и этот ущерб подлежит возмещению лицом, которое в силу своих должностных обязанностей должно отвечать по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда, в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве.

3. В случае невозможности определения причинителя вреда, в частности в случаях наводнений, землетрясений, ураганов, органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, могут быть приняты к производству документы, косвенно подтверждающие фактический заработок работника на данном конкретном предприятии.

К таким документам могут быть отнесены учетные карточки членов партии и партийные билеты, учетные карточки членов профсоюза и профсоюзные билеты, учетные карточки членов комсомола и комсомольские билеты, расчетные книжки (расчетные листы), которые оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда, приказы и другие документы, из которых можно сделать вывод об индивидуальном характере заработка работника.

К пенсионному делу следует приобщать копии всех указанных документов, заверенных органами, осуществляющими пенсионное обеспечение, или в нотариальном порядке.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, в т. ч. на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации (ст. 13 ФЗ «О трудовых пенсиях»). Эти Правила утверждены постановлением Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555.

Пунктом 5 Правил установлено, что к обязательным платежам в целях обязательного пенсионного страхования относятся: взносы на государственное социальное страхование за период до 1 января 1991 г.; страховые взносы на обязательное пенсионное страхование за период с 1 января 2001 г. и после 1 января 2002 г.; единый социальный налог (взнос) за период с 1 января по 31 декабря 2001 г.; единый налог на вмененный доход для определенных видов деятельности.

В перечень документов, подтверждающих уплату страховых взносов до 1 января 1991 г., единого социального налога и единого налога на вмененный доход входят:

- 1) для взносов на государственное социальное страхование за период до 1 января 1991 г. – документ финансового органа или справка архивных учреждений;
- 2) для страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за период до 1 января 2001 г. и после 1 января 2002 г. – документы территориального органа Пенсионного фонда РФ;
- 3) для единого социального налога за период с 1 января по 31 декабря 2001 г. – документы территориального налогового органа;
- 4) для единого налога на вмененный доход – свидетельство налогового органа.

Лица, имевшие льготу по освобождению от уплаты взносов на социальное страхование, социального налога, представляют документы об освобождении от уплаты обязательных платежей с указанием льготного периода теми же органами, которые выдают документы о платежах.

Для подтверждения страхового стажа за период работы за рубежом документы выдаются территориальным органом Пенсионного фонда РФ, который выдает справку об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Доказательством работы, включаемой в страховой стаж до регистрации в качестве застрахованного лица, служит трудовая книжка. Согласно ст. 66 ТК РФ трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Записи о прошлой трудовой деятельности принимаются во внимание для подтверждения трудовой деятельности, если они внесены на основании документов.

Если сведения о трудовой деятельности по каким-либо причинам не отражены в трудовой книжке либо исправленные записи в ней не заверены в установленном порядке, трудовая деятельность может быть подтверждена письменным трудовым договором, выписками из при-

казов по организации, лицевыми счетами и ведомостями на выдачу заработной платы, трудовыми книжками колхозников, справкой работодателя о работе в данной организации с указанием в ней оснований выдачи (ссылки на приказы, ведомости на выплату заработной платы и др.). Справка также может быть выдана без указания оснований выдачи, если она выдана своевременно при увольнении. Также доказательством периода работы может служить договор гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, при условии уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

«Аналогично решается вопрос по авторским и лицензионным договорам. В последнем случае факт уплаты обязательных платежей подтверждается документом территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа.

Во всех случаях в страховой стаж засчитывается период работы по договорам, не превышающий времени уплаты обязательных платежей.

На практике широко распространены случаи, когда работники кадровых служб нередко нарушают порядок ведения трудовых книжек, установленный требованиями Инструкции о порядке ведения трудовых книжек при занесении записей в трудовые книжки. К примеру, работник принимается на одну какую-либо должность и работает по совместительству, а совместительство по желанию работника должно записываться отдельной строкой, либо оно осуществляется только на основании приказа. Самое распространенное нарушение – неверное изменение сведений о работе»⁸.

Записи в трудовых книжках могут изменяться администрацией предприятия исключительно на основании документальных данных того времени, когда была произведена первичная запись.

Таковыми документами могут быть:

- 1) приказы;
- 2) распоряжения;
- 3) приемные и переводные записки.

При этом в трудовой книжке должны быть ссылки на эти документы.

Исправлять можно только неправильные или неточные записи, которые были внесены с нарушением порядка ведения трудовых книжек и не соответствуют приказам, распоряжениям или другим документам, относящимся к трудовой деятельности рабочих и служащих. Если таких нарушений нет, исправление записей для того, чтобы предоставить работнику какие-либо преимущества (например, право на льготную пенсию), не допускается.

Отсутствие документов исключает возможность вносить какие-либо исправления в сведения о работе.

Нельзя зачеркивать ранее внесенные или неправильные записи.

Приказы, изданные в настоящее время во изменение ранее изданных с новыми наименованиями профессий, действительны только с момента издания этих приказов.

Свидетельские показания не могут служить основанием для исправления внесенных ранее записей.

При доказательстве работы в потребительском хозяйстве у отдельных граждан в качестве няни, гувернера, учителя-репетитора, домашних работниц, машинисток и прочее действуют особые правила. Период указанной работы подтверждается договором между работодателем и работником, зарегистрированным в любом профсоюзном органе, определенном работодателем, а также документом территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей.

В таком же порядке подтверждается период работы в качестве пастуха по договору с коллективом граждан – владельцев скота (с отметкой об исполнении).

⁸ Сергеева Т.Ю. Старый трудовой стаж и новая пенсия. // Трудовое право. 2005. № 9.

Подтверждение работы членов крестьянского (фермерского) хозяйства и граждан, работающих в крестьянском (фермерском) хозяйстве по договорам об использовании их труда, производится на основании трудовой книжки и документа территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа. Причем записи в трудовых книжках заверяются органом местного самоуправления.

Документом территориального органа Пенсионного фонда РФ или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей подтверждаются иные периоды трудовой деятельности, включаемые в страховой стаж:

1) периоды индивидуальной трудовой деятельности (за исключением деятельности индивидуальных предпринимателей, перешедших на уплату единого налога на вмененный доход и применявших упрощенную систему налогообложения), начиная с 1 января 1991 г.;

2) периоды деятельности в качестве глав крестьянских (фермерских) хозяйств;

3) периоды деятельности в качестве членов родовых, семейных общин коренных малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;

4) периоды творческой деятельности членов творческих союзов, не состоящих в штате организации;

5) периоды деятельности в качестве частных детективов, занимающихся частной практикой нотариусов, адвокатов и других лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой;

6) другие периоды иной деятельности, осуществлявшейся гражданами, при условии уплаты ими обязательных платежей в целях обязательного пенсионного страхования.

При этом документы территориального органа Пенсионного фонда РФ и территориального налогового органа равноценны, и гражданин вправе представить один из них.

Для индивидуальных предпринимателей, работавших до 1 января 1991 г., периоды работы устанавливаются по справкам налоговых органов об уплате индивидуальными предпринимателями страховых взносов с доходов, получаемых от индивидуальной трудовой деятельности.

Для индивидуальных предпринимателей, уплачивающих налог на доход, периоды работы устанавливаются по справкам об уплате страховых взносов с полученных доходов, выдаваемых территориальными органами Пенсионного фонда РФ на основании справок налоговых органов о доходах.

Для индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, подтверждением общего трудового стажа в целях конвертации пенсионных прав застрахованных лиц являются справки об уплате страховых взносов с полученных доходов, выдаваемые территориальными органами Пенсионного фонда РФ на основании справок налоговых органов о доходах.

Периоды работы после регистрации в системе обязательного пенсионного страхования подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

Для индивидуальных предпринимателей, уплачивающих единый налог на вмененный доход, в общий трудовой стаж для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц в расчетный пенсионный капитал включаются периоды индивидуальной трудовой деятельности, за которые уплачен единый налог на вмененный доход.

Индивидуальные предприниматели подтверждают общий трудовой стаж свидетельством об уплате единого налога на вмененный доход.

Сведения индивидуального (персонифицированного) учета служат подтверждением периодов работы после того, как гражданин зарегистрировался в системе обязательного пенсионного страхования.

Для индивидуальных предпринимателей, уплачивающих единый социальный налог, который был введен в соответствии с гл. 24 НК РФ, в общий трудовой стаж включаются периоды индивидуальной трудовой деятельности, за которые уплачен единый социальный налог.

Подтверждением общего трудового стажа индивидуальных предпринимателей, членов и глав крестьянских (фермерских) хозяйств (приравненных к индивидуальным предпринимателям, уплачивающим единый социальный налог, в соответствии со ст. 235 НК РФ) являются справки об уплате страховых взносов с полученных доходов, выдаваемые территориальными органами Пенсионного фонда РФ на основании справок налоговых органов о доходах.

Периоды работы после регистрации в системе обязательного пенсионного страхования также подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии с Гражданским кодексом РФ индивидуальные предприниматели имеют право использовать труд наемных работников.

Индивидуальные предприниматели имеют право заключать с наемными работниками трудовые договоры. В этом случае они становятся по отношению к наемным работникам работодателями, и их трудовые отношения регулируются в соответствии с гл. 48 ТК РФ.

Отличительными признаками трудового договора в соответствии со ст. 57 ТК РФ является отражение в договоре следующих условий:

- 1) наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция;
- 2) режим труда и отдыха;
- 3) условия оплаты труда;
- 4) виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

В общий трудовой стаж включаются периоды работы по найму у индивидуальных предпринимателей, уплачивающих страховые взносы в Пенсионный фонд РФ за наемных работников.

Подтверждением общего трудового стажа является трудовой договор с отметкой работодателя об исполнении. Работникам, застраховавшимся в соответствии с Законом о пенсионном страховании, периоды работы по найму у индивидуальных предпринимателей подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

В общий трудовой стаж в целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц в соответствии с п. 4 ст. 30 ФЗ «О трудовых пенсиях» включаются периоды работы, на которой работник, не будучи рабочим или служащим, подлежал обязательному пенсионному страхованию, а именно: периоды работы по договорам гражданско-правового характера.

С 1 января 1992 г. в общий трудовой стаж засчитывается работа на условиях гражданско-правового договора только по двум видам договоров (с этой даты стали отчисляться страховые взносы в Пенсионный фонд РФ с доходов, полученных от выполнения работ по двум договорам):

- 1) по договору поручения, предметом которого является выполнение исполнителем обязанности совершить разовую сделку (заключить договор, совершить иные юридические действия) в интересах заказчика за вознаграждение;
- 2) по договору подряда, предметом которого является выполнение подрядчиком работ по заданию заказчика. С 1 января 1997 г. перечень видов договоров гражданско-правового характера, работа по которым засчитывается в общий трудовой стаж, значительно расширился. К договорам подряда и поручения добавились договоры возмездного оказания услуг, перевозки, транспортной экспедиции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, хранения, комиссии, агентирования, доверительного управления имуществом и др.

В общий трудовой стаж учитываются периоды работы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг. Сдача в аренду жилых и нежилых помещений, а также другого имущества (за исключением договора аренды транспортного средства с предоставлением услуг по ремонту и эксплуатации в части

эксплуатации транспортного средства), покупка и продажа товара не связаны с выполнением работы (служебных обязанностей), и поэтому с выплат по этим договорам не взимаются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а периоды работы по договорам аренды, купли-продажи не подлежат включению в общий трудовой стаж.

«Подтверждением периодов работы по договорам гражданско-правового характера является договор гражданско-правового характера с указанием срока действия договора и отметкой работодателя о его выполнении и документ, подтверждающий уплату индивидуальным предпринимателем страховых взносов за наемных работников (отметка об уплате страховых взносов на трудовом договоре).

Периоды работы наемных работников у индивидуальных предпринимателей после регистрации в качестве застрахованных лиц подтверждаются сведениями индивидуального (персонифицированного) учета»⁹.

При зачете в страховой стаж иных периодов (ст. 11 ФЗ «О трудовых пенсиях») в качестве доказательства указанных периодов до регистрации гражданина в соответствии с Законом «О пенсионном страховании» в качестве застрахованного лица принимаются во внимание следующие документы:

1) периоды прохождения военной службы и приравненной к ней службы, предусмотренной Законом «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу», подтверждаются документами, которые принимались и ранее во внимание при подсчете общего трудового стажа по действовавшему на то время законодательству: военный билет; справка военкомата или вышестоящей организации о времени службы (о времени пребывания на лечении в военно-лечебном учреждении); запись в трудовой книжке, имеющая ссылку на военный билет, личное дело при прохождении службы в органах внутренних дел или учреждениях или органах уголовно-исполнительной системы; косвенные документы, если они заверены подписями должностных лиц, имеют печати или штампы тех воинских частей, службу в которых необходимо подтвердить бывшему военнослужащему (красноармейские и служебные книжки, удостоверения на право получения льгот, различные грамоты, характеристики, денежные и вещевые аттестаты, временные удостоверения, доверенности, увольнительные записки и др.); справки архивных учреждений;

2) периоды временной нетрудоспособности работающего (до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица) специального подтверждения не требуют, поскольку в трудовой книжке такие сведения не отражаются, а страховой стаж засчитывается целиком с даты зачисления до даты увольнения.

Если период временной нетрудоспособности наступил непосредственно в течение месяца после увольнения с работы и при условии, если увольнение было обусловлено уважительными причинами и временная нетрудоспособность продолжалась свыше календарного месяца, то для включения такого периода в страховой стаж необходимо подтвердить получение пособия по государственному социальному страхованию справкой работодателя, составленной на основании листка временной нетрудоспособности либо по расчетным сведениям о выплате такого пособия, или территориального органа Фонда социального страхования РФ;

3) к числу доказательств, подтверждающих время ухода за ребенком, могут быть отнесены следующие документы: свидетельство о рождении, паспорт, свидетельство о браке, свидетельство о смерти (в случае если ребенок умер, не достигнув возраста полутора лет, то учитывается период до смерти ребенка), справки жилищных органов о совместном проживании до достижения ребенком возраста полутора лет, документы работодателя о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, подтверждение территориального органа Пенсионного фонда РФ о том, что другому родителю этот период ухода за

⁹ Сергеева Т.Ю. Старый трудовой стаж и новая пенсия. // Трудовое право. 2005. № 9

ребенком в страховой стаж не включен, и другие документы, подтверждающие необходимые сведения.

Периоды ухода за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 3 лет в общей сложности учитываются одному из родителей. В случае, если оба родителя в это время не работали, то периоды ухода за малолетними детьми учитываются в составе страхового стажа одного из родителей по их выбору. Закон «О трудовых пенсиях» требования о порядке и объеме возмещения средств, связанные с возмещением уплаты страховых взносов за период ухода за ребенком до достижения им возраста полутора лет, к зачету в страховой стаж указанного периода не предъявляет, поэтому доказательство уплаты страховых взносов за данный период не является обязательным.

Следует учитывать, что если этот период совпадает с другими периодами, учитываемыми в составе страхового стажа, то включению в стаж подлежит только один вид деятельности;

4) справки специальной формы, выдаваемые государственной службой занятости (приложение № 2) для подтверждения периода получения пособия по безработице, периода участия в оплачиваемых общественных работах и периода переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) к документам о необоснованном привлечении к уголовной ответственности следует относить: оправдательный приговор суда, постановление прокуратуры, органа внутренних дел о необоснованном привлечении к уголовной ответственности.

Документы о реабилитации выдаются органами прокуратуры или внутренних дел по месту нахождения органа или должностного лица, принявшего решение о применении репрессий, или месту жительства заявителя или нахождения общественной организации на основании поданного ими соответствующего заявления (ст. 6 Закона РФ от 18 октября 1991 г. № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий»).

Справками учреждений, исполняющих наказание, или органов внутренних дел подтверждаются периоды содержания под стражей, отбывания наказания в местах лишения свободы и в ссылке, а также срок пребывания под надзором с ограничением прав и свобод;

б) для зачета трудоспособному лицу в страховой стаж периода его ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или за лицом, достигшим возраста 80 лет, требуется особый состав документов. В территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства инвалида или престарелого лица, осуществляющее уход, подается заявление по установленной Правилами форме (приложение № 3), документы о продолжительности нахождения на инвалидности (для инвалидов I группы и детей-инвалидов), а также о возрасте (для престарелых и детей-инвалидов) патронируемого.

При раздельном проживании трудоспособного лица со своим подопечным, помимо перечисленных документов, представляется письменное подтверждение лица, за которым осуществляется (осуществлялся) уход, или его законного представителя с указанием фамилии, имени, отчества лица, осуществляющего (осуществлявшего) уход, и периода ухода.

При невозможности получения указанного письменного подтверждения (ввиду смерти, состояния здоровья) соответствующее письменное подтверждение может быть представлено членами семьи лица, за которым осуществлялся уход.

Фактические обстоятельства ухода могут быть подтверждены актом обследования органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, по месту жительства подопечного. Акт может быть произвольной формы, в котором отражаются факт и период ухода.

Факт и продолжительность нахождения на инвалидности подтверждаются выпиской из акта освидетельствования в учреждении ГСМСЭ.

Документом, подтверждающим возраст подопечного, может быть любой документ, имеющий юридическую силу, в котором указан возраст лица.

Периоды работы и иной деятельности, включаемые и засчитываемые в страховой стаж после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица, подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

После регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета его трудовая книжка не является документом, подтверждающим страховой стаж.

Правилами также установлена возможность подтверждения страхового стажа на основании свидетельских показаний.

Свидетелями может устанавливаться только работа на территории России, а не любая деятельность, включаемая и засчитываемая в страховой стаж. Свидетельскими показаниями подтверждаются только периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного.

Основанием возникновения права подтверждения страхового стажа на основании свидетельских показаний являются случаи утраты документов о работе в чрезвычайных обстоятельствах (землетрясение, наводнение, ураган, пожар и т. п.), а также невозможность их восстановления.

Стаж должен быть установлен на основании показаний не менее двух свидетелей, причем свидетельствовать могут лица, знающие заявителя по совместной работе у одного работодателя.

К заявлению об установлении периода работы по свидетельским показаниям должны быть приложены:

1) документ государственного (муниципального) органа, на территории которого произошло стихийное бедствие, подтверждающий число, месяц, год, место и характер произошедшего стихийного бедствия;

2) документ работодателя или соответствующего государственного (муниципального) органа, подтверждающий факт утраты документов о работе в связи с указанным стихийным бедствием и невозможность их восстановления;

3) справка архивного учреждения или государственного (муниципального) органа, подтверждающая факт отсутствия архивных данных о периоде работы.

Правила допускают возможность подтверждения работы свидетелями при утрате документов о работе и невозможности их получения вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и других подобных причин не по вине работника. Требования к установлению стажа свидетелями в этих случаях более жесткие.

К заявлению работника об установлении периода его работы по свидетельским показаниям должны быть приложены документ работодателя либо иные документы, подтверждающие факт и причину утраты документов о работе и невозможность их получения.

Если при стихийном бедствии свидетель только должен совместно работать с заявителем, то при отсутствии документов по иным причинам свидетель должен располагать документом о своей работе за то время, за которое он свидетельствует.

Продолжительность стажа, установленного по свидетельским показаниям, не может в этом случае превышать половины страхового стажа, требуемого для назначения трудовой пенсии. Из этого правила вытекает, что для определения права на трудовую пенсию (на общих основаниях) свидетелями в данном случае может быть установлено не более 2,5 лет работы.

Правилами установлен четкий процессуальный порядок оформления решения о принятии страхового стажа по свидетельским показаниям.

«Опрос свидетелей производится органом по месту назначения пенсии либо по месту жительства свидетеля. Если свидетель не может явиться лично для дачи показаний по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам, свидетельские показания, заверенные в установленном порядке, могут быть представлены в письменной форме. В случае, если один

из свидетелей дает показания о работе гражданина за больший период, чем другой свидетель, установленным считается период, подтвержденный обоими свидетелями.

Страховой стаж после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждается документами об уплате соответствующих обязательных платежей.

При подсчете страхового стажа следует учитывать, что периоды работы, в т. ч. на основании свидетельских показаний, и (или) иной деятельности подсчитываются в календарном порядке из расчета полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

На основании заявления гражданина период его работы по свидетельским показаниям может устанавливаться также и до наступления условий, дающих право на трудовую пенсию.

При совпадении по времени периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой стаж, и иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии. Свой выбор заявитель должен оформить письменным заявлением»¹⁰.

¹⁰ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

Глава 3. Порядок и условия назначения трудовых пенсий

1. Общие положения

В соответствии со ст. 3 Закона «О трудовых пенсиях» право на трудовую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Законом «О пенсионном страховании» при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом «О трудовых пенсиях».

Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, имеют право на трудовую пенсию наравне с гражданами Российской Федерации за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

1) работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, а также по авторскому и лицензионному договору;

2) самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, частные детективы, занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты);

3) являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;

4) работающие за пределами территории РФ в случае уплаты страховых взносов в добровольном порядке в виде фиксированного платежа, порядок и сроки исчисления и уплаты которого устанавливаются Правительством РФ и который не может быть ниже 150 руб. в месяц, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

5) являющиеся членами родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;

6) иные категории граждан, у которых отношения по обязательному пенсионному страхованию возникают в соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» (п. 1 ст. 7 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании»).

В соответствии с п. 2 ст. 7 указанного Закона право на обязательное страховое обеспечение, т. е. на страховую и накопительную части трудовых пенсий, реализуется только в случае уплаты страховых взносов за работающих по трудовому договору или договору гражданско-правового характера либо в случае уплаты страховых взносов при добровольном страховании в случаях, предусмотренных ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» (п. 2 ст. 6, ст. 29).

Следует отметить, что уплата страховых взносов при добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию не образует страховой стаж. Объем уплаченных страховых взносов влияет на сумму расчетного пенсионного капитала застрахованного лица при исчислении страховой части трудовой пенсии.

Законом «О трудовых пенсиях» установлены следующие виды трудовых пенсий:

1) трудовая пенсия по старости;

2) трудовая пенсия по инвалидности;

3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Трудовая пенсия по старости и трудовая пенсия по инвалидности могут состоять из следующих частей:

- 1) базовой;
- 2) страховой;
- 3) накопительной.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из следующих частей:

- 1) базовой;
- 2) страховой.

Первая часть пенсии – базовая – гарантирована для граждан России, достигших пенсионного возраста. Базовая часть устанавливается государством и не зависит от заработной платы и стажа, при выходе на пенсию ее получают все граждане в равном объеме. Базовая часть пенсии постоянно индексируется, т. е. повышается. По своей сути базовая часть пенсии представляет собой государственное пособие по старости, назначаемое всем застрахованным в системе государственного пенсионного обеспечения по достижении ими пенсионного возраста (мужчинами – 60, женщинами – 55 лет).

Вторая часть – страховая: это сумма средств, перечисленных на персональный счет пенсионера в период его трудовой деятельности. Источник финансирования страховой части пенсии – страховой платеж, собираемый налоговыми органами и перечисляемый в бюджет Пенсионного фонда РФ. Страховые платежи персонифицированы, осуществляются в интересах конкретных застрахованных лиц и фиксируются в качестве пенсионных обязательств государства перед ними на их личных счетах. Поступившие средства идут после этого на выплату пенсий нынешним пенсионерам. Таким образом, на личных страховых счетах будет происходить накопление не самих средств, а обязательств государства перед гражданином. Страховая часть непосредственно зависит от размера заработной платы застрахованного. Чем выше размер заработной платы, тем выше страховые платежи с нее и, следовательно, тем выше размер будущей пенсии. Страховую часть пенсионер по своему выбору может получать в полном или частичном размере, а может вообще отказаться от ее получения.

Третья часть – накопительная: от 2 до 6 % (в зависимости от возраста) от фонда оплаты труда, которые работодатель перечисляет на персональный счет пенсионера. Накопительная часть пенсии по своей сути является разновидностью страховой. Она финансируется за счет части страхового тарифа, выделяемой для более молодых возрастных групп из страхового взноса. Но в отличие от страховой части средства, направляемые на накопление, будут не расходоваться на выплату текущих пенсий, а инвестироваться в ценные бумаги и другие финансовые активы для получения инвестиционного дохода, зачисляемого на личные счета граждан и позволяющего в итоге увеличить размер их пенсий.

В соответствии с ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» страховым риском признается утрата застрахованным лицом заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица) или другого дохода в связи с наступлением страхового случая, а страховым случаем – достижение пенсионного возраста, наступление инвалидности, потеря кормильца (ст. 8). Трудовые пенсии предоставляются при наступлении страхового случая.

Гражданам, имеющим право на одновременное получение трудовых пенсий различных видов, устанавливается одна пенсия по их выбору (ст. 4 ФЗ «О трудовых пенсиях»). В случаях, предусмотренных Законом от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», допускается одновременное получение пенсии по государственному пенсионному обеспечению, установленной в соответствии с указанным Федеральным законом, и трудовой пенсии (части трудовой пенсии). Обращение за назначением трудовой пенсии (части трудовой пенсии) может осуществляться в любое время после возникновения права на трудовую пенсию (часть трудовой пенсии) без ограничения каким-либо сроком.

2. Назначение трудовой пенсии по старости

В настоящее время для установления пенсии по инвалидности к лицам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности III, II и I степени, применяются соответственно I, II и III группы инвалидности.

Порядок признания трудовой пенсии по старости может состоять из следующих частей:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части;
- 3) накопительной части (ст. 5 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

Условие назначения

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при наличии не менее 5 лет страхового стажа (ст. 7 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

Определение размера трудовой пенсии по старости

Размер трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$П = БЧ + СЧ + НЧ,$$

где *П* – размер трудовой пенсии по старости;

БЧ – базовая часть трудовой пенсии по старости;

СЧ – страховая часть трудовой пенсии по старости;

НЧ – накопительная часть трудовой пенсии по старости (ст. 14 Закона «О трудовых пенсиях»).

Базовая часть трудовой пенсии по старости

(пп. 1–4 ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях»)

1. Размер базовой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 900 руб. в месяц.

2. Лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности III степени, размер базовой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 1800 руб. в месяц.

3. Лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, а именно: дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей.

Родственные отношения между родителями и детьми подтверждаются свидетельствами о рождении последних. Назначение пенсии по случаю потери кормильца-отца его детям возможно и при отсутствии брака между родителями в случае установления отцовства.

Согласно СК РФ (п. 4 ст. 51) родителями ребенка записываются и те лица, состоящие в браке между собой, которые дали согласие на применение метода искусственного оплодотворения или на имплантацию эмбриона. В таких случаях муж матери может не иметь биологического отношения к происхождению ребенка. Однако в силу предварительно данного им согласия юридически он таковым является, что имеет значение при пенсионном обеспечении ребенка в случае смерти отца. Если же при применении названных медицинских технологий с письменного согласия супругов ребенок был рожден другой женщиной (суррогатной матерью), они могут быть записаны родителями ребенка только с согласия этой женщины (см. там же). Соответственно определяются и взаимные права и обязанности ребенка и его родителей.

Братья (сестры) и внуки в возрасте до 18 лет не могут быть признаны нетрудоспособными членами семьи брата (сестры) или бабушки (дедушки), если у них есть хотя бы один трудоспособный родитель (не достигший пенсионного возраста и не имеющий инвалидности). При этом не имеет значения, оказывают ли трудоспособные родители помощь своим детям и в состоянии ли они это делать.

Дети, братья, сестры и внуки могут быть признаны нетрудоспособными и в более позднем возрасте, если они до достижения 18 лет стали инвалидами. До 1 января 2004 г. право на пенсию признается за инвалидами I, II и III группы безотносительно к установлению у них ограничения способности к трудовой деятельности (п. 4 ст. 31 ФЗ «О трудовых пенсиях»). В справке об их инвалидности должна быть указана ее причина – «инвалидность с детства».

Пенсия по достижении 18 лет назначается и выплачивается названным выше членам семьи также при их очном обучении в образовательных учреждениях. Это касается как общеобразовательных учреждений (школ, лицеев, гимназий, школ-интернатов, санаторно-лечебных школ и др.), так и профессиональных (профессиональных училищ, профессиональных лицеев, технических школ, техникумов, высших учебных заведений, аспирантуры и др.). Не имеет значения, являются ли учреждения государственными либо нет (например, они могут быть созданы общественными или религиозными организациями). Обучение в учреждениях дополнительного образования не дает основания для получения пенсии по достижении 18 лет. Согласно ст. 26 Закона РФ от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» к таким учреждениям относятся: учреждения повышения квалификации, курсы, центры профессиональной ориентации, музыкальные и художественные школы, школы искусств, дома детского творчества, станции юных техников и юных натуралистов, иные учреждения, имеющие соответствующие лицензии. Обучение по очной форме лиц в возрасте от 18 до 23 лет включительно подтверждается справками соответствующих образовательных учреждений.

Согласно ст. 137 СК РФ усыновленные дети и их потомство по отношению к усыновителям и их родственникам, а усыновители и их родственники по отношению к усыновленным детям и их потомству приравниваются в личных неимущественных и имущественных правах и обязанностях к родственникам по происхождению. Таким образом, хотя между усыновленными и усыновителями отсутствует кровное родство, юридические отношения между ними идентичны отношениям между родителями и детьми. Соответственно и при потере кормильца они имеют такое же право на пенсионное обеспечение, как дети или родители по происхождению. При этом следует иметь в виду, что правовые последствия усыновления ребенка наступают независимо от того, указаны ли усыновители в качестве родителей в актовой записи о рождении ребенка (п. 6 ст. 137 СК РФ). Применительно к рассматриваемому вопросу это означает, что пенсия усыновленному по случаю потери кормильца-усыновителя (и наоборот) может быть назначена не только в том случае, когда в записи о рождении ребенка усыновители зна-

чатся отцом и (или) матерью, но также и в случае, когда в свидетельстве о рождении указаны родители ребенка, но ребенок усыновлен в установленном законом порядке.

Права и обязанности усыновителя и усыновленного ребенка возникают со дня вступления в законную силу решения суда об установлении усыновления (п. 3 ст. 125 СК РФ).

Несовершеннолетние члены семьи умершего кормильца – дети, братья, сестры и внуки – сохраняют право на пенсию и при их усыновлении. Речь идет о сохранении не пенсии, а права на нее. Это означает, что пенсия указанным лицам может быть назначена и в том случае, если обращение за ней последовало после их усыновления¹¹.

Согласно семейному законодательству права и обязанности супругов порождает лишь брак, заключенный в ЗАГСе. Религиозный обряд вступления в брак юридического значения не имеет. Однако, как предусмотрено п. 3 ст. 3 Федерального закона от 15 ноября 1997 г. № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», акты гражданского состояния, совершенные по религиозным обрядам до образования или восстановления ЗАГСов, приравниваются к актам гражданского состояния в соответствии с действовавшим на момент их совершения законодательством и не требуют последующей государственной регистрации.

Браки, заключенные по религиозным обрядам до 20 декабря 1917 г., а также на вошедших в состав СССР территориях до того, как эти территории стали территорией СССР, и браки, заключенные за границей, приравниваются к зарегистрированным бракам безотносительно к форме, в которой они были заключены.

Фактические брачные отношения, возникшие в СССР до 8 июля 1944 г., имели такое же юридическое значение, как и зарегистрированный брак. Если фактические брачные отношения возникли до 8 июля 1944 г. и продолжались до смерти супруга, такие брачные отношения могут быть удостоверены решением суда и должны быть приняты во внимание при назначении пенсии по случаю потери кормильца-супруга.

Закон не предусматривает сохранения права на пенсию за супругой (супругом) умершего при вступлении его в новый брак. Однако если пенсия по случаю потери кормильца-супруга уже была назначена, то выплата ее при вступлении в новый брак сохраняется (п. 7 ст. 9 Закона «О трудовых пенсиях»).

Если брак был расторгнут до смерти супруга, пенсия за него не может быть назначена.

Брачные отношения подтверждаются свидетельством о браке, копией записи акта гражданского состояния, справками компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств¹².

Дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать – в соответствии с положениями СК РФ обязанность по содержанию этих членов семьи возлагается на их трудоспособных совершеннолетних детей – при условии, если родители нуждаются в помощи (ст. 87); супруга (в некоторых случаях – бывшего), обладающего необходимыми для этого средствами (ст. 89, 90). При определенных условиях обязанности по содержанию возлагаются также на фактических воспитанников, пасынков и падчериц (ст. 96, 97).

На практике к лицам, обязанным содержать дедушку и бабушку, относят совершеннолетних трудоспособных детей и супруга. При этом трудоспособными они считаются до достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 либо 55 лет) при отсутствии у них инвалидности любой группы. Учитывая, что обязанности внуков, воспитанников, пасынков и падчериц

¹¹ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

¹² Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

по содержанию соответствующих членов семьи раскрываются законодателем как право требовать от них в судебном порядке получения алиментов (как правило, лишь при условии, что эти лица обладают необходимыми средствами), приведенная выше позиция может быть поддержана. Коль скоро внуки при отсутствии у бабушки и дедушки обязанных содержать их детей и супруга могут быть принуждены судом к содержанию указанных лиц, нет оснований для отказа и в назначении им пенсии за внука, учитывая, что обязательным условием назначения пенсии по случаю потери кормильца-внука является факт нахождения бабушки и дедушки на его иждивении¹³.

Члены семьи умершего кормильца, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию – в данном случае иждивением признается не только полное содержание членов семьи, но и такая помощь, оказывавшаяся им умершим застрахованным, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Следовательно, достаточно, чтобы в течение определенного времени регулярная помощь кормильца была не единственной, но большей по объему, чем иные доходы претендента на пенсию¹⁴. Например, наличие небольшого заработка, получение стипендии или алиментов не являются основанием для исключения факта иждивения, если при этом основным источником средств существования получающих эти выплаты лиц были высокие доходы кормильца.

Поскольку не оговорено иное, право на пенсию не зависит от продолжительности нахождения на иждивении (исключение составляют случаи, указанные в п. 9 ст. 9 ФЗ «О трудовых пенсиях»). Не требуется, чтобы этот факт имел место непосредственно перед потерей кормильца.

Размер базовой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

- 1) при наличии одного такого члена семьи – 1200 руб. в месяц;
- 2) при наличии двух таких членов семьи – 1500 руб. в месяц;
- 3) при наличии трех и более таких членов семьи – 1800 руб. в месяц.

В соответствии с п. 4 ст. 14 ФЗ «О пенсиях» лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности III степени, на иждивении которых находятся вышеперечисленные нетрудоспособные члены семьи, размер базовой части трудовой пенсии по старости устанавливается в следующих суммах:

- 1) при наличии одного такого члена семьи – 2100 руб. в месяц;
- 2) при наличии двух таких членов семьи – 2400 руб. в месяц;
- 3) при наличии трех и более таких членов семьи – 2700 руб. в месяц.

Размер базовой части трудовой пенсии по старости лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличивается на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством Российской Федерации в зависимости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных лиц в указанных районах (местностях).

При выезде граждан за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей на новое место жительства размер базовой части трудовой пенсии по старости определяется в соответствии с п. 1–4 ст. 14 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

При переезде граждан на новое место жительства в другие районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в которых установлены иные районные коэффициенты, размер

¹³ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

¹⁴ Там же.

базовой части трудовой пенсии по старости определяется с учетом размера районного коэффициента по новому месту жительства.

Страховая часть трудовой пенсии по старости

Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК / Т,$$

где *СЧ* – страховая часть трудовой пенсии по старости;

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии, составляющего 19 лет (228 месяцев).

Размер страхового платежа для мужчин старше 1952 г. рождения и женщин старше 1957 г. рождения установлен в размере 14 % от размера их заработной платы. Для мужчин, родившихся в интервале от 1953 до 1967 г., и женщин – от 1958 до 1967 г. он составляет 12 %. И, наконец, для тех, кто родился после 1967 г., тариф платежа в период с 2002 по 2006 г. предусмотрено снижать по 1 % в год – с 11 % в 2002 г. до 8 % в 2006 г. Страховая часть трудовой пенсии формируется за счет 14 % страховых взносов, перечисленных в бюджет Пенсионного фонда РФ из 20 %, отчисляемых на пенсионное обеспечение (до 2005 г. сумма перечислений составляла 28 %). Это персонифицированные пенсионные права застрахованного лица¹⁵.

Для лиц 1967 г. рождения и младше			
	Базовая часть	Страховая часть	Накопительная часть
До 2008	6%	10%	4%
С 2008	6%	8%	6%

Размер страховой части трудовой пенсии зависит исключительно от величины расчетного пенсионного капитала, страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию и ожидаемого периода выплаты пенсии, т. к. сумма страховых взносов, поступивших на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица, составляет пенсионный капитал, который индексируется так же, как и пенсии нынешних пенсионеров. А результат от его деления на период дожития пенсионера составляет ежемесячную страховую выплату.

Пенсионный капитал служит базой для исчисления размеров страховой части трудовой пенсии. Пенсионный капитал отражает общую сумму страховых взносов в Пенсионном фонде РФ, внесенных за застрахованное лицо после 1 января 2002 г. Но поскольку до указанной даты большинство застрахованных лиц занимались трудовой деятельностью, которая засчитывалась в трудовой стаж, и, следовательно, приобрели определенные пенсионные права, эти права переводятся в денежное выражение по установленным правилам (конвертация пенсионных прав) и также включаются в расчетный пенсионный капитал.

¹⁵ Сергеева Т.Ю. Старый трудовой стаж и новая пенсия. // Трудовое право. 2005. № 9.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости застрахованных лиц, являвшихся получателями страховой части трудовой пенсии по инвалидности в общей сложности не менее 10 лет, не может быть менее размера страховой части трудовой пенсии по инвалидности, который был установлен указанным лицам по состоянию на день, с которого им окончательно была прекращена выплата указанной части этой пенсии (п. 5 ст. 14 Закона «О трудовых пенсиях»).

При определении размера страховой части трудовой пенсии, начиная с 1 января 2002 г., ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, предусмотренный п. 5 ст. 14 Закона «О трудовых пенсиях», устанавливается продолжительностью 12 лет (144 месяца) и ежегодно увеличивается на 6 месяцев (с 1 января соответствующего года) до достижения 16 лет (192 месяцев), а затем ежегодно увеличивается на 1 год (с 1 января соответствующего года) до достижения к 2013 г. 19 лет (228 месяцев). Таким образом, величина ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости будет зависеть от года назначения данного вида пенсии.

При назначении страховой части трудовой пенсии по старости с 1 января 2002 г. в более позднем возрасте, чем это предусмотрено п. 1 ст. 7 Закона «О трудовых пенсиях», т. е. для мужчин старше 60 лет, а женщин – 55 лет, ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости сокращается на 1 год за каждый полный год, истекший со дня достижения указанного возраста. При этом ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, применяемый для расчета размера страховой части указанной пенсии, не может составлять менее 14 лет (168 месяцев) (п. 6 ст. 14 Закона «О трудовых пенсиях»).

При перерасчете страховой части трудовой пенсии по старости ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости (пп. 5 и 6 Закона «О трудовых пенсиях») сокращается на один год за каждый полный год, истекший со дня назначения указанной части этой пенсии в случаях, когда:

1) лицо, осуществлявшее работу и (или) иную деятельность не менее чем в течение 12 полных месяцев со дня назначения страховой части трудовой пенсии по старости или страховой части трудовой пенсии по инвалидности либо со дня предыдущего перерасчета размера указанной части соответствующей трудовой пенсии (ч. 3 ст. 17 Закона «О трудовых пенсиях»);

2) пенсионер отказывается от получения установленной ему страховой части трудовой пенсии по старости (полностью или в определенной им части) не менее чем в течение 12 полных месяцев со дня назначения страховой части трудовой пенсии по старости или со дня предыдущего перерасчета размера этой части указанной пенсии (ч. 4 ст. 17 Закона «О трудовых пенсиях»).

При этом указанный период, в т. ч. с учетом его сокращения в случае, предусмотренном п. 6 ст. 14 Закона «О трудовых пенсиях», не может составлять менее 14 лет (168 месяцев) (п. 7 ст. 14 Закона «О трудовых пенсиях»).

При определении размера страховой части трудовой пенсии по старости в порядке, предусмотренном п. 6 и 7 Закона «О трудовых пенсиях», начиная с 1 января 2002 г., ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости не может составлять менее 10 лет (120 месяцев). Начиная с 1 января 2009 г., указанная продолжительность ежегодно увеличивается на 6 месяцев (с 1 января соответствующего года) до достижения 14 лет (168 месяцев).

Лицам, имеющим льготы на досрочное установление пенсии в соответствии с Законом «О трудовых пенсиях», страховая часть трудовой пенсии по старости определяется исходя из установленного ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. Начиная с 1 января 2013 г., этот период ежегодно (с 1 января соответствующего года) увеличивается на один год, при этом общее количество лет такого увеличения не может превышать количество лет, недостающих при досрочном назначении трудовой пенсии до возраста выхода на трудовую пенсию, установленного ст. 7 Закона «О трудовых пенсиях» (для мужчин и женщин соответственно).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.