

Майкл Соснин

Sevastopol weekend

Полная версия

Майкл Соснин

Sevastopol weekend. Полная версия

«Издательские решения»

Соснин М.

Sevastopol weekend. Полная версия / М. Соснин — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-44-906116-4

Sevastopol weekend — серия материалов о социальной организации увиденного в армии современной России. Словами leadership автор попытался передать собственное огромное восхищение от увиденного.

ISBN 978-5-44-906116-4

© Соснин М.
© Издательские решения

Содержание

Acknowledgements	6
Введение	9
Глобализация	12
Глобализация. Пример	15
Конец ознакомительного фрагмента.	16

Sevastopol weekend

Полная версия

Майкл Соснин

© Майкл Соснин, 2018

ISBN 978-5-4490-6116-4

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Acknowledgements

Те открытия о которых я рассказываю ниже были бы совершенно невозможны если бы не те люди которые сделали их возможными. Писать об этом всегда сложно потому что так или иначе испытываешь стыд. Получается что все это от меня вообще не зависело. Всегда найдутся люди благодаря которым произошли те или иные события и говоря слова благодарности с одной стороны человек признает что от него ничего не зависело а с другой стороны принимает это как свершившийся факт и потом дает этому положительную оценку.

С точки зрения Leadership благодарить стоит конечно абсолютно всех людей которые вставали на пути человека. Случайно пойманный взгляд в метро, человек за рулем соседнего автомобиля, звонок кого-то кто ошибся номером... эти действия приводили человека к определенным решениям а эти решения в свою очередь к решениям следующим и так до сегодняшнего дня – до того состояния в котором человек себя обнаружил.

Если говорить конкретно – а это самое страшное – то первые люди которых стоит осознанно поблагодарить это родители... потому что благодаря этим людям человек получает свое существование.

У меня с этим всегда была большая проблема))) Но слава богу однажды я подумал что если я не могу ничего с этим поделать то лучше просто согласиться ну а потом постепенно начать благодарить. Leadership предлагает видеть за людьми действия высшей силы если кому-то сначала сложно общаться с людьми. Это работает.

Естественно эта книга не получила бы жизнь если бы не мои родители и я им очень благодарен за то что они меня родили и сформировали таким какой я сегодня являюсь.

Мой дедушка сделал возможным мою поездку в Севастополь со всеми вытекающими... однажды он просто позвонил мне и сказал что такого-то числа у меня билет и я должен приехать к нему за день до вылета. Мой дедушка всегда так делает..просто сообщает мне информацию и она не очень должна обсуждаться, в любом случае вся ответственность потом лежит на нем)))

Еще я хочу поблагодарить своих друзей...

Это очень особенная часть моей жизни – люди с которыми мы вместе занимаемся Leadership у нашего профессора. С первого дня знакомства с этим сумасшедшим сообществом меня не покидает мысль о том что они инопланетяне и однажды могут исчезнуть.

Почему это так может узнать каждый кто захочет прикоснуться к тем знаниям которые дает изучение Leadership. Это с одной стороны знания очень простые и понятные разуму человека, в высшей степени гуманные и несущие ощущение чуда.

До тех пор пока человек не приходит и не начинает включаться в окружение... с этого момента начинается его путь к познанию себя через объединение с другими. И хотя все наше сообщество построено на любви что называется к ближнему понять что это такое оказывается очень странно.

Странность начинается в тот момент когда мозг впервые получает толчок от эго человека. Понять что слово любовь может быть использовано в двух смыслах мозг отказывается. Потом у него начинается долгий разговор с эго... если человек остается после этого включенным в окружение он постепенно находит баланс между первым и вторым.

Мои друзья которые живут в каждой стране мира настолько поменяли мое восприятие мира что попади я в Севастополь лет 10 назад я бы конечно ничего такого не увидел. Военные части вообще не выглядят столь сногшибательно сколь это предстало перед моими глазами. И попади я в армию когда мне было 18 я бы увидел что угодно но только не абсолютно правильное место созданное буквально самой природой или богом))) Думаю меня все понимают.

Нет, есть еще люди которые продолжают довольствоваться малым и говорят что желать тех эмоций и ощущений про которые я пишу это сумасшествие. Надо буквально обнаглеть до того чтобы потребовать от жизни полного счастья. У тебя нормальная семья, работа, дети, родители и это все не приносит того уровня счастья о котором ты мечтал или мечтала в детстве. Но потом проходят годы и ты просто привыкаешь.

Говоришь что жизнь она не такая как хочется. Жизнь она не про сказку и уж точно не про любовь между людьми. Любить должны меня притом все а я должен эту любовь получать да?

С этим абсолютно явным отношением к жизни человек обнаруживает себя изучающим Leadership – науку о том как прийти к состоянию абсолютного счастья через то окружение которое ему близко. Топ-менеджмент, спорт, университет, семья, фирма, рабочие на заводе, модели... абсолютно не важно какое окружение стало для человека более близким. Но именно используя это окружение достигается счастье.

Счастье приходит от понимания того как пользоваться словом любить, как устроена эта система, как разные люди на него воздействуют и как он воздействует на людей. Потом это все меняется миллион раз но самое важное – это то что поймав первый раз понимание человек уже не может его потерять.

Однако в мире существует такое окружение которое занимает тем что не относится к реальной жизни. Такое окружение должно существовать как противоположность миру материи где действует эго. Любое объединение в этом мире основанное на необходимости производства или существования вместе неизбежно сталкивается с тем что эго активизируется и получается что имея такое свойство оно не может согласиться что любовь это когда человек любовь дает но не получает. Это сложно.

Поэтому в мире существует такое окружение которое создано искусственно людьми которые захотели понять как построить совершенное объединение. И в процессе понять почему это не получается естественным образом.

Почему объединение должно отличаться от скажем так разъединения. И одно не может быть без другого. В чем сложность понять все эти законы и как их использовать. Окружение которое занимается только генерацией знаний об окружении и есть мои друзья по всему миру которые делают каждый день мир наполненным светом, а трудности вещами которые растят желание к счастью.

Если раскручивать цепочку того кого мне следует поблагодарить начиная с момента рождения то можно прийти к пониманию того факта что от меня в сущности не зависело вообще ничего. Это берет время. И еще больше времени берет то чтобы создать в себе механизм постоянного контроля отношения к миру. Постоянно понимать что если я не благодарен именно сейчас за то что со мной происходит я автоматически впадаю в критику. И если это забывается только окружение может вытащить.

Еще мне нравится сравнение о том когда человек попадает в мир и у него нет желания к чему-то. И как ему захотеть этого? С одной стороны нужно было бы это создать... а с другой стороны как бы это ни было грустно и противно для эго нужно создать противоположность этому. Тогда получается что мир в целой функционирует нормально))) Порой правда чересчур жестоко я бы сказал. Можно ведь и любить это не запрещено на самом деле. И с годами я понимаю что любить вовсе не означает того что я думал раньше. Любить вообще оказывается слово странное. Любить своего работодателя, клиентов, президента, соседей, родителей, вообще всех людей вокруг. Может быть не нужно показывать это открыто ведь не все готовы к этому.

А с другой стороны почему бы и нет? Если научиться любить правильно то проблемы по идее быть не может. В нашем примере я думал что будет если научиться любить всех тех людей которые находятся вместе со мной скажем в года службы в армии))) Кто там есть – начальник части наверное, его замы, командиры и солдаты... и так далее. Что будет если каждый человек будет истинно любить или испытывать абсолютную любовь к своим солдатам скажем? Этому можно научиться и это дает удовольствие. Это не для того чтобы стать хорошим но для того чтобы испытывать кайф.

Ведь что по сути имеется ввиду про то что надо любить ближнего? То что это просто приносит удовольствие и все)))

Такое вот вступление перед вступлением получилось.

Текст ниже он требовал чего-то такого и возможно он не очень будет соответствовать вашим ожиданиям.

В любом случае всегда есть возможность самому прийти и проверить!!!

P.S. и конечно я благодарен тебе – за то что ты это читаешь)))

Введение

Начиная очередной большой проект который я задумал назвать таким названием я как обычно прокручивал в голове все темы частей которые мне предстоят и прикидывая примерно по объему сколько будет получаться всего понимаю что это с одной стороны достаточно с другой стороны мало для того чтобы считаться серьезным или называться в полном смысле слова большая книга.

Параллельно текстовому формату у читателя есть традиционно возможность получить доступ к формату аудио и также к тому что называется международное представление книги и материала – это тоже стало традиционным форматом в том что я придумал делать на данном этапе жизненного пути...

В конце всех частей и в заключении скорее всего будет отдельно посвящено место описанию того что касается представления в международном аспекте и в аспекте частей и также переводов и аудио формата материала. Отдельно хочу сказать что это первый опыт по совмещению всех видов подачи материала.

Я понял что аудио формат существенно отличается от формата текстового каким бы этот текстовый формат ни был и по форме и по содержанию – мне самому скажем очень трудно воспринимать формат текста и я скорее предпочитаю формат аудио а видео формат не понимаю пока что так как у меня слишком сильно развито то что называется отношение к источнику информации...

Это то что касается скорее представления внешнего содержания или внешнего вида того что читателю предстоит увидеть и что мне бы соответственно хотелось иметь возможность передать.

Отдельно мне пришло в голову что есть большое отличие того что содержится в формате аудио и в формате текста. Я считаю отдельным форматом формат того как материал будет представлен поэтому это третий формат и еще есть собственно формат того зачем это все было задумано – формат интерактивный или формат взаимодействия или собственно тренинговый формат.

Этому тоже посвящен большой объем информации – мы пока думаем как это будет интегрировано в тот общий поток который существует сейчас и то что запланировано на ближайшее время или более менее отдаленное время.

Теперь собственно про эту книгу или серию или просто информацию потому что мне сложно сказать как это правильно называется. Учитывая полученное небольшое количество отзывов приходит понимание что романом точно называть то что мы делаем сложно скорее это попытка передать структуру в том виде в котором получается это сделать.

Тема того что я сейчас хочу сформировать и передать читателю пришла ко мне неожиданно по стечению обстоятельств когда я находился в поездке с моим дедом в городе Севастополь и много времени было уделено посещению военных частей и общению с людьми военными настоящего и прошлого России, СССР и частично даже того что там было до построения СССР – в виде воспоминаний и памятников.

Занимаясь вопросом leadership мне в то же время не приходило в голову погрузиться настолько в жизнь людей которую я бы никогда не увидел скажем так специально – и мне удалось увидеть то что меня буквально повергло в такой огромный шок что уже вот более чем 2 месяца я не могу прийти в себя и каждый день бегаю с идеей наконец-то сесть записывать те выводы которые сделал.

Какого же было мое удивление когда я попав в определенное место увидел то чему там с моей точки зрения вообще не могло быть места и нужно было бы ждать может быть не одно поколение чтобы человечество донесло знания из Европы и Америки например до такого места на земле как город например Севастополь.

Мне очень хочется описать увиденное словами или терминами которые будут хотя и не очень официальные потому что мне предстоит все же писать про социальное устройство и тут странно говорить про формулы или такие уж прямо термины. Хотя они безусловно есть. Как есть и закон которому подчинено то количество книг которое уже есть и которое планируется.

О чем будет впереди – о том что такое с точки зрения leadership представляет из себя военная организация сегодня и как эта структура формирует человека и как к этому можно относиться. Тем отношениям которые мне удалось увидеть и стать частью и как они вписываются в тот закон социальной организации который описывает leadership.

Почему для меня лично это произвело такое большое впечатление я могу только догадываться. С одной стороны это конечно люди. Мне удалось увидеть совершенно особенных людей которые казалось бы всю жизнь только тем и занимались что сидели за партой и изучали те законы функционирования общества которые мы пытаемся изучить и рассказать другим.

Это было настолько удивительно что я буквально подходил к человеку и спрашивал его знает ли он что он сейчас делает и к чему это приводит и какой эффект оказывает... и ни одного раза не было того чтобы человек ответил что он понимает и это конечно меня успокаивало)))

В том смысле что в какой-то момент мне показалось что затея вообще не имеет смысла и описать человеческим языком то что я увидел у меня не получится и тем более кого-то заинтересовать и сказать что вот это хорошо и давайте так делать – это было бы странно)))

Можно сказать что моя цель просто рассказать то что мне удалось увидеть. С другой стороны это то что увидел я и другой человек конечно же увидел бы совершенно другое. Более того так оно и было. Сегодня например мы разговаривали с моим другом юристом и он предложил мне идею что на самом деле юрист бы увидел юриспруденцию а экономист соответственно экономику.

Но когда я увидел что люди конкретно живут буквально по написанному и как будто взяли самую совершенную книгу по социальному устройству и переложили ее на реальную жизнь изо дня в день меня это сами понимаете как поразило. Социальное устройство описывается многими науками и у меня есть подозрение что на самом деле если бы я стал спрашивать у всех людей жизнь которых меня поразила знают ли они насколько их жизнь совершенна они бы сказали наверное нет.

Что еще... в тексте будет определенное количество имен и названий мест которые я конечно поменял. Также описание военных образований на территории города и вне его пределов имеет измененный вид чтобы не вторгаться в реальную жизнь реальных военных.

Тем не менее вымышленными являются только названия и имена вместе с местом их нахождения. События же и социальное устройство или степень достигнутого между людьми объединения и дух единства – реальны и не поддаются описанию словами. Это выше слов по крайней мере у меня таких слов нет.

Я выражаю огромную благодарность всем людям благодаря которым стало возможным написанное и увиденное мной.

Глобализация

Традиционная вторая тема после введения или первая по значимости в любой серии посвященной лидерству – leadership. С достаточной степенью условности мы говорим что это слово вполне правильно описывает то что на самом деле имеется ввиду за этим термином.

Еще более странно название подобное этому в книге о казалось бы простом действии – о том как ваш покорный слуга ездил в один из городов России и был потрясен тем уровнем объединения людей которое он там встретил. И более того это не просто объединение – это объединение буквально по всем правилам настоящего объединения...

Под словом глобализация с точки зрения leadership понимается с одной стороны уже существующее состояние объединения и с другой стороны процесс объединения, то есть процесс который направлен в сторону еще большего по сравнению с тем которое уже есть объединением.

Но целью настоящего конечно не является рассказывать о том что такое глобализация или процесс глобализации вообще. Для этого существует большое число мест где читатель может найти всю информацию и соответственно согласиться с ней или не согласиться – в зависимости от того как он решит сам.

Мы хотим показать что это не просто слово которое можно использовать и можно не использовать. Можно пользоваться которым и можно соответственно не пользоваться.

Это явление которое есть в мире и наука leadership рассказывает как с точки зрения социальной организации или объединения между людьми это явление присутствует в жизни каждого человека при взаимодействии.

Также вторая часть данного блока из двух тем касается вопроса практической глобализации или примера того что уже существует в реальном месте и функционирует как если бы сама вселенная создавала это а не живые люди которые являются частями этого явления которое безусловно очень особенное.

Мы используем слово глобализация или globalization чтобы показать что в любой ситуации в любой момент времени есть такая часть как объединение или некое целое.

Мы называем это также группа или общество. Но смотрим на это с точки зрения научной и хотим видеть что законы общества они на самом деле законы и вполне твердые, просто их очень сложно замечать.

Об этом я постараюсь как можно проще сказать в одной из следующих частей. О сложности замечать эти законы и тем более следовать этим законам... и это тоже требует большой степени проработки поскольку понятие следования оно очень своеобразное понятие.

Ведь что значит следовать любому закону? Следовать любому закону природы например это не вопрос выбора ведь так. Мы не можем сказать что у человека есть выбор относительно того стоит ли ему следовать закону скажем науки физики или химии или любой иной науки

этого мира где речь идет о понятиях отдаленных от человека на достаточное скажем так расстояние.

В социальных науках где речь идет об объединении людей – а любая социальная или общественная наука это всегда об объединении. Если есть хотя бы еще один человек кроме меня самого то между нами появляется то что называется связь или объединение вне зависимости от того хотим мы этого или нет. Правильнее было бы сказать что мы раскрываем эту связь а не строим ее но и об этом мы должны были бы говорить отдельно.

В чем существенное отличие между leadership и другими общественными или социальными науками – в том что leadership как бы входит в эти науки для того чтобы внести тот уровень объединения который необходим для функционирования как науки так и той практической ее реализации который реализуется.

Говоря простыми словами – это как бы наука в науках и в соответствии с этим следует понимать то что говорится о глобализации как о том что происходит при взаимодействии людей.

Можно использовать и слово объединение но глобализация более полно показывает что это процесс которым человек управлять не может.

Что является самым путающим в этом отношении. То что естественная реакция человека на объединение она выйти из объединения... этим занимается leadership – постоянным напоминанием того что качество объединения достигается если становится возможным буквально идти против природы.

Конечно здесь есть то что называется уровень давления или тот уровень который может выдержать член любого объединения.

Поскольку здесь хотелось обозначить в самых общих словах наличие всегда такого явления как глобализация а для раскрытия подробно этого явления требуется долгое время и практика стоит еще раз остановиться наверное на том с какой стороны проще всего смотреть на ту формулу описанию которой посвящена серия.

Для начала наверное самое простое смотреть на понятие глобализация или объединение просто как на закон природы, вполне абстрактный.

И смотреть конечно в плане того как этот закон реализуется между людьми. Пока мы говорим на самом деле абстрактно мы можем использовать абсолютно любые примеры где есть хотя бы два человека которых что-то объединяет.

Поскольку leadership очень социально ориентированная наука она вообще-то предлагает смотреть на мир таким образом что все люди имеют между собой нечто общее да))) И это кстати хорошее упражнение. Мы часто используем это как вариант порассуждать на занятиях.

Но с другой стороны идя дальше конечно необходимо начать видеть объединение на том уровне который затрагивает отдельно взятого человека и в конце концов прийти к тому что любое объединение или коллектив которые существуют более менее продолжительное время

обязательно имеют в своей основе часть закона который описывает leadership и которая называется глобализация или объединение (стремление к объединению и глобализации).

В науке leadership существует большое количество практики которая направлена на выявление в человеке его истинной природы после чего он может приступать к процессу передачи этих знаний другим людям в той или иной форме.

В слове объединение нет ведь ничего дурного? И процесс по сближению между людьми, странами, городами, фирмами или семьями это очень истинный процесс. Тогда ради чего эта глава в такой странной должно быть форме. Все было бы гораздо просто если бы не существовала вторая часть общего закона которой мы скоро займемся.

Но перед этим посмотри на то какие процессы мне удалось заметить скажем так невооруженным глазом в Севастополе.

По понятным возможно причинам мне оказалось просто выявить слишком явно то о чем я решил написать – военная организация очень во многом отражает ту правильную социальную организацию которая использует преемственность и вследствие этого так гармонична (если рассматривать это как закон функционирования системы).

Глобализация. Пример

Примером того что называется мы соединены и взаимосвязаны для меня в этот раз явилось вполне конкретное место на Земле – город Севастополь и одна из военных частей города. Мне 33 года и это первый раз в жизни когда я оказался в армии...

Все соединены и взаимосвязаны – это буквально сразу бросилось в глаза стоило мне перейти забор военной части... точнее это было несколько заборов между которыми были проверки автомобиля и людей, а также некоторое количество времени которое обеспечивало уверенность в том что это реально)))

Воздух стал резко другим когда последний шлагбаум был опущен сзади и серьезные люди смотрели на нас – это добавляло уверенности в том что мы не в игре.

Мы приехали на такой тренинг где ведущий с помощниками слишком филигранно играют свою роль и выполняют работу так серьезно что никогда никто не мог бы предположить что это всего лишь игра...

Игра ли это была для нас – участников вполне обычной миссии продолжительностью 3 дня? Тренинг по лидерству настолько сложно описать словами что только если сам участвуешь в нем можешь сказать что же это такое.

И отличие тренинга в том что условия объясняют заранее и несколько раз до тех пор пока ведущий понимает что участники поняли смысл того в чем им предстоит участвовать.

Мне предстояло увидеть и выявить в жизни обычных людей обычной земной и реальной военной части все составляющие правила организации лидерства – все 5 частей. Мы не шли спать пока каждый участник не доказывал остальным что он увидел и осознал.

Мы не могли поверить что армия на самом деле то что мы там увидим... это тренинг за который мы платили огромные деньги был бесплатен для тех кто там находился... мало того, они получали за участие в тренинге деньги!!!

На самом деле я не уверен что смогу объяснить человеческим языком человеку не знакомому с этой наукой что же такое собственно представляет из себя тренинг по лидерству. И я хочу признаться что после возвращения домой мы поделились впечатлениями и сошлись в том что каждый член общества Земли должен увидеть что такое армия... это произошло на уровне ощущения и только потом получило оформление в мысли.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.