

16+

РЫНОК ТРУДА: ПРОИЗВОДСТВО





Рынок труда

Рынок труда

Сфера производства в России сталкивается с препятствиями на пути ее развития уже много лет — как минимум с начала постсоветской эпохи. Современные вызовы производственной сферы во многом наследуют проблемы, остро вставшие еще в 1990-е годы — упавший престиж производственных профессий, дефицит кадров, отток молодежи и низкие зарплаты.

Не самые высокие оклады в профессиональной области на протяжении многих лет сдерживали приток молодых специалистов — отчасти этот процесс продолжается и сегодня, хотя и не так интенсивно. Молодежь, даже имея профильное образование, нередко предпочитает уходить работать в сферу торговли, где сравнимый уровень зарплат, но лучше условия труда.

С другой стороны, приток технологий и автоматизация в наше время делают менее рентабельным дешевый труд и сокращают спрос на специалистов с не самой высокой квалификацией. Даже представители массовых производственных профессий сегодня нередко имеют высшее образование, при том, что рекрутеры далеко не всегда обращают на него внимание в первую очередь, отдавая приоритет релевантному опыту работы.

Подбор многих категорий производственного персонала имеет и другие особенности, которые делают его достаточно сложным для рекрутеров — причем речь идет как о точечном подборе, так и массовом. Главная особенность подбора производственных специалистов, о которой мы уже упомянули, хорошо знакома далеко за пределами круга специалистов — это дефицит кадров. Резкое падение престижности рабочих профессий и, как следствие, отток кадров в 1990-е и 2000-е годы наложил на неблагоприятную демографическую обстановку. Сегодня на рынке труда существует серьезный дефицит квалифицированных «рабочих рук» среднего возраста.

Хотя в наши дни приток молодых специалистов в профессиональную область восстановился, проблемы с квалификацией существуют и среди них. Сказывается как технологический разрыв между учебными заведениями и реальным производством, так и дефицит старших специалистов, способных передать ценный опыт. Зачастую проблему нехватки квалифицированных рабочих на рынке труда компаниям приходится решать своими силами, обучая или переобучая сотрудников.

Ограниченный выбор при подборе усугубляется географическим фактором. Многие крупные производственные предприятия находятся в регионах, которые

и так не слишком богаты кадровым ресурсом — это могут быть промышленные города, находящиеся в удалении от региональных центров, или небольшие областные населенные пункты. Особенно трудным оказывается задача подбора инженерно-технических работников (ИТР) на такие предприятия, хотя и массовый подбор может быть затруднен, если производство требует технологически подкованных специалистов, или сотрудников, знакомых с работой в определенной отрасли, не представленной в регионе.

Впрочем, этот фактор может работать и в обратную сторону — соискатели, зная о трудностях поиска работы в своем регионе, могут проявлять большую готовность к переезду. Как мы увидим далее, вахтовый метод работы — достаточно частое явление в сфере производства.

Ясно, что с точки зрения соискателей релокацию при трудоустройстве вряд ли можно назвать преимуществом профессиональной области. Но даже вроде бы положительные с точки зрения соискателей показатели — низкая конкуренция или растущий спрос — как мы увидим далее, не слишком влияют на их восприятие ситуации с трудоустройством в сфере производства. В отличие, к примеру, от относительной стабильности производственной сферы, которая привлекает кандидатов.

Вакансии и резюме / Спрос и предложение

Между тем, спрос на рабочую силу в производственной сфере действительно растет — особенно рост интенсифицировался в посткризисный период. В период с 2013 по 2016 год сфера производства, как и рынок труда в целом, почти не росла — новые вакансии не появлялись в ней в большом количестве. Но в 2017 году ситуация изменилась и рост числа вакансий в сфере производства начал превосходить общерыночные показатели.

Динамика вакансий в России: Рынок в целом; сфера «Производство»

1 квартал 2013 = 100%

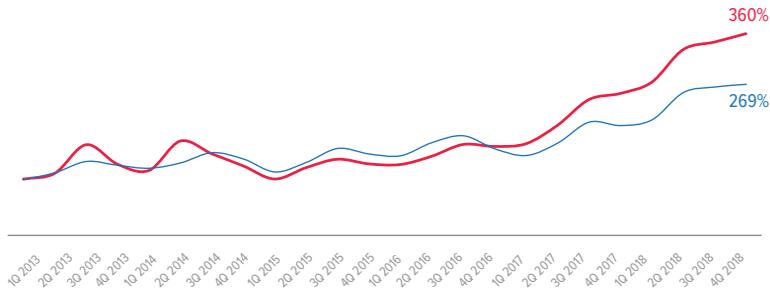


График квартальных показателей спроса в сравнении с аналогичным кварталом прошлого года показывает: реальный рост спроса в профессиональной области наметился еще в 2016 году и продолжался вплоть до середины 2018 года, замедлившись только к началу 2019.

Прирост/падение числа вакансий в России

%, к аналогичному кварталу предыдущего года

