

СКОРАЯ ПОМОЩЬ СТУДЕНТУ

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ШПАРГАЛКА



Михаил Сергеевич Белоусов
Право социального обеспечения. Шпаргалка

Публикуется с разрешения правообладателя – Литературного агентства «Научная книга»

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=180440

Право социального обеспечения. Шпаргалка: Окей-книга; Москва; 2009

ISBN 978-5-9745-0643-7

Аннотация

Настоящее издание поможет систематизировать полученные ранее знания, а также подготовиться к экзамену или зачету и успешно их сдать.

Пособие предназначено для студентов высших и средних образовательных учреждений.

Содержание

1 ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА И ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	4
2 НОРМЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ПОНЯТИЕ, СТРУКТУРА И КЛАССИФИКАЦИЯ	5
3 СТРАХОВАНИЕ: СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ И ПЕНСИОННОЕ. СТРАХОВЫЕ ФОНДЫ	6
4 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА	7
5 ПЕНСИИ: ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, НАЗНАЧЕНИЕ И ИСЧИСЛЕНИЕ	8
6 ПОНЯТИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО) УЧЕТА	9
7 ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ: ПОНЯТИЕ, УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕР	10
8 ИНВАЛИДНОСТЬ: ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИЗНАНИЯ ЛИЦА ИНВАЛИДОМ	11
9 ПЕНСИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ ДЛЯ ГРАЖДАН И ВОЕННОСЛУЖАЩИХ: ПОНЯТИЕ, УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕР	12
10 ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА ДЛЯ СЕМЕЙ ГРАЖДАН И ВОЕННОСЛУЖАЩИХ: ПОНЯТИЕ, НАЗНАЧЕНИЕ, РАЗМЕР	13
11 ПЕНСИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ: ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ	14
12 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	15
13 ПОЖИЗНЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ (ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПОЖИЗНЕННОЕ МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ)	16
14 ПЕНСИИ ПОСТРАДАВШИМ В РЕЗУЛЬТАТЕ РАДИАЦИОННЫХ ИЛИ ТЕХНОГЕННЫХ КАТАСТРОФ	17
15 СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ: ПОНЯТИЕ, УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕР	18
Конец ознакомительного фрагмента.	19

Михаил Белоусов

Право социального обеспечения. Шпаргалка

1 ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА И ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Под социальным обеспечением в настоящее время следует понимать форму выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств государственного бюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством на данном этапе своего развития социально значимыми, с целью выравнивания социального положения этих граждан по сравнению с остальными членами общества.

Предмет права социального обеспечения включает несколько групп общественных отношений:

1) отношения по социальному обеспечению граждан в денежной форме (пенсии, пособия, компенсационные выплаты);

2) отношения по предоставлению различных социальных услуг (социального обслуживания престарелых, инвалидов, детей, семей с детьми, беженцев и вынужденных переселенцев, медицинского обслуживания, льгот для отдельных категорий граждан);

3) процедурные и процессуальные отношения, связанные с установлением юридических фактов, а также реализацией и защитой права на тот или иной вид социального обеспечения. Указанные отношения, как правило, предшествуют (процедурные), сопутствуют (процедурные и процессуальные) либо вытекают (процессуальные) из отношений, входящих в первые две группы. Метод права социального обеспечения – это совокупность приемов и способов правового регулирования общественных отношений по социальному обеспечению, специфика которых обусловлена распределительным характером этих отношений. Право социального обеспечения использует два метода: императивный и диспозитивный.

Система права социального обеспечения состоит из двух частей: общей и особенной.

Общая часть охватывает положения и нормы, относящиеся ко всем отношениям по социальному обеспечению, и состоит из общих правовых институтов, нормы которых в концентрированном виде отражают специфику данной отрасли и являются основополагающими для всех общественных отношений, входящих в предмет отрасли.

В структуре особенной части права социального обеспечения сформировался комплекс самостоятельных институтов:

трудового стажа, пенсионного обеспечения, пособий и компенсационных выплат, обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, социального обслуживания, медицинской помощи и лечения, по установлению юридических фактов, по разрешению жалоб и споров, по наступлению юридической ответственности.

Источники: нормы международных актов, Конституция РФ, федеральные законы РФ, подзаконные акты! (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ), муниципальные и локальные нормативные акты.

2 НОРМЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ПОНЯТИЕ, СТРУКТУРА И КЛАССИФИКАЦИЯ

Норма права социального обеспечения – это определенное общеобязательное, санкционируемое государством и обеспечиваемое его принудительной силой правило поведения, регулирующее отношения, возникающие по поводу материального обеспечения и социального обслуживания социально незащищенных слоев населения.

Структуру данной нормы составляют:

- 1) гипотеза;
- 2) диспозиция;
- 3) санкция.

Особенность структуры норм права социального обеспечения заключается в том, что зачастую в одной норме встречаются только гипотеза и диспозиция, санкция же содержится в другой норме либо в другом нормативно-правовом акте.

Классификация данных норм проводится по различным основаниям: 1) по содержанию:

а) материальные нормы, которые закрепляют фактическое содержание юридических прав и обязанностей участников правоотношений по социальному обеспечению;

б) процессуальные нормы, выражающиеся в непосредственной юридической регламентации реализации прав и обязанностей в сфере социального обеспечения и процессуальных форм судебной защиты этих прав;

2) по характеру воздействия на субъектов правоотношений:

а) обязывающие нормы, которые в категоричной форме устанавливают обязанность лица придерживаться определенного поведения и совершать определенные действия;

б) запрещающие нормы, т. е. устанавливающие обязанность лица воздерживаться от совершения определенных действий;

в) управомочивающие нормы, закрепляющие возможность участников правоотношений действовать в рамках требований нормы права социального обеспечения;

3) в зависимости от методов правового регулирования:

а) императивные нормы (обязательные правила поведения, поддерживаемые мерами государственного принуждения);

б) диспозитивные нормы (возможность выбора);

в) поощрительные нормы (стимулирующие социально полезное поведение);

г) рекомендательные нормы (наиболее приемлемый для государства и общества вариант поведения);

4) в зависимости от объема действия:

а) общие нормы (распространяются на несколько категорий отношений по социальному обеспечению);

б) специальные нормы (распространяются на одну категорию правоотношений по социальному обеспечению);

5) в зависимости от времени действия различают:

а) постоянные нормы;

б) временные нормы.

3 СТРАХОВАНИЕ: СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ И ПЕНСИОННОЕ. СТРАХОВЫЕ ФОНДЫ

В соответствии с Указом Президента РФ от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» Министерство здравоохранения и социального развития РФ осуществляет координацию и контроль деятельности находящихся в его ведении Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

В соответствии с положениями, закрепленными в Федеральном законе от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Пенсионный фонд РФ признан страховщиком, который осуществляет обязательное пенсионное страхование. В Пенсионный фонд РФ страховые взносы работодателей зачисляются как суммы единого социального налога.

Средства бюджета Пенсионного фонда РФ имеют целевое назначение и направляются на:

1) выплату в соответствии с законодательством РФ и международными договорами РФ трудовых пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, которые на день смерти не работали, перевод средств в сумме, эквивалентной сумме пенсионных накоплений, учтенной в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, в негосударственный пенсионный фонд, выбранный застрахованным лицом для формирования накопительной части трудовой пенсии;

2) доставку пенсий, которые выплачиваются за счет средств бюджета Пенсионного фонда РФ. Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ) управляет средствами государственного социального страхования РФ и представляет собой специализированное финансово-кредитное учреждение при Правительстве РФ.

Обязательное медицинское страхование осуществляет Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Основными задачами Федерального фонда являются:

1) обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного медицинского страхования и создание условий для выравнивания объема и качества медицинской помощи, предоставляемой гражданам на всей территории РФ в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования;

2) аккумулирование финансовых средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования для обеспечения финансовой стабильности системы обязательного медицинского страхования.

4 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА

Трудовой стаж – это суммарная продолжительность не только трудовой, но и иной общественно полезной деятельности (как оплачиваемой, так и неоплачиваемой, причем независимо от того, где и когда она протекала и имелись ли в ней перерывы), а также других периодов, указанных в законе.

Трудовой стаж имеет количественную и качественную характеристики. Количественной характеристикой трудового стажа является его продолжительность; качественная характеристика отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (вредность, тяжесть, опасность и пр.).

Выделяют несколько видов трудового стажа:

1) общий трудовой стаж;

2) страховой стаж:

а) смешанный страховой стаж;

б) специальный страховой стаж;

3) специальный трудовой стаж;

4) непрерывный трудовой стаж. Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится календарно. При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами. После регистрации гражданина в качестве застрахованного лица страховой стаж подтверждается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору до регистрации в качестве застрахованного лица, является трудовая книжка.

Периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, подтверждаются указанным договором.

Период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет подтверждается документами, удостоверяющими рождение ребенка и достижение им возраста полутора лет.

Установление периодов работы по свидетельским показаниям производится решением органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.

Исчисление периодов работы, в том числе на основании свидетельских показаний, и (или) иной деятельности, а также иных периодов производится в календарном порядке из расчета полного года (двенадцать месяцев). При этом каждые тридцать дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые двенадцать месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

В случае совпадения по времени периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой стаж, и иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии, учитывается один из таких периодов, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения в страховой стаж период.

5 ПЕНСИИ: ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, НАЗНАЧЕНИЕ И ИСЧИСЛЕНИЕ

Пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными федеральным законодательством.

Среди документов, необходимых для назначения трудовой пенсии, важнейшими являются документы, подтверждающие страховой стаж. Такой стаж – это суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов.

Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке и подтверждается документами. Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и стаже работника. Пенсия производится без каких-либо ограничений непосредственно органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, или организацией федеральной почтовой связи, кредитной либо иной организацией по заявлению пенсионера.

Выплата трудовой пенсии производится за текущий месяц.

Трудовая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (п. 1 ст. 19 ФЗ от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

Днем обращения за трудовой пенсией считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходимыми документами. Если указанное заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за трудовой пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления (п. 2 ст. 19 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»).

Выплата трудовой пенсии приостанавливается в следующих случаях:

1) при неполучении установленной трудовой пенсии в течение шести месяцев подряд – на весь период неполучения пенсии, причем начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек срок;

2) при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование в орган Государственной службы медико-социальной экспертизы – на три месяца, причем начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок.

Виды пенсий: по старости; по инвалидности; по случаю потери кормильца; за выслугу лет; пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф; социальная пенсия; гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы РФ; дипломатическим работникам; пенсии лицам, содержащимся в исправительных учреждениях; пенсии в районах Крайнего Севера и др.

6 ПОНЯТИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО (ПЕРСНИФИЦИРОВАННОГО) УЧЕТА

Индивидуальный, т. е. персонифицированный, учет – это организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для реализации пенсионных прав в соответствии с законодательством РФ.

Целями индивидуального (персонифицированного) учета являются:

- 1) создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица;
- 2) обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке (доходе), которые определяют размер трудовой пенсии в процессе ее назначения;
- 3) создание информационной базы для реализации и совершенствования пенсионного законодательства РФ, а также для назначения трудовых пенсий на основе страхового стажа застрахованных лиц и их страховых взносов;
- 4) развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
- 5) создание условий для контроля над уплатой страховых взносов застрахованными лицами в Пенсионный фонд РФ;
- 6) упрощение порядка и ускорение процедуры назначения трудовых пенсий застрахованным лицам.

Органом, который осуществляет индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, является Пенсионный фонд РФ.

На территории РФ на каждое застрахованное лицо Пенсионный фонд РФ открывает индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером, содержащим контрольные разряды, которые позволяют выявлять ошибки, допущенные при использовании этого страхового номера в процессе учета.

Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица хранится в Пенсионном фонде РФ в течение всей жизни застрахованного лица, а после его смерти – в течение срока, предусмотренного порядком хранения пенсионных дел.

Пенсионный фонд РФ и его территориальные органы выдают каждому застрахованному лицу страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, дату регистрации в качестве застрахованного лица и анкетные данные.

Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы, получает страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования непосредственно в органе Пенсионного фонда РФ по месту своей регистрации в качестве страхователя.

Страхователи представляют органы Пенсионного фонда РФ по месту их регистрации сведения об уплачиваемых страховых взносах на основании данных бухгалтерского учета, а сведения о страховом стаже – на основании приказов и других документов по учету кадров. Страхователь должен предоставлять сведения о каждом работающем у него застрахованном лице один раз в год, но не позднее 1 марта.

7 ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ: ПОНЯТИЕ, УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕР

Основные характеристики пенсии по старости:

- 1) пенсия – это ежемесячная выплата;
- 2) пенсия – это денежная выплата;
- 3) пенсия выплачивается в целях компенсации гражданам утраченного заработка или иного дохода;
- 4) право на нее, а также все условия и нормы назначения определяются законом – это важнейший признак пенсии, гарантирующий ее выплату и влияющий на предсказуемость ее размера для каждого отдельного получателя.

Пенсии по старости подразделяются на трудовые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Трудовыми называются пенсии, финансируемые за счет средств работодателей (страхователей) и работников (застрахованных), поступающих в виде соответствующей части единого социального налога и страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, т. е. из средств фонда оплаты труда. Государственными пенсиями называются пенсии, финансируемые непосредственно за счет федеральных налоговых поступлений.

Трудовая пенсия по старости может состоять из трех частей:

- 1) базовой;
- 2) страховой;
- 3) накопительной.

Размер базовой части трудовой пенсии

по старости устанавливается в сумме 1794 руб. в месяц. Лицам, достигшим возраста 80 лет или являющимся инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности третьей степени, размер базовой части трудовой пенсии по старости устанавливается в сумме 3588 руб. в месяц.

Лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, размер пенсии исчисляется в следующих суммах:

- 1) при наличии одного такого члена семьи – 2392 руб. в месяц;
- 2) при наличии двух таких членов семьи – 2990 руб. в месяц;
- 3) при наличии трех и более таких членов семьи – 3588 руб. в месяц.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК / T,$$

где СЧ – страховая часть пенсии по старости; ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого назначается страховая часть пенсии; T – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, который равен 228 месяцам (т. е. 19 годам).

Сумма базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости не может быть менее 660 руб. в месяц.

Размер накопительной части определяется по формуле:

$$НЧ = ПН / T,$$

где ПН – это пенсионные накопления; T – ожидаемый период. Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее 5 лет страхового стажа.

8 ИНВАЛИДНОСТЬ: ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИЗНАНИЯ ЛИЦА ИНВАЛИДОМ

Инвалидность определяется как нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящее к полной или значительной потере профессиональной трудоспособности или к существенным затруднениям в жизни.

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функции организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Под ограничением жизнедеятельности понимается утрата полностью (частично) гражданином возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

При установлении инвалидности по медицинским показаниям определяется ограничение способности к трудовой деятельности первой, второй или третьей степени.

В зависимости от степени нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности лицу, признанному инвалидом, устанавливается первая, вторая или третья группа инвалидности, а лицо в возрасте до восемнадцати лет относят к категории «ребенок-инвалид».

Условиями признания гражданина инвалидом в соответствии с п. 5 постановления Правительства РФ от 20 февраля 2006 г. № 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом» являются:

- 1) нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами;
- 2) ограничение жизнедеятельности (полная или частичная утрата гражданином способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью);
- 3) необходимость в мерах социальной защиты, включая реабилитацию.

При установлении группы инвалидности степень ограничения трудоспособности берется в комплексе с другими ограничениями жизнедеятельности, а при определении первой группы инвалидности вопрос о трудоспособности вообще не принимается во внимание. Критерием для установления первой группы инвалидности является нарушение здоровья со стойким, значительно выраженным расстройством функций организма, которое приводит к резко выраженному ограничению хотя бы одной из таких категорий жизнедеятельности: способности к самообслуживанию, к передвижению, ориентации, общения, контроля своего поведения и т. д.

Решение о признании лица инвалидом или об отказе в таком признании принимается полным составом специалистов, принимающих экспертное решение, простым большинством голосов.

9 ПЕНСИЯ ПО ИНВАЛИДНОСТИ ДЛЯ ГРАЖДАН И ВОЕННОСЛУЖАЩИХ: ПОНЯТИЕ, УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕР

Пенсии по инвалидности делятся на трудовые, которые назначаются застрахованным гражданам, и на пенсии по государственному пенсионному обеспечению, которые назначаются военнослужащим, участникам Великой Отечественной войны, гражданам, пострадавшим в результате радиационных и техногенных катастроф.

Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается в случае наступления инвалидности при наличии определяемого по медицинским показаниям ограничения способности к трудовой деятельности третьей, второй или первой степени.

Такая пенсия устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа лица, продолжения инвалидом трудовой деятельности, и от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Трудовая пенсия по инвалидности может состоять из следующих частей:

- 1) базовой;
- 2) страховой;
- 3) накопительной.

Размер базовой части трудовой пенсии по инвалидности в зависимости от степени ограничения способности к трудовой деятельности устанавливается в следующих суммах:

- 1) при третьей степени – 3588 руб. в месяц;
- 2) при второй степени – 1794 руб. в месяц;
- 3) при первой степени – 897 руб. в месяц.

Страховая часть трудовой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$СЧ = ПК / (Т \times К),$$

где СЧ – страховая часть трудовой пенсии;

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается страховая часть трудовой пенсии. В связи с этим страховые взносы учитываются до даты установления инвалидности;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости;

К – отношение нормативной продолжительности страхового стажа по состоянию на указанную дату к ста восьмидесяти месяцам.

Накопительная часть (НЧ) пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$НЧ = ПН / Т,$$

где ПН – сумма пенсионных накоплений застрахованного лица;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости.

Пенсия по инвалидности назначается военнослужащим, ставшим инвалидами в период прохождения ими военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин или не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы либо в случае наступления инвалидности позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, которые получены в период прохождения военной службы.

Сам факт отсутствия связи увечья или заболевания с исполнением обязанностей военной службы определяют военно-врачебные комиссии.

10 ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА ДЛЯ СЕМЕЙ ГРАЖДАН И ВОЕННОСЛУЖАЩИХ: ПОНЯТИЕ, НАЗНАЧЕНИЕ, РАЗМЕР

Под потерей кормильца понимается смерть или безвестное отсутствие кормильца, что подтверждается свидетельством о смерти, выдаваемым органом загса, или устанавливается судом.

Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Одному из родителей, супругу или другим членам семьи пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке (ст. 9 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»).

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была постоянным и основным источником средств к существованию.

Размер базовой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается в следующих суммах:

1) детям, потерявшим обоих родителей, или детям умершей одинокой матери (круглым сиротам) – 1794 руб. в месяц (на каждого ребенка);

2) другим нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца – 897 руб. в месяц (на каждого члена семьи).

Размер страховой части трудовой пенсии по случаю потери кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи определяется по формуле:

$$СЧ = ПК / (Т \times К) / КН,$$

где СЧ – страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца;

ПК – сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти;

Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты пенсии по старости;

К – отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его смерти к ста восьмидесяти месяцам;

КН – количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца.

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется по формуле:

$$П = БЧ + СЧ, \text{ где } П - \text{размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца;}$$

БЧ – базовая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца; СЧ – страховая часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца. В случае смерти военнослужащих в период прохождения военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин или не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы либо в случае наступления смерти позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, которые получены в период прохождения военной службы, нетрудоспособным членам их семей назначается пенсия по случаю потери кормильца.

11 ПЕНСИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ: ПОНЯТИЕ, ВИДЫ И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ

Пенсия за выслугу лет – это особый специальный вид пенсии. Она назначается, как правило, независимо от достижения пенсионного возраста тем, кто длительное время был занят определенной профессиональной деятельностью, связанной с риском преждевременного профессионального старения.

Пенсия за выслугу лет назначается федеральным государственным служащим, военнослужащим и приравненным к ним по пенсионному обеспечению категориям (прокурорским работникам, сотрудникам таможенных органов РФ, налоговой полиции, работникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы).

Основным юридическим фактом, с которым связано право на пенсию за выслугу лет, является специальный стаж (выслуга) установленной законом продолжительности.

Федеральные и муниципальные государственные служащие согласно п. 1 ст. 7 ФЗ от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» при наличии стажа государственной службы не менее пятнадцати лет имеют право на пенсию за выслугу лет.

Для лиц, которые были уволены со службы по достижении определенного возраста пребывания на службе, по состоянию здоровья или в связи с организационными мероприятиями, достигли на день увольнения сорокапятилетнего возраста и имеют общий трудовой стаж не менее двадцати пяти календарных лет, из которых как минимум двенадцать лет и шесть месяцев

составляет военная служба или служба в органах внутренних дел и служба в государственной противопожарной службе, и служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, размер пенсии составляет 50 % заработка. При этом за каждый дополнительный год стажа начисляется по 1 % заработка.

К пенсии за выслугу лет устанавливаются надбавки на уход (инвалидам первой группы либо достигшим восьмидесятилетнего возраста) в размере 100 % общего минимального размера пенсии по старости.

В случае повторного определения на службу вышеназванных лиц, получавших пенсию, при последующем увольнении их со службы выплата им пенсии возобновляется исходя из выслуги и трудового стажа на день последнего увольнения.

Минимальный размер пенсии по выслуге лет не может быть ниже 100 % расчетного размера пенсии.

Максимальный размер пенсии по выслуге лет не установлен.

Такие же условия, нормы и порядок установления пенсий за выслугу лет распространены на прокуроров и следователей, научных и педагогических работников, работников органов и учреждений прокуратуры РФ.

12 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Государственный служащий имеет право на получение пенсии за выслугу лет.

Федеральные государственные служащие при наличии стажа государственной службы не менее пятнадцати лет имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с федеральной государственной службы по следующим основаниям:

- 1) по ликвидации федеральных и других органов государственной власти, образованных в соответствии с законами РФ, и по сокращению штата федеральных государственных служащих в федеральных органах государственной власти и их аппаратах;
- 2) по увольнению с должностей, утверждаемых в установленном законодательством РФ порядке для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих государственные должности РФ, в связи с прекращением этими лицами своих полномочий;
- 3) по достижении предельного возраста, установленного федеральным законом для замещения должности федеральной государственной службы;
- 4) по обнаружившемуся несоответствию замещаемой должности федеральной государственной службы, препятствующему продолжению службы, вследствие состояния здоровья;
- 5) по увольнению по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Пенсия за выслугу лет устанавливается к трудовой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней.

Федеральным государственным служащим назначается пенсия за выслугу лет при наличии стажа государственной службы не менее пятнадцати лет в размере 45 % среднемесячного заработка федерального государственного служащего, вычитая базовую и страховую части трудовой пенсии по старости (инвалидности).

За каждый полный год стажа государственной службы сверх пятнадцати лет пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 % среднемесячного заработка. Общая сумма пенсии за выслугу лет и указанных частей пенсии по старости не может превышать 75 % среднемесячного заработка служащего.

Размер пенсии лицам, которые замещали должности федеральной службы, исчисляется по их выбору исходя из среднемесячного денежного содержания за последние двенадцать полных месяцев федеральной государственной службы, предшествовавших дню ее прекращения или дню достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости.

Государственным и муниципальным служащим дополнительно к окладу выплачиваются ежемесячные надбавки:

- 1) за квалификационный разряд;
- 2) за особые условия государственной службы;
- 3) по главным государственным должностям – в размере от 120 до 150 % должностного оклада;
- 4) по ведущим должностям – от 90 до 120 % оклада;
- 5) по старшим должностям – от 60 до 90 % оклада;
- 6) по младшим должностям – до 60 % оклада;
- 7) за выслугу лет.

13 ПОЖИЗНЕННОЕ СОДЕРЖАНИЕ (ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПОЖИЗНЕННОЕ МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ)

Указом Президента РФ от 30 ноября 1992 г. «О дополнительном материальном обеспечении граждан за особые заслуги перед Российской Федерацией» было введено дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан. Это материальное обеспечение называется не персональной пенсией, а доплатой к обычной пенсии. Такая доплата устанавливается персонально по распоряжению Президента РФ в размере до десяти минимальных размеров оплаты труда.

В соответствии с Законом РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в РФ» для судей, пребывающих в отставке, устанавливается пожизненное ежемесячное содержание.

Право на ежемесячное денежное пожизненное содержание предоставляется:

- 1) судьям, ушедшим в отставку, при стаже работы в должности судьи не менее двадцати лет;
- 2) судьям, ушедшим в отставку, имеющим стаж работы менее двадцати лет, при достижении ими возраста пятидесяти пяти лет (мужчины) и пятидесяти лет (женщины);
- 3) бывшим судьям, ушедшим на пенсию по возрасту с должности судьи либо по истечении срока полномочий, при стаже судейской работы не менее двадцати лет;
- 4) бывшим судьям, находившимся на пенсии, при стаже судебной работы не менее десяти лет.

Пребывающему в отставке судье, имеющему стаж работы в этой должности более 20 лет, ежемесячное пожизненное содержание увеличивается из расчета: за каждый год стажа работы свыше 20 лет – 1 % указанного содержания, но всего не более 85 % заработной платы занимающего соответствующую должность судьи.

Пребывающие в отставке судьи, ставшие инвалидами вследствие военной травмы, имеют право на получение ежемесячного пожизненного содержания и пенсии по инвалидности.

Депутаты Государственной думы и члены Совета Федерации занимают государственные должности и имеют право на доплату к пенсии.

Гражданин, который был депутатом Государственной думы не менее года, имеет право на ежемесячную доплату к пенсии. Размер пенсии депутатов не может составлять менее 75 % ежемесячного денежного содержания депутата.

При достижении пенсионного возраста, причем независимо от того, сколько прошло времени с момента исполнения депутатских полномочий, бывшему депутату устанавливается доплата, равная вместе с пенсией 55 % ежемесячного денежного вознаграждения и 75 % – в случае исполнения полномочий депутата свыше трех лет. При увеличении вознаграждения соответственно увеличивается и доплата к пенсии.

Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы – участникам Великой Отечественной войны устанавливается дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение в размере десятикратного минимального размера пенсии по старости.

14 ПЕНСИИ ПОСТРАДАВШИМ В РЕЗУЛЬТАТЕ РАДИАЦИОННЫХ ИЛИ ТЕХНОГЕННЫХ КАТАСТРОФ

Право на пенсию имеют (п. 1 ст. 10 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»):

- 1) граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы;
- 2) граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- 3) граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения;
- 4) граждане, занятые на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения;
- 5) граждане, эвакуированные из зоны отчуждения и переселенные (переселяемые) из зоны отселения;
- 6) граждане, постоянно проживающие в зоне проживания с правом на отселение;
- 7) граждане, постоянно проживающие в зоне проживания с льготным социально-экономическим статусом;
- 8) граждане, постоянно проживающие в зоне отселения до их переселения в другие районы;
- 9) граждане, занятые на работах в зоне отселения (не проживающие в этой зоне);
- 10) граждане, выехавшие в добровольном порядке на новое место жительства из зоны проживания с правом на отселение;
- 11) нетрудоспособные члены семей граждан, указанных в подп. 1, 2 и 3 п. 1 настоящей статьи.

Пенсия по случаю потери кормильца назначается независимо от продолжительности трудового стажа умершего кормильца, если кормилец относился к следующим категориям граждан:

- 1) получившим или перенесшим лучевую болезнь и иные заболевания;
- 2) ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- 3) принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения.

Пенсия по старости и пенсия по случаю потери кормильца членам семей граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, назначается в размере 250 % базовой части трудовой пенсии по старости для граждан, достигших возраста шестидесяти и пятидесяти пяти лет; гражданам, проживающим или работающим в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения, – 200 % (п. 1, 3 ст. 17 указанного ФЗ).

Пенсия по инвалидности гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС либо в результате других радиационных или техногенных катастроф, выплачивается в размере 250 % базовой части трудовой пенсии по инвалидности (п. 2 ст. 17 указанного ФЗ).

Гражданам, проживающим в районах и местностях, в которых к заработной плате установлены районные коэффициенты, пенсии по случаю потери кормильца устанавливаются с соответствующим районным коэффициентом. При выезде их из этих районов на новое постоянное место жительства размер пенсии определяется без учета районного коэффициента (п. 4 ст. 17 указанного ФЗ).

15 СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ: ПОНЯТИЕ, УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ И РАЗМЕР

Социальная пенсия устанавливается нетрудоспособным гражданам, которые по каким-то причинам не приобрели права на другой вид пенсии (п. 4 ст. 5 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»).

Основания для назначения социальной пенсии различны: наступление инвалидности III, II, I степени, наступление инвалидности в детстве, смерть одного или обоих родителей ребенка в возрасте до восемнадцати лет, достижение преклонного возраста. Согласно ст. 5 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» социальная пенсия назначается нетрудоспособным гражданам.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.