

КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

Ю. Чурилов

# ПОСОБИЯ, ЛЬГОТЫ И СУБСИДИИ

## БЕРЕМЕННЫМ И МОЛОДЫМ МАМАМ



**Юрий Юрьевич Чурилов**  
**Пособия, льготы и субсидии**  
**беременным и молодым мамам**  
Серия «Консультирует юрист»

*Текст предоставлен правообладателем*

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=11829259](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=11829259)*

*Пособия, льготы и субсидии беременным и молодым мамам / Ю. Ю. Чурилов: Феникс; Ростов-на-Дону; 2015*

*ISBN 978-5-222-23269-9*

### **Аннотация**

Государственная поддержка материнства и детства в России не ограничивается системой государственных пособий гражданам, имеющим детей. Она носит комплексный характер и включает права, льготы и иные социальные меры, в том числе предусмотренные законодательством о социальной помощи, занятости, образовании, здравоохранении, налогах, целью которых является облегчение положения нуждающихся семей и обеспечение для них прожиточного минимума.

Книга должна сориентировать читателя в этих непростых вопросах и облегчить им доступ к средствам государственной поддержки, в том числе, при необходимости, с помощью механизмов судебной защиты.

# Содержание

Предисловие	4
1. Пособия беременным и молодым мамам	7
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (дополнительно к пособию по беременности и родам)	10
Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву	11
Пособие по беременности и родам	12
Единовременное пособие при рождении ребенка	16
Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью	19
Ежемесячное пособие по уходу за ребенком	21
Конец ознакомительного фрагмента.	25

# Юрий Чурилов

## Пособия, льготы и субсидии беременным и молодым мамам

### Предисловие

Далеко не каждая женщина готова в конкретный момент времени взять на себя ответственность за жизнь и воспитание еще одного члена общества. С рождением ребенка появляется целый комплекс проблем, которые могут поломать планы карьерного роста, изменить взаимоотношения с мужем, не говоря уже о том, что потребуются значительные траты на питание во время беременности, родов, лечение ребенка в случае его рождения с какими-либо отклонениями, а далее бесконечные расходы на воспитание, сад, школу, институт, свадьбу... Статья 38 Конституции РФ провозглашает государственную поддержку семьи, материнства, отцовства и детства, тем самым предполагает создание для соответствующей категории граждан условий, обеспечивающих их достойную жизнь и выполнение ими социальных функций, связанных, в частности, с материнством и детством.

В своем Послании Федеральному Собранию РФ на 2013 г. Президент РФ В. В. Путин отметил, что в 2013 г. впервые с 1991 г. зафиксирован естественный прирост населения, рождаемость превысила смертность почти в половине субъектов Российской Федерации. Но нужно понимать и другое. Сейчас свои семьи начинает создавать поколение 90-х гг. XX в., когда спад рождаемости был самым глубоким, катастрофическим. И потому необходимы особые усилия, чтобы позитивный демографический поворот в России был необратим.

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г. поставлена задача по усилению государственной поддержки семей, имеющих детей, путем проведения следующих мероприятий:

- развитие системы пособий в связи с рождением и воспитанием детей (включая регулярные пересмотр и индексацию их размеров с учетом инфляции);
- усиление дополнительных мер государственной поддержки семей, имеющих детей, в форме предоставления материнского (семейного) капитала, расширение в связи с этим рынка образовательных услуг для детей и масштабов строительства доступного жилья для семей с детьми;
- создание механизмов оказания дополнительной поддержки неполных семей с детьми и многодетных семей с низкими доходами, семей, принимающих на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей, а также семей, имеющих детей-инвалидов, включая изменение размеров налоговых вычетов для работающих родителей в зависимости от дохода семьи и количества детей, формирование государственного заказа на оказание организациями различной организационно-правовой формы социальных услуг семьям с детьми;
- обеспечение потребности семей в услугах дошкольного образования;
- создание среды обитания, благоприятной для семей с детьми, включая установление соответствующих требований к градостроительным решениям, а также к социальной и транспортной инфраструктуре;
- создание условий для повышения доступности жилья для семей с детьми, в первую очередь для молодых семей с детьми, за счет:
  - а) развития ипотечного кредитования, внедрения новых кредитных инструментов;
  - б) развития системы адресной помощи при оплате жилищно-коммунальных услуг в зависимости от состава и материального положения семьи;

- реализация комплекса мер по содействию занятости женщин, имеющих малолетних детей (создание для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком, условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности, организация системы повышения их квалификации и переобучения профессиям, востребованным на рынке труда; расширение использования гибких форм занятости и т. п.). Однако, несмотря на существенные решения, принимаемые государством для укрепления семьи, уровень социальных гарантий пока еще далек от идеального. Кроме того, законодательство в сфере социального обеспечения достаточно объемно, и в нем бывает иногда непросто ориентироваться даже юристам.

Каких только пособий, льгот, компенсаций, субсидий и выплат не встретишь! Минздравсоцразвитием в свое время даже был принят Приказ от 23.01.2002 г. № 11, согласно которому Министр лично и его заместители, курирующие проблемы инвалидов, пенсионеров и семей с детьми, могут оказывать единовременную помощь с учетом нуждаемости заявителя в размере не более 1500 рублей. Правда, для этого нужно попасть на личный прием... Существуют общие и специальные нормы, предусматривающие дополнительные гарантии для определенных категорий граждан (например, семей с детьми-инвалидами, многодетных семей, матерей-одиночек, семей сотрудников правоохранительных органов и т. п.), помимо федеральных пособий и выплат установлены различные региональные льготы, которые нередко имеют существенные различия, при этом значительная часть нормотворчества в этой сфере осуществляется именно в субъектах РФ.

Цель книги – помочь беременным и молодым мамам сориентироваться в своих правах и при необходимости защитить их в судебном порядке. В то же время не стоит забывать, что наряду с мерами государственной поддержки указанная категория граждан может использовать различные негосударственные (частные) программы.

Например, некоторые банки предусматривают льготные условия выдачи молодым семьям кредитов. К их числу относится социальная ипотека, когда супругам (как минимум, одному из них должно быть не более 35 лет) предоставляется ипотечный кредит с льготными ставками, с возможностью отсрочки погашения основного долга при рождении ребенка, с минимальной суммой первоначального взноса.

Беременным женщинам, находящимся в сложных жизненных обстоятельствах, помощь может быть оказана благотворительными и религиозными организациями. В соответствии с п. 8.2 ст. 217 НК РФ суммы выплат в виде благотворительной помощи в денежной и натуральной форме, оказываемой в соответствии с российским законодательством о благотворительной деятельности, зарегистрированной в установленном порядке российскими и иностранными благотворительными организациями, не облагаются НДФЛ. Пункт 10 ст. 217 НК РФ предусматривает, что от обложения НДФЛ освобождены суммы, уплаченные религиозными организациями, а также благотворительными организациями и иными некоммерческими организациями, одной из целей деятельности которых является в соответствии с учредительными документами содействие охране здоровья граждан, за услуги по лечению лиц, не состоящих с ними в трудовых отношениях, а также за приобретенные ими лекарственные средства для них.

Кроме этого, иногда работодатели своим работникам выплачивают материальную помощь при рождении детей и в связи с осуществлением ухода за ними. Условия указанных выплат могут быть установлены в трудовых и коллективных договорах, локальных нормативных актах. В любом случае для решения данного вопроса необходимо обратиться к работодателю с соответствующим заявлением и документом, подтверждающим факт рождения ребенка, поскольку материальная помощь выплачивается по распоряжению руководителя организации. Суммы материальной помощи работникам отнесены ст. 270 НК РФ к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль организаций. В данном случае также существуют льготы при исчислении сумм страховых взносов на обязательное пенсионное

страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование.

Наконец, Семейный кодекс РФ предусматривает право беременной женщины (супруги и бывшей супруги) и матери, занятой уходом за ребенком в возрасте до трех лет на алименты на собственное содержание (ст. 89, 9 °СК РФ).

## 1. Пособия беременным и молодым мамам

В соответствии со ст. 3 ФЗ РФ № 81 от 19.05.1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» установлены следующие виды федеральных пособий гражданам, имеющим детей:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (ст. 9–10);
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (ст. 12.3–12.4);
- пособие по беременности и родам (ст. 6–8);
- единовременное пособие при рождении ребенка (ст. 11–12);
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью (ст. 12.1–12.2);
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком (ст. 13–15);
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (ст. 12.5–12.7).

Кроме того, федеральным законом установлено **ежемесячное пособие на ребенка** (ст. 16), которое по сути является региональным, поскольку именно субъекты РФ определяют порядок, размеры его выплаты.

В соответствии со ст. 1 РФ № 81 от 19.05.1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» действие закона распространяется в отношении:

- граждан Российской Федерации, проживающих на территории Российской Федерации;
- граждан Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах, и гражданский персонал воинских формирований Российской Федерации, находящихся *на территориях иностранных государств* в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;
- постоянно проживающих на территории Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, а также беженцев;
- временно проживающих на территории Российской Федерации и подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранных граждан и лиц без гражданства.

**Действие закона не распространяется на:**

- граждан Российской Федерации (иностранцев граждан и лиц без гражданства), дети которых находятся на *полном государственном обеспечении*;
- граждан Российской Федерации (иностранцев граждан и лиц без гражданства), лишенных родительских прав либо ограниченных в родительских правах, за исключением случаев назначения и выплаты пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщине, вставшей на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, и единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- граждан Российской Федерации, выехавших на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации.

Иные категории лиц, проживающих на территории Российской Федерации, на которых действие настоящего Федерального закона не распространяется, могут быть признаны нуждающимися в получении государственных пособий гражданами, имеющими детей, в

порядке и на условиях, которые устанавливаются Правительством Российской Федерации. Однако указанный правовой акт до сегодняшнего дня не принят.

Для того чтобы определить статус лица, входящего в приведенный перечень, как возможного получателя государственного пособия, необходимо учитывать, что обеспечение государственными пособиями граждан, имеющих детей, как следует из содержания ст. 4 ФЗ РФ № 81 от 19.05.1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», осуществляется за счет:

- *средств Фонда социального страхования* (в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством);

- *средств федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации* (в виде пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком женщинам, проходящим военную службу по контракту; лицам, проходящим службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, женщинам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях, и т. п.).

Таким образом, существенным моментом для получения лицом государственного пособия по общему правилу является тот факт, подлежит ли оно обязательному социальному страхованию в связи с материнством.

В соответствии с ФЗ РФ от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» условиями, свидетельствующими об отнесении лица к категории лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в связи с материнством, являются:

- работа по трудовым договорам;
- замещение должности государственной гражданской службы, муниципальной службы;
- замещение на постоянной основе государственных должностей РФ, государственной должности субъекта РФ, а также муниципальной должности;
- членство в производственном кооперативе, связанное с личным трудовым участием в его деятельности;
- осуществление деятельности в качестве священнослужителя;
- привлечение лица, осужденного к лишению свободы, к оплачиваемому труду.

Кроме того, отдельные субъекты могут добровольно (путем подачи заявления в территориальный орган страховщика по месту жительства) вступать в отношения по обязательному социальному страхованию в связи с материнством и уплачивать за себя страховые взносы в соответствии со ст. 4.5 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», к ним относятся: адвокаты;

- индивидуальные предприниматели;
- члены крестьянских (фермерских) хозяйств;
- физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством РФ порядке частной практикой);
- члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера.

Приказом Минздравсоцразвития № 1012н от 23.12.2009 г. утверждены «Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей», где содержится перечень документов, необходимых для назначения и выплаты государственных пособий. В соответствии с данным Порядком заявления и документы (заверенные копии) могут быть направлены в организации, назначающие пособия, по почте, а также посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) (без использования электронных носителей). Организации, назначающие пособия, запрашивают документы (сведения), необходимые для назначения и выплаты пособий, находящиеся в распоряжении у государственных органов, органов местного самоуправления, подведомственных им организаций, в случае, если указанные документы не представлены заявителем. Исключение составляют документы, предусмотренным п. 6 ст. 7 Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», например, документы, удостоверяющие личность гражданина, о регистрации по месту жительства, свидетельства о регистрации актов гражданского состояния и пр.

Важно знать, что в соответствии со ст. 17.2 ФЗ РФ № 81 от 19.05.1995 г. «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» пособия назначаются, если обращение за ними последовало *не позднее шести месяцев* соответственно со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня рождения ребенка, со дня достижения ребенком возраста полутора лет, со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении, или со дня вынесения органом опеки и попечительства решения об установлении опеки (попечительства), или со дня заключения договора о передаче ребенка на воспитание в приемную семью, а единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, и ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, – не позднее шести месяцев со дня окончания военнослужащим военной службы по призыву. При этом ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается за весь период, в течение которого лицо, осуществляющее уход за ребенком, имело право на выплату указанного пособия в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации на соответствующий период.

При обращении за пособием по истечении шестимесячного срока обращения за ним решение о назначении пособия принимается территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием, определенных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 января 2007 г. № 74 «Об утверждении Перечня уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам».

1. Непреодолимая сила, то есть чрезвычайные, непредотвратимые обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и др.).

2. Длительная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев.

3. Переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания.

4. Вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы.

5. Повреждение здоровья или смерть близкого родственника.

6. Иные причины, признанные уважительными в судебном порядке при обращении застрахованных лиц в суд.

В случае отказа в назначении государственных пособий гражданам, имеющим детей, письменное уведомление об этом направляется заявителю в 5-дневный срок с даты принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования.

## **Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (дополнительно к пособию по беременности и родам)**

**Право на пособие имеют:** женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель).

**Пособие устанавливается в размере<sup>1</sup>:**

515 руб. 33 коп. (с 01.01.2014 г. с учетом индексации<sup>2</sup>)

**Место назначения и выплаты:** по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

**Перечень документов:** справка из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет в ранние сроки беременности.

**Срок назначения и выплаты пособия:**

- *не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.*

- *не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.*

Выплата пособия осуществляется органами социальной защиты населения через организации федеральной почтовой связи либо кредитные организации, указанные получателями пособия, *не позднее 26 числа месяца, следующего за месяцем приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами* (касается уволенных женщин).

---

<sup>1</sup> Проверить правильность расчета суммы пособия вам поможет калькулятор пособий на сайте ФСС (<http://portal.fss.ru/fss/sicklist/guest>).

<sup>2</sup> Коэффициент индексации ежегодно устанавливается Федеральным законом «О федеральном бюджете». Например, в 2012 г. 1,06, в 2013 г. он составил 1,055, в 2014 г. – 1,05.

## **Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву**

**Право на пособие имеет:** жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей, установленные настоящим Федеральным законом и законами субъектов Российской Федерации.

Право на единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, не предоставляется жене курсанта военной профессиональной образовательной организации и военной образовательной организации высшего образования.

**Пособие устанавливается в размере:**

21761 руб. 88 коп. (с 01.01.2014 г. с учетом индексации)

**Место назначения и выплаты:** единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, назначается и выплачивается по месту жительства жены военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, органом, уполномоченным производить назначение и выплату единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации.

**Перечень документов:**

- заявление о назначении пособия;
- копия свидетельства о браке;
- *справка из женской консультации* либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет;
- *справка из воинской части* о прохождении мужем военной службы по призыву (с указанием срока службы); после окончания военной службы по призыву – из военного комиссариата по месту призыва.

**Срок назначения и выплаты пособия:**

- *не позднее 10 дней* с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами и выплачивается *не позднее 26 числа* месяца, следующего за месяцем приема (регистрации) заявления.

## Пособие по беременности и родам

### Право на пособие имеют:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествующих дню признания их в установленном порядке безработными);

- женщины, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях;

- женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;

- женщины, категории которых установлены настоящей статьей, при усыновлении ими ребенка (детей).

**Период выплат:** за период отпуска по беременности и родам продолжительностью *семьдесят* (в случае многоплодной беременности – *восемьдесят четыре*) календарных дней до родов и *семьдесят* (в случае осложненных родов – *восемьдесят шесть*, при рождении двух или более детей – *сто десять*) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей – ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

### Пособие устанавливается в размере:

- *среднего заработка*, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, *и с учетом иных условий*, установленных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», – *женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством*, в том числе женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации.

Таким образом, размер пособия зависит от размера заработка за два года, предшествующих году ухода в декрет, режима работы, страхового стажа (в настоящее время продолжи-

тельность непрерывного стажа работы на размер пособия не влияет). При этом необходимо учитывать следующее.

1. В **средний заработок** включаются все виды выплат (в том числе премии) и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации.

2. **Размер заработка для целей исчисления пособия** не может превышать предельный размер базовой суммы для начисления страховых взносов за соответствующий год.

Год	Предельная база, руб.
2010 и раньше	415 000
2011	463 000
2012	512 000
2013	568 000
2014	624 000

Например, если за предыдущих 24 месяца вы заработали два миллиона рублей, то предельная сумма пособия при нормальном течении беременности и родов составит не более 207 123 руб.  $((512\ 000\ \text{руб.} + 568\ 000\ \text{руб.}) / 730\ \text{дней} \times 140\ \text{дней})$ .

Если женщина уходит в отпуск по беременности и родам с 1 июня 2014 г., то расчетным периодом для определения размера пособия будет период с 1 января 2012 г. по 31 декабря 2013 г.

3. Если в течение двух предшествующих лет вы находились в **отпуске по беременности и родам, а затем в отпуске по уходу за ребенком**, для расчета среднего дневного заработка вы можете выбрать двухлетний период, предшествующий двум последним годам перед текущим отпуском по беременности и родам. Об этом нужно заявить работодателю в письменной форме (иначе календарные дни нахождения в отпуске исключаются из расчетов). Однако ваше заявление будет удовлетворено, только если замена расчетного периода приведет к увеличению размера пособия.

*Например, женщина уходит в отпуск по беременности и родам в 2014 г., в 2012–2013 гг. она находилась в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком, заработок за 2011 г. составил 300 000 руб., за 2010 г. – 260 000 руб. Размер пособия по беременности и родам при использовании в качестве расчетного периода 2010–2011 гг. составит:  $(300\ 000\ \text{руб.} + 260\ 000\ \text{руб.}) / 730\ \text{дней} \times 140\ \text{дней} = 107\ 396,8\ \text{руб.}$*

4. Если в течение двух предшествующих лет вы уходили на **больничный** либо освобождались от работы с сохранением среднего заработка, не облагаемого взносами в ФСС (например исполняли обязанности присяжного заседателя), то суммы начисленных пособий по временной нетрудоспособности будут исключены при расчете среднего дневного заработка.

*Например, женщина уходит в отпуск по беременности и родам в 2014 г., ее заработок за 2012 г. составил 350 000 руб., пособие по временной нетрудоспособности за 2012 г. (19 календарных дней) – 18 000 руб., заработок работницы за 2013 г. составил 408 000 руб., пособие по временной нетрудоспособности за 2013 г. (20 календарных дней) – 21 000 руб. Размер пособия по беременности и родам составит:  $(350\ 000\ \text{руб.} + 408\ 000\ \text{руб.}) / (731\ \text{день} - 19\ \text{дней} - 20\ \text{дней}) \times 140\ \text{дней} = 153\ 353,2\ \text{руб.}$*

5. Если в расчетном периоде вы работали на условиях **неполного рабочего дня либо неполной рабочей недели**, средний заработок будет исчислен пропорционально нормальной продолжительности рабочего времени.

6. Если до ухода в декрет ваш общий страховой стаж составляет **менее 6 месяцев**, размер пособия не превысит минимального размера оплаты труда (в настоящее время – 5554 руб.) за каждый календарный месяц отпуска. Если вам начисляются районные коэффициенты, размер пособия за месяц будет увеличен на размер таких коэффициентов. Также исходя из МРОТ будет начисляться пособие, если вы в расчетном периоде не имели заработка или же фактический средний ежемесячный заработок в расчетном периоде в расчете на полный календарный месяц получится меньше МРОТ.

- *515 руб. 33 коп.* (с 01.01.2014 г. с учетом индексации) – женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

- *стипендии* – женщинам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях;

- *денежного довольствия* – женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

#### **Место назначения и выплаты:**

- *по месту работы (службы, учебы)* (работающим, проходящим службу, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях) женщинам;

- *по последнему месту работы (службы)* (когда отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае: а) перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа; б) болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке)); в) необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии заключения медицинской организации о нуждаемости больного члена семьи в постоянном постороннем уходе) или инвалидами I группы;

- *органами социальной защиты населения по месту жительства (пребывания, фактического проживания)* (женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными).

#### **Перечень документов:**

- *листок нетрудоспособности* (представляется женщинами, подлежащими обязательному социальному страхованию);

- *справка медицинского учреждения* (представляется обучающимися женщинами, женщинами-военнослужащими и гражданским персоналом воинских формирований);

- *заявление о назначении пособия по беременности и родам, листок нетрудоспособности, выписка из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенная в установленном порядке, справка из органов государственной службы занятости населения о признании их безработными, решение территориальных органов федеральной налоговой службы о государственной регистрации прекращения физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращения полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, прекращения статуса адвоката и прекращения деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию (представляется остальными женщинами).*

В случае обращения за назначением пособия по беременности и родам в орган социальной защиты населения по месту фактического проживания либо по месту пребывания дополнительно представляется справка из органа социальной защиты населения по месту жительства о том, что пособие не назначалось.

**Срок назначения и выплаты пособия:**

- *не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами;*

- *не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами. Выплата пособия осуществляется органами социальной защиты населения через организации федеральной почтовой связи либо кредитные организации, указанные получателями пособия, не позднее 26 числа месяца, следующего за месяцем приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами (в отношении уволенных женщин).*

## Единовременное пособие при рождении ребенка

**Право на пособие имеют:** один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка указанное пособие не выплачивается.

**Пособие устанавливается в размере:**

13741 руб. 99 коп. (с 01.01.2014 г. с учетом индексации).

**Место назначения и выплаты:**

- *по месту работы (службы)* (лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и лицам, проходящим военную службу по контракту либо службу в органах, в том числе в случаях, когда один из родителей либо лицо, его заменяющее, работает (служит), а другой родитель либо лицо, его заменяющее, не работает (не служит));

- *органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания)* одного из родителей, либо лица, его заменяющего (в случае, если оба родителя либо лицо, их заменяющее, не работают (не служат) либо обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования);

Если брак между родителями ребенка расторгнут, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается по месту работы (службы) родителя, с которым ребенок совместно проживает, или органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) родителя, с которым ребенок совместно проживает, в случае если родитель не работает (не служит).

**Перечень документов:**

- заявление о назначении пособия;
- *справка о рождении ребенка (детей)*, выданная органами записи актов гражданского состояния; копия свидетельства о рождении ребенка, выданного консульским учреждением Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, – при рождении ребенка на территории иностранного государства, а в случаях, когда регистрация рождения ребенка произведена компетентным органом иностранного государства:

- а) *документ и его копия, подтверждающий факт рождения и регистрации ребенка*, выданный и удостоверенный штампом «апостиль» компетентным органом иностранного государства, с удостоверенным в установленном законодательством Российской Федерации порядке переводом на русский язык – при рождении ребенка на территории иностранного государства – участника Конвенции, отменяющей требование легализации иностранных официальных документов, заключенной в Гааге 5 октября 1961 года;

- б) *документ и его копия, подтверждающий факт рождения и регистрации ребенка*, выданный компетентным органом иностранного государства, переведенный на русский язык и легализованный консульским учреждением Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации – при рождении ребенка на территории иностранного государства, не являющегося участником указанной в настоящем подпункте Конвенции;

- в) *документ и его копия, подтверждающий факт рождения и регистрации ребенка*, выданный компетентным органом иностранного государства, переведенный на русский язык и скрепленный гербовой печатью – при рождении ребенка на территории иностранного государства, являющегося участником Конвенции о правовой помощи и правовых отно-

шениях по гражданским, семейным и уголовным делам, заключенной в городе Минске 22 января 1993 года;

- *справка с места работы (службы, органа социальной защиты населения по месту жительства) другого родителя о том, что пособие не назначалось*, – в случае если оба родителя работают (служат), а также если один из родителей ребенка не работает (не служит) или обучается по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования, а другой родитель ребенка работает (служит);

- *выписки из трудовой книжки, военного билета или другого документа о последнем месте работы (службы, учебы)*, заверенные в установленном порядке, – в случае, если назначение и выплата пособия осуществляются органом социальной защиты населения. В случае отсутствия у лица, имеющего право на получение единовременного пособия при рождении ребенка, трудовой книжки в заявлении о назначении единовременного пособия при рождении ребенка получатель указывает сведения о том, что он нигде не работал и не работает по трудовому договору, не осуществляет деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, адвоката, нотариуса, занимающегося частной практикой, не относится к иным физическим лицам, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

- *выписка из решения об установлении над ребенком опеки* (копия вступившего в законную силу решения суда об усыновлении, копия договора о передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью) – для лица, заменяющего родителей (опекуна, усыновителя, приемного родителя);

- *копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о выдаче вида на жительство или копия удостоверения беженца* (для иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, а также для беженцев) – в случае, если назначение и выплата пособия осуществляются органом социальной защиты населения;

- *копия разрешения на временное проживание по состоянию на 31 декабря 2006 года* – для иностранных граждан и лиц без гражданства, временно проживающих на территории Российской Федерации и не подлежащих обязательному социальному страхованию.

В случае обращения за назначением единовременного пособия при рождении ребенка в орган социальной защиты населения по месту фактического проживания либо по месту пребывания дополнительно представляется справка из органа социальной защиты населения по месту жительства о том, что пособие не назначалось и не выплачивалось;

- *копии документов, подтверждающих статус, а также справка из территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации об отсутствии регистрации в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации в качестве страхователя и о неполучении единовременного пособия при рождении ребенка за счет средств обязательного социального страхования для физических лиц, осуществляющих деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов, иных физических лиц, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию*, – в случае, если назначение и выплата им единовременного пособия при рождении ребенка осуществляются органами социальной защиты населения;

- *свидетельство о расторжении брака*, – в случае, если брак между родителями расторгнут;

- документ, подтверждающий совместное проживание на территории Российской Федерации ребенка с одним из родителей, выданный организацией, уполномоченной на его выдачу, – для лиц, расторгнувших брак.

**Срок назначения и выплаты пособия:**

- не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами;

- не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами. Выплата пособия осуществляется органами социальной защиты населения через организации федеральной почтовой связи либо кредитные организации, указанные получателями пособия, не позднее 26 числа месяца, следующего за месяцем приема (регистрации) заявления (лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе обучающимся по очной форме обучения на платной или бесплатной основе в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования).

## Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью

**Право на пособие имеют:** один из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей.

В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

**Пособие устанавливается в размере:** 13741 руб. 99 коп. (с 01.01.2014 г. с учетом индексации).

В случае усыновления ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше семи лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами, пособие выплачивается в размере: 105 000 руб. на каждого такого ребенка (с 01.01.2014 г. с учетом индексации).

### Место назначения и выплаты:

• *по месту жительства* одного из усыновителей (опекунов (попечителей), приемных родителей) органом, уполномоченным производить назначение и выплату единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации.

### Перечень документов:

- заявление о назначении пособия;
- *копия вступившего в законную силу решения суда* об усыновлении либо выписка из решения органа опеки и попечительства об установлении над ребенком опеки (попечительства), в том числе по договору о приемной семье;
- *справка, подтверждающая факт установления инвалидности*, – для лиц, усыновивших ребенка-инвалида;
- *документы, подтверждающие родственные отношения детей*, – для лиц, усыновивших братьев и (или) сестер.

(Документы представляются в случае отсутствия в решении суда об усыновлении информации о наличии инвалидности ребенка (детей), а также родства между усыновленными детьми.)

Для назначения и выплаты единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью в случае установления опеки (попечительства) или передачи в приемную семью помимо указанных документов представляются копии соответствующих документов, подтверждающих отсутствие родителей (единственного родителя) или невозможность воспитания ими (им) детей:

- *свидетельство о смерти родителей*;
- *решение суда о лишении родителей родительских прав* (об ограничении в родительских правах), признании родителей недееспособными (ограниченно дееспособными), безвестно отсутствующими или умершими;
- *документ об обнаружении найденного (подкинутого) ребенка*, выданный органом внутренних дел или органом опеки и попечительства;
- *заявление родителей о согласии на усыновление (удочерение) ребенка*, оформленное в установленном порядке;
- *справка о нахождении родителей под стражей* или об отбывании ими наказания в виде лишения свободы, выданная соответствующим учреждением, в котором находятся или отбывают наказание родители;

- *решение суда* об установлении факта отсутствия родительского попечения над ребенком (в том числе в связи с болезнью родителей) или об исключении сведений о родителе(ях) из актовой записи о рождении ребенка;

- *справка органов внутренних дел* о том, что место нахождения разыскиваемых родителей не установлено;

- *акт об оставлении ребенка матерью*, не предъявившей документа, удостоверяющего ее личность, в медицинской организации, в которой происходили роды или в которую обратилась мать после родов;

- *свидетельство о рождении*, в строках «мать» и «отец» которого стоят прочерки.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, временно проживающие на территории Российской Федерации и подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также беженцы для назначения и выплаты единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью дополнительно представляют копию документа, удостоверяющего личность, в том числе с отметкой о выдаче вида на жительство, копию разрешения на временное проживание, копию трудовой книжки или трудового договора, справку из территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о регистрации в территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации в качестве страхователя, копию удостоверения беженца.

**Срок назначения и выплаты пособия:** *не позднее 10 дней* с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами.

*Днем обращения* за единовременным пособием при передаче ребенка на воспитание в семью считается день приема (регистрации) органом, уполномоченным производить назначение и выплату единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью, заявления о назначении единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью со всеми необходимыми документами. Если заявление о назначении единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые документы, днем обращения за единовременным пособием при передаче ребенка на воспитание в семью считается дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления этого заявления. В случае, если к заявлению о назначении единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью приложены не все необходимые документы, орган, уполномоченный производить назначение и выплату единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью, дает лицу, обратившемуся за единовременным пособием при передаче ребенка на воспитание в семью, письменное разъяснение, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее, чем через шесть месяцев со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за единовременным пособием при передаче ребенка на воспитание в семью считается день приема (регистрации) заявления о назначении единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью или дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления этого заявления.

## Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

### Право на пособие имеют:

1) матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, *и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;*

2) матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов *и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;*

3) матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, матери, уволенные в период отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, а также матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком, отпуска по беременности и родам в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;

4) матери, уволенные в период беременности в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;

5) матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях);

6) другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсут-

ствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных учреждений, медицинских организаций, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

**«Конкуренция» выплат:**

- право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях *неполного* рабочего времени или *на дому*, а также в случае *продолжения обучения*;

- лицам, имеющим право как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на пособие по безработице, предоставляется *право выбора получения пособия* по одному из оснований;

- в случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком ей предоставляется *право выбора* одного из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий;

- матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам;

- лицам, имеющим право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком по нескольким основаниям, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований;

- в случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

Во всех случаях пособие выплачивается до достижения ребенком возраста полутора лет.

**Период выплат:**

- категории граждан (1)– (4) – со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком;
- категории граждан (5) – со дня рождения ребенка;
- категории граждан (4) – со дня рождения ребенка либо со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам;

- категории граждан (7) – со дня рождения ребенка, но не ранее дня смерти матери и (или) отца либо дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства, заключения медицинской организации).

**Пособие устанавливается в размере:**

- категории граждан (4–6) – 2576 руб. 63 коп. по уходу за первым ребенком и 5153 руб. 24 коп. по уходу за вторым ребенком и последующими детьми (с 01.01.2014 г. с учетом индексации);

- категории граждан (1) – *40 % среднего заработка*, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. При этом минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком не может быть менее размера для категорий (4–6).

Средний дневной заработок исчисляется так же, как и при расчете пособия по беременности и родам и не может превышать установленные для данного вида пособий величины. При этом можно использовать следующие формулы:

Выплаты, учитываемые при расчете пособия/ количество дней, учитываемых при расчете среднедневного заработка = средний дневной заработок, учитываемый при расчете пособия;

Суммы предельных величин базы для начисления взносов за 2 года/730 дней = максимальная сумма среднедневного заработка для расчета пособия.

При уходе за ребенком в течение неполного календарного месяца ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в месяце, приходящихся на период осуществления ухода.

Например, женщина с 18 апреля 2014 г. уходит в отпуск по уходу за вторым ребенком. Ее средний дневной заработок составил **569,66 руб.** (не превышает максимальную сумму (512 000 руб. + 568 000 руб.) / 730 дней = 1479,45). Размер пособия составит: за каждый полный календарный месяц отпуска – 6927,07 руб. (569,66 руб./дн. × 30,4 дн. × 40 %); за апрель 2014 г. – 3001,73 руб. (6927,07 руб. / 30 дн. × 13 дн.);

- категории граждан (2–3) – 40 % среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком (месяцу увольнения в период отпуска по беременности и родам). При этом минимальный размер пособия составляет 2576 руб. 63 коп. по уходу за первым ребенком и 5153 руб. 24 коп. – по уходу за вторым ребенком и последующими детьми. Максимальный размер пособия по уходу за ребенком не может превышать за полный календарный месяц 10306 руб. 50 коп. (с 01.01.2014 г. с учетом индексации).

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимальный и максимальный размеры указанного пособия определяются с учетом этих коэффициентов.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия суммируется. При этом суммированный размер пособия не может превышать 100 % размера указанного заработка (дохода, денежного довольствия), но не может быть менее суммированного минимального размера пособия. При определении размера ежемесячного пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми учитываются предыдущие дети, рожденные (усыновленные) матерью данного ребенка. В случае ухода за ребенком (детьми), рожденным (рожденными) матерью, лишенной родительских прав в отношении предыдущих детей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размерах, установленных настоящей статьей, без учета детей, в отношении которых она была лишена родительских прав.

*Например, средняя заработная плата – 10000 руб. Женщина ухаживает за первым и вторым ребенком. С учетом 40-процентного ограничения размер пособия по уходу за двумя детьми равен 8000 руб. (10000 руб. × 40 % × 2) в месяц. Полученная величина превышает сумму минимальных размеров пособий на каждого ребенка – 6583,00 руб. (с 1 января 2014 г. минимальный размер по уходу за первым ребенком составляет 2576 руб. 63 коп. и 5153 руб. 24 коп. – по уходу за вторым ребенком), но меньше максимально установленной в 2014 г. Таким образом, работница будет получать пособие в размере 8000 рублей на обоих детей (этот размер*

*сохранится, до момента достижения одним из детей возраста 1,5 лет, после чего пособие будет выплачиваться только на одного ребенка и уже в другом размере).*

**Место назначения и выплаты:** в случае увольнения с работы (за исключением увольнения в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию) – *органами социальной защиты населения по месту жительства со дня, следующего за днем увольнения с работы.*

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.