

Министерство образования и науки России
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Казанский национальный исследовательский
технологический университет»

Р. Г. Сафин, Л. Ф. Асатова,
Д. В. Тунцев, Д. А. Ахметова

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИМ КОМПЛЕКСОМ

Учебное пособие

Казань
Издательство КНИТУ
2014

Лейсан Асатова

**Основы управления
деревообрабатывающим
комплексом**

«БИБКОМ»

2014

УДК 338.45:674(075)
ББК 65.9(2)304.17

Асатова Л. Ф.

Основы управления деревообрабатывающим комплексом /
Л. Ф. Асатова — «БИБКОМ», 2014

Рассмотрены основные понятия и структура управления
деревообрабатывающим комплексом. Изучены основные
вопросы по принятию управленческих решений и оценке их
эффективности. Предназначено для магистров, обучающихся
по направлению «Технология лесозаготовительных и
деревоперерабатывающих производств».

УДК 338.45:674(075)
ББК 65.9(2)304.17

© Асатова Л. Ф., 2014
© БИБКОМ, 2014

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	5
1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИМ КОМПЛЕКСОМ	6
1.1. Этапы развития теории организации производства	6
1.2. Научные основы организации производства. Организация производства как система научных знаний и область практической деятельности	9
1.3. Характеристика деревообрабатывающей и лесозаготовительной промышленности и основные задачи организации и планирования производства	15
Конец ознакомительного фрагмента.	20

Асатова Л. Ф., Д. Ахметова, Сафин Р. Г., Тунцев Д. В. Основы управления деревообрабатывающим комплексом

ВВЕДЕНИЕ

Основными задачами науки управления является изучение и практическое применение принципов развития всей совокупности управленческих отношений и различных форм их проявления при определении целей, разработке планов, создании экономических и организационных условий для эффективной деятельности трудовых коллективов. Изучение и овладение этими закономерностями – необходимое условие совершенствования управления общественным и частным производством.

Управление предполагает ведение предприятия к поставленной цели и использование наилучшим образом его ресурсов. Принято считать, что не существует идеальной модели управления, поскольку каждое предприятие уникально. Поэтому предприятия находятся в процессе постоянного поиска своей собственной модели управления. Современная система управления на предприятии должна быть прежде всего простой и гибкой. Главным ее критерием должно быть обеспечение эффективности работы предприятия и его конкурентоспособности.

Успешность и эффективность организации производства на предприятиях лесного комплекса в условиях рынка во многом зависят от экономической грамотности и компетентности руководителей и специалистов, перед которыми постоянно возникают вопросы, требующие своего решения. Например: как организовать производство и управлять им? Знания, полученные при изучении дисциплины «Основы управления деревообрабатывающим комплексом», обеспечивают системное видение того, как организуется деятельность предприятия деревообрабатывающего комплекса, как организуется производственный процесс и как он управляется, чтобы деятельность предприятия была более эффективной и успешной.

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИМ КОМПЛЕКСОМ

1.1. Этапы развития теории организации производства

Впервые на практике применил систему организации и управления предприятием английский текстильный фабрикант Р. Аркрайт (1732 -1792 гг.). Он установил для рабочих «фабричный кодекс», согласно которому рабочие должны были работать строго по расписанию.

Наука об организации производства зародилась во второй половине XIX в. Один из основоположников этой науки американский инженер Ф.У. Тейлор (1856-1915 гг.) в своем труде «Принципы научного управления» писал, что главной задачей управления предприятием должно быть обеспечение максимальной прибыли для предпринимателя. Ф. Тейлор впервые осуществил организацию элементов производства внутри предприятия, а именно:

- отделил подготовку к выполнению производственных операций от их исполнения;
- дифференцировал процесс труда, закрепив за каждым рабочим, как правило, одну повторяющуюся операцию;
- ввел хронометраж как средство устранения лишних, неловких приемов работы;
- разработал систему учета и контроля;
- предложил аппарат функциональных руководителей – мастеров и инструкторов, каждый из которых ведал одной стороной трудовой деятельности рабочего.

Используя принцип дробления работы на операции и приемы, Г. Форд-старший (1863-1947 гг.), известный американский промышленник по производству автомобилей, ввел в 1913 г. на своем автомобильном заводе ленточный конвейер, позволивший сократить цикл сборки с полутора дней до 93 мин. Система Г. Форда, также как и система Ф. Тейлора, носит двойственный характер, так как в ней соединены утонченные методы эксплуатации с рядом научных положений в области организации труда.

В числе других организаторов производства, внесших заметный вклад в разработку теории и практики его организации, следует назвать Г. Эмерсона (1853-1931 гг.), выдвинувшего 12 принципов, соблюдение которых обеспечивает повышение производительности труда в любой сфере деятельности.

К этим принципам относятся:

- точность формирования целей, к достижению которых должен стремиться каждый руководитель и его подчиненные на всех уровнях управления;
- подход с позиций здравого смысла к анализу каждого нового процесса с учетом перспективных целей;
- компетентность консультации – необходимость специальных знаний (подлинно компетентный совет может быть только коллегиальным);
- дисциплина;
- справедливое отношение к персоналу;
- быстрый, надежный, полный, точный и постоянный учет, обеспечивающий руководителя необходимыми сведениями;
- диспетчерование;
- нормы и расписания;

- нормализация условий, обеспечивающая такое сочетание времени, усилий и себестоимости, при котором достигаются наилучшие результаты;
- нормирование операций, т.е. установление времени и последовательности выполнения каждой операции;
- составление письменных стандартных инструкций, обеспечивающих четкое закрепление всех правил выполнения работ;
- вознаграждение за производительность, направленное на поощрение труда каждого работника.

А. Фаиоль (1841-1925 гг.) создал систему управления производством, основанную на выделении шести групп функций: технических, коммерческих, финансовых, охраны, счетных, административных.

Работавший в России и Польше К. Адамецки (1866-1933 гг.) разработал теорию построения производственных процессов во времени, графики движения деталей по операциям и вывел формулы для расчета производственного цикла.

Интересную идею о науке организации выдвинул российский ученый-энциклопедист Богданов (псевд.; настоящая фамилия Малиновский) Александр Александрович, экономист, философ, политический деятель, ученый-естествоиспытатель, врач. Истина, по Богданову, есть организующая форма коллективного опыта. Богданов выдвинул идею создания науки об общих законах организации – тектологии, выступив одним из пионеров системного подхода в современной науке.

Большую роль в развитии современных систем организации, планирования и управления сыграло создание в середине 50-х годов XX в. системы сетевого планирования и управления, разработанной американскими учеными М. Уокером, Д. Келли и математиком Д. Малькольмом (системы CPM и PERT).

Заслуживает интерес и «теория зет», выдвинутая в конце 70-х – начале 80-х годов прошлого века проф. У. Оучи (США) о возможности перенесения японских методов организации производства в другие страны.

В России вопросы теории организации разрабатывали К. Адамецки (1866-1938), А. Богданов (1873-1928). Впервые в мире в МВТУ (г. Москва) с 1907-го года Н.Ф. Чернавским читался курс «Организация производства». В 1911 году им выпущена книга «Организация промышленных предприятий по обработке металлов». Суть системного подхода к организации раскрыта в выдающейся работе А.А. Богданова «Всеобщая организационная наука (тектология)», изданной в 1913-1917 г.

Современный этап развития теории организации в России связан с трудами Гастева, Керженцева, а после Второй мировой войны – с исследованиями многих теоретиков организации, таких как Либерман, Разумов, Татевосов, Карлик, Соколицын, Великанов, Петров, Власов, Думлер, Шухгальтер, Гличев, Ипатов, Проскураков, Туровец, Гинзбург и др.

В связи с бурным развитием общества потребления, когда прирост разнообразия хозяйственной деятельности значительно превышает прирост ее объемов, в последней трети прошлого столетия развитие теории было направлено на решение проблем многопродуктовой организации систем и процессов. Были разработаны теоретические основы многопредметной поточной организации, диверсификации, хозяйственной адаптации, гибкой организации, а также созданы организационные механизмы на базе средств автоматизации вычислений, управления, проектирования и мониторинга.

В США был достигнут высший уровень формализации организационных задач в виде направления «исследование операций», разработаны многочисленные алгоритмы решения организационных задач. В Европе у истоков создания теории гибкой организации наряду с западными учеными стояли ленинградские профессора Митрофанов и Петров. Московская школа в лице профессоров Парамонова, Разумова, Ипатова и др. разрабатывала вопросы

теории организации многопредметных поточных линий. В Японии по пути адаптации деятельности к условиям сверхвысокой стоимости земли, производственных и складских площадей достигнуты высшие образцы организации процессов во времени, например система «Канбан». Теория организации оказала поддержку также в вопросах создания и развития по всему миру транснациональных систем.

Последний, настоящий, этап развития теории организации как науки характеризуется попытками обобщения ранее накопленных знаний, чтобы на этой основе сформулировать наиболее общие законы, принципы, методы и формы организации деятельности, способствующие эффективной работе хозяйствующих субъектов. К сожалению, задача создания единой современной теории организации – СТО далека от решения, в частности, и по причине, лежащей в существе самого организационного метода, который не в состоянии обеспечить жесткое, подобно техническому механизму, взаимодействие элементов системы, а осуществляется посредством человека, коммуникаций, документов – это и определяет расхождение результатов от поставленных целей.

1.2. Научные основы организации производства. Организация производства как система научных знаний и область практической деятельности

Как научное направление *организацию производства* можно рассматривать как форму научного знания, изучающего закономерности создания и развития производственных систем и формирующего методы организации производства, обеспечивающие эффективное построение и взаимодействие элементов, частей и структуры систем в динамических условиях производства.

Организация производства включает в себя подготовку производства новых и модернизацию выпускаемых видов продукции, совершенствование технологии изготовления продукции, текущее регулирование и контроль работы всех производственных звеньев. Она охватывает все стадии изготовления продукции и носит системный характер, подчиняя все частные задачи главной – максимальному удовлетворению общественных потребностей путем выпуска конкурентоспособной продукции.

В системном плане организация производства представляет собой совокупность форм, методов и приемов научно обоснованного соединения рабочей силы со средствами производства. Это происходит исходя из заданных целей системы (предприятия) и функций ее отдельных элементов.

Различают три аспекта организации производства:

- функциональный (поэлементный);
- пространственный;
- временной.

Функциональный аспект выступает основным из вышеперечисленных и имеет всеобщий характер. На его основе осуществляется формирование и дальнейшее развитие конкретной системы любого содержания и уровня. *Пространственный и временной* аспекты углубляют и развивают функциональный аспект.

С позиции системного подхода организация представляет собой совокупность структуры системы и способов функционирования ее элементов. Структура выражает и определяет взаимодействие элементов, обеспечивая функционирование и развитие системы. При этом «организация» непосредственно соотносится с категорией «управление». Если подходить к организации и управлению с системных позиций, то их можно рассматривать как свойства системы (предприятия):

- организация как состояние, мера упорядоченности системы;
- управление как изменение уровня организованности системы.

В основе научного подхода к организации производства лежит системный подход, который представляет собой направление методологии научного познания, основанное на рассмотрении исследуемых объектов как систем. Системный подход ориентирует исследование на раскрытие целостности объекта, на выявление многообразных типов связей в нем и сведение их в единую картину. Теоретическую основу организации производства как самостоятельной области научного знания составляют собственная система категорий и понятий.

К основным понятиям и категориям науки организации производства относятся: предмет, метод, законы, закономерности, принципы организации производства, производственная система, ее структура, субъект и объекты ее управления, производственный процесс, производственный цикл, тип и форма организации производства.

Структурное представление понятия «организация» включает два направления: статику (упорядоченное состояние целого), динамику (процесс по упорядочению). Организа-

ция, рассматриваемая в статике, – это некоторое целостное образование (социальное, техническое, физическое, биологическое), имеющее вполне определенную предназначенность. В динамике она представляется в виде разнообразных процессов по упорядочиванию элементов, формированию и поддержанию целостности вновь создаваемых или функционирующих природных объектов. Эти процессы могут состоять из целенаправленных действий людей, и тогда можно говорить об организации как о функции управления, либо состоять из естественных физических процессов, т.е. иметь самоорганизующее начало.

Впервые общие законы организации были сформулированы основоположником организационной науки А.А. Богдановым. Сущность идей Богданова и их развитие в трудах отечественных и зарубежных ученых достаточно полно освещены в специальной литературе.

В работах современных исследователей можно выделить следующие законы организации производства:

1. *Закон наименьших усилий*, заключающийся в том, что главной целью организации производства является получение максимального полезного эффекта при минимальных затратах труда, энергии и других производственных ресурсов. Идеалом организации производства, таким образом, является уменьшение всех видов затрат.

2. *Закон стоимости и экономии времени*, проявляющийся как принцип экономии материальных и временных затрат различных ресурсов, потребляемых в процессе производства.

3. *Закон концентрации*, заключающийся в интеграции одинаковых производственных функций, результатом чего в конечном счете выступает экономия затрачиваемых ресурсов.

4. *Закон гармонизации*, гласящий, что, для того чтобы достигнуть идеальной четкости действий с экономической точки зрения, необходимо подбирать элементы в соответствии с их характеристиками, чтобы все эти элементы функционировали в тесной взаимосвязи между собой и каждая операция происходила бы в свое время. Согласованность всех элементов производственного процесса в организации производства достигается с помощью составления различных графиков и планов.

5. *Закон внешнего и внутреннего соответствия*, означающий, что организация производства на любом предприятии должна соответствовать состоянию внешней и внутренней среды. Данный закон следует понимать как необходимость преодоления непрерывно возникающих в процессе производственной деятельности противоречий между организацией производства на предприятии и его внешней и внутренней средой.

6. *Закон эмерджентности*, гласящий, что свойства любого элемента (объекта) изменяются под влиянием системы, в которую он включен, и зависят от места, которое он занимает в этой системе. Появление новых свойств системы, которые отсутствуют у ее элементов, и называется эмерджентностью. Данный закон, открытый в 1876 г. английским философом Дж. Г. Льюисом, и является частным случаем одного из важнейших законов философии – перехода количества в качество.

1.2.1. Производственные системы и их виды. В центре изучения организации производства находятся производственные системы, которые представляют собой особый класс искусственных материальных систем – социальные системы. Производственная система – это большая, сложная, кибернетическая система взаимосвязанных и взаимообусловленных элементов производственного процесса, технической и организационной упорядоченности производства, образующих единое целое и функционирующих в целях производства промышленной продукции или оказания услуг (табл. 1.1).

Таблица 1.1

Виды производственных систем

Классификационный признак	Виды систем
По целевому назначению	Производство продукции Оказание услуг Выполнение работ
По стабильности поведения	Статическая Динамическая Гомеостатическая

Классификационный признак	Виды систем
По сложности структуры	Простая Сложная Очень сложная
По характеру внутренних связей	С непосредственными связями С опосредованными связями Со смешанными связями
По стабильности структуры	С постоянной структурой С переменной структурой
По форме представления сущности	Формализованные Материально-вещественные
По иерархическому уровню	Производственная организация (фирма) Предприятие Производство Цех Участок Рабочее место

Организация производственных систем подчинена действию законов соответствующих наук и организации производства. В качестве исходных, не зависимых друг от друга и не выводимых из других законов организации производственных систем можно сформулировать два основных закона: соответствия и развития.

Закон соответствия означает необходимость соответствия организации производственной системы целям, для достижения которых создана система, внешней среде, а элементов системы – друг другу. Истинность закона доказывается от обратного. Нельзя представить жизнеспособную производственную систему, не соответствующую хотя бы одному из требований этого закона.

Закон развития означает необходимость создания эластичной организации производственной системы, которая позволяет производственной системе изменяться с течением

времени. Применительно к организации производственных систем закон развития определяет необходимость изменения их организации под влиянием износа основных фондов, повышения общеобразовательного и культурного уровня работников, научно-технического прогресса, изменения технологии производства, производственной программы. Из законов соответствия и развития вытекает целый ряд следствий, которые можно назвать законами второго порядка, а из них – законы третьего порядка, и так до следствий, характеризующих конкретные явления.

Систематизация законов организации производственных систем способствует более успешному решению сложных задач, например таких, как экономическая оценка деятельности предприятий (и производственных систем вообще); создание атмосферы заинтересованности коллективов предприятий в принятии напряженных планов; оценка предпочтительности стратегий оперативных управляющих воздействий; создание предпочтительной организации производственной системы, и др.

Системное рассмотрение законов организации производства позволяет более четко разграничить области организации производственных систем и области управления этими системами.

1.2.2. Предприятие как производственная система. В современной экономике объектом организации производства выступают предприятия – определенные имущественные комплексы, предназначенные для осуществления той или иной производственной деятельности и включающие в себя: производственные и торговые площади, инженерную инфраструктуру, производственное и торговое оборудование, товары на складе и в продаже, денежные средства на расчетном счете и в кассе, наемный персонал, в том числе зачастую и наемных управляющих.

Наглядно возможно рассматривать производственную систему на примере производственного предприятия. В данном случае производственная система характеризуется следующими признаками:

- участие в системе машин, природной среды, коллектива людей, влияющих на систему возмущающих отклонений;
- наличие выделенных подсистем, имеющих содержательный характер действий;
- наличие целей функционирования и критериев эффективности достижения целей;
- иерархическая структура управления с вертикальными и горизонтальными связями между подсистемами;
- большое число и разнообразие связей;
- движение больших трудовых, материальных и информационных потоков между входящими в состав предприятия подсистемами.

Предприятие характеризуется наличием производственной структуры, под которой понимается состав его цехов, служб, участков и формы их взаимосвязи. Производственная структура должна отвечать принципам рациональной организации производственного процесса, обеспечивать отличное качество продукции или услуги, высокую производительность труда и эффективность производства.

Главными факторами, определяющими производственную структуру предприятия, являются организационно-технический уровень производства, уровень и формы специализации и кооперирования. Среди других факторов, влияющих на производственную структуру, можно выделить:

- профиль предприятия (то есть характер выпускаемой им продукции и технология ее изготовления);
- тип производства, наличие различных стадий технологического процесса и значительные объемы однородного производства на каждой стадии;

– степень промышленно-экономического развития региона, в котором расположено данное предприятие.

Виды производственных структур предприятий можно классифицировать по двум признакам:

- состав имеющихся стадий основного производственного процесса;
- характер специализации.

В зависимости от состава стадий производственного процесса различают:

- предприятия с полным технологическим циклом, то есть имеющие заготовительные, обрабатывающие и сборочные подразделения;
- предприятия механосборочного типа, имеющие только обрабатывающие и сборочные подразделения, при этом все заготовки предприятия получают по кооперации;
- предприятия по производству отдельных деталей, потребляемых в больших количествах (например, колеса для автомобиля и др.);
- сборочные предприятия, имеющие только сборочные подразделения (например, автосборочные предприятия);
- предприятия по производству заготовок, имеющие только заготовительные подразделения.

В составе перечисленных видов предприятий имеется также определенное количество вспомогательных и обслуживающих цехов и служб. В зависимости от характера специализации различают следующие производственные структуры предприятия:

- предметно-специализированные предприятия, осуществляющие при изготовлении продукции почти все технологические процессы и имеющие все основные, вспомогательные и обслуживающие цеха, такие предприятия являются универсальными, так как могут выпускать самую разнообразную продукцию;
- поддетально-специализированные предприятия с двумя технологическими стадиями основного производства (например, заготовительные и обрабатывающие цеха или обрабатывающие и сборочные);
- технологически специализированные предприятия с одним переделом основного производства и своим вспомогательным хозяйством; номенклатура продукции на таких заводах невелика, за каждым рабочим местом закреплено небольшое число операций;
- функционально-специализированные предприятия, возникающие в результате выделения функций обслуживания и их обособления; основным производством здесь становится выполнение работ по обслуживанию других предприятий энергией, транспортом, инструментами и т. п.;
- комплексно-специализированные предприятия предметной, поддетальной, технологической специализации, взаимодействующие друг с другом по основному производству и с функционально-специализированными – по обслуживанию; такие предприятия выпускают ограниченную номенклатуру однотипной продукции при минимальном количестве операций на каждом рабочем месте.

Решающее влияние на изменение производственной структуры оказывает углубление специализации предприятий, стремление к повышению их рентабельности. Достижение этих целей обеспечивается, в частности, научно-техническим прогрессом.

1.2.3. Сущность организации производства на предприятиях деревообрабатывающего и лесного комплекса. Организация производства представляет собой вид деятельности людей, направленной на соединение всех элементов производственного процесса в единый процесс, обеспечение их рационального сочетания и взаимодействия в целях достижения социальной и экономической эффективности производства. Организация производства является обязательным условием эффективной работы любого предприятия, поскольку создает благоприятные возможности для высокопроизводительной работы трудовых коллек-

тивов, выпуска продукции хорошего качества, полного использования всех ресурсов предприятия, всестороннего развития личности в процессе труда.

Понятие сущности организации производства позволяет сформулировать анализ основных функций организации в материальном производстве. В материальном производстве выделяют две стороны: производительные силы и производственные отношения, которые образуют в своем единстве способ производства.

Производительные силы – это силы и средства, участвующие в процессе производства. *Производственные отношения* – отношения между людьми, возникающие в процессе производства и распределения материальных благ. Функционирование процесса производства обеспечивается на основе его организации.

Деятельность по организации производства реализуется через следующие функции организации производительных сил и производственных отношений:

1. Решает задачу организации производительных сил. С ее помощью обеспечивается соединение личных и вещественных факторов производства в единый производственный процесс. Элементы производительных сил выступают как факторы производства: человек – личный фактор, орудия и предметы труда – вещественные факторы. Организация производства решает задачу объединения и обеспечения рационального сочетания и взаимодействия в пространстве и во времени всех факторов производства.

2. Направлена на установление между участниками производственного процесса и подразделениями предприятия, занятыми созданием материальных благ, разнообразных связей, обеспечивающих их совместную деятельность. Следует исходить из того, что производственные отношения образуют сложную систему, включающую в себя производственно-технические и социально-экономические отношения. Производственно-технические отношения выступают как отношения по поводу совместного труда участников производства. Основой этих отношений являются разделение и кооперация труда, которые ведут к обособлению отдельных работ и их исполнителей и диктуют необходимость налаживания между ними производственных связей. Эта функция и устанавливает связи, обеспечивающие совместную деятельность людей в процессе производства.

экономические отношения. Производственно-технические отношения выступают как отношения по поводу совместного труда участников производства. Основой этих отношений являются разделение и кооперация труда, которые ведут к обособлению отдельных работ и их исполнителей и диктуют необходимость налаживания между ними производственных связей. Эта функция и устанавливает связи, обеспечивающие совместную деятельность людей в процессе производства.

3. Состоит в создании организационных условий, обеспечивающих взаимодействие на экономической основе всех производственных звеньев предприятия как единой производственной системы, и реализует задачу создания заинтересованности работников в результатах труда. Она базируется на использовании категории социально-экономических отношений. Социально-экономические отношения выражают отношения между людьми, определяемые характером и формой присвоения средств производства, отношениями собственности.

4. Призвана решать задачи создания условий для повышения качества трудовой жизни работников, их постоянного профессионального и социально-культурного развития, самосовершенствования трудовых ресурсов предприятия.

Таким образом, *сущность организации производства* заключается в объединении и обеспечении взаимодействия личных и вещественных факторов производства, установлении взаимосвязей и согласованных действий участников производственного процесса, создании организационных условий для реализации экономических интересов и социальных потребностей работников на производственном предприятии.

1.3. Характеристика деревообрабатывающей и лесозаготовительной промышленности и основные задачи организации и планирования производства

1.3.1. Отраслевая структура лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности. Лесное хозяйство, лесозаготовительную и лесообрабатывающие отрасли страны в целом называют лесным комплексом. Понятие «лесная промышленность» объединяет лесозаготовительную и лесообрабатывающие отрасли. К лесообрабатывающим отраслям относится деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная и лесохимическая отрасли промышленности, каждая из которых объединяет ряд крупных производств. Лесозаготовительная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная и лесохимическая отрасли промышленности страны – важнейшие отрасли народного хозяйства (рис. 1.1).



Рис. 1.1. Схема группировки отраслей и производств лесозаготовительной, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и лесохимической отраслей промышленности

В деревообрабатывающей промышленности целесообразно выделить две группы производств, различных по характеру технологических процессов и технической оснащенности: механическая и химико-механическая обработка древесины. К химико-механическим производствам все более приближается и современная мебельная промышленность, в которой в качестве конструкционных материалов применяются древесные плиты, фанера, пресс-

сованные элементы и множество синтетических отделочных, набивочных и обивочных материалов, конструкционных элементов (ящики, фурнитура).

Структура лесной и лесообрабатывающей промышленности представляет собой количественное соотношение отдельных отраслей и производств. Прогрессивные изменения в отраслевой структуре лесообрабатывающих производств обеспечили значительную экономию древесины, комплексное ее использование, рост производительности труда.

Отрасли и производства лесного комплекса взаимосвязаны внутриотраслевыми поставками сырья, полуфабрикатов, готовой продукции. Лесозаготовительная отрасль обеспечивает сырьем все лесообрабатывающие производства, которые поставляют ей и другим отраслям детали домов, строительные детали, древесные плиты и фанеру для строительства, производства мебели. Лесохимические производства, получая для своих нужд древесину, древесные плиты, строительные детали, мебель и другие продукты, поставляют мебельному и другим производствам скипидар, растворители и т.п. Имея сложные внутриотраслевые связи, лесная промышленность поставляет всем отраслям народного хозяйства строительные детали, пиломатериалы, фанеру, плиты, мебель, бумагу, продукты лесохимии. В свою очередь отрасли лесной промышленности получают машины и механизмы, прокат, цемент, стекло, кирпич, отделочные и обивочные материалы, фурнитуру и множество других материалов и сырья. Таким образом, лесная промышленность имеет сложные межотраслевые связи.

Число отраслей промышленности, с которыми лесная промышленность вступает в связи по поставкам, с одной стороны, готовой продукции, сырья, материалов, полуфабрикатов, а с другой – машин, механизмов, определяет роль отрасли в процессе воспроизводства. Значение деревообрабатывающей промышленности в системе народного хозяйства велико, так как подавляющее большинство отраслей промышленности, сельское хозяйство, транспорт, сфера обслуживания либо для производственных нужд, либо для строительства, ремонтных нужд, упаковки продукции нуждаются в продукции, выпускаемой деревообрабатывающей промышленностью.

1.3.2. Характеристика деревообрабатывающей промышленности. Деревообрабатывающая промышленность – отрасль лесной промышленности, осуществляющая механическую и химико-механическую обработку и переработку древесины и использующая в качестве сырья для своего производства различные лесоматериалы.

В составе деревообрабатывающей промышленности выделяют три группы производств:

1. Производства, которые осуществляют первичную обработку древесины (лесопильное).
2. Производства, осуществляющие вторичную обработку древесины (паркетное, фанерное, мебельное, древесностружечных плит, спичек, стандартных домов и деталей и др.)
3. Производства, осуществляющие химико-механическую переработку древесины (древесно-волокнистых плит, древесных пластиков).

Особое место здесь принадлежит производству древесностружечных и древесно-волокнистых плит, что позволяет эффективно использовать отходы лесопиления и других деревообрабатывающих производств, получая продукцию, которая пользуется повышенным спросом и является основным материалом для развития мебельной промышленности. Производство древесно-стружечных и древесно-волокнистых плит динамично развивается.

Деревообрабатывающая промышленность является важной отраслью лесного комплекса. На ее предприятиях производят главным образом товары народного потребления. Однако значительная часть продукции деревообрабатывающей промышленности потребля-

ется в народном хозяйстве как предметы и орудия труда. Продукцию деревообрабатывающей промышленности России используют строительная индустрия, транспорт, сельское хозяйство и почти все отрасли промышленности.

1.3.3. Характеристика лесозаготовительной промышленности. Лесозаготовительная промышленность представляет собой отрасль по заготовке, вывозке, первичной обработке и частичной переработке крупных лесоматериалов и отходов лесозаготовки. Она включает следующие основные производства:

- лесозаготовки, состоящие из комплекса лесосечных работ и вывозки леса;
- подсечка леса, предусматривающая работы по добыче живицы и заготовке осмола;
- лесосплав, в том числе первичный (в основном по малым рекам) и транзитный (главным образом по крупным рекам и водохранилищам), включающий работы по сплаву древесины, первоначальной скатке ее на воду и формированию плотов;
- лесоперевалочные работы, связанные с передачей лесопродукции с одного вида транспорта на другой.

Кроме того, в лесозаготовительную промышленность входят производства по переработке малоценной древесины и отходов: лесопиление, производство технологической щепы, тарной дощечки и других изделий.

По характеру воздействия на предмет труда лесозаготовки и подсечка леса относятся к добывающей промышленности, а производства, связанные с обработкой и переработкой древесины, – к обрабатывающей. В отличие от других добывающих отраслей в лесозаготовительной промышленности лесные ресурсы не только разрабатываются, но и возобновляются, восстанавливаются.

Размещение лесозаготовок по территории России определяется наличием лесосырьевых и трудовых ресурсов, расположением действующих предприятий и потребителей древесины, историческим ходом хозяйственного освоения территории, условиями транспортного освоения и др. Однако основную роль играет сырьевой фактор. Для этой отрасли характерна одна особенность: территориальное несовпадение районов со значительными запасами лесных ресурсов с основными районами лесозаготовительной промышленности. Так, 75 % всего запаса древесины приходится на Сибирь и Дальний Восток, однако доля этих районов в заготовке древесины не превышает 40 %, хотя в последние годы богатейшие ресурсы азиатской части России начали осваиваться высокими темпами. За 90-е гг. доля европейской части страны в общем объеме вывозки древесины снизилась с 64,4 до 61 %, а доля восточной зоны возросла с 35,6 до 39 %.

В производстве деловой древесины первое место занимает Северный экономический район, в котором выделяются Архангельская область, поставляющая 8,3 % всей продукции отрасли, и Республика Коми – соответственно 3,9 %. Этому способствуют близость крупного лесозаготовительного порта – Архангельска, сравнительно развитая сеть сплавных путей, железных и лесоводных дорог, а также наличие крупных потребителей леса в соседних районах, прежде всего в Центральном и Поволжском.

Второе место принадлежит Восточно-Сибирскому району, на территории которого выделяются Иркутская область (11,3 %) и Красноярский край (7,2 %). Причем по вывозу древесины Восточная Сибирь приближается к показателям Северного экономического района, а по площади вырубленных лесов – практически превысила показатель Северного района.

На третьем месте находится Уральский экономический район, превосходящий по производству деловой древесины такие лесозаготовительные районы, как Западная Сибирь и Дальний Восток. Здесь отличается Свердловская область, дающая 6,2 % всей древесины страны, и Пермская область (4,7 %). Урал – единственный из наиболее развитых экономических рай-

онов России, который располагает сравнительно большими ресурсами леса и ведет крупные его заготовки.

В Западно-Сибирском экономическом районе выделяется Тюменская область, которой принадлежит 5,2 % от производства древесины России. В перспективе необходимо повысить значение лесозаготовительной базы в Сибири и на Дальнем Востоке.

Важнейшая задача лесозаготовительной промышленности – увеличение доли вывозки заготавливаемой древесины (в настоящее время эта доля составляет примерно 95 %), чему может способствовать расширение сети лесовозных дорог круглогодичного действия. По-прежнему не до конца решена проблема утилизации древесных отходов, образующихся в процессе лесозаготовок. Кроме того, в России эксплуатация лесов ориентирована на хвойные породы. Доля хвойной древесины в общем объеме вырубki составляет 67 %, а ресурсы древесины в мягколиственных лесах используются явно недостаточно. На районы европейской части России приходится лишь 17 % спелых хвойных лесов, но вырубается почти половина всего их объема. При этом каждый четвертый кубометр хвойной древесины заготавливается на территории Европейского Севера, доля которого в запасах хвойных лесов составляет лишь 11 %.

1.3.4. Основные задачи организации и планирования производства. *Планирование* – это одна из важнейших предпосылок оптимального управления производством на предприятии. Именно с планирования начинается создание и функционирование хозяйствующего субъекта.

На уровне хозяйствующего субъекта осуществляется стратегическое и текущее технико-экономическое планирование, а также оперативно-производственное планирование как детализация разработок текущих планов предприятия в целом, его крупных цехов и малых производственных подразделений вплоть до рабочего места. В текущих технико-экономических планах (годовых, квартальных, месячных) детально конкретизируются цели и задачи, поставленные перспективным планом. Текущие технико-экономические планы включают сведения о заказах, обеспеченности их материальными ресурсами, степени загрузки производственных мощностей, обеспеченности промышленно-производственным персоналом. В них также содержатся расчеты затрат на производство, расчеты прибыли, рентабельности, расходы на реконструкцию производственно-технической базы предприятия.

План является руководством к действию, к исполнению, он используется для обоснования предпринимательской идеи, ее перспективности, для обоснования финансового оздоровления предприятия и реальности возврата полученных кредитов с целью пополнения оборотных средств. Причем план необходим не только крупным и средним, но и малым предприятиям. Таким образом, планирование – это процесс обработки информации по обоснованию предстоящих действий, определение наилучших способов достижения целей. Процесс планирования является инструментом, помогающим в принятии управленческих решений.

Основные задачи организации на предприятиях лесного комплекса. При организации деревообрабатывающего производства в большинстве случаев возникают вопросы, связанные с определением объема, ассортимента и характеристик планируемой к выпуску продукции, с подбором качественного оборудования с оптимальными для данного проекта характеристиками и т.д. Это объясняется, кроме всего прочего, и многообразием предлагаемой на рынке техники оборудования от самых разнообразных производителей, обилием часто противоречивой информации, отсутствием надлежащего качества консультационной поддержки.

Трудности в решении таких вопросов порождают обычно ряд серьезных проблем. Когда, например, заложенная технология заготовки не обеспечивает необходимый уровень рентабельности производства или приобретенная техника не соответствует условиям экс-

плутации, приобретённое деревообрабатывающее оборудование не выполняет своих функций, не соответствует своим техническим параметрам и т.д. Во избежание этих и других проблем необходимо разработать и спланировать процесс будущего производства, подобрать комплекс машин и оборудования, обеспечить его сервисное обслуживание и обучение персонала.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.