

A detailed historical world map, likely from the 17th or 18th century, featuring a circular projection with a grid of latitude and longitude. The map includes various geographical labels such as 'GROENLANDIA', 'Spittbergen', 'YSLANDIA', 'CANARIE', 'S. Helena', 'TROPICUS', 'NOVA HOLLANDIA', and 'AMERICA MERIDIONALIS'. At the bottom, there are illustrations of figures, possibly representing personifications of continents or nations, and a sailing ship. The map is framed by a decorative border.

И. Петров

---

# Охрана труда

2-е издание

Nova Totius  
TERRARUM  
ORBIS  
TABULA  
ex officina G. a Schagen  
Amstelodami

12+

Игорь Петров  
**Охрана труда**

«ЛитРес: Самиздат»

2019

## **Петров И. А.**

Охрана труда / И. А. Петров — «ЛитРес: Самиздат», 2019

Книга, в первую очередь, адресована специалистам по охране труда и руководителям организаций. Кроме того, она будет полезна людям других специальностей и профессий. Прежде, чем издавать приказы и разрабатывать инструкции по охране труда, автор предлагает читателю рассмотреть примеры неочевидных, на первый взгляд, подводных камней, с которыми сталкивается инженер по охране труда в своей ежедневной работе.

## **От автора**

*Учись говорить себе правду, овладевай этим непростым искусством, тогда картина мира будет адекватна.*

*В. К. Тарасов*

Перед вами небольшая книга, которая, я надеюсь, поможет получить честные ответы на некоторые вопросы охраны труда. В первую очередь это вопросы роли инженера по охране труда и его эффективности в компании.

Возможно, книга будет интересна людям других специальностей, если в описанных ситуациях они узнают себя.

Книга появилась по трём причинам. Я считаю правильным делиться информацией и профессиональным опытом. Хотя отдаю себе отчёт в том, что меня об этом никто не просил. Любое изложение мыслей на бумаге требует более глубокого осмысления и анализа. Прописанные ориентиры дают силы для спокойной, вдумчивой и качественной работы.

Для охраны труда характерны две крайности: полное игнорирование требований охраны труда (иногда с формальным возложением обязанностей для галочки) и ситуация, когда службу охраны труда боятся, как огня, и на время проведения проверок вся реальная работа в компании приостанавливается.

Если охране труда уделяется такое пристальное внимание на международном и государственном уровнях, тогда почему так происходит?

Современные учебники по охране труда представлены в основном в виде отраслевых сборников (например, безопасность труда в строительстве, энергетике или транспорте) или простых пособий для подготовки к экзаменам.

Перед вами книга, в которой нет примеров приказов и инструкций. Нет простых и быстрых решений. Не будет рассмотрен инженер по охране труда и как жертва. Которой он себя считает. Об этом сказано и написано многое. Например, на профильных семинарах, кухнях и форумах в Интернете.

Для того чтобы быть успешным в современном мире и мире будущего, необходимо получать знания. Знание – это целительный механизм, который может избавить вас от многих проблем. Проблемы – лишь реакции на неверные действия. Действенный способ получать знания – задавать вопросы. Хорошие вопросы и честные ответы лишают нас лжи, к которой мы привыкли. Лжи, которая приносит успокоение и усыпляет нас. Ложь есть ложь. Это необходимо осознать. Современный человек – всего лишь обученная собака. Любая работа без её осознанности будет лишена всякого смысла, делая человека фальшивым и ленивым.

Я прекрасно понимаю, что в ежедневной рутине дел у инженера по охране труда нет времени остановиться и проанализировать свою работу. Правильные вопросы, заданные в подходящее время, могут дать вам опору и изменить вас в лучшую сторону. И даже если вы не найдёте ответ сразу же, то сам вопрос поможет взглянуть на себя со стороны.

## **Часть первая. Роль инженера по охране труда**

*Мир открывает двери перед тем, кто знает, куда идёт.*

*Ральф Эмерсон*

Какова роль инженера по охране труда в компании? На первый взгляд, простой вопрос с очевидным ответом. Посмотрим, так ли это.

Если вы работаете инженером по охране труда, то попробуйте самостоятельно ответить на вопрос: какая у меня роль в компании? Задайте этот вопрос своим родным, друзьям и коллегам.

В своих размышлениях вы, возможно, придёте к идее о том, что инженер нужен для «создания условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности». Это ожидаемый, социально приемлемый ответ. Нельзя сказать, что он не верен, но есть несколько «но». Давайте разбираться.

Скорее всего, если вы отвечаете на вопрос таким образом, без должного понимания того, что скрывается за этими словами, ваша деятельность по охране труда недостаточно эффективна. Ситуация, которая сложилась в данный момент времени с охраной труда в вашей компании, – результат скорее случайных событий, которыми вы не в состоянии управлять. Это происходит из-за того, что у вас нет времени задать себе вопрос о своей роли. К сожалению, в современном мире это стало нормальным явлением.

Можно и даже нужно задать этот вопрос своему руководителю.

### **Что отвечают первые лица компании?**

Некоторые первые лица (в основном в организациях государственной формы собственности) также приходят к идее «создания условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников...». И делают это искренне.

Но более распространённый ответ звучит следующим образом: нужен специалист, который будет закрывать все вопросы с проверками и предписаниями (штрафами), вести всю работу по охране труда. Это уже честнее.

Безусловно, ваш руководитель не плохой человек. Не надо демонизировать работодателя. Ему действительно очень важны жизни и здоровье работников. Но коммерческая организация в первую очередь основывается на принципе получения прибыли, а не на принципе благотворительности. Глупая благотворительность вообще может погубить любое хорошее дело, а в некоторых случаях будет даже крайне негуманна.

### **Что отвечают окружающие?**

Приведу три варианта наиболее распространённого ответа.

Первый вариант (тактичный ответ): я не знаю, чем он занимается.

Второй вариант: да ничем он не занимается. Бумажки в кабинете перекладывает. Страсти, как говорится, накаляются.

Третий: приказы строчит! Всех ответственными сделал, а сам ни за что не отвечает! Ответ человека, которого инженер сделал за что-то ответственным.

Подумайте, какой анонимный ответ дали бы ваши коллеги? Только честно.

Дети вообще не знают, кто такой инженер по охране труда. Они знают, кто такой учитель, врач, милиционер или даже космонавт. Так как контактируют с людьми этих профессий или про них им рассказывают родители.

Да, зачастую работа инженера по охране труда не очевидна. Строитель строит дом. Если дом построен – то результат его работы виден всем. Могут возникнуть вопросы по срокам и качеству работы. Но по факту наличия результата вопросов не возникает. Для большинства людей результат работы по охране труда не очевиден. Но главное не в этом.

Главное, что ответы окружающих свидетельствуют: в обществе отсутствует ясное представление, в чём же заключается роль инженера по охране труда. И в первую очередь в этом должны разобраться сами инженеры. Разве может человек, у которого нет чёткого понимания своей работы, быть эффективным? Эффективности не будет до тех пор, пока инженер не ответит самому себе на вопрос: в чём заключается моя роль в компании?

В странах СНГ до недавнего времени отсутствовали высшие учебные заведения, в которых можно было получить диплом инженера по охране труда. Следовательно, на данный момент большинство инженеров перешли в сферу охраны труда из других профессий. Вполне

справедливо, что из-за этого в обществе складывается мнение, будто в охрану труда попадают те люди, которые не смогли реализовать себя в других, первоначально выбранных сферах профессиональной деятельности. Да и что изучают в современных учебных заведениях? Только информацию – настоящих знаний можно получить всё меньше и меньше. Даже у меня складываются два типичных и не очень приятных образа инженера по охране труда. Инженеры сами и виноваты в таком положении дел.

Если кто-то из ваших коллег считает, что вы занимаетесь только бумажной работой – объясните ему: документы по охране труда, которые вы бережно собираете, с каждым днём растут в толщине, тем самым увеличивая толщину брони, которая в случае необходимости будет защищать вашего общего руководителя в суде. И если коллега считает, что вы уж слишком много занимаетесь ненужным делопроизводством, то отправьте его к первому лицу компании. Пусть он расскажет ему, а не вам, что вы создаёт излишне прочную броню и что надо эту броню уменьшить. Юристов часто обвиняют в излишней бюрократичности, но уважают их профессионализм, когда запятая в договоре помогает выиграть судебный процесс. Такое положение дел необходимо создать и в охране труда. И, конечно, за инженеров по охране труда этого никто не сделает.

Зачастую в небольших компаниях после очередной проверки заниматься охраной труда поручают инспектору по кадрам или бухгалтеру. Но надо понимать, что это приводит только к ухудшению их основной зоны ответственности.

Часто слышны недовольства инженеров о том, что на охрану труда финансовых средств выделяется недостаточно, руководители структурных подразделений инструктажи не проводят, рабочие инструкции не читают и т. д. и т. п. Вам это знакомо? Тогда идём дальше.

#### **Почему это происходит и что делать?**

Для начала необходимо понять причину проблемы. А основная причина заключается в том, что инженер, руководствуясь обязательными требованиями законодательства, рассматривает всех работников организации как единое целое. Согласно законодательству для инженера они все равны. Но это не так. Никакого равенства просто не существует. Нигде: ни в обществе, ни в природе. Вода течёт только из-за разницы высот. Электрический ток в проводах бежит из-за разницы потенциалов. Любое равенство останавливает развитие. Любое равенство есть смерть.

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.