



Сергей Виноградов

ЛЕНИНГРАДСКАЯ
ТАЙГА

Дела и люди лесного комплекса
Ленинградской области

Сергей Виноградов

**Ленинградская тайга. Дела
и люди лесного комплекса
Ленинградской области**

«Издательские решения»

Виноградов С.

Ленинградская тайга. Дела и люди лесного комплекса
Ленинградской области / С. Виноградов — «Издательские
решения»,

ISBN 978-5-44-901769-7

Ленинградская область и её многочисленные леса географически расположены в зоне самой настоящей тайги. Поэтому этот сборник, в который вошли написанные мной материалы для газеты «Лесной вестник», я назвал — «Ленинградская тайга». Ведь именно здесь живут и работают те, кому и посвящена эта книга. И было бы неправильным оставить эти очерки, зарисовки, интервью с людьми, которые заслужили право, чтобы о них знали, только старым подшивкам газет. Ведь жизнь газеты значительно короче, чем жизнь книги.

ISBN 978-5-44-901769-7

© Виноградов С.
© Издательские решения

Содержание

Случайные люди в лесу не работают!	6
Российский менталитет и европейские стандарты	11
«Компания Виннэр». Двадцать лет спустя	16
Лесогорский деревообрабатывающий завод: сплав профессионализма и предприимчивости	23
Хозяева лужского леса	27
Огненное лето в тихвинских лесах не повторится	32
Путешествие по русскому лесу длиной в 120 лет	37
Вехи истории: от топора до харвестера – 85 лет Тихвинскому комплексному леспромхозу	40
Бесценный опыт ветеранов	43
Один день в тихвинском лесу	47
На краю земли ленинградской	50
Конец ознакомительного фрагмента.	53

Ленинградская тайга Дела и люди лесного комплекса Ленинградской области

Сергей Виноградов

© Сергей Виноградов, 2017

ISBN 978-5-4490-1769-7

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero



К сожалению, по воле обстоятельств газета «Лесной вестник» не придёт больше к своим читателям. Поэтому, отдав четыре года этой газете, я решил сохранить для моих друзей и знакомых, которых приобрёл в многочисленных поездках по Ленинградской области, лучшие моменты наших встреч. Может быть, кому-то тоже будет приятно их вспомнить. А мне остаётся пожелать всем героям моих публикаций оставаться верными своей профессии, которая всегда будет необходима и людям и стране.

Случайные люди в лесу не работают!

Дорога до Киришей, несмотря на дождливую и совсем не июльскую погоду, оказалась недолгой и вот мы уже у конечной цели, обозначенной высоким столбом с искусно вырезанными фигурами лесной фауны и надписью «Киришское лесничество». А на территории тем временем работа, похоже, уже давно шла полным ходом. Трактористы и водители ПХС, во главе с главным механиком Рабазаном Галимовичем Керимовым, готовили технику к предстоящим противопожарным учениям, намеченным на следующий день, ради которых мы, собственно, и приехали.

Буквально через какие-то минуты прибывает и самый главный здесь человек – Абдула Абдулхаликович Муртазалиев. Именно главный, и не только потому, что – директор. Ведь ещё каких-то пять лет назад ничего на этом месте из всего, что есть сегодня – не было. Ни тёплых боксов для техники, да и её самой тоже, ни богатого набора инструментов для пожаротушения, ни красавца-здания лесничества, где созданы не просто хорошие, а по-настоящему комфортные условия и для работы и для отдыха коллектива. А что уж говорить про саму территорию. Настолько чистую и ухоженную, что впору сравнивать с каким-нибудь санаторием. И мало того – прямо на газонах можно собирать самые настоящие грибы! И во всём этом благолепии безусловная заслуга, пно реже всего А.А.Муртазалиева.

День первый

Давайте, познакомимся

Первое июльское утро у директора лесничества в этот раз началось не с привычных отчётов специалистов, хотя и повод вроде бы был наиважнейший – завершение первого полугодия – самое время обсудить предварительные итоги уже сделанного. А со встречи с коллегами из Андреевского участкового лесничества. Разговор о цифрах мог и подождать, заставляя же людей высиживать у директорского кабинета, здесь в отличие от некоторых чиновничьих контор, видимо, не принято.

И понятно теперь почему так врезалась нам в память фраза на одном из самодельных плакатов, рассказывающих о трудовых буднях коллектива, увиденная на стене в коридоре лесничества – «Лес – наше богатство, а человек – золото!». И это отнюдь не просто красивый лозунг, а квинтэссенция принципов, по которым в Киришском районном лесничестве работают и живут многие – от директора до специалиста и простого работника, в чём мы в дальнейшем убеждались не раз.

Да и сказать доброе напутственное слово хорошему человеку, а им оказался ещё вчера участковый лесничий Олег Владимирович Иванов, сдававший дела своему преемнику – Сергею Викторовичу Смирнову, здесь тоже, похоже, в порядке вещей. Кстати, новичком в лесничестве С. В. Смирнова никто не считает, да и знают его давно – трудовой путь начал ещё в лесхозе, затем окончил Новгородский филиал Ленинградского лесотехнического университета. «Уверены, замена адекватная и человек он надёжный» – отозвался о новоиспечённом участковом лесничем, присутствовавший при разговоре главный лесничий Александр Леонидович Суворов.

Но вот, наконец-то, в директорском кабинете, установилась рабочая обстановка. Пришло время и для отчётов. Три прекрасные, как на подбор, грации – инженер по лесовосстановлению 1 категории Наталья Викторовна Ерёмкина, инженер по лесопользованию 1 категории Наталья Евгеньевна Соколова и инженер охраны и защиты леса 1 категории Людмила Борисовна Муртазалиева поочерёдно доложили о предварительных результатах только что завершившегося квартала.

Цифры явно радовали всех, о чём не преминул заметить и А.А.Муртазалиев, накануне вернувшийся из Санкт-Петербурга, где на совещании в управлении коллектив Киришского лесничества был назван в лидерах по лесовосстановительным работам. Хорошего настроения и улыбок на лицах этим утром не скрывал никто.

Пока Абдула Абдулхаликович решал текущие вопросы подготовки к завтрашнему «пожарному» мероприятию, сами мы тем временем решили совершить небольшую экскурсию буквально по всем имеющимся здесь отделам от бухгалтерии до диспетчерской и столовой. Нашим гидом с нескрываемым удовольствием стал Александр Леонидович Суворов. Каких только лестных эпитетов мы не услышали от него в адрес всех, с кем нам удалось познакомиться – от ветеранов до совсем ещё молодых сотрудниц. Жаль, что назвать и, тем более, рассказать обо всех просто не представляется возможным, хотя каждая из них достойна как минимум отдельного абзаца в нашем репортаже.

Сегодня ни одно районное лесничество невозможно представить и без современного пункта дистанционного наблюдения за пожарной обстановкой в лесах. Именно сюда стекается вся информация с видеокамер, установленных в различных местах лесного массива и перекрывающая оперативным контролем, например, в Киришском лесничестве более 50 процентов площади. Конечно, есть в области лесничества, где этот показатель и выше, но А. А. Муртазалиев уверен, что со временем его диспетчеры тоже будут видеть буквально все уголки их большого лесного хозяйства. А пока помогают соседи из смежных районов, частично перекрывающие видеонаблюдением киришские леса, и население, с которым у лесничества есть давно налаженные связи.

Не могли мы обойти своим вниманием и столовую, хотя время ещё было явно не обеденное. Вроде бы всё как на любой кухне: печь СВЧ, холодильник, столы, набор необходимой посуды. Но ещё было здесь и особое ощущение почти домашнего уюта, которое вряд ли встретишь в старых зданиях районных лесничеств, как, впрочем, и такие вот столовые.

Особо хотелось бы сказать об участковых лесничествах. Их на территории районного лесничества – 10. Причём у помощников лесничих в шести из них есть свои кабинеты непосредственно в центральном офисе, что, безусловно, позволяет оперативно координировать и решать многие вопросы. Тем более что проблема наличия у лесничих помощников, учитывая возросший в последние годы объём различной «бумажной» работы, сегодня весьма актуальна для многих подобных лесных организаций. К тому же мы решили не ограничиваться только просмотром уютных кабинетов и не смогли отказать себе в удовольствии съездить хотя бы в два достаточно удалённых от центра участковых лесничества – Будогощанское и Восточное. А попутно полюбоваться не только красотами киришских лесов. Но об этом чуть позже.

Пока не наступило время «ч»

Основной заботой директора в этот день, безусловно, были предстоящие противопожарные учения. Хотя ни для кого из их участников подобное мероприятие не в новинку – дело привычное и почти рутинное, но, как говорится, положение организатора столь представительного сбора обязывает. Ведь помимо своих участковых лесничеств на него «заявились» почти все арендаторы лесного фонда. Поэтому-то и готовились так основательно.

Уже далеко не в первый раз проверялись и навыки лесных пожарных, и работоспособность самой техники. Тем более на случай реальной опасности здесь есть, что противопоставить огненной стихии. Взять, к примеру, многофункциональный лесопожарный трактор ТЦ 3,0—40 ВЛ, причём нашего российского производства. Он способен не только доставить пожарно-техническую команду и трёхтонный запас воды к любому, даже самому недоступному очагу пожара, но и эффективно справиться с ним, используя весь имеющийся арсенал средств: собственную водяную «пушку», пенообразователь, ранцевые огнетушители, мощный плуг ПЛП-70 для прокладки заградительных и опорных полос.

Поэтому вряд ли стоило удивляться, что посмотреть в действии эту чудо-машину пока шла её заправка водой из расположенного поблизости пожарного водоёма, собрались не только руководители лесничества, но и чуть ли не все находившиеся на базе «зрители» из числа технического персонала. Ближе к полудню, кажется, сделано и перепроверено было уже всё, что можно. Остались последние указания, которые прямо тут же на месте и дал своим работникам А. А. Муртазалиев: установить на место будущий «пожар», привезти сена для демонстрации ещё одной новинки – противопожарного экрана. Но всё это будет уже завтра – в день учений.

Справа лес и слева лес

Лесное хозяйство, даже не называя цифр, у А. А. Муртазалиева не малое. Достаточно посмотреть на карту в его кабинете – не каждое районное лесничество граничит с таким количеством соседей: Новгородская область, Тихвинский, Волховский, Кировский, Тосненский районы. Причём значительная часть лесного фонда района сдана в долгосрочную аренду. Но не только предприятия по заготовке и переработке древесины расположены на территории лесничества. Здесь строятся трубопроводы, линии электропередач, работают многочисленные базы отдыха. Казалось бы, все, что и остаётся – приглядывать за тем как используются, восстанавливаются, охраняются леса, но забот и проблем от этого у А.А.Муртазалиева, как у рачительного хозяина, не убавляется.

Ещё ранним утром по дороге в Кириши нам то и дело попадались благоустроенные заботливыми руками работников лесничества площадки для отдыха с аккуратными «теремками» и скамейками и обязательно информационными щитами, явно обновлёнными к очередному пожароопасному сезону. Жаль только не все должным образом оценивают подобную заботу.

Ну а уж проблема мусора в лесу, увы, актуальна и здесь. В лесничестве с такими «мусорщиками» борются, как могут: перепахивают въезды в леса глубокими канавами, тратят на это не дни, а недели и месяцы, но всё равно, то тут то там кучи отходов появляются регулярно, вздыхает Абдула Абдулхаликович, показывая нам очередную совсем ещё «свежую» свалку, которую, правда, в сам лес завести так и не смогли.

Другая беда – незаконные рубки леса. Только за первое полугодие на территории лесничества были зафиксированы 6 случаев с общим объёмом незаконно спиленного леса – 116, 8 кубометров. Но дело, конечно, не только в украденной древесине. Данные «лесорубы» вряд ли озаботятся когда-нибудь более отдалёнными последствиями своего чёрного дела, а ведь вот что происходит, показывает одно из таких мест А.А.Муртазалиев – настоящий бурелом, который не просто захламляет территорию, но и не позволяет нормально расти и развиваться молодому лесу.

И всё-таки больше хотелось бы рассказать о приятном. Наша следующая остановка – Пчевжа. Поворот другой и вот уже нам на удивление прямо из-за небольшого куста выглядывает совсем ещё молодой лосёнок. Ну как было не остановиться и не покормить его свежей зеленью!

– «Это наша экологическая тропа» – поясняет Абдула Абдулхаликович. Так и сказал – наша, пока мы пробирались с ним вокруг небольшого, затянутого зеленью пруда. Данная территория – особая забота директора Киришского лесхоза, одного из менее чем десятка в области имеющего в качестве подшефных настоящее школьное лесничество. Никакие препятствия, финансовые и прочие трудности не помешали не только сохранить его, но и развить дальше.

Сегодня кроме этого, почти не тронутого городской цивилизацией кусочка живой природы, пусть даже не с настоящим, как оказалось, лосёнком, есть у школьного лесничества и собственный лесопитомник и даже свой музей леса. Особая гордость А.А.Муртазалиева не только выпускники этой «лесной академии», многие из которых навсегда связали свою

взрослую жизнь с лесным хозяйством, но и каждый из сегодняшних, можно по праву сказать, воспитанников и надёжных помощников коллектива лесхоза.

И как тут не вспомнить последний майский «Всероссийский день посадки леса», в котором активнейшее участие приняли учащиеся Пчевжинского школьного лесничества во главе с его руководителем З.Я.Михайловой. Ребятами вместе с взрослыми только в этот день было высажено на территории Кукуйского участкового лесничества 7,5 тысяч саженцев ценной породы сосны. Так что задачу, поставленную перед районными лесничествами Губернатором Ленинградской области А. Дрозденко – ««Экологические ценности нужно «прививать» с детства» – в Киришском лесничестве не просто знают, но и успешно решают, как говорится, на общую пользу всем. Ну а нас уже ждали в последнем пункте столь познавательного маршрута – Будогощи.

Любовь – одна и навсегда

После долгих раздумий мы решили вынести в основной заголовок нашего репортажа фразу, которая отнюдь не случайно, как прямая речь, написана в кавычках согласно всем нормам русского языка. А принадлежит она Абдуле Абдулхаликовичу Муртазалиеву. Пожалуй, никто до этого из наших нынешних новых знакомых так ёмко и точно не высказывал ещё всю суть отношения людей, особенно работающих в участковых лесничествах, к лесу. Действительно, подавляющее большинство тех, кто приходит работать в лес, приходит сюда раз и навсегда. Такие уж, они, видимо, однолюбы.

Именно с этими особыми людьми мы и повстречались в неприметном одноэтажном доме почти на самой окраине Будогощи занимаемом сразу двумя участковыми лесничествами. Знакомьтесь – Любовь Васильевна Ракова – лесничий Восточного участкового лесничества и Валентин Григорьевич Евграфов – лесничий Будогощского участкового лесничества. Оба почти земляки. Любовь Васильевна родилась и выросла в Будогощи. Валентин Григорьевич родом из соседней Новгородской области. Здесь живёт с 1961 года. Трудовой стаж в лесном хозяйстве у обоих также почти одинаковый – без малого по 40 лет. Обоих связывает и одно место учёбы – Тихвинский политехникум. И даже одна и та же специальность. Хозяйство у обоих не маленькое. Но как говорится, глаза боятся, а руки делают.

– «Мы в нашем районном лесничестве как одна семья, – говорит Любовь Васильевна – а вместе и трудности легче переносить и праздники веселее отмечать. Да ещё с таким руководителем как Абдула Абдулхаликович. На своём месте человек – это точно».

Действительно, за плечами ветеранов лесного труда много всего и всякого, в лесу работа, если кто не знает, не из лёгких. Да и люди, бывает, встречаются в нём разные – и браконьеры, и воры лесные. Впрочем, привыкнуть можно ко всему. Но одно дело привычка, другое – любовь к родным местам. У наших героев победило, видимо, последнее. А значит не случайные они здесь люди и, наверное, всё-таки счастливые.

По дороге обратно в Кириши разговор был всё о том же – о людях. Да и сам А. А. Муртазалиев в лесном хозяйстве с 1985 года. Работу начинал в Киришском сельском лесхозе. Менялись названия организации, росли дети, появлялись внуки. Всё как у всех – семья, работа, дом. Но есть у Абдулы Абдулхаликовича сегодня и ещё нечто особенное и дорогое – его небольшой трудовой коллектив таких же, как и он, лесных однолюбов. Ну, а завершился наш первый день в Киришах коллективным фотографированием у того самого знака, который мы встретили ещё утром при въезде на территорию лесничества. Разве откажешь в чём-то таким прекрасным людям!

День второй

Тяжело в учении – легко в огне

Утро следующего дня вновь выдалось пасмурным, но без дождя. К 9 часам на базу Киришского лесничества стали активно подтягиваться участники учений из участковых лесничеств и предприятий – арендаторов лесного фонда. Менее чем через час на просторной площадке стало, как говорится, «яблоку негде упасть» от спецмашин. Кстати сказать, это были не первые противопожарные учения, на которых мы бывали по нашей журналистской надобности, но такой серьёзной и тщательной подготовки, скажем прямо, пожалуй, ещё не видели.

Наблюдать за действиями участников учений прибыли заместитель Главы администрации, Председатель КЧС муниципального образования «Киришский район» Ю.А.Павлов, начальник Управления защиты населения и территорий муниципального образования «Киришский район» В.Н.Околодько, начальник ОНД по Киришскому муниципальному району УОДН ГУ МЧС по Ленинградской области А.А.Земсков, глава администрации Пчевского сельского поселения Д.Н.Левашов.

Перед началом учений директор Киришского районного лесничества А.А.Муртазалиев подробно проинформировал участников и гостей об основных задачах, порядке проведения и специфике учений, которые в отличие от прошлых лет на этот раз организованы без выезда техники в лес. Тушение условного очага пожара преследует основную цель – проверку профессиональных навыков всех наличных команд пожаротушения, как участковых лесничеств, так и арендаторов.

– «Для сегодняшних учений мы разработали сценарий, в котором чётко прописана вся последовательность прохождения техники и действий бригад пожаротушения в очаге пожара – завершил своё выступление-инструктаж А. А. Муртазалиев. – Согласно ему руководить пожаротушением назначен главный лесничий Киришского районного лесничества А.Л.Суворов. Пожалуйста, Александр Леонидович, приступайте».

– «Ну, что ж, тогда начнём учения. Даю команду: разжечь костёр!»

И уже через минуту-другую языки пламени полыхали над огромным костром. Одна за другой к очагу «пожара» стали подтягиваться пожарные команды, стремительно разворачивая оборудование для тушения и, продемонстрировав все свои умения, также стремительно уступали место следующим коллегам. И пока над угасающим костром разлетались последние струи сегодняшней водяной феерии гости с интересом наблюдали, как буквально в нескольких метрах от них работники лесничества выкладывали самую настоящую дорожку из заранее привезённого сена.

– «А сейчас мы покажем нашу новинку – искусственный противопожарный экран, – пояснил присутствующим А.А.Муртазалиев – основное предназначение которого – оперативное предотвращение распространения низового огня от очага пожара».

Длинное полотнище, шириной где-то 1,0—1,5 метра, к тому времени уже частично развёрнутое, тут же легло на полыхающую огненную дорожку, моментально превратив языки пламени в огромное белое облако едкого дыма, что собственно и стало апофеозом состоявшихся учений. Но, ни дым, ни скептическое отношение большинства гостей к продемонстрированной напоследок «новинке» не испортили общего впечатления от состоявшегося мероприятия.

– «Все поставленные задачи выполнены» – так кратко резюмировали состоявшиеся учения и гости, и сами его участники. Ну а какие-то недостатки и шероховатости? Их, думаем, лучше всего знают только организаторы противопожарного мероприятия, и они обязательно учтут их в будущем.

Российский менталитет и европейские стандарты

В октябре 2009 года при стечении большого количества областного начальства и многочисленных гостей торжественно была открыта первая очередь лесоперерабатывающего производства ООО «ММ-Ефимовский». Одно из самых высокотехнологичных предприятий лесной отрасли в России. В 2014 году предприятие отметит свой первый юбилей – пять лет работы по европейским стандартам в российской действительности.

Федот да не тот

Предприятие это с полным названием ООО «Майер-Мелнхоф Хольц Ефимовский», обосновавшееся недалеко от посёлка Чудцы, внешне мало чем отличается от многочисленных подобных комплексов в области. Но на этом сходство, пожалуй, и заканчивается. Как говорят у нас в народе: «Федот да не тот».

Лишь ступив за пределы проходной, сразу же ощущаем разницу буквально во всём. Основной цех – лесопильный – первый в технологической цепочке производства пиломатериалов. Прежде всего, поражает отсутствие людей. На момент нашей короткой экскурсии на рабочих местах мы насчитали всего восемь человек. И это, притом, что на головном предприятии сегодня работают более трехсот.

Процесс в цехе полностью автоматизирован. С помощью установленных здесь линий профилирования осуществляется распиловка круглого хвойного леса с очень высокой точностью соблюдения всех требуемых размеров. Именно этого никогда и не увидишь на бесчисленных доморощенных пилорамах, где в «почёте» не знание технологии и квалификация, а обычная физическая сила работяг.

Как и подобает европейскому предприятию, уровень производственной культуры просматривается сразу, хотя бы в униформе рабочих с логотипом фирмы. Безусловно, это не только радует глаз, но и дисциплинирует и придаёт некую престижность, выполняемой работе.

На просторной территории вокруг цеха штабеля «кругляка», подготовленного к переработке, ведь только за одни сутки для нормального функционирования цеха необходимо до тысячи кубометров ели и сосны. Около котельной чуть припорошенные снегом самые настоящие горы коры, идущей на обеспечение теплом сушильных камер. О размахе деятельности молодого предприятия свидетельствуют также аккуратно упакованные и ждущие своего потребителя несчётные кубометры обрезной доски – пока основного продукта предприятия.

Опора и надежда

Наши первые положительные впечатления дополнил генеральный директор ООО «ММ-Ефимовский» А.В.Шик. Сто минут обстоятельного общения с Андреем Владимировичем весьма помогли нам не только увидеть, но и понять ту разницу в организации производства, взаимоотношениях с многочисленными поставщиками и потребителями, формировании морально-психологического климата в коллективе, которая существует сегодня между российским и европейским пониманием лесного бизнеса.

Звучали не только эмоции, но и серьёзные пассажи о реалиях с которыми столкнулись австрийские коллеги, рискнувшие попробовать себя в российской глубинке. Впрочем, опыта австрийской компании «Maug Meinhof Holz GmbH» не занимать. В следующем 2015 году ветерану мирового уровня исполнится 165 лет. Сегодня профильные производства пиломатериалов этой компании весьма успешно работают в Австрии и Чехии. Теперь, наконец-то, отработанные веками технологии, оказались востребованы и в России.

Немало профессиональных достижений в активе другого совладельца – группы ЛСР, крупнейшей диверсифицированной компании Северо-Запада в сфере производства строй-

материалов, отметившей в конце декабря 2013 года своё двадцатилетие. Кстати, у истоков её создания стоял и Николай Фёдорович Лавда, сопровождавший нас во время пребывания на предприятии.

Вот с такой надёжной опорой ООО «ММ-Ефимовский» вполне благополучно преодолел первые четыре года.

Проекты и реалии

Лесной комплекс, безусловно, одно из стратегических направлений развития России. Что же касается лесопромышленных предприятий Северо-запада, то, располагая десятой частью всего лесного богатства страны, их удельный вес в экономике региона пока, к сожалению, всего 13—14 процентов. Весьма низкой остаётся производительность труда и рентабельность. А основной продукцией, по-прежнему, являются круглый лес и пиломатериалы, которые не могут считаться продуктом глубокой переработки древесины. Перспективы, чтобы переломить ситуацию, вроде бы ясны – будущее за такими предприятиями как ООО «ММ-Ефимовский» и ещё несколькими на территории области. Глобальная же задача всей перестройки лесопромышленного комплекса региона поставлена не сегодня – весь лес должен перерабатываться на местах.

В 2013 году предприятие, постоянно наращивая объёмы производства, превзошло показатели проектной мощности по входящему на переработку сырью. Выпущено 340 тысяч кубометров пиломатериалов. Серьёзным подспорьем в достигнутых результатах явилось собственное лесное хозяйство, располагающееся вокруг предприятия на 320 тысячах гектаров. При плановой лесосеке 572 тысячи кубометров в год только в 2013-м на арендованных предприятием площадях было заготовлено 580 тысяч кубометров. Естественно сказались ранее проведённая работа по оптимизации всего процесса лесозаготовки, механизации наиболее трудоёмких операций. Весомый вклад в реорганизацию лесного хозяйства внёс, прежде всего, Н. Ф. Лавда. Добавил десятки тысяч кубометров к плановым и ветровал 2012 года, все усилия на расчистку которого, пришлось как раз на год прошлый.

Тем не менее, установленный рекорд для лесозаготовителей не самоцель, а ясное осознание неисчерпанного ещё до конца потенциала коллектива, его возможностей и возможностей предприятия в максимальном обеспечении себя местным сырьём. Но даже при самом умелом использовании имеющегося лесного фонда потребности производства в ели и сосне покрываются местными ресурсами только до 30 процентов. Это неоспоримый факт. Как и другой факт – большую часть древесины приходится покупать у сторонних производителей.

За минувшие годы у «ММ-Ефимовский» со многими из них сложились прочные деловые связи. Прежде всего, с поставщиками пиловочника в Ленинградской области. Серьёзные партнёрские отношения установились с лесохозяйствами в Вологодской и Архангельской областях, Карелии и Коми. Всё это вселяет уверенность, что и в дальнейшем сырьевой дефицит предприятию гарантированно не грозит.

Ещё в начале строительства завода согласно общей концепции развития предприятия было определено несколько ключевых этапов. Во-первых, создание лесопильного производства. Во-вторых, выпуск более сложной продукции из пиломатериалов – клееного бруса, клееной балки, опалубки для промышленного и жилищного строительства, учитывая, что группа предприятий «Майер-Мелнхоф Хольц» прочно занимает лидирующие позиции на рынках сбыта в данном сегменте.

В-третьих, есть планы по строительству пеллетного производства – изготовления гранул из отходов переработки древесины, используемых как эффективное и экологичное биотопливо. Но уже сегодня предприятие практически полностью превратилось в безотходное производство. Появляющаяся в процессе обработки пиловочника щепка востребована на областных ЦБК и в Финляндии. Есть покупатели у стружки и опилок, так что курганов

из отходов, что ещё характерны для многих деревообрабатывающих комбинатов здесь просто нет. Даже зола от сжигания коры в заводской котельной, которую сегодня вынуждены утилизировать на полигоне в Пикалёво, вполне может стать неплохим источником доходов.

Составляющие роста

И так, первую составляющую роста, причём, базовую, мы определили – эффективное лесопользование на подведомственной территории и чётко налаженные связи с поставщиками сырья. Несколько слов о самом сырье. Традиционно предприятия, входящие в группу «Майер-Мелнхоф Хольц», используют ель как исходный материал для своей продукции. Не является исключением и ООО «ММ-Ефимовский». Причём по соотношению с елью доля переработки сосны составляет сегодня не более 20 процентов.

Получить дополнительные объёмы сосновой продукции не сложно. Но на этот шаг на предприятии осознанно не идут – успех дела в итоге диктуют не столько сверхплановые объёмы продукции, сколько конечный потребитель, то есть рынки сбыта. Таким образом, вторая составляющая роста – максимальное удовлетворение потребностей в конкретном товаре.

Есть спрос – будет и предложение, что объективно заставит предприятие ориентироваться и на сосну, если уж говорить о нашем предмете разговора. Пока же есть то, что есть. Удовлетворение потребностей рынков, прежде всего, зарубежных в еловом пиловочнике – стратегическая цель и основа финансового благополучия ООО «ММ-Ефимовский».

Наверное, проще сказать, в каких регионах сегодня не представлена продукция молодого предприятия, чем заниматься перечислением мест, где его присутствие уже налицо: Европа, Азия, Африка, Ближний Восток. Самым сложным для проникновения были, и, пожалуй, остаются рынки Северной и Южной Америки. Но на мировую экспансию своей лесной продукции на предприятии смотрят объективно, ведь корни её уходят глубоко в прошлые десятилетия и связаны с именем австрийского партнёра и созданной им весьма эффективной дистрибьюторской системы.

Что же касается российского рынка сбыта, то здесь продукция «ММ-Ефимовский» сталкивается с конкуренцией не равных себе партнёров, а массой мелких производителей. А в соотношении «цена-качество» часто уступает позиции более дешёвым, но низкогокачественным продуктам. Таковы реалии нашего национального рынка. Это и понятно. Местные лесопилки по всем техническим и качественным показателям – каменный век. Однако их продукция стабильно пользуется спросом у подавляющего большинства населения. Весь вопрос в цене. Качество продукции как всегда оказывается на заднем плане.

Массового строительства деревянных домов в области пока не наблюдается, а стены и крышу над головой индивидуальному застройщику, при нашей-то бедности, можно и из горбыля слепить. Получается, заботы о качественном жилище опять оставляем европейцам. Но ведь качество как экономическая и социальная категория трактуется однозначно: либо оно есть, либо его нет. И без этой составляющей производственного роста остаётся лишь рассуждать, почему его нет?

В основе успехов – качество

Скажу честно, вопрос о производственном браке в нашей беседе с генеральным директором А.В.Шиком мы даже не задавали. Ели он, где и актуален, то на какой-нибудь российской пилораме, но никак не на предприятии европейского уровня. Я уже вспоминал о полностью автоматизированном лесопильном цехе, где установлено лучшее оборудование известных мировых производителей. Взять хотя бы раскрой древесины. Старый дедовский способ «на глазок», ещё широко применяемый на многочисленных частных лесообрабатывающих «заводиках», здесь никогда не был в ходу.

Составление всех схем раскроя, по которым стволы распиливаются на доски различных размеров, полностью возложено на компьютер. С его же помощью осуществляется кон-

троль процесса превращения кругляка в почти готовую продукцию. Так что, даже при большом желании лишний сантиметр туда-сюда не получится. А работать с гарантированным качеством, на автоматизированных линиях с программным обеспечением здесь дело давно привычное. Ещё на стадии строительства предприятия, чтобы, когда потребуется, сразу перейти в «мягкий» режим эксплуатации оборудования ключевые специалисты успешно прошли обучение и стажировку на аналогичных австрийских и чешских предприятиях компании.

Человеческий фактор

Положительный имидж любой фирмы создают не станки, пусть даже самые современные. Его создают люди, которые здесь работают. Причём люди, заинтересованные в результатах своего и общего труда. Поэтому человеческий фактор в успехе предприятия всегда был и, наверное, останется решающим.

Заинтересованность же людей в качественном и высокопроизводительном труде в свою очередь создают руководители, грамотно используя потребности и нужды работников, как в материальном, так и социальном плане. Зарботная плата персонала существенно выше, чем в среднем по области и одна из лидирующих в лесной отрасли. Текучесть кадров, как и нарушения трудовой дисциплины на таком уровне, что и говорить об этом негативном факторе производственной деятельности нет нужды. Зато как бы само собой разумеющейся является высокая квалификация большинства заводчан. Это, так сказать, общий социальный фон нынешних успехов.

Сегодня на предприятии, в связи с отдалённостью его от мест проживания работников, полностью решена проблема с их оперативной доставкой автобусами из Ефимовского, Бокситогорска, Пикалёво, Тихвина. С переходом на круглосуточный график производства организовано горячее питание в столовой во всех трёх сменах. Значительная часть затрат на обеды покрывается из средств предприятия. Выплачиваются все положенные компенсации в соответствии с российским законодательством. Большое внимание уделяется вопросам безопасности и охраны труда, включая ту самую фирменную спецодежду, о которой я уже упоминал в самом начале.

Вот и выходит, люди нашли интересную работу, а предприятие внесло свой весомый вклад в снижение количества не занятого населения в самом, наверное, проблемном районе области, трудоустроив более 500 потенциальных безработных. Которые, думаю, ещё создадут в недалёком будущем не только европейский облик предприятия, но и сформируют мало чем отличающуюся от европейской, культуру современного производства.

Зима год кормит

В день визита в Чудцы погода для нашего региона оказалась по-настоящему зимней с морозом под минус двадцать. То и дело с делянок подъезжали на разгрузку мощные лесовозы. Кто как не лесозаготовители знают настоящую цену морозного дня, поэтому сезон вывозки леса по «зимнику» в самом разгаре. Огромные массы леса, скапливающиеся в этот период около лесопильного цеха, для сохранности увлажняются на специальной площадке. Так общим трудом создаётся задел будущих успехов. Вряд ли необходимо называть цифры на год текущий. Понятно, что коллектив со всеми поставленными задачами на 2014 год в очередной раз справится и продолжит тенденцию на дальнейший рост выпуска продукции.

Есть ещё один момент, который не вошёл в нашу беседу с генеральным директором ООО «ММ-Ефимовский». Возможно, Андрей Владимирович постеснялся перехвалить коллектив, но вспомнить о данном факте в юбилейный для работников завода год, думаю, просто необходимо. Некоторое время назад возглавляемое А.В.Шиком предприятие стало первым в России обладателем международного сертификата по лесному управлению PEFC

(крупнейшей в мире организации по сертификации предприятий лесопромышленного комплекса).

Его наличие дает лесопромышленникам не только новые возможности выхода на конкурентные рынки, но и серьезно ужесточает требования ко всей лесохозяйственной деятельности. В частности, по сохранению биологического разнообразия и охране окружающей среды, введению специальной маркировки продукции, благодаря которой потребители могут быть уверены, что она отвечает самым высоким экологическим стандартам. И, видимо, с учётом вхождения России в ВТО, международная сертификация будет обязательной для всех лесных организаций. Может тогда и появится у российского леса настоящий хозяин, точнее хозяева.

«Компания Виннэр». Двадцать лет спустя

После развала СССР и фактического распада старых советских предприятий лесозаготовительной отрасли, который наиболее активно происходил в начале 90-х годов, в Ленинградской области появилось много мелких заготовительных организаций и бригад, создававшихся, как правило, по территориальному признаку и не оказывавших тогда существенного влияния на областную экономику. С течением времени, когда рыночные отношения в лесной отрасли уже набрали определённую силу и особенно после того, как был взят курс на передачу участков лесного фонда в долгосрочную аренду, стали формироваться более крупные, технически оснащенные структуры. Они начали вести не только сезонную заготовку, но и весь комплекс работ по лесовосстановлению, строительству технологических и лесохозяйственных дорог, перерабатывать заготовленную древесину прямо на местах, постепенно отказываясь от тотального экспорта круглого леса.

Сегодня, спустя 20 лет после периода хаоса и неразберихи, эти предприятия являются основными производителями новых для области видов продукции деревообработки, осваивают всё более сложные технологии и оборудование, с переходом на выпуск наиболее востребованных видов конечной продукции глубокой переработки древесины. К основным центрам инновационных подходов в развитии лесопромышленного комплекса в настоящее время по праву относят Выборг, Лудейное Поле, Подпорожье, Свирь, Светогорск, Сясьстрой и ряд других территорий северо-запада области.

И совсем не случайно первый в этом списке Выборгский район стал целью нашего редакционного задания по освещению работы передовых лесопромышленных предприятий Ленинградской области. Именно сюда чуть менее года назад Комитетом по природным ресурсам областного Правительства был даже организован специальный пресс-тур на тему: «Лесопользование: проблемы, пути их решения и перспективы». И мы вполне могли рассчитывать на то, что за год здесь, в областной глубинке, должно было бы появиться что-то новое, интересное для всех лесопромышленников. Но был и ещё один – приятный повод: предстоящее в июле двадцатилетие со дня основания одного из образцовых предприятий лесопромышленного комплекса области – ЗАО «Компания Виннэр», куда мы и направлялись. А та краткая характеристика состояния лесного хозяйства области за два минувших десятилетия, с которой мы и начали наш рассказ о путешествии в Выборг, думаю, даёт определённое представление о той экономической и социальной среде, в которой рождалось, вставало на ноги и выходило в лидеры, это предприятие. Причём, все минувшие годы возглавляемое одним и тем же человеком – Генеральным директором Владимиром Иннокентьевичем Ширшиковым.

Не всякая инициатива наказуема

В рабочем кабинете генерального директора ЗАО «Компания Виннэр» то и дело звонил телефон, перебивая нашу предварительную беседу перед посещением большого «хозяйства» В. И. Ширшикова. Таковы уж будни руководителя: всё везде надо успеть, всё организовать, всё проконтролировать. Уже в первый день поездки мы сами убедились, что никаких регламентов для Владимира Иннокентьевича, видимо, вообще не существует. Работа на первом месте. И в сегодняшние успехи предприятия, безусловно, вложено немало времени, сил, здоровья этого человека. По своим годам, имеющего полное право на заслуженный отдых, но выбравшего совсем другой путь. Почти как в песне: «Покой нам только снится». И кому как не Владимиру Иннокентьевичу лучше всех на предприятии помнить весь долгий и далеко не простой путь своего родного детища.

– «Когда я и мои будущие компаньоны лишь начинали работать в лесу, а было это в 1992 году, только на территории Лесогорского леспромхоза, одного из двух в районе,

насчитывалось 182 лесозаготовительные бригады. Наряды на лесопиление были маленькими, сама же заготовка леса в результате подобной раздробленности получалась абсолютно беспорядочной. Поэтому и возникло решение объединиться и попытаться выстроить более эффективную систему лесозаготовки. Да и новые экономические отношения требовали совершенно других неординарных подходов. Вот так мы и начали претворять нашу идею в жизнь – с трех трелёвочных тракторов и нескольких лесовозов «Урал».

«В 1996 году в качестве эксперимента решили попробовать в заготовительном процессе многооперационную импортную технику – „харвестеры“ и „форвардеры“. Срочно обучили работе на них своих собственных операторов. И всего через год, пожалуй, одними из первых в области, начали широко применять новые для нас технологии в сфере промышленной заготовки древесины» – вспоминает В.И.Ширшиков.

То время, несмотря на общее «унылое» состояние лесной отрасли в стране, для молодой компании оказалось весьма благоприятным. Все нормативные документы в сфере лесопользования принимались на уровне областного правительства. Поэтому быстро были разработаны необходимые правила использования многооперационной техники. Оперативно, причём с учётом мнения самих лесозаготовителей, отведены соответствующие делянки, где сложное дорогостоящее оборудование могло использоваться максимально эффективно. И так продолжалось до принятия нового Лесного Кодекса. К сожалению, он внёс не самые лучшие коррективы в работу большинства лесозаготовителей, вынужденных опять перестраивать всю свою деятельность. И часто получалось не только не в пользу их собственной экономики, что само собой немаловажно в условиях рыночных отношений, но и, главное, не в пользу самого леса. Так было, в том числе, и в Выборгском районе на территориях, арендуемых «Компанией Виннэр».

Но не будем сегодня подробно вдаваться в юридическую казуистику возникших тогда проблем, о которых наша газета уже писала не раз, и которые в результате немалых усилий и постоянных инициативных действий руководства, специалистов и коллектива компании, насчитывающей в своих рядах всего лишь 76 человек, тем не менее, решаются вполне успешно. А это, в свою очередь позволяет ей и сегодня в необходимом объёме обеспечивать сырьём собственное деревообрабатывающее производство в посёлке Лесогорском.

– «Хорошо помню как совместно с „Союзом лесопромышленников Ленинградской области“ нам пришлось немало позаниматься над возникшей ситуацией – рассказывает Владимир Иннокентьевич, – так, в частности, последние изменения в правила заготовки леса позволили всё-таки убрать из них отдельные явные анахронизмы, связанные с дальнейшим использованием в производственном процессе многооперационной лесозаготовительной техники. Хотя много вопросов ещё остаётся, как и необходимость дальнейшего совместного с Союзом законотворчества».

Вместе с развитием лесозаготовительного производства, как и на любом, начинающем большое дело предприятии, не обошлось без экстренного создания собственной инфраструктуры, и, прежде всего, технической базы, где уже с 1997 года своими силами стал производиться практически полный ремонт имеющихся «харвестеров» и «форвардеров».

О других направлениях сегодняшней многогранной деятельности компании весь разговор ещё впереди. И, с удовольствием приняв приглашение В. И. Ширшикова проехаться вместе с ним по лесным участкам, мы просто не могли не спросить в заключение нашей беседы с генеральным директором о ветеранах предприятия, тем более в канун такой значимой для коллектива даты как двадцатилетие с момента создания.

– «Сегодня из тех, кто когда-то всё и начинал, на предприятии по-прежнему работают восемь человек – не без гордости в голосе сообщил Владимир Иннокентьевич. – Это Мария Георгиевна Савельева, Андрей Фёдорович Желтов – самый первый и самый лучший оператор „харвестера“, водитель лесовоза Андрей Николаевич Назаров, старейший отвод-

чик делянок Владимир Александрович Самков. Ну и братья-бригадиры Оленевы – Михаил Николаевич и Александр Николаевич. Их коллективы занимаются у нас лесохозяйственными работами – уходом за лесом и его восстановлением. Немало сегодняшних ветеранов пришло к нам в 1995—1997 годах и также до сих пор успешно продолжают работать».

А то, что в озвученном для нас списке ветеранов, не оказалось ни самого В. И. Ширшикова, ни учредителя, входящего в компанию ООО «Виннэр плюс», а проще говоря, лесоперерабатывающего завода в Лесогорском, В. Г. Воробьёва, вряд ли случайная забывчивость. Просто Владимир Иннокентьевич считает, что они вдвоём, без своих дружных коллективов, сами не сделали бы ровным счётом ничего.

Без дороги никуда – ни туда и ни сюда

Понимая, что никакая успешная заготовка леса не может вестись без нормальных дорог и прочих подъездных сооружений, в структуре ЗАО «Компания Виннэр» в том же 1994 году, создаётся своя дорожная служба, усилиями которой на арендуемых землях ежегодно появляется вновь или восстанавливается от 60 до 80 км дорожного полотна. Причём эти лесные дороги, а их уже в районе более 500 км, активно используются не, только водителями лесовозов и прочей лесной спецтехники, но и жителями прилегающих деревень и посёлков. Уверены, уж они-то в своей лесной глубинке безмерно благодарны дорожникам компании за такой почти «царский» подарок.

Да и таким количеством построенных дорог вряд ли может похвалиться сегодня какое —либо другое лесозаготовительное предприятие в области. А ведь это целая наука, колоссальный труд и немалые финансовые затраты. Фактически работы по прокладке, обустройству и ремонту дорог здесь не прекращаются ни на день. И почти всё это возложено на плечи всего восьми человек во главе с мастером дорожной службы В. В. Авраменко. Трое из них, включая самого Виталия Викторовича, в службе трудятся с самого начала. Так что все здесь – специалисты, которым равных найдётся немного.

А ведь до того как дорога появится, её необходимо ещё спланировать, разметить, согласовать. На это тоже уходит время. Потому-то сегодня и руководители компании и коллектив дорожной службы уже формируют очередные планы строительства дорог на следующий 2015 год. Главное условие одно – к той делянке, с которой можно забрать более 200 кубов древесины, дорога должна быть обязательно.

– «Но мы лишь исполнители, так сказать, завершающий этап, когда будущая дорога приобретёт наконец-то свои реальные очертания – говорит В. В. Авраменко, – да и дороги бывают разные – протяжённостью от километра до четырёх, со своим рельефом и неожиданными трудностями, которые часто приходится решать только нам – прямо на месте. Если же говорить про этот год, то километров двадцать новых дорог мы, пожалуй, уже осилили. Впрочем, лучшее время для их строительства у нас ещё впереди».

Когда у леса есть хозяин

Лесное дело, как ни какое другое, не терпит мелочей. Будь то строительство подъездных путей в самые, казалось бы, недоступные делянки, рубки ухода, да и весь современный процесс заготовки древесины, массовое восстановление лесов взамен вырубленных и многое-многое другое, требует особого – хозяйского подхода. Обывательский же подход – после нас хоть трава не расти – характерный для периода первоначального накопления капитала 90-х годов, давно уже не в чести у лесопромышленников. Потому что сегодня стратегическое направление развития в наших лесах задают именно такие лесозаготовительные организации, как ЗАО «Компания Виннэр». Они здесь настоящие хозяева, хотя и на арендуемых у государства землях, а не какие-то пришлые «чёрные лесорубы», которые, впрочем, в лесной фонд В. И. Ширшикова давно уже не суются. И даже не потому, что художественно выполненные кресты с «именем» компании, установленные на въездах в «виннэровские»

леса, возможно, наводят на подобную «нечисть» неопиcуемый страх и ужас. Просто их время здесь прошло навсегда!

Из разговоров с Владимиром Иннокентьевичем, а чуть позже с начальником лесного отдела А.Г.Калиничевым и руководителем охранной организации компании А.Ю.Чистюниным чувствовалось, что для этих людей вся их лесохозяйственная деятельность не просто вменённая законом обязанность, которую необходимо исполнять, а потребность. Ну, любят они свои почти таёжные леса! Облагораживают и оберегают их как нечто очень близкое и родное.

Одним из наиболее существенных показателей хозяйского подхода к организации, как лесозаготовительного производства, так и всей лесохозяйственной деятельности явилась проведенная на предприятии в 2012 году сертификация по системе FSC, подтвердившая высокий уровень экологической направленности всего производственного процесса, осуществляемого в ЗАО «Компания Виннэр». Предприятие стремится выстраивать свою деятельность таким образом, чтобы максимально снизить возможное негативное воздействие на окружающую среду и лесные экосистемы, включая сохранение и усиление средообразующих, защитных и иных полезных природных свойств лесов.

Кроме того, после проведённого анализа Красной книги Ленинградской области специалистами компании составлен список редких и исчезающих видов потенциально обитающих на арендуемой территории. Для каждого из видов определены характерные места обитания и меры по их сохранению, для чего регулярно проводится соответствующее обучение лесозаготовительных бригад предприятия по экологической тематике.

– «Мы, безусловно, довольны, что в ходе состоявшейся сертификации был подтверждён высокий уровень профессиональной компетенции руководителей и специалистов предприятия – говорит начальник лесного отдела Андрей Геннадьевич Калиничев. – Ведь на самом деле так оно и есть. Следующая сертификация, которая предстоит лишь в 2017 году, надеемся, окажется для нас не менее успешной».

Действительно, «Сертификат FSC», как документ, подтверждающий высочайший уровень и соответствующее ему качество всей системы лесоправления, сформировавшейся в ЗАО «Компания Виннэр», стабильность в работе предприятия, показателями которой являются отсутствие текучести кадров, своевременная оплата всех платежей, требуемых законодательством, постоянные инвестиции в развитие предприятия, выполнение в полном объеме лесохозяйственных мероприятий, предусмотренных договорами аренды – отличный итог работы за два минувших десятилетия. Но итоги – это уже, пусть и хорошее, но прошлое, и ими можно и надо гордиться в отличие от дел текущих, которые ещё только предстоит решать.

– «Основные из лесохозяйственных работ, запланированных на этот год – около 60 га посадки леса, причём, большая половина из них уже сделана, после чего мы сразу же перейдем к уходу за молодняком – говорит А.Г.Калиничев. – Из необходимых противопожарных мероприятий на арендуемых территориях в 4 из 7 лесничеств созданы защитные минерализованные полосы, и работа сейчас продолжается. Рубки ухода проведены на 30 га из 150, предусмотренных на год. Так что дел хватит всем».

А в том, что, действительно, работы хватит всем, мы убедились буквально спустя час, когда вместе с В. И. Ширшиковым добрались по лесным дорогам на участок, где в это время одна из оленевских бригад занималась посадкой молодого леса. Здесь уже не первый год высаживают саженцы сосны только с закрытой корневой системой, причём практически со стопроцентной приживаемостью. Это нам подтвердили сами члены бригады, ловко орудуя, между короткими репликами, приспособлениями похожими чем-то на стволы современных ручных гранатомётов. Одно нажатие и молодая сосенка прочно закрепляется на «постоянном месте жительства» на долгие годы. Расти, сосна, расти!

Мечты и реальности безотходного производства

Пускаясь, порой, в длинные рассуждения о нашей любви к лесу, мы, тем не менее, вряд ли когда забываем, что он же и наш основной кормилец, как в прямом, так и переносном смысле. Лес даёт нам отдохновение от дел праведных. Но он же, отдавая себя, основа благополучия всех, кто работает в лесной отрасли. И видя огромные штабеля спиленной древесины, а рядом ровные ряды гладко выструганных досок, которые когда-то обязательно превратятся в наши дома, в красивую мебель в них, понимаешь, каким же богатством обладает наша страна. И грех, наверное, не использовать его таким образом, чтобы ни одно дерево, ни одна щепка в лесу не оставались обречёнными на длительное и безысходное умирание.

Именно такую, глобальную по своей сущности задачу организации полностью безотходного производства, ставит перед собой и уже успешно решает на своей производственной площадке в посёлке Лесогорский коллектив ООО «Виннэр Плюс» – давний компаньон и деловой партнёр ЗАО «Компания Виннэр».

Реальность же заключается в том, что мы увидели, едва въехав в «хозяйство» В.Г.Воробьёва – учредителя и генерального директора лесогорского деревообрабатывающего завода. Прежде всего, идеальный порядок на территории, полностью асфальтированные площадки для отгрузки круглого леса и размещения готовой продукции, просторные корпуса цехов, рассчитанные на комфортные условия работы при любых климатических «катаклизмах». Всё то, чего, пожалуй, ещё нет даже у некоторых «иностранных» фирм, работающих с тем же лесным материалом.

Десять лет назад на этой площадке была произведена первая продукция собственного лесопильного завода. Сегодня все выпускаемые здесь пиломатериалы – экспортного качества. Годовой объём пиломатериалов составляет не менее 70 тысяч кубометров. Причём, все отходы производства, а это опилки и щепка, пользуются большим спросом, как на внутреннем, так и на внешнем рынках, и полностью реализуются.

– «Мы, прежде всего, исходим из того, что продажа технологической щепы не только освобождает нас от поиска мест утилизации отходов лесопиления, но и создаёт запас прочности для предприятия на случай каких-то непредвиденных экономических трудностей – рассказывает Владимир Геннадьевич Воробьёв, – ведь если мы не будем продавать щепу, рентабельность производства пиловочника вполне может снизиться до такого уровня, что нам будет очень сложно выдерживать ценовую конкуренцию».

Не вдаваясь в технологию производства, тем не менее, обратим внимание на одну особенность лесогорского предприятия – здесь распиловка древесины организована таким образом, что из почти любого диаметра дерева могут сделать не только качественную доску, но и востребованную потребителем.

А в том, что подобные запросы есть, В.Г.Воробьёв не только убеждён, но и хорошо знает как и где занять соответствующую рыночную нишу. Как знает и то, что надо сделать на самом производстве, ведь он по сути своей человек-новатор. Вряд ли можно найти сегодня в цехах завода оборудование, к которому бы не приложил руки сам Владимир Геннадьевич. И не потому, что оборудование плохое – главное, чтобы оно работало именно так, как надо для успеха дела.

И ещё одна сторона неугомонного характера В. Г. Воробьёва – его, если можно так сказать, мечтательность. Причём все мечты Владимира Геннадьевича через некоторое время обязательно и почти молниеносно превращаются в реальность. Взять хотя бы совершенно новое направление в работе предприятия – производство комплектующих для сборки полноценных деревянных каркасно-щитовых домов. Решение об этом было принято им в апреле 2011 года, а уже в мае на лесопромышленной выставке в Ганновере выбрано соответствующее оборудование. Летом того же года – возведено здание цеха площадью две тысячи квадратных метров и начат монтаж всех необходимых технологических линий. Сегодня, как

мы в этом убедились сами, такой цех не просто существует – он полноценно работает. Ну а в голове В. Г. Воробьёва уже новые реальные мечты – полный цикл изготовления и сборки домов. Как говорится, «под ключ». Не поверить в это невозможно. Тем более что к реализации очередной «мечты» практически всё готово.

– «Мы обязательно будем создавать дома с учётом нашего российского менталитета – и если их можно будет собирать легко и быстро, с использованием самых простейших инструментов, поверьте, спрос на них в России будет» – считает Владимир Геннадьевич.

Лесной «спецназ»: хороших не трогаем!

Защитой лесов ЗАО «Компания Виннэр» от нечистых на руку людей (к сожалению, в наше время приходится не забывать и об этом) последние три года успешно занимается ещё один наш собеседник – А. Ю. Чистюнин – генеральный директор охранной организации «Виннэр», входящей в структуру головной компании. Такой вот, образно выражаясь, лесной «спецназ».

– «Наша задача, прежде всего, выявление и пресечение любой незаконной хозяйственной деятельности проводимой посторонними лицами на арендованной территории, такой как заготовка древесины, разработка карьеров нерудных материалов, организация несанкционированных свалок – рассказывает Алексей Юрьевич. – Безусловно, отслеживаем передвижение сторонних организаций по нашим лесным дорогам, особенно в период их просушки и в пожароопасный сезон.

Следим также за санитарным состоянием мест отдыха на берегах рек и озёр, за исправностью аншлагов, вывесок, щитов с противопожарной информацией, одним словом, за всем, что принадлежит компании. Работа строится в постоянной координации с участковыми лесничествами, правоохранительными органами. Причём в случае фактического обнаружения каких-либо противозаконных действий наша основная функция – незамедлительно оказать силовое усиление, если это, действительно, потребуется, до окончательного завершения инцидента».

К счастью, такой надобности ни у лесничеств, ни у самой компании, как мы уже упоминали выше, не было давно. По крайней мере, года три, хотя на сопредельных участках других арендаторов за это время было зафиксировано не менее пяти незаконных порубок леса. Видимо, наличие охраны всё-таки отрезвляюще сказывается на некоторых бесшабашных головах.

– «Думаю, дело ещё и в том, что в „Компании Виннэр“ развитая сеть дорог, которые поддерживаются в идеальном состоянии, – считает А.Ю.Чистюнин. – Мобильная группа по этим грунтовым дорогам может добраться до любой точки арендованной территории в течение часа по первому же сигналу. Мы очень быстро реагируем. Все это знают. Так что, никаких шансов у нарушителей скрыться с места совершения противоправных действий практически нет».

И всё же мелкие происшествия нет-нет да и случаются. В основном это сбросы бытового мусора отдельными гражданами. К сожалению, привлечь к административной ответственности подобных «мусорщиков» практически невозможно, пока не поймаешь за руку. Поэтому и остаётся надеяться только на сознательность людей, да ещё на постоянную профилактическую работу. Хотя надо сказать, что профилактика, как составная часть службы охраны леса, её сотрудникам дело привычное. Тем более что на арендованной территории находится две зоны активного отдыха – в районе озёр Треугольного и Ворошиловского, где регулярно проводятся различные массовые мероприятия. А где люди – там и мусор. Но, похоже, бдительные сотрудники охранной организации «Виннэр» и здесь нашли свои способы «мягкого» воздействия. Теперь субботники после соревнований, слётов и других массовых развлечений постепенно становятся для их участников чуть ли не штатной обязанностью.

– «К счастью, сегодня мы живём в цивилизованном обществе и успех работы нашей охранной организации больше зависит не от количества сотрудников, а от организации взаимодействия с местными жителями. А когда такое взаимодействие налажено, выявить и прервать любое нарушение уже не составляет большого труда» – сказал, уже прощаясь с нами, Алексей Юрьевич Чистюнин.

Ну что ж подведём и мы черту под наш сегодняшний большой репортаж о пребывании в ЗАО «Компания Виннэр». Надеемся лишь на то, что главное мы всё-таки сказали. А напоследок ещё одна фраза: «Мы работаем так, чтобы всегда быть на шаг впереди!» Её авторство, конечно же, принадлежит Владимиру Иннокентьевичу Ширшикову.

Лесогорский деревообрабатывающий завод: сплав профессионализма и предприимчивости

Человек слова и дела

Входя в просторный кабинет генерального директора Лесогорского деревообрабатывающего завода ООО «Виннэр плюс» Владимира Геннадьевича Воробьёва, сразу же обращаешь внимание на Почётный диплом Губернатора Ленинградской области, которым награждён коллектив этого предприятия за заслуги в развитии лесопромышленного комплекса нашего региона. Год назад, когда мы встречались здесь же с Владимиром Геннадьевичем, этой высокой награды ещё не было. Значит, прошедший год, как для этого небольшого по численности предприятия, так и для его руководителя, действительно, оказался, прорывным. Не зря ведь и он лично, на празднике, посвящённом Дню работников леса, был удостоен Почетного Диплома Законодательного Собрания Ленинградской области, как было сказано при вручении: за многолетний добросовестный труд.

Завод в Лесогорске – любимое детище Владимира Геннадьевича Воробьёва, нынешнего и бессменного генерального директора. Ведь именно он с первого колышка, гвоздика создавал его собственными руками, собственной головой, благодаря врождённой предприимчивости и неиссякаемому энтузиазму. Он и сегодня такой. Но было время, когда о лесном бизнесе В.Г.Воробьёв даже и не помышлял. Как он рассказывал сам, от леса он был очень далек, занимаясь совершенно другими, как ему тогда казалось, более понятными и не менее приятными делами в куда более перспективной, бурно развивавшейся сфере бытовой электроники. Тем более, что и знания, и опыт были достаточными, чтобы проявить себя наилучшим образом.

Но, как говорится, по воле случая, с нескольких приобретённых по необходимости брёвен, давших совершенно иное направление его мыслям и инициативе, всё в его жизни пошло именно так как пошло. Можно, конечно, приводить в подтверждение нынешних достижений предприятия много фактов и цифр, но они вряд ли так покажут истинное лицо производства и его работников, как собственные глаза. Надо видеть и само предприятие, и его людей, их отношение к делу и отношение самого руководителя к людям. А случайных людей здесь не работает.

И всё это кропотливая, ежедневная, даже ежеминутная работа самого Владимира Геннадьевича. Круг обязанностей, которые возложил на себя Владимир Геннадьевич, не ограничивается только непосредственным руководством заводом. Сегодня он ещё и депутат Светогорского и Лесогорского Советов. Именно к нему со всеми своими нуждами обращаются чаще всего жители этих поселков. Потому что они знают, что их депутат – человек слова и дела.

Слова и дела

Когда мы только въезжали на территорию Лесогорского деревообрабатывающего завода ООО «Виннэр плюс», где в последний раз были полтора года назад, то заметили, что внешне мало что изменилось. То же здание главного офиса, те же аккуратные штабеля брёвен, даже лесовоз, ожидающий разгрузки после очередного рейса из леса, показался ну очень уж знакомым. Даже погода была хоть и осенней, но такой же солнечной и достаточно тёплой. Завод работал. И увидеть что-то новое, уникальное, что могло бы удивить и даже поразить в его размеренной, чётко отлаженной производственной жизни мы даже не предполагали.

Нашим гидом по предприятию, естественно, стал генеральный директор Владимир Геннадьевич Воробьёв. Кто как не он лучше всех знал собственное производство, кото-

рое создавал своими руками. Но в отличие от иных подобных заводов, где нам доводилось наблюдать роль директора в производственном процессе как человека, без которого не решалась ни одна даже самая мелкая техническая проблема, здесь же, сколько мы не ходили по цехам, никто «не нагружал» директора вопросами, которые прямо не относились к его компетенции. Так что нашей экскурсии в этом плане никто не мешал. Хотя определённые выводы можно уже сделать. Отсутствие текущих производственных вопросов, это признак, прежде всего, высокого профессионализма самих рабочих. И, конечно, умелой кадровой политики руководителя. А современный уровень механизации и информатизации производственных процессов, который мы здесь увидели, предполагает и соответствующий уровень знаний у исполнителей.

Но с другой стороны, отлаженный как часы, производственный механизм предприятия свидетельствует о наличии современного и эффективного менеджмента. А его опять же встретишь далеко не на каждом относительно небольшом лесоперерабатывающем предприятии, которое, как и в Лесогорске насчитывает не более 200 человек. Не удивительно поэтому, почему львиную долю времени в нашей беседе с Владимиром Геннадьевичем, предварявшей посещение производства, он уделил именно этому моменту, причём в совокупности с умело выстроенной маркетинговой политикой.

– Лесозаготовительный бизнес, дойдя до определенного объема, обязательно должен развиваться дальше – считает В. Г. Воробьёв, – ну, не в торговлю же дровами! Есть деловая древесина, а это значит продукт уже более дорогой, но в круглом лесе уже нет таких денег, которые могли бы реально сделать бизнес прибыльным. Значит, без глубокой переработки древесины просто не обойтись, начиная от изготовления сырого пиломатериала, затем делать сухие материалы, материалы с пропиткой и переходить созданию и сборке различных деревянных конструкций. Нам для этого понадобилось более 10 лет. Так, что, когда я слышу, что кто-то готов сегодня построить очередной деревообрабатывающий завод и через полтора года начать получать прибыль, я только улыбаюсь. Минимум через семь лет, а в такой длительный срок начала окупаемости сегодня мало кто захочет вкладывать инвестиции. Второе. Наличие рынка, хотя он никогда не бывает постоянным на длительное время. Например, в Сочи, когда там шла олимпийская стройка, нет ни одного объекта, где не были бы использованы наши пиломатериалы. Весь товар – продаваемый, если правильно выстроена цепочка: качество-стоимость. То есть качество определяет стоимость. А сама доска на самом деле сегодня никому не нужна без указанных условий.

Начальный процесс любого деревообрабатывающего производства – это распиловка древесины. Но одно дело разделить бревно как пойдёт – превратив его в доски, совсем другое – сделать из него востребованную потребителем продукцию. Именно с самого первого цикла работы с бревном здесь весь процесс максимально автоматизирован. Поэтому расхожий журналистский штамп «работа в цехе кипела» к данному, объективно самому трудоёмкому и тяжёлому стартовому этапу, оказался, абсолютно не применим. Линию по разделке древесины фактически обслуживал, а точнее, управлял ею, всего один оператор. Впрочем, это хорошо видно даже на фотографиях. Как видно на них и достаточно высокий уровень культуры производства – остаётся только одеть операторов в белые халаты, окончательно приблизив их к специалистам самых высокотехнологичных отраслей, к которым пока лесопромышленный комплекс в подавляющем большинстве вообще вряд ли можно отнести.

– Оборудование у нас всё немецкое – продолжает В. Г. Воробьёв. – В России такого оборудования просто нет. Но даже на таком современном оборудовании тоже можно не получить прибыли. Как-то я побывал на подобном предприятии, где оборудование было именно немецким. Позвонил начальник этого производства и попросил посмотреть. Посмотрел: очень дорогое и очень производительное оборудование. Четыре стоящих вряд станка, а около станочное пространство не может обеспечить нормальную работу даже одного

из них. И когда вышел, сказал: оборудование классное, но оно будет работать всего на 10 процентов. А может быть, и вообще работать не будет. Вывод, к деньгам и голова нужна тоже! Откуда такая уверенность? Из собственного опыта и из собственных ошибок, которые тоже приходилось исправлять. Но в сегодняшних условиях переустановка оборудования для его максимально возможного использования оборудования сопоставим с тем, что, наверное, проще построить рядом новый завод.

Максимальная безотходность лесопиления – тоже одно из важных направлений работы цеха. Те горы опилок и щепы, которые мы увидели, завершая первую часть нашей экскурсии по заводу – и есть результат безотходного производства. К тому же продажа технологической щепы и опилок – хорошая статья дохода и, к тому же возможность для предприятия сформировать, как сегодня модно говорить, «подушку безопасности» на всякие авральные случаи.

К участку переработки древесины в пиломатериалы примыкает производство, которое ещё в прошлом году не без гордости показывал нам В. Г. Воробьёв – комплектующих для сборки полноценных деревянных каркасно-щитовых домов. А как же с мечтой Владимира Геннадьевича, о которой он поведал нам ещё в прошлом году – создать полный цикл изготовления домов. По крайней мере, все, что мы здесь увидели, свидетельствовало, о том, что своих слов директор на ветер не бросает. Если цель определена, значит, будет достигнута.

Естественно, что кроме комплектующих для сборки домов, на заводе продолжают выпускать и традиционную продукцию – обрезную доску, которая не залеживается на складах, а отправляется заказчикам, в том числе и за рубеж. Причём вся без исключения – экспортного качества. А это не менее 70 тысяч кубометров в год. Правда, до этого все пиломатериалы проходят ещё несколько обязательных процедур – сушку, калибровку и при необходимости пропитку.

За прошедший год на предприятии появилось сразу 10 сушильных камер с одновременной загрузкой полторы тысячи кубометров готовой доски в каждую. Все зарубежные. Жаль, что пока мы не научились делать подобное оборудование достойного качества. И рассуждать о не патриотизме В. Г. Воробьёва не имеет смысла. Он не меньший патриот нашей страны, как и многие из нас, но он и – предприниматель. И это не должность – а образ жизни и мыслей. Предприимчивость это и учёт интересов всех заинтересованных сторон в лесном бизнесе, в том числе и своего собственного предприятия. Скоро на заводе уже будет запущен полностью автоматизированный процесс пропитки древесины специальными химическими реагентами, что многократно увеличит срок службы продукции изготовленной с применением подобных технологий. В день нашего пребывания шла последняя отладка оборудования – камеры для вакуумной пропитки пиломатериалов и полностью компьютеризированной поточной технологической линии покраски. Кстати продукция, прошедшая обработку, в том числе и на этом ультрасовременном оборудовании, пользуется повышенным спросом, так что новое оборудование вряд ли будет простаивать. Мы, естественно, не удержались поинтересоваться у Владимира Геннадьевича, как всё-таки ему удастся не только удержать производство на достойном уровне, но планомерно его развивать, хотя экономические условия для этого не самые лучшие, а затраты на приобретение импортного оборудования, видимо, довольно существенные. Надо просто уметь работать – был его ответ. Что касается трудового коллектива, то в его умении работать сомнений у директора нет. Практически каждого в коллективе он знает лично, а работать плохо здесь не принято с самого начала существования предприятия. Искать мотивирующие факторы такого отношения людей к собственной работе даже не обязательно. Достойная заработная плата, прекрасные условия организации труда, разве этого мало? Интересно, если мы через полтора года опять побываем на заводе, увидим ли в очередной раз, что-то новое? И хотя В.Г.Воробьёв не особо распространялся о своих планах, но, думаем, что обязательно увидим. Ведь это не просто завод, а достойная подражания полноценная многофункциональная производственная

система, с позиций современного эффективного менеджмента, базирующаяся на его фундаментальных принципах, как раз и включающих в себя профессионализм и предприимчивость. Чего и у самого директора, и у всех без исключения работающих здесь, вполне достаточно, чтобы не очень беспокоиться о своём будущем.

Хозяева лужского леса

Лужское лесничество – филиал ЛОГКУ «Управление лесами Ленинградской области», расположенное в южной части нашего региона, одно из немногих, где сегодня каждый квадратный метр лесных участков, сданы в долгосрочную аренду. То есть имеет своего конкретного хозяина. А это, безусловно, положительно сказалось на формировании устойчивых партнерских отношений между частным лесным бизнесом и «государевым оком» в лице лужского лесничества, функция которого также определилась более четко: надзирать и контролировать соблюдение арендаторами всех своих обязательств, предписанных договором аренды и норм лесного законодательства. И если по этому поводу на последнем июньском заседании Правления союза лесопромышленников Ленинградской области пока только лишь дискутировали, то в Лужском районе, похоже, государственно-частное партнерство успешно реализуется уже несколько лет. И приносит свои, весьма положительные плоды.

В 2013 году директор Лужского лесничества Михаил Альбертович Полтэф в своём интервью нашим коллегам из районных СМИ отмечал отсутствие на арендованных у лесничества участках незаконных порубок леса. То есть законные лесопользователи и государственные органы общими усилиями выжили криминальные элементы из лужских лесов, чего, увы, некоторым другим районам области и сегодня остаётся таких результатов пока только пожелать.

Спустя два года после изгнания «чёрных лесорубов» из лужского района, М. А. Полтэф при нашей с ним встрече пару недель назад однозначно подтвердил, что криминала с лесом в подведомственном ему лесничестве нет, хотя бытовое воровство древесины, так сказать, на частные нужды, редко, но бывает.

К сожалению, говорить только о приятном, пока что не получается. Тем более что беда, о которой не вспомнить просто не возможно, беда лесничества – несанкционированные свалки бытовых отходов находящиеся как в лесу, так и на границе леса с дорогами общего пользования регионального значения, землях поселений. «Создается впечатление, что весь мусор свозят именно к нам как на полигон! А ведь район у нас рекреационный, многие приезжают отдыхать на природу. Очень красивые леса, озёра. Все условия для отдыха. Не зря говорят „Северный Крым“. Но поведение граждан порой приводит в ужас» – говорит М. А. Полтэф.

Уверен, что точно такими же словами характеризуют сегодняшнее плачевное состояние своих лесов и многие другие директора лесничеств. Не остаются равнодушными к проблеме свалок и арендаторы, также поднимавшие этот острый вопрос на упоминавшемся уже Правлении Союза лесопромышленников.

Одним словом, так может болеть душа только у самых рачительных хозяев леса. Когда-нибудь, надеемся и «свалочный» вопрос будет решен, как и многие другие. И, как показывает совместный опыт лужских арендаторов и работников лесного хозяйства, не важно – сколько у леса хозяев – важно другое – чтобы все они работали на одно дело сообща. Тогда и прок будет.

В нашей беседе с директором Лужского лесничества Михаилом Альбертовичем Полтэфом мы не ограничились лишь проблемами незаконных рубок леса и многочисленных несанкционированных свалок бытовых отходов, что, безусловно, является архиважным аспектом в деятельности подведомственного ему лесничества, а посмотрели на успехи и проблемы руководимого им коллектива, прежде всего через призму государственно-частного партнерства в лесных правоотношениях. Ведь по этому поводу, как уже отмечалось выше, на последнем заседании Правления союза лесопромышленников Ленинградской области, посвященном государственно-частному партнерству арендаторов и арендодателей

лесных участков, пока только много говорили и много спорили. Но одно дело споры, другое – конкретный опыт. И как раз в Лужском районе это партнерство вот уже несколько лет приносит свои положительные результаты.

Но задачи у коллектива лесничества, руководимого М. А. Полтэф, как оказалось, куда более широкие и многогранные. А среди них есть одна, пожалуй, самая важная, прежде всего в плане стратегическом: добиться от арендаторов лесных участков, чтобы в первую очередь они выполняли все необходимые лесохозяйственные мероприятия в целях сбережения и приумножения лесов, а только после этого думали о прибыли. О том, как реализуются на практике подобные подходы в деятельности самого лесничества и в его взаимоотношениях с многочисленными лесопользователями, наш сегодняшний материал из Луги.

Надо просто работать

Именно так – лаконично ответил Михаил Альбертович на наш вопрос, который не мог не прозвучать как резюме всему, что мы услышали о нынешних делах лесничества: а что дальше? Тем более что на какое-то время можно было бы и успокоиться и почтить на лаврах сегодняшних достижений пока другие будут добиваться хотя бы такого же уровня взаимопонимания в организации лесного дела в своих лесничествах и лесодобывающих предприятиях.

– «Все полномочия, все контрольные возможности у нас сегодня есть – говорит М. А. Полтэф – надо только их грамотно использовать. Ну и еще было бы желание и тяга к работе, а совершенствовать, скажем, лесное законодательства, имеющуюся сегодня нормативно-правовую базу лесных отношений это не наша задача, хотя можно, конечно, и попенять на несовершенство каких-то отдельных положений того же Лесного кодекса. Но каждый должен заниматься конкретными обязанностями, которые ему предписаны. Вот некоторые говорят, что их просто убивает разнообразие и количество форм отчетности. Но ведь сегодня есть компьютер, а не как раньше было – четыре экземпляра документа делать под копирку на пишущей машинке. Поэтому надо учиться работать с теми же информационными технологиями, правильно выстраивать каждую последовательную операцию по тому же самому документообороту, чтобы реально сэкономить свое „застольное“ рабочее время на куда более важные практические задачи. Тогда и дело будет двигаться в правильном направлении. Если же в чем и совершенствоваться, то только в самом себе – трудись и не ленись. Вот и все».

Обязанностей у работников лесничества действительно много. На них лежит ответственность не только отслеживать то, как арендаторы выполняют свои обязательства, но и контролировать все этапы лесопользования, охранять леса от пожаров и вредителей, проводить постоянный мониторинг лесовосстановительных работ. И список этот можно еще продолжать долго.

Учитывая, что все леса, находящиеся на территории лесничества, предоставлены сегодня различным заготовительным организациям в долгосрочную аренду на 49 лет с правом ее продления при соблюдении таких обязательных требований как качественное лесовосстановление, своевременная плата за пользование лесами и ряда других, то общаться с арендаторами работникам лесничества приходится чуть ли не ежедневно. Вот почему очень важен не просто постоянный контакт, при котором лесопользователь знал бы, что за всеми его действиями ведется контроль, а служебно-деловые отношения с коэффициентом доверия между людьми, которые сообща делают, в общем-то, одно дело – сохранять и преумножать лесные богатства. Девиз должен быть таковым. И именно такая задача перевести отношения между арендаторами и арендодателем из чисто формализованных буквой договора в отношения более человеческие, когда любая проблема решается путем поиска оптимальных решений для обеих сторон, в Лужском лесничестве с большинством партнеров выполнена, похоже, успешно и окончательно. В числе наиболее добросовестных арендато-

ров М. А. Полтэф отметил такие организации как ООО «Луга-лес», ООО «Мегатех», ЗАО «Интернешнл Пейпер». Впрочем, и другие лесопользователи, работающие в Лужском районе, у директора лесничества отнюдь не на плохом счету. Хотя когда-нибудь у всех бывают какие-то свои коммерческие и организационные проблемы, но чтобы это очень мешало общему делу, такого, конечно, во взаимоотношениях арендаторов со своими «контролерами» нет. Проблемные тоже есть.

– «Например, сегодня есть определенные внутриорганизационные проблемы у ООО „Альфа“ – продолжает рассказ Михаил Альбертович. – Естественно от них страдает и работа в лесу, есть нарушения по технологии лесозаготовки, хромает взаимодействие по информированию администраций сельских поселений, по маршрутам и складированию древесины, но все это временные трудности, ведь не так давно это было вполне стабильное предприятие. И, надеюсь, у них вскоре опять все наладится: и внутреннее управление и производство».

Значительно проще директору говорить о проблемах не чужих, а собственного лесничества. Но их-то по сути дела и нет. Зато есть неплохие результаты. Например, план по весеннему лесокультурному периоду выполнен на 90 процентов. В Управлении лесами Ленинградской области мы считаемся крепкими середнячками, то есть стабильными. А для будущего у нас есть хороший потенциал для развития. Конечно, все нынешние и прошлые достижения заслуга, прежде всего, коллектива специалистов лесничества, лучших из которых Михаил Альбертович Полтэф не вспомнить просто не мог.

Залог успеха – в профессионалах

Сегодня в штатном расписании лесничества насчитывается 69 постоянных сотрудников. В отдельные месяцы их количество возрастает за счет временных рабочих на лесопитомнике и на ПХС до 110. И все равно на такое огромное лесничество, с учетом массы различных обязанностей, это уж не слишком большое число лесных «стражей». Безусловно, львиная доля дел и успехов приходится на специалистов, работающих здесь не один десяток лет, и не просто высококвалифицированных профессионалов, а фактически – ветеранов организации, не смотря на отсутствие официальных званий в общепринятом понимании.

Среди участковых лесничих и инженеров лесного отдела сегодня в передовиках Николай Федорович Савонов, Михаил Федорович Котенок, Михайлов Михаил Викторович, Кочурова Тамара Аркадьевна, Егорова Вера Александровна – настоящие «корифеи» лесного хозяйства. Инженер по лесовосстановлению и по «совместительству» лидер профсоюзной организации Наталья Александровна Баранова, работающая в лесничестве уже 23 года.

– «Не смотрите, что на вид Наталья Александровна женщина хрупкая – говорит Михаил Альбертович, – но она у нас обладает прекрасным даром убеждения в сочетании со служебной строгостью, поэтому все наши арендаторы не то, чтобы бояться ее, а наоборот – любят и уважают. К тому же в роли профсоюзного деятеля она прекрасный посредник между администрацией лесничества и трудовым коллективом в решении всех социальных вопросов вот уже на протяжении 10 лет».

Одним словом, сегодня Лужское лесничество представляет собой сложившийся, дружный коллектив, в котором все находятся на своих местах. Это и ветераны, как мы уже сказали, и молодые специалисты, и преемственность поколений присутствует и даже есть уже целые трудовые династии.

– «Главный лесничий Мария Александровна Лащева достойно представляет свою семью уже в третьем поколении наших работников. Василий Михайлович Петрученя – у нас также „лесник“ в третьем поколении, в совокупности имеет на всю династию 105 лет стажа – рассказывает М. А. Полтэф. – Сейчас к нам пришел Дмитрий Стодумов, совсем еще молодой человек, на должность лесничего Долговского участкового лесничества. Желание у парня работать есть и, как знать, может и он заложит начало еще одной трудовой династии в нашем лесничестве».

И хотя сегодня особого недостатка в квалифицированных кадрах в лесничестве нет, но даже при наличии вакансии просто человеку с улицы, то есть без знаний определенного уровня, а в случае необходимости и без рекомендаций, сюда просто не попасть. Тем же, кто преодолел этот своеобразный барьер требований без постоянного самообразования, а то и второго специального образования тоже не обойтись. Ведь не зря же говорят, что нет пределов и самосовершенствованию и профессионализму.

– «У меня даже водитель готовится в августе поступать в Лесотехнический университет – почти с гордостью за свой высокообразованный коллектив говорит Михаил Альбертович. Молодой человек имеет тягу к знаниям, хорошо себя зарекомендовал – без сомнений администрация лесничества дала рекомендации для поступления в Вуз».

Думается, данное требование руководителя к своим подчиненным не просто его прихоть, а обоснованная необходимость: если хочешь работать в лесном хозяйстве – иди и получай профильное образование. Лесу, как и любой отрасли народного хозяйства, сегодня нужны не просто люди с «корочками», а профессионалы. Не зря же М. А. Полтэф с такой почти отеческой заботой относится не только к своим подчиненным, но и к тем, кто еще даже не определился с ответом на главный вопрос взрослой жизни: кем быть? А такой кузницей будущих лесных кадров вполне могут стать школьные лесничества.

Кому передадим лесное наследие?

Сегодня в Лужском районе существует одно из передовых школьных лесничеств области – в Толмачевском городском поселении. Его представители регулярно участвуют и неоднократно становились уже призерами в различных олимпиадах, проводимых как в субъектах, так и на федеральном уровне. Вот уже два года развивается школьное лесничество в Осьминской средней школе. Так что, хотя сегодня Лужское лесничество в кадрах и не нуждается, думать о будущем никогда не поздно. И даже если случится так, что в итоге из всех нынешних школьных «лесничих» настоящим профессионалом лесного дела станет всего один, провалом программы развития школьных лесничеств это вряд ли можно будет назвать.

– «Мы стараемся, как можем, популяризировать школьные лесничества – рассказывает о непосредственном участии в губернаторской программе своего лесничества Михаил Альбертович. – Дети с интересом уходят в новый, непознанный еще ими мир дикой природы, благодаря и арендаторам, и нашим лесничим, незаметно для самих себя, становясь более добрыми и заботливыми и менее равнодушными ко всему, что их окружает».

Даже одно лишь присутствие представителей лесничества на всех праздниках у своих подопечных уже несет в себе серьезный воспитательный заряд, не говоря уже о том, что этим далеко не ограничивается сотрудничество лесничества и школы. Да и желающие непосредственно поучаствовать в различных лесных делах, пусть десятков-другой, всегда находятся.

– «Наша задача вовсе не в том, чтобы чуть ли не получить себе готового специалиста – пусть их подготовкой занимаются колледжи и вузы. Наша задача куда проще, но не менее ответственна – продолжает свои размышления о будущих „наследниках“ М. А. Полтэф. – Наша задача, чтобы люди независимо от возраста любили природу, любили лес и тем самым меняли бы свое отношение к нему от безразличия к сопереживанию и соучастию во всех делах направленных на охрану и сбережение нашего общего богатства. В том числе и через детей. Тогда и не было бы, возможно, и многих проблем, которые часто становятся настоящей головной болью, прежде всего, для работников лесного хозяйства».

Не болит голова лишь у дятла!

У современного леса есть три беды, три головные боли для лесничих: лесные пожары, несанкционированные свалки и черные лесорубы. Если первая из них, как правило, сезонная, хотя и связана часто с человеческой безалаберностью, и бороться с ней мы научились и умеем, то две другие – порождение упадка общей культуры и обычной человеческой жад-

ности. Преодолевать же эти человеческие пороки, увы, значительно сложнее. Но, как говорят, ничегонеделание – преступление куда более худшего порядка.

С лесными пожарами в Лужском лесничестве все обстоит в допустимой норме. И приводя в доказательство оперативные данные на 13 июля, директор лесничества, тем не менее, не очень ими доволен. Все-таки самый южный район области.

– «Всего с начала пожароопасного периода произошло 19 лесных пожаров общей площадью чуть более 10 гектаров. Вроде бы и не плохо, но для нынешнего достаточно прохладного сезона это все равно много по сравнению с прошлым годом, когда стояла чуть ли не южная жара – считает М. А. Полтэф. – А пришла беда, откуда и не ждали: стали гореть помойки. Почему-то?».

Хотя понятно, что причина ясна как божий день и директору. Просто людям, чьи дачи расположены в непосредственной близости к лесу, видимо, просто надоело жить в окружении неопишемого «благоухания» от несанкционированных свалок бытовых отходов. Вот и начали их поджигать. Причем возгорания часто начинаются почти одновременно, как, например, совсем недавно и сразу в шести различных местах около озера Омчино. Так что выводы напрашиваются сами собой.

Вот и приходится арендаторам, да и лесничим иногда тоже, овладевать несвойственной им профессией мусорщиков, особенно в самый пиковый сезон года – дачный, когда количество приезжих на каждый квадратный метр увеличивается в разы. Увещевать же к совести граждан пока что тоже бесполезно. Надеемся на административные системные решения этой проблемы. По мнению главы региона Дрозденко А. Ю. необходимо поменять существующую систему платежей за утилизацию мусора, то есть оплату должны получать непосредственно полигоны. Из этих средств будут оплачиваться услуги транспортных компаний. Появится экономическая заинтересованность довозить мусор до полигона, а не выбрасывать его в ближайшем лесу. На урбанизированных территориях необходимо увеличить места сбора ТБО, обеспечить контейнерами для этого, а еще в установленные сроки вывезти на полигон.

Что остается контрольным органам, то есть лесничествам? Совместно с арендаторами, школьными лесничествами системно заниматься агитационной пропагандистской работой по экологической безопасности среди местного населения, хозяйствующих субъектов и гостей Лужского района. Применять весь арсенал служебных возможностей по предупреждению, пресечению экологических правонарушений. К примеру: арендаторы лесных участков в борьбе с несанкционированными свалками применяют видеокамеры в местах сброса. По всей видимости, материалы будут направлять в «Лесной Вестник» в раздел лесные хулиганы.

И, наконец, о третьей беде нашего лесного хозяйства – незаконных рубках древесины. Возможно, повторяться и не стоило бы, так как для М. А. Полтэфа сегодня подобной головной боли практически не существует, ведь цифра ущерба от семи обнаруженных порубок составила всего 167 тысяч рублей, что просто несопоставимо с ущербом, нанесенным лесным криминалом в некоторых реально неблагополучных в этом отношении лесничествах области.

– «В основном все это так называемые бытовые случаи, то есть, когда люди идут в лес и рубят его себе на дрова – уточняет Михаил Альбертович. – Все лесные хулиганы в основном пойманы и привлечены к уголовной или административной ответственности».

Ответственность. Вот, пожалуй, один из основных критериев настоящего хозяина. Здесь – в Лужском лесничестве, сегодня работают как раз такие люди – ответственные, профессионально грамотные, безмерно любящие лес и свое дело.

Огненное лето в тихвинских лесах не повторится

В огне брода нет

В потоке огня не бывает безопасных зон, потому нужно всегда помнить – с огнём не шутят, он не пропускает сквозь себя безнаказанно. Однако вряд ли эту прописную истину стоит напоминать тем, кто хорошо знает, как и чем бороться с огненной стихией. Лучше других, пожалуй, о тонкостях этой «борьбы» по долгу своих обязанностей знает наш сегодняшний собеседник – директор Тихвинского лесничества – филиала ЛОГКУ «Ленобллес» С. Н. Ладышкин.

– *Сергей Николаевич, в преддверии пожароопасного сезона вы, безусловно, уже анализировали какие из территорий лесничества являются наиболее уязвимыми с точки зрения потенциальной опасности возгораний?*

– В целях более эффективной подготовки лесничества к пожароопасному периоду и для разработки плана противопожарных мероприятий выполнено распределение подведомственной нам территории по классам пожарной опасности в каждом из 21 участкового лесничества. Охрана леса от пожаров осуществляется путём организации дозорно-сторожевой службы с определёнными маршрутами патрулирования и использованием камер видеонаблюдения.

Территории, наиболее опасные в пожарном отношении, занимают примерно 18% общей площади лесничества. К ним относятся, прежде всего, участки, примыкающие к автодорогам, населённым пунктам, садоводческим товариществам и местам массового отдыха населения. Причём для нашего лесничества наиболее характерны три «волны» пожаров. Первая – в апреле и мае, когда основной причиной возгораний являются бесконтрольные сельхозпалы с переходом огня в лесные массивы. Вторая связана с активным сбором населением черники и приходится на середину июля и начало августа. Третья – в августе-сентябре. И опять же потенциальными источниками пожаров становятся грибники и ягодники.

– *Тем не менее, статистика пожаров по вашему лесничеству свидетельствует о налаженной работе, как по предупреждению пожаров, так и по их непосредственной ликвидации.*

– Действительно, площадь возгораний в последние годы снижалась с 4,6 гектаров в 2008 году до 2, 5 га в 2010-м, как и количество пожаров с 9 до 3 случаев. А в 2011—2012 годах на территории лесничества пожаров вообще не было зафиксировано. Но мы не можем успокаиваться прошлыми положительными результатами. Это ещё раз показал 2013 год. Только за минувший пожароопасный период на нашей территории случилось сразу 12 лесных пожаров. Площадь, пройденная огнём, составила почти 15 гектаров. К сожалению, нынешний год вряд ли в этом отношении будет более спокойным. И хотя до майских праздников массового посещения лесов населением не наблюдалось, но тревожит другое. Работники лесничества и пожарно-химической станции уже неоднократно выезжали на тушение сухой травы и мусора. Поэтому проверка готовности к уже фактически наступившему лету всех служб города, лесничества, арендаторов лесного фонда накануне длительных выходных мероприятие, на мой взгляд, не только своевременное, но и обязательное.

– *Это означает, что Тихвинское лесничество готово к неожиданностям наступающего пожароопасного периода?*

– Предстоящие учения покажут. В целом же к напряжённой летней работе коллектив лесничества готов. Особые надежды мы возлагаем на оперативное выявление возгораний. В этих целях в лесничестве создан пункт диспетчерского управления для приёма сообщений о лесных пожарах и координации действий всех структур лесничества, арендаторов, районной администрации, привлекаемых к их тушению. На мачтах сотовой связи «Мегафон», рас-

положенных на территории района, установлено 8 видеокамер дистанционного управления. Таким образом, под видеоконтролем находится 80% территории лесничества. Пока дежурство организовано с 8 утра до 22 часов.

Непосредственно для борьбы с пожарами подготовлены пять ПХС в Тихвине, Шугозеро, Липной горке и Ганьково. Все они полностью укомплектованы людьми и средствами пожаротушения. Техническая вооружённость ПХС мотопомпами, лесопожарными тракторами, вездеходами и спецоборудованием позволяет противостоять лесным пожарам практически любой сложности.

– Сергей Николаевич, успех в любом деле, а тем более таком, как тушение пожаров, во многом зависит и от того, насколько будут готовы решать общую задачу не только лесничие, но и арендаторы лесного фонда.

– В марте мы уже проводили проверку готовности наших арендаторов к пожарам. Обеспеченность техникой и средствами пожаротушения практически на всех лесозаготовительных предприятиях соответствует установленным нормативам. Совместно с арендаторами разработано порядка 100 маршрутов наземного патрулирования протяжённостью 5689 километров.

Естественно, кроме постоянной готовности к пожарам на арендаторов возложены и другие обязанности по противопожарному обустройству лесов, включая устройство уход за минерализованными противопожарными полосами, создание и ремонт пожарных водоемов и лесных дорог противопожарного назначения. К сегодняшнему дню эти работы пока ещё завершены не везде, но надеюсь, что отстающие нас не подведут.

Если же обобщить наши силы и возможности на случай возникновения какой-либо серьёзной ЧС с лесными пожарами, то помимо лесничества и ПХС сегодня мы располагаем 24 тракторами, 16 бульдозерами, 20 мотопомпами, 2 экскаваторами, 14 автомобилями повышенной проходимости для перевозки людей. Списочный состав тех, кого арендаторы могут одновременно привлечь на тушение пожара, составляет 450 человек. Так что есть не только реальные силы, но и резервы.

Также подписаны соглашения о взаимодействии лесничества с главами сельских поселений, расположенных не только на площадях лесного фонда, подведомственных лесничеству, но и смежных территорией. налажено взаимодействие со службами администрации Тихвинского района, МЧС и правоохранительными органами.

– Согласно плану предстоящих противопожарных учений к ним будут привлечены 38 человек личного состава и 10 единиц техники. По сравнению с тем, что вы только что назвали, это минимальные средства и силы. Видимо, вы надеетесь всё-таки больше на то, что профилактическая работа с населением даст свои положительные результаты и такого количества лесных пожаров, как в 2013 году на территории Тихвинского лесничества удастся избежать?

– Рассчитываем не только на профилактические, но и на некоторые запретительные меры. То и другое взаимосвязано. Лесничими и специалистами нашего лесничества уже проведено 25 бесед в школах на тему соблюдения правил пожарной безопасности в лесах. Специалисты лесничества совместно с тихвинским школьным лесничеством готовятся принять самое активное участие в акции «Сельхозпалы – под контроль!», в ходе которой намерены доступными средствами привлечь внимание граждан к причинам возникновения лесных пожаров с целью снижения вероятности возникновения возгораний по вине населения. В случае же введения ЧС на территории района на пожароопасный период предусмотрены места оперативной установки шлагбаумов при съезде с автодорог в лесные массивы и информационных стендов «Посещение лесов запрещено».

– *Результат учений при такой подготовке, безусловно, будет положительным. И всё же на ваш взгляд, что ещё необходимо сделать службам, участвующим в обеспечении пожарной безопасности наших тихвинских лесов?*

– Если обращаться к нашим арендаторам, то хотелось бы, чтобы мобильные группы для раннего обнаружения и тушения лесных пожаров действительно состояли из не случайных людей, а именно обученных к борьбе с огненной стихией. Такой специалист на пожаре один будет стоить десяти просто состоящих в такой «пожарной команде». И конечно, необходимо к периоду резкого повышения температуры воздуха полностью завершить очистку мест рубок с обязательной защитой леса минерализованными полосами, о чём я уже говорил. Администрацию района хотел бы просить запретить открытое сжигание отходов на многочисленных пилорамах на весь пожароопасный период, так как это сводит на нет всю работу наших видеокамер наблюдения по своевременному обнаружению лесных пожаров. Ну и неплохо бы было решить наконец-то вопрос с утилизацией бытового мусора и строительных отходов с захламлённых лесных участков, примыкающих к улицам Плаунской, Боровой и посёлку Берёзовик, что тоже может стать причиной спонтанного возгорания, особенно, если лето окажется действительно жарким.

Пожар в квартале тридцать шесть

Ровно в 10 часов утра в пункт диспетчерского управления Тихвинского лесничества поступил сигнал о возгорании в лесном фонде Тихвинского района – 36-й квартал Пригородного участкового лесничества (на территории арендуемой ЗАО «Тихвинский ДФЗ»). Огонь быстро распространялся, представляя серьёзную угрозу лесным массивам и, находящейся в непосредственной близости, деревни Паголда. Считанные сотни метров оставались огню и до ближайших микрорайонов города.

Именно по такой «легенде» начали развиваться противопожарные учения, организованные Тихвинским лесничеством – филиалом ЛОГКУ «Леноблес» в канун грядущего лета. Активное участие в них приняли и арендаторы лесного фонда, имеющие свои участки на территории лесничества. По плану учений непосредственно на месте пожара были задействованы также ФГКУ «28 отряд ФПС по ЛО», скорая помощь Тихвинской ЦРБ и сотрудники городского отдела ОМВД.

Через час с небольшим поступило долгожданное сообщение: пожар на площади 1,5 гектаров полностью ликвидирован. Общая оценка состоявшегося мероприятия, данная по итогам учений руководителями лесничества и города – «хорошо», несмотря на ряд недочётов. Кстати, учебный пожар камеры наблюдения, установленные на мегафоновских вышках на противоположном от места учений конце города, оперативно разглядеть так и не смогли. Видимо, причина как раз в том, о чём говорил нам в своём интервью С.Н.Ладышкин. Впрочем, полное отсутствие каких-то мелких недоработок в любой чрезвычайной ситуации выглядело бы уж совсем неестественно.

За пять минут до ЧС...

Когда мы прибыли на место предстоящих учений, предполагаемый пожар ещё только начинал разгораться. Между заранее уложенных костров из хвороста и автомобильных шин сразу же заметили главного «поджигателя», который с канистрой в руках и со знанием дела наносил последние «штрихи» в общую картину предстоящей учебной битвы с огнём. Руководитель учений – директор Тихвинского лесничества С. Н. Ладышкин терпеливо ожидал наступления часа «Х».

– Наша главная задача сегодня отработать обнаружение, своевременный выезд и оперативное тушение пожара всеми задействованными на учениях силами в нормативные сроки – пояснил Сергей Николаевич, готовясь через минуту другую выдать первую вводную.

Между тем огромные столбы чёрного дыма начали стремительно подниматься вверх. Солнце, до того ярко светившее над местом будущего сражения с огненной стихией, тут же

спряталось за лёгкими облачками, явно не желая участвовать в предстоящем мероприятии. Невесть откуда взявшийся ветер незамедлительно прибил копоть из разгоревшихся костров к земле, предоставляя участникам учений возможность в полной мере ощутить всю реальность происходящего события.

– «Возгорание в лесном фонде Тихвинского района в районе деревни Паголда, не доезжая 250 метров до автодороги Новая Ладога – Вологда с правой стороны» – пошла первая вводная в диспетчерский пункт Тихвинского лесничества. И почти сразу ожила мобильная рация в руках руководителя учений, не смолкая уже до самого финала «ЧС», транслируя команды и информируя «командующих» о развитии ситуации. До начала основной фазы учений оставалось подождать ещё несколько минут.

Горят костры учебные...

10.13. Прибыла первая команда пожаротушения ПХС-3 в составе 4 человек вместе с начальником тушения пожара помощником лесничего Александром Николаевичем Корзиным. Всего пара минут ушла на оценку ситуации и площади возгорания. И тут же уходит первый рапорт в диспетчерский пункт лесничества: «Обнаружен пожар на территории поля заросшего древесно-кустарниковой растительностью, непосредственно примыкающий с кварталом 36 Пригородного участкового лесничества, на площади 0,2 га. Пожар низовой, устойчивый, средней интенсивности. Приняты меры к тушению пожарным расчётом ПХС-3».

10.15. Расчёт ПХС-3 приступает к борьбе с огнём. Однако три огромных костра продолжают пылать. И почти тут же поступает новая вводная: «Усиление ветра. Имеется угроза распространения пожара. Срочно требуются дополнительные средства пожаротушения». А в это время со стороны города уже подтягиваются мобильные пожарные группы арендаторов лесного фонда: ЗАО «Тихвинский ДОО» и «Тихвинский КЛПХ», ООО «Сведвуд-Тихвин», «Русский лес», «Крона». На «пяточке» учебного пожара становится заметно многолюднее. Руководство тушением пожара берёт на себя главный лесничий Тихвинского лесхоза Николай Юрьевич Захаров. За стелющимся по земле едким дымом почти невидимо как слаженно работают только что прибывшие группы. На огненный ад обрушиваются мощные струи воды из мотопомп. Кажется, через минуту другую пламя сдастся.

Огонь, вода, эвакуация...

10.35. По команде руководителя учений С.Н.Ладышкина в стороне от основного плацдарма борьбы с огнём вспыхивает ещё один костёр. И вновь в диспетчерский пункт уходит очередная вводная: «От руководителя тушения пожара поступает информация об усилении ветра и продолжающемся распространении огня и в связи с тем, что территория вблизи деревни Паголда захламлена отходами лесопиления, есть угроза перехода огня на населённый пункт и необходимо принять меры к эвакуации местных жителей».

Прибывшая к этому времени на место ЧС представитель районной администрации – заведующая отделом по вопросам защиты территории и населения Галина Геннадьевна Мартышева незамедлительно отдаёт распоряжение диспетчеру о начале эвакуационных мероприятий.

Надеемся, что они прошли хоть и виртуально, но также слаженно, как действовали, например, сотрудники дорожной полиции, оперативно организовавшие бесперебойный проход тяжёлой техники к месту пожара. Как медики скорой помощи Тихвинской ЦРБ без промедления прибывшие к «пострадавшему» от огненной стихии. Хотя, правда, для большей достоверности с переломом ноги, при наложении шины сапоги у пострадавшего можно было бы и снять. Но это уже маленькая претензия совсем не к ним.

11.00. Оперативно прибыл и развернулся на пожаре дежурный наряд ФГКУ «28 отряд ФПС по ЛО». Впрочем, почерк пожарных-профессионалов виден сразу. Можно быть уверенным с огнём будет покончено в считанные минуты.

11.10. От руководителя тушения пожара поступает последний рапорт: «Пожар ликвидирован». С чувством облегчения и выполненного долга участники учений, расходясь по машинам, возвращаются к своим привычным обязанностям. До следующего настоящего пожара. С надеждой, что его этим летом так и не случится.

11.15. Руководители мобильных пожарных групп арендаторов, задействованных в учении, собираются у штаба. Подведение итогов занимает всего несколько минут. Общая оценка всем огнеборцам – «хорошо». Но это не значит, что провели и забыли. Глубокий анализ действий и недочётов ещё обязательно будет впереди. И замечания к кому-то обязательно найдутся. А похвалы, пусть останутся на потом. Ведь не зря говорят, что тяжело в учении – легко в бою. Тем более с таким коварным врагом как лесной пожар.

Путешествие по русскому лесу длиной в 120 лет

«Интенсивное лесное хозяйство: обязанность или осознанная необходимость?» – так назывался практический семинар, инициатором проведения которого выступило ЗАО «Тихвинский комплексный леспромхоз».

Участникам и гостям, среди которых были как высокопоставленные руководители федеральных и областных ведомств, курирующих лесное хозяйство, так и представители лесопромышленных предприятий, экологических и общественных организаций, СМИ, на демонстрационных участках в Шомушском и Сясьском участковых лесничествах Тихвинского района организаторы семинара продемонстрировали возможный цикл выращивания леса в последующий 120-летний период времени. Если, конечно, существующая сегодня в России экстенсивная модель ведения лесного хозяйства будет наконец-то переведена на интенсивный путь развития, предполагающий последовательность взаимоувязанных лесохозяйственных мероприятий, направленных на выращивание древесины с заданными качественными характеристиками в требуемом для последующей переработки количестве.

Среди ключевых тем семинара были заявлены проблемы современного лесопользования, развития дорожной сети для равномерного и рентабельного лесопользования, выстраивания цикла лесохозяйственных мероприятий для последующего воспроизводства лесов.

Несмотря на дождь и обширную программу семинара, причём с переездами с одного участка на другой, у присутствовавших – начальника отдела государственной политики в сфере управления лесами и лесостроительства Департамента государственной политики и регулирования в области лесных ресурсов Министерства природных ресурсов РФ В. В. Читоркина, исполняющего обязанности начальника Департамента лесного хозяйства по СЗФО А.А.Эглита, первого заместителя Председателя Комитета по природным ресурсам Ленинградской области Н.В.Орловой, заместителя директора ФГУП «Рослесинфорг» А.Н.Маријева, председателя Правления Союза лесопромышленников Ленинградской области Ю. В. Орлова, и других участников, в течение всего дня, пока шло это уникальное по своему формату, мероприятие интерес к нему не угас ни на минуту. И, безусловно, дал богатую пищу как для непосредственного обмена мнениями, так и последующих дискуссий и размышлений о судьбе и перспективах развития лесного хозяйства в не столь отдалённом будущем.

А перед началом семинара слово взял координатор проектов по лесной политике WWF России, главный редактор журнала «Устойчивое лесопользование» Николай Михайлович Шматков:

– «Для нашего Фонда дикой природы интенсивное лесное хозяйство это возможность сохранить наиболее ценные леса, а для бизнеса это возможность сократить свои расходы и вот тут наши интересы полностью совпадают. Поэтому я благодарен ЗАО „Интернешнл Пейпер“ за организацию этого семинара. И очень важно, что сейчас мы об интенсивном лесном хозяйстве говорим именно в лесу, а не в какой-то тёплой аудитории. Таких семинаров, к сожалению, проводится очень мало, и они нужны для того чтобы мы действительно от деклараций в лесной политике перешли к интенсивному лесному хозяйству, а для этого сначала поняли что мы вообще имеем в виду и что нам мешает, что сдерживает в работе в лесу по-новому».

Основную, демонстрационную часть семинара, организаторы назвали «Путешествие во времени по циклу лесовыращивания – 2014—2134 годы».

С этой целью на землях Тихвинского лесничества были подготовлены демонстрационные площадки, каждая из которых виртуально символизировала определённый временной отрезок всего представленного цикла лесовыращивания:

– 2014 год – «Свежая вырубка: локальная экологическая катастрофа или «чистый лист».

– 2024 год – «Формирование молодняка. Сосновый молодняк смешанного происхождения».

– 2044 год – «Формирование „конфликтного насаждения“ или как мы начинаем терять деньги. Можно ли обойтись без принудительного разреживания?»

– 2077 год – «Средневозрастное сосновое насаждение или как мы продолжаем терять деньги. Проходная рубка по-русски или суперузколесосечная сплошная рубка. Коммерческая рубка ухода – взять и убрать всё лишнее».

– 2134 год – «Финальная рубка – уборка урожая. Можно ли обойтись без искусственного лесовосстановления»? В завершение семинара его участники познакомились с работой мотокусторезов при проведении рубок ухода в молодняке.

Таким образом, встреча, состоявшаяся в Тихвинских лесах 9 октября, своим креативным подходом продемонстрировала не только неоспоримые преимущества интенсивного ведения лесного хозяйства, но и безусловные перспективы, которые при этом открываются в развитии лесопользования и лесоуправления в России, и, в частности, в Ленинградской области.

Несомненный успех семинара, это заслуга его организаторов и команды специалистов из Санкт-Петербурга во главе с П.В.Безверховым, главным его модератором, организатором экспертного центра «Лесная Инициатива». Весьма полезным дополнением ко всему, что увидели и услышали участники семинара, стало разработанное специально к этому мероприятию методическое пособие, которое и легло в основу состоявшегося разговора и наглядно продемонстрировало возможности интенсивного ведения лесного хозяйства на отдельно взятых участках. Причём не только в теоретическом, но и практическом плане. Думается данная работа, а в её подготовке помимо П.В.Безверхова приняли участие и его коллеги – Андрей и Екатерина Любимцевы, Алексей Турков и Игорь Чавычалов, достойна внимания не только участников прошедшего мероприятия, но и многих других специалистов лесного комплекса. Ибо, как точно резюмировали её авторы: «В настоящее время необходимо осознать тот очевидный факт, что катастрофическое состояние лесного хозяйства в современной России вызвано неправильным внутрисистемным мышлением». Видимо, время менять мышление и меняться самим, уже пришло. А состоявшееся событие – лишь один из первых шагов.

А вот как прокомментировал прошедший семинар один из его участников, заместитель директора ФГУП «Рослесинфорг» Александр Николаевич Мариев:

– «Такого рода отрыв от кабинетной работы и выход в лес на реальные объекты для нас всегда очень ценно и очень важно. В том числе, в практическом плане, когда благодаря отлично подготовленному информационному материалу нам была представлена целостная картина сегодняшней ситуации, существующих проблем и главное, с выводами, что мы, безусловно, учтём в нашей последующей деятельности. Тем более что уже на 2015 год в государственной программе лесного хозяйства запланированы нормативы по интенсивному ведению лесного хозяйства и лесопользования и, как раз, мы по плану правительства эти нормативы обязаны подготовить. К сожалению, есть ещё вопросы, которые не сняты или пока не решаются юридически. Мы, конечно, обсуждаем их, ищем компромисс. И поэтому такие семинары для нас очень необходимы и важны. Думаю, что ещё 2—3 подобных мероприятия, может быть, не в Европе, может быть, в Сибири или на Дальнем Востоке мы обязательно проведём. Теперь мы знаем, что они очень нужны. Тогда и всевозможных нестыковок между нормативами и реальным положением дел, уверен, обязательно будет меньше».

Поделиться своим мнением по поводу только что увиденного и услышанного на семинаре мы попросили начальника отдела государственной политики в сфере управления

лесами и лесоустройства Департамента государственной политики и регулирования в области лесных ресурсов Министерства природных ресурсов РФ Владимира Викторовича Читоркина:

– «Этот семинар, безусловно, является актуальным, о чём свидетельствует уровень представленных здесь специалистов. И особо значимо то, что мы увидели конкретные модельные объекты и мероприятия. Поэтому я рассматривал бы данное событие с научной точки зрения как некий эксперимент и пока без каких-либо оценок. Принять к сведению его результаты, задуматься, и, может быть, актуализировать свою собственную лесохозяйственную и лесопромышленную практику, конечно, всегда полезно. А что-то, из сегодняшнего разговора, возможно, будет воспринято и в качестве предложений по доработке нормативного регулирования. Словом, сегодняшняя поездка у меня оставила самое положительное впечатление».

Вехи истории: от топора до харвестера – 85 лет Тихвинскому комплексному леспромхозу

Сегодня, спустя восемь с половиной десятилетий, Тихвинский комплексный леспромхоз, по-прежнему один из крупнейших в Ленинградской области лесопромышленных комплексов, имеющий славные трудовые традиции и многолетний опыт, как в лесозаготовке и переработке древесины, так и в ведении лесного хозяйства.

Об основных этапах долгого пути, о людях, самоотверженно работавших в тихвинских лесах на благо страны, об изменениях, происходивших в Тихвинском КЛПХ все минувшие десятилетия, мы расскажем вам сегодня в нашем историческом обзоре.

В начале славных дел

Первые лесопильные конторы в Тихвине стали открываться в дореволюционном 1910 году. Причиной этому послужило богатство лесных угодий. С Тихвинским уездом не могли соперничать даже иные европейские государства. Сто лет назад на заготовке древесины в тихвинских лесах работало около 25 тысяч человек, причём в самом уезде проживало чуть более 10 тысяч, что наглядно свидетельствовало о богатейшем ресурсном потенциале данного региона и его лесов, который не исчерпан и сегодня. Да и способы лесодобычи были не столь уж примитивными. Ещё в 1914 году на лесозаготовках кроме привычных топора и двуручной пилы уже начали применяться шведские пилы, и прочее современное по тому времени оборудование. Так что опыта и сложившихся определённых технологий у многочисленных лесозаготовительных артелей было, как говорится, не занимать. Поэтому именно в Тихвинском районе появление крупной лесопромышленной организации в 20-е годы прошлого века оставалось только делом времени.

И вот 1 октября 1929 года на базе Тихвинского, Заручевского, Воложбенского, Дрегельского лесничеств, а также части Анисимовского и Лазаревического был образован Тихвинский леспромхоз. Его первым директором назначили Филиппа Лукича Лукьянова. В 1930 году в состав Тихвинского леспромхоза вошли Пашозерский, Шугозерский и Сяьский леспромхозы. В эти первые годы становления вместе с расширением предприятия, организацией мастерских участков, появлением на лесных делянках первых тракторов, решались не только производственные, но и социальные задачи.

Начали строиться лесные поселки и лесовозные дороги. Постепенно от сезонной, преимущественно зимней, заготовки древесины осуществлялся переход к круглогодичной рубке леса, что стало важнейшим фактором формирования постоянного трудового коллектива. Появились первые передовики лесного производства. В начале 30-х годов районная газета «Коллективизатор» неоднократно сообщала своим читателям о лучших людях леспромхоза. Вот лишь одна из таких коротких заметок с характерным для того времени заголовком – «Лучший ударник в лесу – комсомолец Серёжа Быстров».

«Тов. Быстров работает на лесозаготовках в лесу непрерывно. За последнее время леспромхоз премировал Серёжу поездкой на экскурсию в Беломорский канал. Сергей Быстров работает в Городокском лесопункте бригадиром. Его бригада ежедневно перевыполняет нормы выработки, по-большевистски борется за выполнение плана лесозаготовок. Серёжа Быстров показывает образцы ударной работы для всей молодёжи и лесорубов нашего района».

Уходили в прошлое устаревшие формы организации труда – набор сезонных рабочих со своим собственным гужевым транспортом. Менялись не только способы заготовки леса, менялись директора, менялись и сами люди. Вместе с ними взрослело предприятие, вме-

сте с ними пережило оно лихую военную годину и тяжелейший период послевоенных лет. А впереди были новые горизонты и новые успехи в деле социалистического строительства.

Трудовые будни эпохи социализма

«Особенно бурный подъём лесозаготовительная промышленность Тихвинского района переживала в первые послевоенные годы, когда стране требовалось много леса для восстановления разрушенных городов и сёл – читаем мы в историко-краеведческом очерке о Тихвине, выпущенном „Лениздатом“ тридцать лет назад, как раз в канун 55-летия леспромпхоза. – Одним из первых в стране в 1946 году Тихвинский леспромпхоз получил такие новинки техники, как передвижные электростанции и пилы „ВАКООП“ для валки и раскряжёвки леса. Их применение означало коренной переворот в технологии лесозаготовок. К тому времени лошадей сменили тракторы, а затем специальные автомашины. С 1949 года леспромпхоз начал получать и первые трелёвочные тракторы».

Таким образом, были механизированы не только валка и транспортировка леса, но и его трелёвка, а внедрение новой технологии с хлыстовой вывозкой древесины позволило перевести процесс раскряжевки древесины с лесосек на нижние склады.

Прирастал леспромпхоз не только техникой, но и организационно. В 1957 году к основному предприятию присоединен леспромпхоз «Ленживодлес». В 1971 году в состав ЛПХ принят Капшинский леспромпхоз комбината «Ленлес». После объединения значительно возрос объем заготовки и вывозки древесины – до 672 тысяч кубометров в год. Тихвинская древесина шла тогда на стройки Москвы, Ленинграда, Донбасса, в колхозы Украины, на заводы и фабрики мебельной, бумажной, оборонной промышленности. А за обеспечение блокадного Ленинграда дровами в годы Великой Отечественной войны Тихвинский леспромпхоз был награжден Красным знаменем Ленинградского обкома КПСС и облисполкома. За высокие производственные показатели в период последующих пятилеток государственные награды: ордена «Знак Почёта», «Трудового Красного знамени», «Трудовой славы», медали «За трудовое отличие» и «За трудовую доблесть» получили почти четыре десятка работников лесного предприятия.

В последующие годы произошли существенные изменения в технологии лесосечных работ, были построены четыре полуавтоматические линии на раскряжевке хлыстов, тарный, стружечный и лесопильный цеха. Общая протяженность лесовозных дорог составила 365 км, в том числе дорог круглогодичного действия 200 км.

Но, пожалуй, самым значимым годом того советского периода для коллектива леспромпхоза стал 1985-й. В этом году в его состав был передан Тихвинский лесхоз. Таким образом, Тихвинский леспромпхоз стал комплексным и приобрёл сразу две основные функции: лесохозяйственную, включающую контроль, охрану, защиту, уход за лесом, лесовосстановление и свою бывшую основную лесозаготовительную, то есть заготовку, вывозку и переработку древесины. Начинался новый период в жизни теперь уже Тихвинского комплексного леспромпхоза.

Время перемен

В начале 90-х на смену централизованной экономике пришёл период реформ, переделов, разъединений и объединений. В 1993 году из состава леспромпхоза было выведено лесное хозяйство и образованы самостоятельные Тихвинский и Шугозерский лесхозы. Сам же Тихвинский комплексный леспромпхоз был реорганизован в АОЗТ «Тихвинский комплексный леспромпхоз», а затем в апреле 1996 года в ЗАО «Тихвинский комплексный леспромпхоз».

Вот как писал в 1993 году об этом сложном времени генеральный директор комплексного леспромпхоза В. Ф. Кузьминов: «Но вот леспромпхоз стал акционерным обществом, ушла в прошлое уравниловка. Нет и прежнего фонда заработной платы. Теперь у предприятия на все нужды одна кошелек, да и та порой скудеет до крайности. В этих условиях руководителю приходится решать почти стратегические вопросы – куда потратить деньги: на выдачу

зарплаты, покупку бензина, на приобретение нового трактора или на строительство жилья. Хотя совершенно ясно, что приоритет надо отдавать лесозаготовителям и лесовозникам. Они, третья часть коллектива, несут на плечах всё наше благополучие».

В 1999 году генеральный директор ЗАО «Тихвинский комплексный леспромхоз» Ю. В. Орлов в брошюре, изданной к 70-летию КЛПХ, так оценивал многолетний путь трудового коллектива: «Можно много говорить о том, как далеко вперёд мы шагнули в вопросах роста производительности труда, повышения качества и углубления переработки лесной промышленности, основываясь на техническом прогрессе. Но ведь сами по себе, ни современные совершенные машины, ни новейшие технологии существовать не могут. Они подвластны человеку – лесорубу или вальщику, сучкорубу или раскряжёвщику, трактористу или шофёру. Только люди, год от года, пройдя через стахановские пятилетки, будни ударных коммунистических бригад, несли на своих плечах историю нашего предприятия».

Совершенно новый этап – вхождения в общемировой хозяйственный процесс для Тихвинского КЛПХ начался с наступлением XXI века. В ноябре 2005 года владельцем предприятия становится финский концерн ЮПМ-Кюммене, который приложил немало сил для повышения эффективности лесозаготовительных операций и улучшения финансовых результатов своего нового предприятия. Но позже UPM пересмотрела стратегию своей работы в России и приняла решение о продаже прав на лесозаготовку в Тихвинском районе компании International Paper – глобальному производителю бумаги и упаковки, с промышленными мощностями в 24 странах мира.

Тогда в своём заявлении для СМИ Президент International Paper в России Франц Маркс сказал по этому поводу: «Мы довольны приобретением ЗАО «Тихвинский комплексный леспромхоз». Эта сделка является еще одним важным этапом в реализации нашей стратегии лесобеспечения». И всё же, главное, наверное, в том, чтобы этой сделкой оставались довольными также и в трудовом коллективе старейшего предприятия лесного комплекса области».

Надежда же на то, что Тихвинский комплексный леспромхоз и в будущем по-прежнему будет на лидирующих позициях в сфере лесопромышленного производства вполне обоснованна. С 2006 года здесь успешно внедрялась современная модель лесопользования, основанная на международных принципах устойчивого развития, которые предусматривают ответственный подход к социальным и экономическим вопросам, а также к проблемам окружающей среды. В результате чего уже в 2007 году КЛПХ получает международный сертификат FSC по лесопромышленному и цепочке поставок продукции.

Кстати, всемирно признанные сертификаты FSC подтверждают, что заготовка древесины не снижает продуктивности и экологических функций лесов, создает условия для долгосрочного лесопользования и обеспечивает экономическую выгоду без потерь для экосистемы. И сегодня предприятие для своей успешной деятельности в будущем обладает новейшими технологиями, высококвалифицированными специалистами с многолетним опытом работы в условиях различных экономических систем, что отнюдь не голословные утверждения.

Бесценный опыт ветеранов

В преддверии 85-летия Тихвинского КЛПХ состоялась встреча нынешнего руководства предприятия с ветеранами, внёсшими заметный вклад в его развитие в разные годы столь богатой истории Тихвинского КЛПХ. Богатой событиями, достижениями, людьми.

Жаль, конечно, что не все из ныне здравствующих и приглашённых на встречу бывших работников предприятия в силу возраста и прочих уважительных причин не смогли принять участие в этом мероприятии, которое проходило в подобном формате впервые за последние годы. Генеральный директор ЗАО «Тихвинский КЛПХ» Фёдор Евгеньевич Грабар, заместитель генерального директора Сергей Алексеевич Кухоткин и специалист по административным вопросам Елена Николаевна Андреева сделали всё, чтобы встреча эта прошла в тёплой непринуждённой обстановке.

Более полутора часов в кабинете директора за чашкой чая ветераны делились своими воспоминаниями о прошлом предприятия. Вспоминали тех, кто многие годы был трудовой славой и гордостью одной из крупнейших лесозаготовительных организаций Ленинградской области. Узнали о том, какие изменения произошли и происходят сегодня в лесной отрасли и на их родном предприятии.

Душой всей встречи, безусловно, стал Валентин Михайлович Карзанов, коренной тихвинец, прошедший именно здесь весь свой трудовой путь от рабочего до главного инженера. За эти сорок с лишним лет много чего происходило на предприятии и всё это сохранилось в памяти ветерана, да и рассказывал он, действительно, очень вдохновенно и интересно. Вспомнили свои прошлые годы работы в леспромхозе и остальные ветераны, принимавшие участие во встрече: Анатолий Александрович Кузьмин, Галина Григорьевна Землянская, Анатолий Захарович Смирнов. Ведь это их общая история. Их общая жизнь и опыт. Которые, уверен, каждому из них хотелось бы не только сохранить в своей памяти. Но и передать, так сказать, в наследство сегодняшнему поколению руководителей. Тем более, что во встрече принимали участие и ныне работающие на предприятии специалисты – начальник терминала Игорь Васильевич Кузьминов и старший инженер по лесному фонду Александр Никитич Григорьев.

И те небольшие фрагменты этой уникальной, как по своему составу, так и по насыщенности эмоциями встречи, свидетелями которой, нам как журналистам, тоже посчастливилось быть и которые мы предлагаем вашему вниманию, вряд ли смогут в полной мере выразить всю атмосферу маленького, но настоящего праздника.

Знакомые всем лица

А началась встреча с личного знакомства.

В. Карзанов: «В леспромхозе с 1956 года. Всё на одном предприятии. 41 год, не считая двух с половиной лет работы освобождённым секретарём парткома, ведь в то время у нас и коммунистов было 800 человек. Последние 7 лет до ухода на отдых работал главным инженером. А по возрасту сегодня постарше меня, пожалуй, лишь Анатолий Александрович Кузьмин».

К. Юрчик, главный редактор газеты «Лесной вестник»: «Столь скупую биографическую справку, которую дал сам себе В. М. Карзанов, думаю, необходимо дополнить выдержкой из книги, выпущенной ООО «Редакционно-издательское предприятие Гамаюн» ещё в 1999 году, к 70-летию Тихвинского КЛПХ. Ведь за 15 лет подросло новое поколение, работающее сегодня на том же предприятии, что и когда-то наши ветераны и которое, возможно, и не знает такой далёкой истории: «Ведущий специалист предприятия: по его проектам строятся автодороги, тарный цех, оснащённый самой передовой технологией. Большую работу провёл Валентин Михайлович и по внедрению в нашей стране шведских скандинавских тех-

нологий на лесозаготовках. На счету Карзанова много изобретений и рационализаторских предложений, внедрённых в производство и значительно улучшивших технику и многие технологии на лесоразработках».

А. Кузьмин: «Я пришёл в леспромхоз после армии в 1959 году. Прошёл, как говорится, все инстанции: от десятника до заместителя генерального директора по кадрам и социальным вопросам. В общем, всё на одном предприятии и тоже 41 год. Десять лет работал начальником лесопункта, 14 лет на общественной работе – председателем профкома, секретарём парткома и последние годы – заместителем директора. Пришлось поработать вдоволь. Ну а сейчас уже 77 лет исполнилось».

К. Юрчик: «В 1997 году, как раз к 60-летнему юбилею ветерана, наша газета так написала о последней «кадровой» должности Анатолия Александровича Кузьмина: «Последняя должность принесла уважительное прозвище «Бог по кадрам». Многие люди, прошедшие его школу, сегодня работают директорами и ведущими специалистами лесных предприятий района и области. Он умеет слушать, советовать и помогать. Тянутся к нему люди, и не только работники предприятия, но и пенсионеры: знают, поможет».

Г. Землянская: «Конечно, мне ещё далеко до возраста присутствующих здесь уважаемых ветеранов. Я отработала в леспромхозе с 1972 по 2007 годы. Начинала учётчицей, кассиром, бухгалтером, а закончила главным бухгалтером. Должность, конечно, была ответственная. Да и директор у нас в то время был не консерватор – Василий Фёдорович Кузьмин – всё любил новое. Во многом, благодаря ему, мы тогда стали одной из первых в городе организаций, которые перешли на автоматизированный учёт. Как, впрочем, и в других делах тоже никогда не были последними».

А. Смирнов: «С 1971 по 1973 год работал мастером на разделке леса. С 1989 по 1994 год был и.о. начальника Шугозерского лесопункта, а в 1994—2003 годах – старшим мастером лесозаготовок».

Ф. Грабар: «Мне очень приятно видеть всех вас здесь, и я хотел бы, чтобы такие встречи у нас были не только связанными с юбилеем. Если бы мы находили с вами время и возможность встречаться раз или два раза в год, думаю, это могло бы стать очень хорошей традицией».

С. Кухоткин: «Можно будет съездить уж если не в лес, то обязательно посмотреть терминал. Сейчас серьёзно поменялись многие технологические процессы, и, думаю, это будет очень интересно для вас, как специалистов. А мы готовы это организовать. Тем более что и сам начальник терминала присутствует на нашей сегодняшней встрече».

Час невыдуманных историй

Когда речь зашла о терминале встреча незаметно перетекла от знакомства в разряд приятных воспоминаний.

В. Карзанов: «Когда я пришёл в леспромхоз в 1956 году, что такое терминал был в нашем понятии? Нижний склад. Тихвинка судоходная была. По ней ходили баржи с балансами и лес, в основном хвойный, сплавлялся. А на нижнем складе шла его выкатка лебёдками и лошадьми. Весь он был завален лесом. Рядом стояли бараки, которые весной всегда подтоплялись, но люди жили и работали. В 80-е годы мы внедрили в производство пять раскряжёвочных линий. Я сам подбирал кадры для работы на новой технике и по новой технологии. Результат оказался и ожидаемым и всё же неожиданным – мы показали на этих линиях лучшую выработку на раскряжёвке во всём Советском Союзе».

Ф. Грабар: «А лес куда отправляли?»

В. Карзанов: «Часть нашего леса уже тогда шла за границу. Прежде всего, в социалистические страны. Очень много леса постоянно отправлялось на север – в Архангельск. А нижний склад он ведь строился всё время – рос и рос. И всё на моих глазах – я восемь лет проработал начальником нижнего склада. Так вот самыми лучшими потребителями за рубе-

жом у нас были – на первом месте Чехословакия, а, во-вторых, Финляндия. Поставляли осиновый баланс и березу. Заказы были очень выгодные, и за них надо было ещё побороться.

Например, наши поставки в Финляндию имели и свои особенности и были связаны с тем, что мы им давали качественную древесину берёзы в определенных количествах, а в придачу неограниченно тот самый осиновый баланс, от которого нам тоже надо было как-то избавляться. Выгодно оказывалось всем».

С. Кухоткин: «Валентин Михайлович, у вас такая изумительная память! Вам мемуары надо писать долгими зимними вечерами...»

В. Карзанов: «Да я хоть до бесконечности могу говорить на любую лесную тему».

Собеседник участникам встречи в лице Валентина Михайловича Карзанова достался, действительно, славный. В пределах регламента встречи поговорить успели о многом: о тогдашней технике и технологиях лесодобычи и лесопереработки. О том, как решались в комплексном леспромхозе социальные и финансовые вопросы. И кое-что из рассказов ветеранов для нынешних руководителей предприятия, возможно, было настоящим откровением.

Г. Землянская: «Если говорить об учёте, то конечно, бумажной работы у нас было очень много, но и структура учёта была чётко выстроенной по всем подразделениям. Начинали со счёта, арифмометра, потом дожили и до компьютеров. В 1976 году всех нас – учётчиков, бухгалтеров объединили в специализированные службы. С ростом объёмов лесозаготовки увеличивался и объём производственной и финансовой отчётности. Централизация стала просто необходимой, и мы успешно прошли и этот достаточно сложный организационный этап».

Ф. Грабар: «А как была выстроена система выплаты зарплаты, ведь разброс лесопунктов был не маленький?»

Г. Землянская: «Главный бухгалтер распределял, кассиры получали и с набитыми деньгами баулами ездили по лесопунктам. А до Шугозерского лесопункта 60 километров. В любую погоду. А все кассиры – женщины».

Ф. Грабар: «А охрана была?»

Г. Землянская: «Никакой!»

В. Карзанов: «А как же я? Ездил с вами и так, и за рулём!»

Г. Землянская: «Когда я была развозным кассиром в Пригородном лесопункте, получала зарплату в леспромхозе на Ращупкина, сумочку на плечё и пешком туда, где сейчас терминал. Одна по закоулкам. И в голову даже не приходило, что могут отобрать. Было всё как-то на полном доверии и спокойнее».

С. Кухоткин: «У меня ещё один практический вопрос – получение своевременной информации о производстве, которой постоянно должен владеть директор. А как в ваше время вы обходились без мобильных телефонов?»

А. Кузьмин: «Сводка должна была быть каждый день!».

Г. Землянская: «Была специальная тетрадь для сведений. В конце каждого дня мастера собирали все полученные за день результаты и передавали их начальникам лесопунктов. А те в свою очередь передавали сводки соответствующим службам леспромхоза по обычному проводному телефону. И никто не имел права уйти с работы, пока итоги дня не будут подведены».

А. Кузьмин: «Действительно, я сам, когда работал начальником лесопункта, не уходил пока мне не будет полностью ясна картина дня сегодняшнего и при необходимости завтрашнего. Так что никакой хитрой науки нет. Главное самодисциплинированность и ответственность за коллектив, и порученное дело».

К концу разговора, наступила, наконец-то, полная раскрепощённость и организаторов встречи и гостей. И те и другие искренне говорили о своих прошлых и сегодняшних делах.

Возможно, ветераны, ожидали очередного «официоза» с дежурными речами и поздравлениями. Но думаю, что и они давно втайне ждали момента, чтобы выговорится с «родственными» им душами. И это, как мне кажется, получилось вполне.

Один день в тихвинском лесу

В августе 2015 года в Санкт-Петербурге состоялся «FSC Бизнес-форум для стран СНГ». Это первое такого рода региональное мероприятие в странах Содружества, направленное на содействие бизнесу в достижении целей ответственного лесопользования с помощью маркетинговых инструментов FSC. Второй день форума был полностью посвящен знакомству его участников с результатами внедрения различных методик лесовосстановления на демонстрационных участках лесного фонда в Шомушском участковом лесничестве Тихвинского районного лесничества, арендуемого ЗАО «Интернэшнл Пейпер» – одного из активных членов российской организации FSC.

Начался практический семинар, так, во всяком случае, он был обозначен в программе петербургского форума, с презентации принимающей стороны – ЗАО «Интернэшнл Пейпер». Гости познакомили с предприятием, особое внимание уделив лесохозяйственной деятельности и устойчивому лесопользованию, что собственно и являлось его основной темой. Доходчиво и интересно, с использованием мультимедийных технологий, были раскрыты основные стратегические направления устойчивого развития предприятия до 2020 года. Отдельные аспекты лесохозяйственной деятельности вызвали у участников семинара немало вопросов, ответы на которые чуть позже были проиллюстрированы в ходе ознакомительной экскурсии прямо в лесу.

Но, прежде чем, более подробно рассказать об этой практической стороне двухдневной встречи экологов СНГ, а она, как оказалось, произвела неизгладимое впечатление на всех, кто отважился посвятить несколько часов непосредственному общению с живой природой в тихвинской лесной глухомани, нам, в свою очередь, хотелось бы выразить признательность руководству ЗАО «Интернэшнл Пейпер» за персональное приглашение на столь познавательное мероприятие. Ведь мы оказались на этой экскурсии единственными журналистами.

После презентации, проходившей в большом зале тихвинского Дворца Культуры имени Н.А.Римского-Корсакова, и необходимого в таких случаях инструктажа, облачившись, в соответствии с требованиями организаторов экскурсии, в яркие куртки с логотипом «International Paper», тяжелые резиновые сапоги, каски и защитные очки, усаживаемся в комфортабельный автобус. Осталось только доехать до деревни Сарожа и пересечь в уже ждущие нас «камазы», специально оборудованные для перевозки лесных бригад. Такой «сюрприз» только привнес еще больше желания увидеть своими глазами, а что же там, в совсем уж глухом лесу?

А вот для работников Тихвинского комплексного леспромхоза, который является структурной единицей ЗАО «Интернэшнл Пейпер» и представляет здесь его интересы, все это лишь привычные будни, ведь многие арендованные участки расположены не только достаточно далеко от города, но и от «нормальных» в нашем понимании дорог. Но нам повезло и привычное российское бездорожье в этот раз как-то особенно не чувствовалось – лишь слегка потряхивало и покачивало на ухабах и ямах. А вот в не столь уже далекую осеннюю непогоду туда, действительно, не всегда смогут доехать даже такие мощные машины, не говоря уж о самых «обычных» автомобилях.

Пока мы ехали, по обе стороны убегающей вглубь леса дороги любопытному взгляду экскурсантов открывались многочисленные противопожарные минерализованные полосы, совсем еще свежие и явно распаханные всего несколько месяцев назад. Вот промелькнул пожарный водоем почти до краев наполненный недавними обильными дождями. Несколько раз по пути следования попадались, стоявшие на обочине чистенькие и ухоженные совсем уж не лесные транспортные средства. Видимо, в ожидании своих владельцев, забравшихся в эти места за почти уже созревшей брусникой – целебной ягодой нашего северного края.

Пока добирались до места, кто-то в нашем «камазе» уже делился друг с другом первыми впечатлениями, кто-то, как генеральный директор Тихвинского КЛПХ Сергей Алексеевич Кухоткин, оказавшийся здесь же, что-то оживленно обсуждал с новым знакомым, а кто-то ну никак не мог дозвониться по мобильному телефону, жалуясь на отсутствие связи. Кстати, с погодой нам тоже повезло. Хотя было и солнечно, но не жарко. Так что всевозможные мошки никого особо не доставали и в лесу, куда нас, наконец-то привезли.

По программе практического семинара нам предстояло посетить пять демонстрационных участков, и увидеть все основные этапы лесохозяйственных работ уже не с большого экрана утренней презентации, а своими глазами. На первых четырех «площадках» нашим гидом был приятный молодой человек – менеджер по лесоустройству Тихвинского КЛПХ Александр Голубев.

«Мы находимся с вами на участке, где в 2011 году производилась сплошная рубка леса. И если в идеале здесь должен оставаться прямоугольник, где растет лишь одна трава, то такого, как правило, не происходит – рассказывает Александр Голубев. – А так как мы в своей деятельности руководствуемся принципами устойчивого лесопользования, то должны сохранить биотоп, то есть ключевой участок экосистемы, который отличается от всех основных территорий и имеет свои биологические особенности. К биотопам можно отнести, например, ручей или какое-то „краснокнижное“ растение. И который бы не нарушился при последующем лесовосстановлении. То есть стараемся максимально сохранить естественную среду».

На конкретной демонстрационной площадке таким биотопом оказался участок молодого березняка, явно выделяющийся среди сохраненных здесь же семенных деревьев сосны, необходимых для естественного возобновления леса самой природой и совсем еще молодых сосен находящегося невдалеке уже следующего демонстрационного участка. Гуськом пробираемся к нему, бережно переступая через едва заметные одно и двухлетние сосенки, которым еще расти и расти.

Но вот уже вид леса заметно меняется – сосны, по крайней мере, с человеческий рост, а некоторые экземпляры и значительно выше – результат как минимум 10—15 летнего кропотливого труда все тех же арендаторов или рубок ухода, как называется в лесном хозяйстве эта обязательная операция при лесовосстановлении. Пока добирались метров 300—400 до следующих демонстрационных площадок, среди вновь прибывших в лес начался активный сбор брусники – когда еще попробуешь настоящих лесных ягод прямо с куста! А вот с грибами всех ждало полное разочарование – ничего кроме редких поганок и одиноко стоящей огромной ярко красной сыроежки, в народе прозванной «красухой», правда, изрядно уже подточенной лесными обитателями. Но ведь для настоящих экологов это тоже неоспоримый факт здоровой экосистемы.

Посмотрев состояние участков с уже вполне спелым сосновым лесом, попутно подискутировав по вопросу желательности увеличения аренды лесных участков с нынешних 49 аж до 200 лет, направляемся на последний и, пожалуй, самый интересный для участников семинара участок леса с высокой природоохранной ценностью, расположенный в непосредственной близости к реке Шомушка.

«Наверное, сразу же возникает вопрос: а чем же он ценен? – принимает эстафету рассказчика специалист по сертификации Александр Дружинин, как он сам выразился – главный здесь по экологии. – Первая его ценность в том, что он выполняет защитные функции водоохраной зоны речки. А если вы посмотрите на саму стенку леса, то, думаю, сразу увидите совершенно другой тип леса – елово-осиновый. Причем, многие ели здесь великовозрастные – под 140 лет, а самым молодым из них за восемьдесят. Абсолютно малопроеходимый, но с экологической точки зрения представляющий определенную ценность не только наличием разнопородных и разновозрастных насаждений, но и как вполне ком-

фортное место для его заселения различными видами животных и растений в отличие от тех участков, где мы сегодня уже побывали».

Конечно, участники экскурсии не оставили без внимания и тот момент, что сохранение практически в нетронутом виде подобных объектов вроде бы и вовсе не забота арендатора и тоже требует определенных затрат. В «летучую» дискуссию о целесообразности сегодняшнего подхода, когда такие участки включаются лесопользователям в долгосрочную аренду с вытекающими обязанностями по арендной плате, финансовым издержкам на противопожарные и санитарные мероприятия, подключились фактически все присутствующие. Безусловно, сохранение биоразнообразия в наших лесах дело архиважное, но насколько обоснованно отдавать заботу об экологии только на откуп арендаторам, главная цель которых – прибыль? Хорошо, когда среди них есть такие ответственные компании как ЗАО «Интернэшнл Пейпер». Впрочем, просто вот такой лесной разговор, никак не изменит ситуацию, но зато, скорее всего, у разумного решения этого не только экологического, но и вполне государственного вопроса, сторонников теперь будет чуть больше. А это уже серьезный результат состоявшейся поездки в тихвинские леса.

Напоследок, при возвращении в Тихвин, дружная команда экскурсантов так же дружно посадила свою именную сосновую аллею у памятной стелы на месте, где в 1941 году мужественно сражались бойцы Красной Армии, своими жизнями проложившие путь к одной из первых славных побед в Великой Отечественной войне.

На краю земли ленинградской

Пожалуй, почти каждый, живущий в нашей области, обязательно скажет вам, что самая красивая природа на Северо-Западе России именно там, где живёт он. Не является исключением и Бокситогорский район, расположившийся на стыке сразу трех областей: Ленинградской, Новгородской и Вологодской. Причем его уникальность и потрясающая воображение красота природных ландшафтов обусловлена именно месторасположением. Район занимает часть Тихвинской низменности, покрытой холмами и моренными грядами. Его юго-западная часть находится на Валдайской, а северо-восточная – на Вепсской возвышенностях. К тому же район – один из самых богатых в области по запасам лесов: ими занято более половины всей территории. Да и само Бокситогорское лесничество является одним из крупнейших в регионе.

– Действительно, по количеству участковых лесничеств наш филиал ЛОГКУ «Леноблес» – Бокситогорское районное лесничество занимает, пожалуй, первое, место в области – рассказывает его директор Евгений Павлович Смирнов. – У нас их – 26, хотя весь численный состав лесничества, не такой уж и большой – 87 человек, тогда как до реорганизации работало более 600. И сразу же скажу – сегодняшнее лесничество создано на базе четырех ранее существовавших лесхозов – Подпорожского, Ефимовского, Бокситогорского, а также сельского Бокситогорского, то есть площадь очень большая – 620 тысяч гектар. Вторая особенность, о которой уже упомянули – его местоположение, что придает определенное своеобразие нашей работе. Безусловно, контакты с лесничествами в соседних областях для нас имеют важное значение. Как с точки зрения пожарной безопасности и борьбы с незаконными рубками леса, так и просто в плане чисто человеческих отношений. У нас сложились хорошие связи с Бабаевским и Чагодощенским районными отделами Вологодской области, с Хвойничским и Неболчским – Новгородской области.

– Конечно, управлять таким огромным лесным хозяйством дело непростое. Но сегодня в области значительная часть лесных площадей находится в долгосрочной аренде. Скорее всего, что и Бокситогорский район не исключение?

– У нас сейчас более 30% лесов свободные от аренды, но это не значит, что они вообще никогда не использовались арендаторами. Еще не так давно практически вся территория была покрыта арендой, но, к сожалению, кроме добросовестных лесопользователей встречаются и такие, которые систематически не исполняли свои обязательства по платежам в бюджет, лесовосстановлению и другим обязательным мероприятиям, возложенным на них договорами аренды. И мы через суды их этой аренды просто лишили.

– Евгений Павлович, тогда кто-то должен за этой освободившейся территорией ухаживать, выполнять все необходимые работы?

– Безусловно, и противопожарные и лесохозяйственные работы должны проводиться и они у нас проводятся на основании государственного контракта. В прошлом году была одна организация, сегодня – другая. А мы в свою очередь каждый год формируем объемы работ, которые необходимо произвести – прокладка минерализованных полос, подъезды к противопожарным водоемам, уход за молодняками. Всё это работы, которые нельзя откладывать и необходимо обязательно проводить в срок. Иначе медлительность может просто привести к негативным последствиям. В том числе, хочу еще раз подчеркнуть, в том числе и на не арендованных территориях. Ну, а арендаторы само собой выполняют их самостоятельно. Все.

– А если дать оценку работе арендаторов, скажем, по пятибалльной шкале?

– На самом деле каждый арендатор решает, прежде всего, свою главную задачу – получение прибыли. Всё остальное вторично. Поэтому, естественно, что тратить деньги, напри-

мер, на лесовосстановление ни один из арендаторов желанием не горит. Поэтому, конечно, каждый год мы достаточно трудно проводим переговоры по объемам предстоящих работ, графику их выполнения. Но, тем не менее, каждый из арендаторов выполняет все то, что ему нужно выполнить. И я считаю, что все наши арендаторы сейчас работают минимум на неплохую четверку.

– *Вот вы сейчас упомянули слово – трудно. А при подготовке к очередному пожарному периоду тоже так трудно идет взаимодействие?*

– Все всё прекрасно понимают. И то, что тушить пожары легче, когда уже подготовлены водоемы, своевременно проложены минерализованные полосы, ведь пожарные выезды на подготовленную территорию позволяют значительно легче справляться с возникшими пожарами. Но кроме всего прочего не надо забывать и о том, что нарушение правил пожарной безопасности влечет очень серьезные штрафы и, конечно, каждый из арендаторов стремится все-таки выполнить все, что ему вменяется в обязанность.

– *Евгений Павлович, сколько с начала текущего пожароопасного периода было возгораний и пожаров на территории вашего лесничества?*

– Все возгорания были весной, кроме, пожалуй, одного случая. В основном это заходы огня с полей и мы хорошо понимаем, когда сельское хозяйство в Бокситогорском районе давно и прочно умерло, то на этих площадях стала создаваться мощнейшая «подушка» из сухой многолетней травы, которая является серьезным горючим материалом. Либо уже начинает расти молодой лес. Поэтому, конечно, именно заброшенные сельхозугодья, представляют сегодня реальную угрозу, как для леса, так и для населенных пунктов. Я думаю, что многие хорошо помнят случай, когда в деревне Болото сгорело сразу шесть домов.

– *По сравнению с прошлыми годами это много?*

– С прошлым годом пока меньше. На самом деле это небольшая горимость и небольшие площади лесов, которые сгорели. Я считаю, что этот год в целом достаточно благоприятный в пожарном отношении. Дожди идут регулярно, не очень жарко, поэтому главной причиной возможных возгораний остаются только люди – хорошо пошли ягоды, а там и грибы, надеюсь, тоже. Уже сейчас людей в лесу очень много. Но пока, к счастью, новых загораний нет. Конечно, безусловно, мы проводили и проводим всевозможные профилактические беседы и в школах и на предприятиях, вывешиваем противопожарные аншлаги. Всё это, надеюсь, даст все-таки свои положительные результаты.

– *Евгений Павлович, есть ещё один не очень приятный факт, связанный именно с бокситогорскими и тихвинскими лесами. Я имею в виду огромное количество людей, пострадавших от клещей только в первые выходные дни августа. Их счет идет на сотни. Может ли в этом плане лесничество каким-то образом повысить безопасность нахождения людей в лесу?*

– Да, действительно, клещей еще даже весной было очень много. Случаи, когда клещи были заражены энцефалитом, тоже есть. Поэтому, безусловно, специальная одежда для походов в лес крайне желательна. Плюс обработка препаратами, так сказать, противоклещевыми. А вот какая-то дополнительная обработка самого леса для борьбы с клещами в больших масштабах, конечно, не проводится, да и как узнать, где может находиться, например, их массовое скопление?

Что же касается наших работников лесничества – все они привиты от клещевого энцефалита. То есть, люди просто не имеют права идти в лес без соответствующей прививки. Кстати, хочу сделать одно уточнение – санитарная обработка проблемных зон все-таки ведется, но только в местах массового отдыха детей. Таких как, например, детский лагерь отдыха в деревне Сомино. К тому же, там территория находится непосредственно в лесу. А обработать 650 тысяч гектаров леса, сами понимаете, просто нереально.

– Да и никаких людей не хватает. Кстати, вы уже сказали, что у вас 26 участковых лесничеств. И на всё про всё всего 87 человек. Наверное, остались самые старые, самые, скажем так, закаленные кадры?

– Такие тоже есть, на самом деле. Можно сказать – династии. Например, Анисимовы. Это — глава семейства — Владимир Семёнович – бывший директор Ефимовского лесхоза и двое его сыновей Сергей и Александр – оба участковые лесничии. Есть, конечно, и другие люди, работающие у нас достаточно давно – Александр Николаевич Павлов и Василий Николаевич Солнышков. Это наши нынешние юбиляры, которым исполняется по 60 лет. Также замечательные люди, высокопрофессиональные лесничие.

Надо отдать всем должное, коллектив у нас подобрался хороший, работоспособный, ответственный и справляется с поставленными задачами достаточно неплохо. В частности, показателем того насколько успешна их работа является тот факт, что Бокситогорское лесничество второй год подряд признается лидером по лесовосстановлению в Ленинградской области. Искусственное восстановление леса, как в прошлом году, так и нынче у нас уже выполнено на максимальной площади. Осуществлены лесопосадки на площади 1080 гектар и еще осенью эту цифру обязательно увеличим.

– Евгений Павлович, а что касается более молодых и даже совсем новых кадров. Есть ли они у вас?

– У нас есть достаточно много людей в возрасте до 30 лет, которые уже заранее выбрали для себя профессию в лесном хозяйстве и одновременно работают и учатся, повышают свою квалификацию. Некоторые даже в Академии. На самом деле кадровый вопрос всегда остро стоит в лесном хозяйстве. Более того, я бы поставил сам вопрос несколько иначе: где взять не просто молодые, а квалифицированные кадры? Потому что, к сожалению, уровень квалификации ребят, которые приходят из техникума и даже академии ещё надо доводить до практики и отшлифовывать их профессиональные навыки. Обучение есть обучение, а работа есть работа. Не всегда обучение дает полностью достаточные знания и умения для того, чтобы человек сразу начинал трудиться с полной отдачей на предлагаемой ему должности.

Сейчас у нас в лесничестве не дефицит кадров, а дефицит должностей, на которые первоначально можно было бы назначить начинающих свой долгий трудовой путь в лесном хозяйстве. А у нас один участковый лесничий и один помощник, причём одновременно на два-три лесничества. И, как правило, это женщина, занимающаяся в основном бумажной работой. И всё. Нет тех ступенек, которые, например, я сам прошел – поработать мастером, где наиболее опытные лесничие немножко, так сказать, «поднатаскают», помощником лесничего, и, наконец, лесничим. Нет, увы, этого. Приходят молодые кадры, вот и думаешь: на какую должность его поставить? Вот и вынужден ставить его сразу лесничим, хотя явно видно, что необходимых навыков у него нет. И уже будучи участковым лесничим он иногда набивает себе столько ненужных шишек, сколько никогда бы не было будь та самая отсутствующая квалификационная «лестница».

Возвращаясь в редакцию, мы просто не могли не заметить, стоящих по обочинам дороги многочисленных бабушек, торгующих из наполненных доверху корзин августовскими дарами бокситогорских лесов – ярко-рыжими лисичками. А сберечь, использовать по уму и по совести, всё, что дала нам природа, как мы убедились сами, помогает совсем небольшая команда бокситогорских лесничих. Спасибо им за это.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.