

КОММЕНТАРИЙ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (постатейный, научно-практический и судебной практики)

Под редакцией Заслуженного юриста РФ,
профессора В.И. Шкатуллы

Книга 2

19-е издание

ИЗДАТЕЛЬСТВО
ПРОМЕТЕЙ



УДК 373.167.1:689+689(075.2)
ББК 30.6/74.24
X 85

Авторский коллектив:

Краснов Ю.К., профессор, доктор юридических наук (Главы 50.1, 52.1, 53, 53.1, 58, 59);

Надвикова В.В., кандидат экономических наук (Главы 23-28);

Суетина Л.И., кандидат экономических наук (Глава 22);

Шкатулла В.И., кандидат юридических наук, профессор, Заслуженный юрист РФ (Вступительная статья, главы 1-22, 28-50, 51, 52, 54-57, 60-62).

Маркин Н.С., (Глава 24).

К 63 Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный, научно-практический и судебной практики): В 2-х кн. Кн. 2 / Под ред. В.И. Шкатуллы. — Изд. 19-е, перераб. и доп. — М.: Прометей, 2020. — 850 с.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации предназначен для работников и работодателей, собственников организаций, профсоюзного актива, депутатов представительных органов, государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, судей, работников правоохранительных органов, студентов, лиц, ищущих работу в России, научных работников и для всех, кто интересуется сферой труда.

Трудовой кодекс РФ с последними изменениями и дополнениями подготовлен с использованием разных информационных систем, в том числе «СПС Гарант».

Комментарий к ТК РФ издается авторами с 1997 года.

ISBN 978-5-907244-75-7 © Краснов Ю.К., Надвикова В.В., Суетина Л.М., Шкатулла В.И., Маркин Н.С., 2020
© Издательство «Прометей», 2020

СОДЕРЖАНИЕ

СПИСОК ПРИНЯТЫХ СОКРАЩЕНИЙ.	19
РАЗДЕЛ X. Охрана труда (ст.ст. 209–231)	
ГЛАВА 33. Общие положения (ст.ст. 209–210).	20
Статья 209. Основные понятия	20
Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда	23
ГЛАВА 34. Требования охраны труда (ст.ст.211–215).	30
Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда	30
Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	34
Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников	43
Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда	50
Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда	53
ГЛАВА 35. Организация охраны труда (ст.ст. 216–218).	57
Статья 216. Государственное управление охраной труда	57
Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда	60
Статья 217. Служба охраны труда в организации	62
Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда	64
ГЛАВА 36. Обеспечение прав работников на охрану труда (ст.ст. 219 –231)	65
Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	65
Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	72
Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	77
Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания	80
Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	83
Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	85
Статья 225. Обучение в области охраны труда	87
Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	95

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.	98
Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае . . .	112
Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях	114
Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.	117
Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев	125
Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев	128
Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	133
Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.	135
Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	137
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	139

РАЗДЕЛ XI. Материальная ответственность сторон трудового договора (ст.ст. 232–250)

ГЛАВА 37. Общие положения (ст.ст. 232–233).	142
Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора.	142
Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора	144
ГЛАВА 38. Материальная ответственность работодателя перед работником (ст.ст. 234–237)	146
Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться	146
Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника	149
Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику	150
Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.	152
ГЛАВА 39. Материальная ответственность работника (ст.ст. 238–250)	154
Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю	154
Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.	156

Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника	158
Статья 241. Пределы материальной ответственности работника . . .	159
Статья 242. Полная материальная ответственность работника	162
Статья 243. Случаи полной материальной ответственности	164
Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников	168
Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба	169
Статья 246. Определение размера причиненного ущерба	174
Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения	178
Статья 248. Порядок взыскания ущерба	180
Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника	182
Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника	183

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ (ст.ст. 251—351.5)

РАЗДЕЛ XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (ст.ст. 251—351.5)

ГЛАВА 40. Общие положения (ст.ст. 251—252).	185
Статья 251. Особенности регулирования труда	185
Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда	186
ГЛАВА 41. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (ст.ст. 253—264)	188
Статья 253. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин	188
Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет	194
Статья 255. Отпуска по беременности и родам	198
Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком	203
Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка	206
Статья 258. Перерывы для кормления ребенка	208
Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни	210
Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	212

Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора	214
Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности.	221
Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов	230
Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей	231
Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми	232
Статья 263.1.	234
Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери	234
ГЛАВА 42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет (ст.ст. 265–272)	243
Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет	243
Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет	248
Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет	252
Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет	253
Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора	255
Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет	259
Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы	260
Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет	262
ГЛАВА 43. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации (ст.ст. 273–281)	263
Статья 273. Общие положения	263
Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации	266
Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации	269
Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству.	271

Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации	274
Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации	282
Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора	288
Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации	290
Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.	292
ГЛАВА 44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству (ст.ст. 282—288)	295
Статья 282. Общие положения о работе по совместительству.	295
Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству	300
Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству	302
Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству	304
Статья 286. Отпуск при работе по совместительству	306
Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству	308
Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству	310
ГЛАВА 45. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев (ст.ст. 289—292)	313
Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев	313
Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.	315
Статья 291. Оплачиваемые отпуска.	316
Статья 292. Расторжение трудового договора.	317
ГЛАВА 46. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах (ст.ст. 293—296)	319
Статья 293. Сезонные работы.	319
Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ	321
Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах	322
Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах	323
ГЛАВА 47. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом (ст.ст. 297—302)	325

Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом	325
Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом	330
Статья 299. Продолжительность вахты	331
Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом	332
Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом	334
Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом	337
ГЛАВА 48. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей — физических лиц (ст.ст. 303—309).	343
Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем — физическим лицом	343
Статья 304. Срок трудового договора	348
Статья 305. Режимы труда и отдыха	351
Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем	354
Статья 307. Прекращение трудового договора	356
Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров	358
Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей — физических лиц	360
ГЛАВА 48.1. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей — субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям (ст.ст. 309.1—309.2).	362
Статья 309.1. Общие положения.	362
Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя — субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами.	363
ГЛАВА 49. Особенности регулирования труда надомников (ст.ст. 310—312).	377
Статья 310. Надомники	377
Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд	383
Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками	383
ГЛАВА 49.1. Особенности регулирования труда дистанционных работников (ст.ст. 312.1—312.5).	385
Статья 312.1. Общие положения.	385
Статья 312.2. Особенности заключения и изменения условий трудового договора о дистанционной работе	387
Статья 312.3. Особенности организации и охраны труда дистанционных работников	391

Статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника	393
Статья 312.5. Особенности прекращения трудового договора о дистанционной работе	394
ГЛАВА 50. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст.ст. 313—327)	395
Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	395
Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций	398
Статья 315. Оплата труда	399
Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате	400
Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате	407
Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации	408
Статья 319. Дополнительный выходной день	409
Статья 320. Сокращенная рабочая неделя	410
Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	412
Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков	413
Статья 323. Гарантии медицинского обеспечения	416
Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей	417
Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно	418
Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом	422
Статья 327. Другие гарантии и компенсации	426
ГЛАВА 50.1. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства (ст.ст. 327.1—327.7)	436
Статья 327.1. Общие положения	436
Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства	445
Статья 327.3. Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу	448
Статья 327.4. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства	452

Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства	454
Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства	457
Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства	461
ГЛАВА 51. Особенности регулирования труда работников транспорта (ст.ст. 328—330)	463
Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств	463
Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств	470
Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств.	471
ГЛАВА 51.1. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах (ст.ст. 330.1—330.5)	475
Статья 330.1. Общие положения.	475
Статья 330.2. Особенности приема на подземные работы	476
Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах	477
Статья 330.4. Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах	479
Статья 330.5. Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ.	482
ГЛАВА 52. Особенности регулирования труда педагогических работников (ст.ст. 331—336)	483
Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью	483
Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников	485
Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ	490
Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников	494
Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск	497
Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников	498

Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником	500
ГЛАВА 52.1. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей (ст.ст. 336.1–336.3)	503
Статья 336.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником	503
Статья 336.2. Руководитель научной организации, заместители руководителя научной организации	508
Статья 336.3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации	510
ГЛАВА 53. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей (ст.ст. 337–341)	512
Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей	513
Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей	518
Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительство Российской Федерации за границей	519
Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей	523
Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей	528
ГЛАВА 53.1. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала) (ст.ст. 341.1–341.5)	531
Статья 341.1. Общие положения	531
Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)	533

Статья 341.3. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала) . . .	539
Статья 341.4. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны	539
Статья 341.5. Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)	541
ГЛАВА 54. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций (ст.ст. 342—348)	542
Статья 342. Стороны трудового договора в религиозной организации	542
Статья 343. Внутренние установления религиозной организации . .	544
Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения	546
Статья 345. Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях	547
Статья 345.1. Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя - религиозную организацию	548
Статья 346. Материальная ответственность работников религиозных организаций	550
Статья 347. Прекращение трудового договора с работником религиозной организации	550
Статья 348. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций	551
ГЛАВА 54.1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров (ст.ст. 348.1—348.12)	554
Статья 348.1. Общие положения	556
Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами	563
Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов	567
Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю	568
Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях	570
Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды РФ	571

Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству	573
Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет	573
Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов	575
Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам	576
Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом	578
Статья 348.11-1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером	579
Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером	580
ГЛАВА 55. Особенности регулирования труда других категорий работников (ст.ст. 349–351.5)	582
Статья 349. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу.	582
Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний.	584
Статья 349.2. Особенности регулирования труда работников Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами	588
Статья 349.3. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников	589
Статья 349.4. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций.	591
Статья 349.5. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".	593
Статья 350. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников	594

Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений	602
Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних	606
Статья 351.2. Особенности регулирования труда лиц, трудовая деятельность которых связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 г. и Кубка конфедераций FIFA 2017 г. (не применяется)	610
Статья 351.3. Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда	610
Статья 351.4. Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса	611
Статья 351.5. Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития.	612

ЧАСТЬ ПЯТАЯ (ст.ст. 352–419)

РАЗДЕЛ XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (ст.ст. 352–419)

ГЛАВА 56. Общие положения (ст. 352)	615
Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод	615
ГЛАВА 57. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст.ст. 353–369)	617
Статья 353. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	618
Статья 353.1. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	622
Статья 354. Федеральная инспекция труда	623

Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда	626
Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда .	631
Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда .	637
Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда . . .	645
Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда .	650
Статья 360. Порядок организации и проведения проверок работодателей	652
Статья 361. Обжалование решений государственных инспекторов труда	662
Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	665
Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда	670
Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда .	673
Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями	675
Статья 366. Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности	678
Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор	681
Статья 368. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор	683
Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности	688
ГЛАВА 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами (ст.ст. 370–378)	690
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений . . .	690
Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа	697
Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов	698
Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	702

Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегияльных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы	704
Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам . .	711
Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа	714
Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	716
Статья 378. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов	719
ГЛАВА 59. Самозащита работниками трудовых прав (ст.ст. 379—380) .	722
Статья 379. Формы самозащиты	722
Статья 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	724
ГЛАВА 60. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров (ст.ст. 381—397)	725
Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора.	725
Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	728
Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров.	730
Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам	732
Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам	735
Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	740
Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам	741
Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание	743
Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам . .	745
Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	748
Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.	750
Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора	758
Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов	761
Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу	763
Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника	768
Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе. . . .	769
Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.	772

ГЛАВА 61. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров (ст.ст. 398—418)	773
Статья 398. Основные понятия	773
Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей	777
Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений	780
Статья 401. Примирительные процедуры	782
Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией	785
Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника	788
Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	790
Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора	794
Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах	796
Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров	798
Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора	803
Статья 409. Право на забастовку	805
Статья 410. Объявление забастовки	807
Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку	811
Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки	813
Статья 413. Незаконные забастовки	816
Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки	819
Статья 415. Запрещение локаута	821
Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража	822
Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки	824
Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора	826
ГЛАВА 62. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (ст.419)	827
Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	827

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ (ст.ст. 420—424)

РАЗДЕЛ XIV. Заключительные положения (ст.ст. 420—424)

Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса	830
Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса	830
Статья 421. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса.	830
Статья 422. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов	831
Статья 423. Применение законов и иных нормативных правовых актов	837
Статья 424. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие	839
ПОЛЕЗНАЯ ЛИТЕРАТУРА.	840

РАЗДЕЛ X. ОХРАНА ТРУДА

ГЛАВА 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 209. Основные понятия

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке го-

сударственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда — государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда — оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Часть двенадцатая утратила силу с 1 января 2014 г.

Стандарты безопасности труда — правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1. Охрана труда включает правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Применявшееся ранее понятие «техника безопасности» имеет более узкое значение и является составной частью охраны труда.

2. Условия труда классифицируются согласно гигиеническим критериям, установленным Руководством Р 2.2.2006-05 «Руковод-

ство, по гигиенической оценке, факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утв. Роспотребнадзором 29 июля 2005 г.

3. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.002-2014

«Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 19 октября 2015 г. № 1570-ст).

Настоящий стандарт устанавливает содержания важнейших русскоязычных терминов безопасности труда на данном этапе развития науки и практики в их наиболее общем виде, применимом на межгосударственном и национальном уровнях.

Термины, установленные в настоящем стандарте, могут быть применены в документации всех видов, научной, технической, учебной и справочной литературе.

Базовые термины сферы труда, производства и связанных с ними отношений:

деятельность человека: Активное взаимодействие человека с окружающим миром, в ходе которого человек целенаправленно воздействует на тот или иной объект и за счет этого удовлетворяет свои потребности, достигает цели;

трудовая деятельность (труд): Вид деятельности человека, в процессе которой человек при помощи орудий труда преобразует предмет труда в продукт труда;

Примечание — Труд имеет двойственный характер.

Он одновременно и материальный процесс (простой процесс труда), направленный на создания продукта труда, и социально-экономическое отношение (трудовые отношения) по поводу присвоения продукта труда. Эта двойственность переходит и на другие понятия обеспечения безопасности труда;

профессия: Краткое обобщенное наименование трудовой функции, выполняемой работником, как правило, исполнительской работы.

Особое внимание необходимо обратить на раздел 2.2 Термины, связанные с видами вреда и угрозами его причинения в сфере труда и производства.

4. Под вредными и опасными условиями труда в силу статьи 209 ТК РФ понимается совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на работника

может привести к его заболеванию и (или) травме (п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»).

5. Не проведение аттестации рабочих мест по условиям труда влечет привлечение работодателя к административной ответственности. Решение Курганского областного суда от 13 октября 2014 г. по делу № 21-193/2014.

6. Если в трудовом договоре не оговорено конкретное рабочее место, то в силу ст. 209 ТК РФ им считается то место, где работник должен был находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 "О применении судами Российской Федерации ТК РФ» (пункт 35).

Судебная практика:

Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 16 сентября 2015 г. № Ф07-7313/15 по делу № А05-9557/2014

Апелляционное определение СК по гражданским делам Самарского областного суда от 04 апреля 2017 г. по делу № 33-3849/2017

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение

проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений ра-

ботодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1. В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

2. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, осуществляемый государственными органами, отвечает положениям соответствующих конвенций МОТ, ратифицированных Российской Федерацией.

Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда в Российской Федерации осуществляют:

Федеральная служба по труду и занятости (Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости») – федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров;

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 г. № 401 "О Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору»);

Государственная санитарно-эпидемиологическая служба РФ (Постановление Правительства РФ от 24 июля 2000 г. № 554 «Об утверждении Положения о Государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации и Положения о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании»);

органы прокуратуры (Федеральный закон "О прокуратуре Российской Федерации»).

3. Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляют профсоюзы и иные представительные органы работников. Право

профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников закреплено в Федеральном законе от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

4. Расследование обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний имеет перво-степенное значение для предупреждения и предотвращения этих негативных явлений. Именно поэтому оно вошло в перечень Основных направлений государственной политики в области охраны труда. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний устанавливается в Постановлении Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний». Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определен ст.ст. 227-231 ТК, а также Постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

5. Механизм и порядок возмещения вреда, причиненного здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, регулируется ГК, а также Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6. Названным Федеральным законом предусмотрена обязанность работодателя страховать свою ответственность за вред, причиненный здоровью работника в процессе трудовой деятельности. При этом ставились 2 основные задачи. Первая – повышение социальной защищенности пострадавших и иждивенцев лиц, погибших на производстве, законные интересы которых зачастую ущемлялись вследствие тяжелого финансового положения многих организаций, явившегося следствием системного кризиса периода реформирования социально-общественного строя государства, в том числе лиц, пострадавших в уже ликвидированных организациях. Вторая – создание механизма экономической заинтересованности работодателя в обеспечении безопасных условий труда и снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Первая задача решена путем введения обязательного страхования работодателем работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и гарантирования выплат в возмещение вреда пострадавшим вне зависимости от финансового положения работодателя.

Решение второй задачи осуществляется путем установления для страхователей размера страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска, а также применения скидок и надбавок к страховому тарифу, размер которых зависит от состояния условий и охраны труда на производстве.

Установленные ранее виды, основания для назначения и порядок определения размера пособий с введением названного Федерального закона не изменились.

Единственным законным страховщиком по этому виду страхования в настоящее время определен ФСС РФ. При этом не ограничиваются права работодателя заключать наряду с договором об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний договоры о дополнительном страховании с иными страховыми компаниями.

7. За работу в тяжелых и вредных условиях труда для работников определены компенсации, гарантированные государственными органами. При этом действуют нормативные правовые акты, принятые организациями бывшего СССР.

К числу установленных компенсаций можно отнести:

- льготное пенсионное обеспечение (Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"; от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"). Пенсия в связи с особыми условиями труда устанавливается мужчинам по достижении 50 или 55 лет, женщинам – по достижении 45 или 50 лет. Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, Постановлениями Правительства РФ от 1 марта 1992 г. № 130, от 24 апреля 1992 г. № 272 и от 3 февраля 1994 г. № 85;

- сокращение продолжительности рабочего дня и предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска. В соответствии с указанным Списком на отдельных видах работ рабочий день сокращается до 6 ч, а продолжительность дополнительного отпуска может достигать 24 рабочих дней;

- доплаты за условия труда на рабочих местах, на которых выполняются работы, предусмотренные отраслевыми перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядка применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»). В соответствии с указанным Типовым положением доплаты могут составлять от 4 до 24% тарифной ставки (оклада) соответственно на работах с тяжелыми и вредными, с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда;

- бесплатное лечебно-профилактическое питание, предоставляемое лицам, работающим на отдельных видах работ.

8. Государственная статистическая отчетность об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях осуществляется на основе государственного статистического наблюдения. Приказом Федеральной службы государственной статистики от 2 июля 2008 г. № 153 утв. статистический инструментарий для организации статистического наблюдения за численностью и составом населения, травматизмом на производстве и деятельностью в сфере здравоохранения на 2009 год, в том числе утв. годовая форма федерального государственного статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

9. В Российской Федерации в рамках Федеральной целевой программы улучшения условий и охраны труда создана и функционирует Российская информационная система охраны труда (РИСОТ), доступ к которой осуществляется через Интернет. Резидентами РИСОТ в субъектах РФ являются, как правило, базовые центры охраны труда. В настоящее время РИСОТ содержит более 1 тыс. законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, включая государственные стандарты, санитарные, строительные нормы и правила, документы межотраслевого и отраслевого характера и др. База данных РИСОТ постоянно пополняется.

10. Международное сотрудничество в области охраны труда в Российской Федерации осуществляется в основном в рамках де-

тельности МОТ, членом которой она является. МОТ основана в 1919 г., в 1946 г. стала специализированным учреждением ООН. Одна из самых важных функций МОТ — принятие с участием представителей правительств, работодателей и работников конвенций и рекомендаций, устанавливающих международные трудовые нормы. Ратифицируя эти конвенции, государства-члены берут на себя обязательства последовательно осуществлять их положения. Рекомендации служат руководством в области политики, законодательства и практики в области трудовых отношений.

11. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются бесплатно прошедшая обязательную сертификацию или декларирование соответствия спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенном Правительством РФ. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет средств работодателя. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». Нормы обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами (в состав санитарно-бытовых помещений входят гардеробные, душевые, умывальные, уборные, курительные, места для размещения душевых, устройств питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды и др.) устанавливаются строительными нормами и правилами (СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания»).

12. Норма комментируемой статьи, предусматривающая сотрудничество органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов в целях обеспечения безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, является одним из элементов системы государственного управления охраной труда и отражает принцип социального партнерства.

Судебная практика:

Постановление Федерального арбитражного суда Поволжского округа от 17 сентября 2010 г. по делу № А65-27977/2009

Постановление Федерального арбитражного суда Уральского округа от 16 февраля 2011 г. № Ф09-11206/10-С2 по делу № А07-7194/2010

Кассационное определение СК по гражданским делам Оренбургского областного суда от 28 сентября 2011 г. по делу № 33-5755/2011

ГЛАВА 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1. Законодательные положения в области охраны труда реализуются через постановления Правительства РФ, приказы, постановления и иные акты федеральных органов исполнительной власти (порядок их принятия определен Постановлением Правительства РФ от 13 августа 1997 г. № 1009 «Об утверждении Правил

подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации»), а также систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160 утверждено Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. В Российской Федерации действует система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которая состоит из межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций по охране труда, строительных и санитарных норм и правил, правил и инструкций по безопасности, правил устройства и безопасной эксплуатации, свода правил по проектированию и строительству, гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда.

2. В соответствии с установленным порядком межотраслевые правила по охране труда разрабатываются и утверждаются Минздравсоцразвития России. Отраслевые правила по охране труда разрабатываются и утверждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Минздравсоцразвития России. Правила и инструкции по безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации, строительные и санитарные нормы и правила, гигиенические нормативы и государственные стандарты безопасности труда, своды правил по проектированию и строительству в части государственных нормативных требований охраны труда разрабатываются и утверждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Минздравсоцразвития России.

Государственные нормативные требования охраны труда, включаемые в указанные документы, не должны противоречить действующему законодательству по охране труда.

Правила по безопасности, инструкции по безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации разрабатываются (пересматриваются) и вводятся в действие в соответствии с Приказом Госгортехнадзора России от 14 апреля 2005 г. № 219.

Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ) разрабатываются и вводятся в действие на основании документов Государственной системы стандартизации РФ, в частности:

ГОСТ Р 1.0-2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Основные положения»;

ГОСТ Р 1.2-2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты национальные Российской Федерации. Правила разработки, утверждения, обновления и отмены»;

ГОСТ Р 1.5-2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты национальные Российской Федерации. Правила построения, изложения, оформления и обозначения»;

ГОСТ 12.0.001-82 «Система стандартов безопасности труда. Основные положения».

Разрабатываемые федеральными органами исполнительной власти нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, направляются ими при необходимости в федеральные надзоры.

3. В соответствии со ст. 370 ТК представители профсоюзов имеют право принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством РФ.

4. В настоящее время действуют следующие отраслевые правила по охране труда:

Правила по охране труда для полиграфических организаций и Типовые инструкции по охране труда для полиграфических организаций, утв. Приказом МПТР России от 4 декабря 2002 г. № 237;

Правила по охране труда при работах на радиорелейных линиях связи, утв. Приказом Минсвязи России от 25 декабря 2002 г. № 148;

Правила по охране труда в кондитерской промышленности, утв. Приказом Минсельхоза России от 10 февраля 2003 г. № 48;

Правила по охране труда в животноводстве, утв. Приказом Минсельхоза России от 10 февраля 2003 г. № 49;

Правила по охране труда при проведении мелиоративных работ, утв. Приказом Минсельхоза России от 10 февраля 2003 г. № 50;

Правила по охране труда в табачной промышленности, утв. Приказом Минсельхоза России от 10 февраля 2003 г. № 51;

Правила по охране труда для организаций крахмалопаточной промышленности, утв. Приказом Минсельхоза России от 10 февраля 2003 г. № 52;

Правила по охране труда в птицеводстве и птицепереработке, утв. Приказом Минсельхоза России от 10 февраля 2003 г. № 53;

Отраслевые правила по охране труда при работе с электрохимической бумагой типа ЭХБ в подразделениях полетной информации организаций гражданской авиации, утв. Приказом Минтранса России от 20 марта 2003 г. № 26;

Отраслевые правила по охране труда при работе со спецжидкостями в организациях гражданской авиации, утв. Приказом Минтранса России от 20 марта 2003 г. № 27;

Правила по охране труда при работах на линейных сооружениях кабельных линий передачи, утв. Приказом Минсвязи России от 10 апреля 2003 г. № 39;

Правила по охране труда на послеуборочной подработке и хранении семян сахарной свеклы, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 887;

Правила по охране труда в организациях по хранению и переработке зерна, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 888;

Правила по охране труда в растениеводстве, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 889;

Правила по охране труда в мясной промышленности, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 890;

Правила по охране труда при эксплуатации объектов очистки сточных вод организаций, перерабатывающих сельскохозяйственное сырье, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 891;

Правила по охране труда при производстве спирта, водки, коньяка, вин, пива и соков, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 892;

Правила по охране труда в масложировой промышленности, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 893;

Правила по охране труда работников агропромышленного комплекса в условиях радиоактивного загрязнения территории, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 894;

Правила по охране труда при производстве хлебопекарных дрожжей, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 895;

Правила по охране труда в хлебопекарной и макаронной промышленности, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 896;

Правила по охране труда в молочной промышленности, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 897;

Правила по охране труда при хранении плодоовощной продукции, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 898;

Правила по охране труда работников АПК при использовании пестицидов и агрохимикатов, утв. Приказом Минсельхоза России от 20 июня 2003 г. № 899;

Межотраслевые правила по охране труда при проведении водоплавающих работ, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 13 апреля 2007 г. № 269;

Правила по охране труда в таможенных органах и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России, утв. Приказом ФТС России от 15 апреля 2008 г. № 403.

5. Работодатель должен так организовать трудовой процесс, чтобы исключить возможность неблагоприятного воздействия производственных факторов на здоровье работников или снизить уровень их воздействия до значений социально допустимого риска. Решение Верховного Суда Республики Коми от 15 июня 2016 г. по делу № 21-419/2016.

Судебная практика:

Решение Верховного Суда Республики Башкортостан от 31 июля 2017 г. по делу № 21-1080/2017

Решение Верховного Суда Республики Крым от 16 мая 2017 г. по делу № 21-324/2017

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение

представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

1. В соответствии со ст. 22 ТК работодатель обязан обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда. Статьей 4 ТК запрещается принудительный труд. К принудительному труду законодатель, в частности, относит требование работодателя об исполнении трудовых обязанностей работником, если он не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает жизни или здоровью работника.

Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям, в частности, относятся условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства (ст. 163 ТК).

2. Работодатель обязан организовать надлежащее (в соответствии со СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания») санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание. Полный набор и площадь санитарно-бытовых зданий, устройств, медицинских учреждений для соответствующих видов организаций и численности персонала указаны в названном СНиПе. Нехватка какого-либо вида санитарно-бытовых и лечебных помещений может быть оценена соответствующими надзорными органами как нарушение норм ТК.

Национальный стандарт РФ ГОСТ ISO 12100-2013 «Безопасность машин. Основные понятия, общие принципы конструирования. Часть 1. Основные термины, методология» утв. Приказом Ростехрегулирования от 27 декабря 2007 г. № 500-ст.

3. Организовать производственный процесс необходимо таким образом, чтобы при эксплуатации производственных зданий,

сооружений, оборудования, ведении технологических процессов, использовании сырья и материалов была обеспечена безопасность работников. Там, где это требуется в соответствии с установленным порядком и правилами, работодатель должен обеспечить наличие и надлежащую эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты.

4. Работодатель обязан обеспечить соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, т.е. установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам. Указанные нормативы установлены соответствующими ГОСТ, санитарными и строительными правилами, другими нормативными документами, утвержденными уполномоченными на то органами государственной власти и управления.

5. Нормы об обеспечении работодателем режима труда и отдыха работников — отсылочная. Необходимо соблюдать требования разд. IV и V ТК о режиме рабочего времени и времени отдыха. При этом следует помнить, что законодательством субъектов РФ может улучшаться положение работников по сравнению с действующим федеральным законодательством.

6. Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, предусмотренные указанными нормами, являются для работодателя обязательным минимумом для бесплатной их выдачи работникам (Постановление Минтруда России от 8 декабря 1997 г. № 61 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»).

Работодателю с учетом мнения трудового коллектива предоставлено право принимать решения о бесплатной выдаче работникам спецодежды и спецобуви сверх типовых норм за счет прибыли.

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. В соответствии со ст. 215 ТК средства индивидуальной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

Приемка поступающих средств индивидуальной защиты должна производиться комиссией из представителей работодателя и профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа, которая составляет акт о качестве поступившей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствии требованиям ГОСТа.

Выдача взамен спецодежды и спецобуви материалов для их изготовления или денежных сумм для их приобретения не разрешается. В исключительных случаях при невыдаче в срок установленных нормами спецодежды и спецобуви и приобретении их в связи с этим самими работниками работодатель обязан возместить работникам затраты на приобретение спецодежды и спецобуви и оприходовать спецодежду и спецобувь как инвентарь организации.

Выдача работникам и сдача ими спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты должны записываться в личную карточку.

Работодатель обязан организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты, своевременно осуществлять стирку, химчистку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание спецодежды, а также ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

7. Работодатель обязан проводить инструктаж по вопросам охраны труда для всех вновь поступивших работников и обучать их безопасным методам и приемам выполнения работ непосредственно на рабочих местах в течение нескольких смен.

В круг обязанностей работодателя входит проведение инструктажа по охране труда для всех вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу внутри организации. Для лиц, принимаемых на работы, выполнение которых требует специальной подготовки и профессионального отбора, должно быть

организовано предварительное обучение правилам охраны труда с обязательным учетом специфики профессии (вида работ). По окончании курса обучающиеся сдают экзамен по знанию требований охраны труда.

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» по характеру и времени проведения инструктаж работников подразделяется на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

Вводный инструктаж проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, а также с командированными, учащимися, студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят со всеми вновь принятыми в организацию, переводимыми из одного подразделения в другое, командированными, учащимися, студентами, с работниками, выполняющими новую для них работу, а также со строителями при выполнении строительно-монтажных работ на территории организации. Инструктаж проводится с каждым работником индивидуально, с показом безопасных приемов и методов труда.

Повторный инструктаж проводят в целях проверки и повышения уровня знаний правил и инструкций по охране труда индивидуально или с группой работников одной профессии по программе первичного инструктажа на рабочем месте. Такой инструктаж проходят все работающие не реже чем через каждые 6 мес., за исключением работников, которые не связаны с использованием инструментов и оборудования.

Внеплановый инструктаж организуется при изменении правил по охране труда и технологического процесса, замене оборудования и других факторов, влияющих на безопасность труда. Текущий инструктаж проводится с работниками перед производством работ, на которые оформляется наряд-допуск.

Целевой инструктаж необходим в случаях:

- выполнения разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне организации, цеха и т.п.);
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;

- производства работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение и другие документы;
- проведения экскурсии, организации массовых мероприятий с учащимися.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой проводит непосредственно руководитель работ (мастер, инструктор производственного обучения, преподаватель).

Работники, не прошедшие в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, не допускаются к работе.

8. Работодатель обязан за свой счет проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников, внеочередные медицинские осмотры работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также не допускать работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии со ст. 213 ТК работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические (лица в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний производятся работодате-

лем в соответствии со ст.ст. 227-231 ТК, а также с Постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н утверждены типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

12. Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда утв. Минтрудом России 13 мая 2004 г.

13. Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, утверждены приказом Роструда от 21 марта 2019 г. № 77.

14. Работодатель обязан осуществлять контроль за соблюдением работником требований безопасного осуществления работ. Апелляционное определение СК по гражданским делам Иркутского областного суда Иркутской области от 18 декабря 2013 г. по делу № 33-10301/13.

15. Работодатель обязан согласовать с Роспотребнадзором поименный список лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам. Решение Краснодарского краевого суда Краснодарского края от 31 октября 2013 г. по делу № 12-2108/2013.

16. Отсутствие аттестации рабочего места может лишить работника, работающего в тяжелых или вредных условиях труда, права на досрочное пенсионное обеспечение. Апелляционное определение СК по гражданским делам Забайкальского краевого суда Забайкальского края от 27 ноября 2013 г. по делу № 33-4314-2013.

17. Отсутствие в организации инструкции по охране труда влечет административную ответственность, предусмотренную ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Решение Челябинского областного суда от 21 сентября 2016 г. по делу № 7-1289/2016.

Судебная практика:

Апелляционное определение СК по гражданским делам Иркутского областного суда от 17 октября 2012 г. по делу № 33-8497/2012

Апелляционное определение СК по гражданским делам Верховного Суда Республики Башкортостан от 15 мая 2017 г. по делу № 33-4797/2017

Апелляционное определение СК по гражданским делам Иркутского областного суда от 26 марта 2013 г. по делу № 33-2268/12

Кассационное определение СК по гражданским делам Тульского областного суда от 11 августа 2011 г. по делу № 33-2714

Определение судебной коллегии по уголовным делам Челябинского областного суда от 9 августа 2011 г. по делу № 22-6608/2011

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предваритель-

ные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

1. Статьей 266 ТК предусмотрено, что лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат медицинскому осмотру. Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя. Статья 73 ТК предусматривает, что работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствии в организации соответствующей работы трудовой договор прекращается.

Перечень вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядок их проведения в настоящее время устанавливаются Минздравсоцразвития России. По решению органов местного самоуправления в отдельных органи-

зациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров. В этих случаях работодатель обязан организовывать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнении им рекомендаций по результатам проведенных обследований работодатель не должен допускать работника к выполнению им трудовых обязанностей.

2. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся в целях определения соответствия состояния здоровья работника (освидетельствуемого) поручаемой ему работе.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска;
- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) определяется территориальными органами Роспотребнадзора совместно с работодателем исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, но не

риодические медицинские осмотры (обследования) должны проводиться не реже чем 1 раз в 2 года. Лица, не достигшие возраста 21 года, проходят периодические медицинские осмотры ежегодно.

Периодические медицинские осмотры (обследования) работников могут проводиться досрочно в соответствии с медицинским заключением или по заключению территориальных органов Роспотребнадзора с обязательным обоснованием в направлении причины досрочного (внеочередного) осмотра (обследования).

Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников проводятся медицинскими организациями, имеющими лицензию на указанный вид деятельности.

Работникам, занятым на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение 5 лет и более, периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией, 1 раз в 5 лет.

Работодатель определяет контингенты и составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), с указанием участков, цехов, производств, вредных работ и вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников, и после согласования с территориальными органами Роспотребнадзора направляет его за 2 мес. до начала осмотра в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров (обследований).

Медицинская организация на основании полученного от работодателя поименного списка работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), утверждает совместно с работодателем календарный план проведения медицинских осмотров (обследований).

Руководитель медицинской организации, осуществляющей предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утверждает состав медицинской комиссии, председателем которой должен быть врач-профпатолог или врач иной специальности, имеющий профессиональную подготовку по профпатологии, членами комиссии – специалисты, прошедшие в рамках своей специальности подготовку по профпатологии. Комиссия определяет виды и объемы необходимых исследований с учетом

специфики действующих производственных факторов и медицинских противопоказаний к осуществлению или продолжению работы на основании действующих нормативных правовых актов.

Работник для прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) представляет направление, выданное работодателем, в котором указываются вредные и (или) опасные производственные факторы и вредные работы, а также паспорт или другой документ, его заменяющий, амбулаторную карту или выписку из нее с результатами периодических осмотров по месту предыдущих работ и в случаях, предусмотренных законодательством РФ, — решение врачебной психиатрической комиссии.

Оформление результатов предварительных и периодических медицинских осмотров проходит следующим образом.

Заключение медицинской комиссии и результаты медицинского осмотра (обследования), как предварительного, так и периодического, а также выписка из амбулаторной карты работника вносятся в карту предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Медицинская организация совместно с территориальными органами Роспотребнадзора и представителем работодателя обобщает результаты проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников и составляет заключительный акт по его итогам в 4 экземплярах. Заключительный акт в течение 30 дней должен быть представлен медицинской организацией работодателю, территориальному органу Роспотребнадзора и центру профпатологии.

Работник информируется о результатах проведенного медицинского осмотра (обследования).

В случае если при проведении периодического медицинского осмотра (обследования) возникают подозрения на наличие у работника профессионального заболевания, медицинская организация направляет его в установленном порядке в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией.

Центр профпатологии при установлении связи заболевания с профессией составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный орган Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.