

Фатхутдинов Р. А., докт. экон. наук,
академик Академии проблем качества,
профессор МФПА

Продолжение.
Начало в №6(24) 2010.

КАЧЕСТВО И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ — КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

В продолжении десятой темы (см. «Современная конкуренция» №6 (24)) автором проанализированы методические основы ценообразования, позволяющие разработать ценовую стратегию, которая является важным компонентом успешной деятельности любого предприятия.

Подробно описаны направления повышения конкурентоспособности организации. Дано определение таких дефиниций, как реструктуризация и реформирование, выступающих центральными понятиями в вопросе реорганизации предприятия, составляющего основу формирования целей структуры стратегии повышения конкурентоспособности организации.

Ключевые слова: производительность труда, стратегия повышения конкурентоспособности, системный подход.

Прирост производительности труда за счет увеличения удельного веса рабочих, выполняющих норму выработки ($\Delta\P_2$), рекомендуется определять по формуле:

$$\Delta\P_2 = \frac{100H_b}{100 - H_b}, \quad (10.30)$$

причем параметр H_b равен

$$H_b = \frac{P \cdot Y}{100}, \quad (10.31)$$

где H_b — относительная экономия численности рабочих в связи с повышением уровня выполнения норм выработки, чел.; P — процент роста выполнения норм выработки группой рабочих, не выполняющих нормы выработки до внедрения передового опыта; Y — удельный вес этой группы рабочих в их общей численности, %.

Прирост производительности труда за счет относительного высвобождения работников ($\Delta\P_3$) рекомендуется вычислять по формулам:

$$\Delta\P_3 = \frac{100\Delta Y_p}{100 - \Delta Y_p}, \quad (10.32)$$

$$\Delta Y = \frac{100\Delta\chi_p}{\chi_p}, \quad (10.33)$$

где ΔY_p — процент относительно высвобожденных работников в результате внедрения различных мероприятий в общей численности промышленно-производственного персонала; $\Delta\chi_p$ — число относительно высвобожденных работников в результате внедрения мероприятий; χ_p — общая численность промышленно-производственного персонала в планируемом периоде.

Прирост производительности труда за счет снижения потерь рабочего времени ($\Delta\P_4$) рекомендуется определять по формуле:

$$\Delta\P_4 = \frac{k_{вр} V_{пот}}{V}, \quad (10.34)$$

где $k_{вр}$ — процент устранения внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени; $V_{пот}$ — потери производства продукции