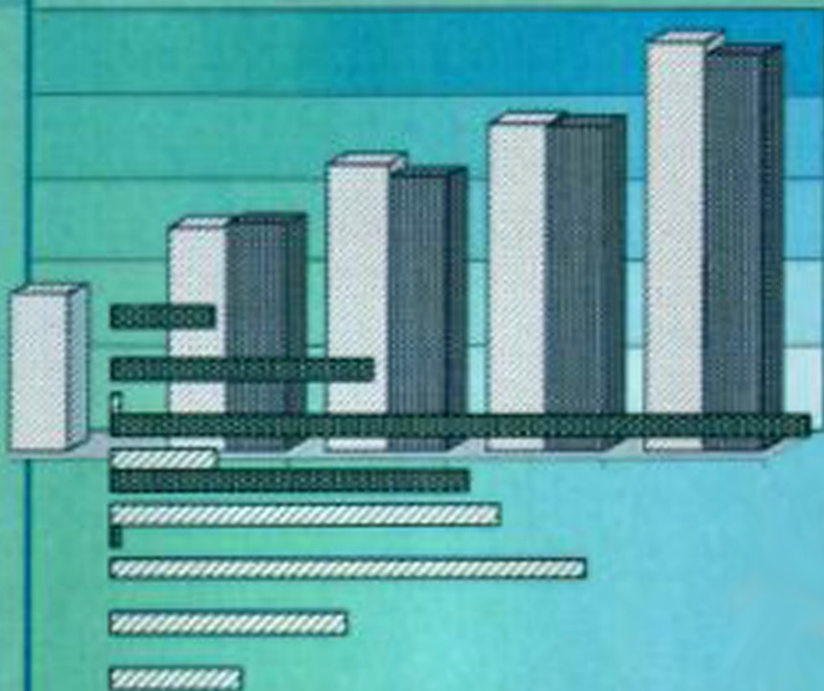




В. Г. Гусаков, Н. А. Старовойтова

ФОРМИРОВАНИЕ ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА



НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ НАУК БЕЛАРУСИ
Институт системных исследований в АПК
Национальной академии наук Беларуси

В. Г. Гусаков, Н. А. Старовойтова

ФОРМИРОВАНИЕ ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

*Учебное методическое
и практическое пособие*



Минск
«Беларуская навука»
2009

УДК 631.14:331.2(476)

ББК 65.32-6(4Бел)

Г 96

Рецензенты:

доктор экономических наук, профессор *П. В. Лециловский*,
кандидат экономических наук *В. И. Бельский*

Гусаков, В. Г.

Г 96 **Формирование доходов работников сельского хозяйства / В. Г. Гусаков, Н. А. Старовойтова. — Минск : Беларус. навука, 2009. — 178 с.**
ISBN 978-985-08-1053-3.

В условиях социально-экономических преобразований на селе, низкого уровня заработной платы в сельском хозяйстве, недостаточного стимулирования труда и капитала формирование доходов работников и усиление взаимосвязи их заработков с доходами организаций является одной из наиболее актуальных проблем современного развития экономики АПК.

В книге всесторонне раскрыты методологические, методические принципы и направления формирования доходов наемных работников, собственников в практике рыночной экономики. Изложены традиционные подходы и меры стимулирования, организации оплаты труда в условиях действующих методов хозяйствования.

Разработанный механизм формирования доходов работников во взаимосвязи с конечными результатами производства, доходами организаций может быть использован на всех уровнях управления для решения проблем взаимосвязи доходов работников и организаций, в практике работы сельскохозяйственных организаций, в учебном процессе.

УДК 631.14:331.2(476)

ББК 65.32-6(4Бел)

ISBN 978-985-08-1053-3

© Гусаков В. Г., Старовойтова Н. А.,
2009

© Оформление. РУП «Издательский
дом «Беларуская навука», 2009

ПРЕДИСЛОВИЕ

Развитие сельскохозяйственных предприятий в нашей стране осуществляется путем укрепления и повышения эффективности организационно-правовых структур, базирующихся на коллективном труде, частной и долевой собственности на имущество. В составе новых организационно-правовых форм преобладают коллективно-долевые сельскохозяйственные кооперативы, акционерные и другие общества, создаются также агрокомбинаты, агрофирмы, агрокомпании и другие формирования. Повышение эффективности работы этих предприятий на основе преодоления отчуждения человека от средств производства, рыночной мотивации труда может быть достигнуто только при условии, что становление названных форм хозяйствования вызывает совершенствование всей системы производственных отношений, где основная роль принадлежит правоотношениям собственности. Это непосредственно влияет на формы организации производства, труда и управления, а также на размеры конечных результатов хозяйствования и их присвоение.

В данной связи важная роль принадлежит повышению эффективности действующих распределительных отношений, созданию условий для оптимизации доходов товаропроизводителей, в состав которых должна включаться не только оплата, стимулирующая рост качества и количества труда, но и дивиденды на вложенный в процессе производства капитал. При этом организацию оплаты труда, формирование и использование доходов работников необходимо увязывать с конечными результатами работы предприятий и требованиями рыночной экономики. В этих условиях сельскохозяйственные предприятия

нуждаются в научно обоснованных предложениях по совершенствованию механизмов усиления взаимосвязи доходов работников с конечными результатами хозяйствования и использованием факторов производства, обеспечивающих реализацию экономических интересов как непосредственных исполнителей работ, так и руководителей и собственников.

Поскольку Беларусь находится на этапе перехода к рыночно-регулируемой экономике, то в данных условиях вполне возможно совершенствование одновременно традиционных и вновь образующихся форм производительных сил и экономических отношений, что находит свое отражение как в признанных на практике системах мотивации, стимулирования труда, формировании доходов работников, так и предлагаемых наукой исходя из требований новой рыночной организации труда и производства.

Настоящая книга преследует две главные задачи. Во-первых, раскрыть методологические и методические принципы и направления формирования доходов в практике рыночной экономики. Во-вторых, дать навыки использования традиционных мер стимулирования, организации оплаты труда в условиях эволюционного совершенствования методов хозяйствования.

Книга написана в соответствии с основными положениями действующего законодательства, отражает основные положения программно-целевой организации агропромышленного производства, учитывает требования ряда государственных, республиканских и отраслевых программ развития АПК и направлена на создание действенной системы и эффективных механизмов мотивации и стимулирования труда и производства исходя из целей, задач и приоритетов сельского хозяйства.

Глава 1

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

1.1. Распределительные отношения и формирование доходов

В основе процесса формирования доходов лежат распределительные отношения. Распределительные отношения — это отношения между людьми по поводу определения доли каждого члена общества в созданном продукте. Распределительные отношения выполняют экономические и социальные функции.

Экономические функции распределения заключаются в следующем: установление доли каждого в созданном продукте; стимулирование развития и использования трудовых способностей; обеспечение эффективной, рациональной занятости; стимулирование развития производства; установление прямой зависимости между конечными результатами труда работников и их коллективов и размерами оплаты за количество и качество труда.

Социальные функции распределения осуществляют: влияние на формирование доходов и структуры потребностей; обеспечение социальной защищенности всех членов общества; развитие и стимулирование интересов; морально-престижную функцию; обеспечение воспроизводства рабочей силы.

Распределение посредством экономических и социальных функций, формируя доходы, определяет возможность достижения социально-экономических целей развития общества, позволяет влиять на уровень удовлетворения потребностей и, следовательно, на уровень жизни в стране. В этой связи проблемы распределения и формирования доходов всегда были и будут в центре внимания экономической науки и практики хозяйствования.

Вместе с тем специфика формирования доходов в зависимости от сфер экономики, их использования с учетом

экономических интересов общества, субъектов и объектов распределения еще недостаточно изучены.

Понятие «доход» употребляется в разных смыслах. Определение дохода как экономической категории тесно связано со степенью развития товарно-денежных отношений. Широкая трактовка этого термина включает все созданные блага, даже те, которые не принимают товарной формы. С развитием рыночной экономики к доходу относят поступления извне, которые обычно выступают в денежной форме; сюда включаются и платежи в натуре, которые производятся взамен выплаты денег.

Поскольку в сельскохозяйственном производстве (в силу его специфических особенностей) не существует всеобщего товарного характера, то доходы сельскохозяйственных предприятий выступают в двух формах: денежной и натуральной. Однако следует заметить, что деление доходов хозяйств на натуральные и денежные не является главной причиной порождения различий в распределении. Та или иная форма хозяйства сама является производной и отражает в значительной степени уровень развития производства. Высокомеханизированное, интенсивно развивающееся хозяйство не может быть натуральным, поскольку осуществляет массовое производство, далеко превосходящее собственные потребности.

Единство производства и потребления, которое полностью характеризует натуральное хозяйство, проявляющееся в рамках одной семьи, в настоящее время характерно для сельских жителей тех регионов республики, где недостаточно развиты товарный обмен, интеграция личного подсобного хозяйства с общественным производством. Своеобразие форм собственности и производства накладывает отпечаток на развитие производственных и распределительных отношений.

Существуют различия распределения дохода в обществе между субъектами хозяйствования и внутри предприятий.

Распределение дохода в обществе между субъектами хозяйствования осуществляется через обмен и определяется свойственными ему закономерностями, при этом имеются существенные различия в зависимости от типа экономики.

В административно-командной экономике хотя и признавались товарно-денежные отношения, но цены формировались не в результате взаимодействия спроса и предложения, а устанавливались государством на основе затратной концепции: затраты (себестоимость) плюс некоторая установленная прибыль. При таком распределении дохода в выигрыше оказывались не те предприятия, у которых была выше эффективность производства, а те, которые имели возможность добиваться у управленческих структур признания своих увеличивающихся затрат. Предприятия, выпускающие стандартизированную продукцию (сельскохозяйственные предприятия и др.) не имели такой возможности, цены на их продукцию оставались относительно стабильными. Субъекты хозяйствования, ассортимент выпускаемой продукции которых менялся, добивались установления на новую продукцию таких тарифов и цен, в которых были заложены повышенные затраты. Кроме того, многие предприятия сокращали выпуск дешевых видов продукции и увеличивали производство дорогостоящих. Следствием такого стоимостного распределения в плановой экономике было снижение экономической эффективности сельского хозяйства (происходило перераспределение стоимости в сторону затратоемких отраслей), а также заметное отставание уровня эффективности всей экономики по сравнению с другими странами.

В рыночной экономике весь доход, созданный в народном хозяйстве, распределяется в соответствии с законом спроса и предложения, то есть установление доли каждой хозяйственной единицы в общем доходе общества осуществляется пропорционально созданной стоимости (ценности). Механизм определения стоимости товара имеет важное значение.

Рыночное распределение стимулирует рост эффективности предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом только тогда, когда цены складываются под влиянием спроса и предложения в конкретной среде, а не устанавливаются государством административным методом. В этом случае предприятия получают больше дохода (стои-

мости) не потому, что у них выше затраты труда и других ресурсов, а потому, что их продукция больше пользуется спросом. При этом чем меньше затрачено ресурсов, тем больше прибыль.

В развитой рыночной экономике товары (имеются в виду и услуги) должны быть сначала реализованы, то есть обменены на деньги. Тем самым, во-первых, товар будет общественно признан, а во-вторых, производитель получит универсальное покупательное средство — деньги, дающие возможность приобрести необходимые ему блага. Таким образом, распределение благ опосредствуется распределением денег или дохода. Следовательно, доход — это денежные средства, полученные в результате хозяйственной деятельности за определенный промежуток времени.

Основой образования доходов хозяйственных единиц и населения от всякой экономической деятельности является валовой национальный продукт (ВНП), который на стадии распределения равен сумме первичных доходов, образующих национальный доход.

Интегрирующим показателем всех видов доходов является национальный доход. В соответствии с принятой в странах с развитой рыночной экономикой методикой, на которую перешла статистика стран СНГ, он включает:

- оплату труда (заработную плату и премии работников);

- доходы мелких собственников (доходы мелких фирм, небольших магазинов, товариществ и других некорпорированных предприятий);

- рентный доход (доход от недвижимости);

- прибыль корпораций, которая остается в их распоряжении;

- чистый процент (разница между полученными и выплаченными процентами, а также сумма процентов, поступившая из-за границы). Пропорции между фондами потребления и накопления в национальном доходе являются, наряду с пропорциями между I и II подразделениями материального производства, основными в национальной экономике, поскольку от них зависят темпы расши-

ренного воспроизводства, решение социальных и производственных задач.

Важное значение имеет определение субъектов и объектов распределительных отношений. В зависимости от субъекта присвоения (того, кто получает) можно выделить доходы населения, предприятия (фирмы), государства, общества (национальный доход). Таким образом, субъектами распределения являются общество, коллектив, отдельные работники.

По поводу объекта распределения в экономической литературе существуют различные суждения. Одни экономисты считают таким объектом распределение факторов производства и его результатов, другие — совокупный общественный продукт, третьи — предметы потребления. Первые два подхода рассматривают распределительные отношения в широком смысле, третий — в узком. В широком смысле распределение охватывает все материально-вещественные факторы производства, рабочую силу и результаты производства; в узком — включает в себя процессы распределения фондов потребления и жизненных средств. Сюда же следует отнести и распределение услуг.

По нашему мнению, объект распределения следует рассматривать на макро- и микроуровнях. Объектом распределения благ на макроэкономическом уровне является фонд потребления национального дохода, который в экономической литературе часто называют фондом жизненных средств. На микроэкономическом уровне объектом распределения выступает фонд потребления предприятия, который включает в себя фонд оплаты труда, а также другие денежные выплаты и поощрения.

Распределительные отношения рассматриваются с двух сторон:

по функциональному распределению национального дохода между отдельными факторами производства, которое показывает долю национального дохода, приходящуюся на тот или иной фактор;

по личному распределению созданного дохода между отдельными группами населения.

Многообразие форм собственности в условиях рыночной экономики обуславливает разнообразие принципов и форм распределения. Обычно выделяют следующие принципы, лежащие в основе распределительных отношений: по количеству и качеству труда; формам собственности; стоимости применяемого капитала; стоимости рабочей силы.

Нам представляется, что в основе распределительных отношений должен лежать и рыночный принцип формирования доходов. При этом рыночному принципу формирования доходов членов общества необходимо придать значение объединяющего принципа для всех принципов распределения доходов. Таким принципом, по нашему мнению, должен быть полнейший учет конечных результатов (общества, коллектива, индивидуума). Только при этих условиях может быть достигнута взаимосвязь доходов предприятий и работников, что позволит усилить заинтересованность товаропроизводителей в эффективности производства.

С принципами распределения тесно связаны его формы. Ведущей формой распределения в наших условиях является распределение по труду. Через систему распределения в виде оплаты труда формируется основная часть денежных доходов населения. Действие распределения по труду всегда противоречиво. С одной стороны, оно порождает имущественное неравенство, так как разные люди по-разному работают. Даже один и тот же труд в разных сферах может оплачиваться неодинаково. Кроме того, даже если получают одинаковую оплату за равный труд, то среднедушевые доходы в расчете на члена семьи могут различаться. С другой стороны, такое распределение порождает стимулы к высокоэффективному труду. Когда нарушается принцип распределения по труду, подрывается экономическая заинтересованность, заглушаются инициатива, предприимчивость.

Второй важной формой распределения выступают социальные трансферты. Характерными чертами этой формы распределения являются: относительная независимость от трудового вклада данного члена общества; распределение на льготных или бесплатных началах; особое соци-

альное назначение. Доля социальных трансфертов в Республике Беларусь за 1990—2007 гг. значительно возросла. В рыночных условиях важной формой дохода являются доходы от собственности. Однако в структуре денежных доходов населения республики доходы от собственности невелики (менее 2%).

С развитием акционерной формы собственности возникла такая форма распределения, как дивиденд. Дивиденд — часть прибыли акционерного предприятия, распределяемая по акциям или паям по итогам хозяйственного года. Распределение по собственности основывается также на получении дохода по облигациям, инвестиционным чекам и другим финансовым активам и ценным бумагам. Одной из распространенных форм дохода на капитал является процент. Он проявляется в форме ссудного процента, учетного процента и платы за хранение средств на счетах по депозитным, вкладным операциям. Процент выступает главным образом в виде денежного платежа. Источником уплаты процента является прибыль. Процентная ставка, или доход на капитал, во-первых, определяется нормой прибыли, во-вторых, выступает как доход на финансовые активы фирм и населения, которые накапливают деньги для последующих вложений.

В зарождающемся у нас частном секторе экономики специфической формой распределения выступает предпринимательский доход, получаемый предпринимателем за результаты своего труда в условиях конкурентной среды. В странах с развитой рыночной экономикой предприниматели для получения как можно большей прибыли при расширении производства используют не только свой, но и заемный капитал. Прибыль, полученная в результате использования ссудного капитала, делится на две части: ссудный процент, присваиваемый владельцем капитала, и предпринимательский доход, присваиваемый предпринимателем.

Реальностью в условиях рыночной экономики стали нетрудовые доходы в их многообразном проявлении, включая доходы в сфере теневой экономики. Их также можно считать формой распределения. Теневая экономика суще-

ствуется почти во всех странах с развитым рыночным хозяйством. По разным оценкам ее объект составляет 5—20% валового национального продукта. Основная причина ее появления и развития в этих странах — политика налогообложения, противоречащая требованиям общественного прогресса.

В нашей республике в коммерческих организациях широкое распространение получила выдача зарплаты сверх официально проходящей по расходной документации (ведомостям, банковским картам, чекам и др.), что позволяло скрывать доходы как предприятий, так и работников и таким образом уменьшить их налогооблагаемую базу.

Следовательно, изменения в системе распределения, вызванные переходом Республики Беларусь, России и других стран СНГ к рыночным отношениям, привели к тому, что наряду с прежними появились новые, существенно отличные от них виды доходов:

- трудовые доходы работников, поступающие главным образом в форме заработной платы и премий;

- предпринимательский доход;

- доходы собственников в виде процентов по вкладам, дивидендов, ренты и др.;

- социализированные доходы, то есть независимо от трудового вклада. К ним относятся трансфертные платежи, поступающие от государства, пособия по безработице, выплаты по социальному страхованию и т. д.;

- доходы от теневой экономики, то есть от совокупности официально неучтенных и противоправных видов экономической деятельности.

Изменение распределительных отношений и формирование доходов населения Беларуси тесным образом связаны с проводимой социальной политикой, которая в современных условиях является важнейшей областью деятельности государства.

В основе государственной социальной политики Республики Беларусь лежат значимые прогнозные и программные документы, принятые за последние годы: Основные направления социально-экономического развития Республики Беларусь на 1996—2000 годы и до 2010 года, Про-

грамма социально-экономического развития Республики Беларусь на 2001—2005 годы (Программа—2005); Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года (НСУР—2020), Концепция годовых прогнозов социально-экономического развития Беларуси. Принята Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006—2010 годы, Государственная программа возрождения и развития села на 2005—2010 годы. Общая направленность всех документов — приоритетность решения социальных проблем, обеспечение устойчивого повышения уровня и качества жизни населения, сокращение разрыва между уровнями благосостояния населения Беларуси и экономически развитых европейских стран.

В соответствии с Основными направлениями социально-экономического развития Республики Беларусь в течение 1996—2000 гг. были приняты меры, направленные на стабилизацию и повышение уровня жизни населения. Их реализация позволила не только остановить падение уровня жизни, но и обеспечить значительный рост денежных доходов в целом и заработной платы в частности.

За последние годы в республике произошли существенные изменения. Рост денежных доходов населения и заработной платы рассматривался как фактор расширенного внутреннего спроса и стимулирования экономического роста. В 2000—2008 гг. осуществлялась политика их ускоренного увеличения. В настоящее время наблюдается рост и других показателей, характеризующих действие социальной политики в области жизненного уровня населения и изменение тенденций в распределительных отношениях (повышение пенсий, минимальной заработной платы). На государственном уровне осуществляется контроль за выполнением социальных стандартов, особенно на селе, своевременными расчетами по заработной плате.

Вместе с тем для повышения роли распределительных отношений в формировании доходов товаропроизводителей пока еще не везде созданы макроэкономические условия для предпринимательской активности предприятий и эффективной трудовой деятельности. Наблюдается существен-

ная дифференциация по доходам и материальной обеспеченности населения города и села, среднедушевые доходы которых ниже прожиточного минимума — неработающие пенсионеры, многодетные и неполные семьи, учащиеся, инвалиды, безработные и работники сельскохозяйственного производства с заработной платой ниже прожиточного минимума.

Дифференциация в оплате труда в различных сферах занятости носит устойчивый характер. Особенно низок уровень оплаты труда в сельском хозяйстве, отраслях социальной сферы и науке, несмотря на высокую квалификацию занятых. Это уже привело к оттоку из них наиболее квалифицированных кадров и снижению качества работы учреждений социально-культурного обслуживания населения.

Внутри некоторых предприятий сложилась фактическая существенная разница между доходами управленцев высшего звена и прочих работников, что свидетельствует о недостаточных мерах по регулированию доходов как на микро-, так и на макроуровнях.

В последние годы государство стремится активно поддерживать с помощью разнообразных экономических механизмов наименее обеспеченные слои населения. Однако возможности отечественной экономики объективно не позволяют повсеместно поддерживать приемлемый уровень жизни населения, живущего за счет социальных трансфертов. В этом аспекте благополучие таких социальных групп населения напрямую связано с перспективами экономического состояния сельскохозяйственных предприятий. Последнее же во многом зависит от способности государства содействовать адаптации товаропроизводителей к новым экономическим условиям.

Таким образом, происшедшие в 1990-е и начале 2000-х годов изменения в распределительных отношениях и доходах населения показали, что в условиях перехода к рыночной экономике влияние государства на уровень доходов во многом проявляется опосредованно. Принципиальное решение заключается в том, что экономическая политика должна создавать населению условия для повышения

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие	3
Глава 1. Теоретические основы формирования доходов работников сельского хозяйства	5
1.1. Распределительные отношения и формирование доходов	5
1.2. Особенности распределительных отношений в сельском хозяйстве	15
1.3. Формирование доходов разных социальных групп работников	20
Глава 2. Стимулирование, мотивация труда работников	25
2.1. Понятие, сущность стимулирования, мотивации труда	25
2.2. Принципы материального стимулирования труда в странах с рыночной экономикой	30
2.3. Мотивация труда на принципах социального партнерства	35
Глава 3. Заработная плата — основная часть доходов работников	44
3.1. Категория заработной платы и ее трансформация в теориях экономистов различных школ	44
3.2. Функции, размер, регулирование заработной платы	51
3.3. Особенности организации заработной платы в сельском хозяйстве	54
Глава 4. Тарифная и бестарифная системы организации оплаты труда работников производства	81
4.1. Сущность, функции и значение тарифной системы	81
4.2. Зарубежный опыт применения тарифной системы	84
4.3. Тарифная система в Республике Беларусь и направления ее совершенствования	91
4.4. Бестарифная система и ее отличие от коллективных форм оплаты труда	95
Глава 5. Оплата труда работников первичных трудовых коллективов растениеводства	103
5.1. Формы и системы оплаты труда в растениеводстве	103
5.2. Оплата труда трактористов-машинистов на технологических работах	107

5.3. Особенности оплаты труда работников на заготовке кормов, уборке урожая	110
5.4. Премирование по результатам хозяйственно-финансовой деятельности	114
5.5. Оплата труда руководителей и специалистов структурных подразделений	115
Глава 6. Оплата труда работников первичных трудовых коллективов животноводства	118
6.1. Общие вопросы оплаты труда за продукцию	118
6.2. Особенности установления расценок за продукцию в различных отраслях животноводства	119
6.3. Оплата труда работников животноводческих комплексов по производству продукции на промышленной основе	124
Глава 7. Оплата труда работников вспомогательных и обслуживающих производств, промышленных подразделений . . .	128
7.1. Оплата труда водителей автомобилей, работников ремонтных мастерских, по обслуживанию газового оборудования	128
7.2. Оплата труда на погрузочно-разгрузочных работах . . .	132
7.3. Оплата труда работников, занятых в строительстве, на работах по капитальному ремонту, в подсобных производствах и промыслах	133
Глава 8. Формирование доходов и оплата труда руководителей и главных специалистов	135
8.1. Мировые тенденции формирования доходов руководителей	135
8.2. Действующий порядок формирования доходов и оплаты труда	139
8.3. Совершенствование формирования доходов и стимулирования труда	148
Глава 9. Формирование доходов работников от участия в собственности организаций	157
9.1. Формирование долевой собственности наемных работников в странах с рыночной экономикой	157
9.2. Доходы сельскохозяйственных товаропроизводителей от участия в собственности организаций	162
9.3. Использование доходов организаций на формирование и стимулирование собственности	168

Учебное методическое и практическое пособие

ГУСАКОВ Владимир Григорьевич
СТАРОВОЙТОВА Надежда Александровна

**ФОРМИРОВАНИЕ ДОХОДОВ РАБОТНИКОВ
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВ**

Редактор *Т. С. Фащук*
Художественный редактор *Т. Д. Царева*
Компьютерная верстка *Ю. В. Денищик*

Подписано в печать 20.05.2009. Формат 84×108¹/₃₂. Бум. офсетная.
Гарнитура Times ET. Усл. печ. л. 9,35 вкл. Усл. кр.-отт. 9,77. Уч.-изд. л. 8,8.
Тираж 100 экз. Заказ 258.

Республиканское унитарное предприятие «Издательский дом
«Беларуская навука». ЛИ 02330/0494405 от 27.03.2009. Ул. Ф. Скорины, 40,
220141, г. Минск.

Отпечатано в РУП «Издательский дом «Беларуская навука».