

№ 1 (193) январь

# ЭКОНОМИКА И УЧЕТ ТРУДА

## ***В НОМЕРЕ***

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА  
ОПЛАТА ТРУДА  
ГРАЖДАНЕ И СОБСТВЕННОСТЬ  
НАЛОГОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ И ПРЕДПРИЯТИЕ  
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ  
ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ  
ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ  
ИЗ АРХИВА  
СПРАВОЧНИК

2013

## Оглавление

<b>Экономика и организация труда</b>	
Профессиональный стандарт .....	3
<b>Оплата труда</b>	
О применении расчетных (дебетовых) банковских карт .....	16
<b>Граждане и собственность</b>	
К вопросу налогообложения изменений номинальной стоимости акций..	18
<b>Налоговая инспекция и предприятие</b>	
О порядке проведения камеральной налоговой проверки.....	26
<b>Социальное страхование</b>	
О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов.....	40
<b>Официальные документы</b>	
О вступлении в силу с 1 января 2013 г. Федерального Закона от 6 декабря 2011 г. N 402 – ФЗ «О бухгалтерском учете» (ПЗ—10/2012).....	41
О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда» .....	50
<b>По просьбе читателей</b>	
Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам .....	51
<b>Из архива</b>	
Положение о возмещении расходов лиц в связи с их явкой по вызову в суд, орган, к должностному лицу, в производстве которых находится дело об административном правонарушении, а также об оплате их труда .....	61
<b>Ответы на вопросы</b> .....	63
<b>Справочник</b>	
Страховые взносы в 2013 году .....	69
Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих .....	71

# Экономика и организация труда

## Профессиональный стандарт

Изменения в законодательстве РФ  
О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации  
и статью 1 ФЗ «О техническом регулировании»  
Федеральный закон от 3 декабря 2012 года N 236—ФЗ

Принят  
Государственной Думой  
23 ноября 2012 года  
Одобен  
Советом Федерации  
28 ноября 2012 года

### Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 17, ст. 1930; N 43, ст. 5084; 2008, N 9, ст. 812; 2011, N 49, ст. 7031) следующие изменения:

1) абзац третий части второй статьи 57 дополнить словами «, или соответствующим положениям профессиональных стандартов»(\*;

2) в статье 143(\*\*:

а) часть восьмую после слова «служащих» дополнить словами «или с учетом профессиональных стандартов»;

б) часть девятую после слова «служащих» дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

3) часть пятую статьи 144(\*\* после слова «служащих» дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

4) главу 31 дополнить статьей 195.1(\*\*\*) следующего содержания:

«Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника — уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно—квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалифика-

ционном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально—трудовых отношений.»;

5) часть первую статьи 330.2(\*\*\*\* дополнить словами «, или соответствующим положениям профессиональных стандартов».

#### Статья 2

Пункт 3 (\*\*\*\*\* статьи 1 Федерального закона от 27 декабря 2002 года N 184—ФЗ «О техническом регулировании» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 52, ст. 5140; 2007, N 19, ст. 2293; N 49, ст. 6070; 2011, N 30, ст. 4603; N 49, ст. 7025) дополнить словами «, профессиональные стандарты».

\*)

Статья 57ТК. Содержание трудового договора

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90—ФЗ)

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя — физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя — физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, — место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименова-

ние этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или **соответствующим положениям профессиональных стандартов;**

(в ред. Федеральных законов от 28.02.2008 N 13—ФЗ,  
от 03.12.2012 N 236—ФЗ)

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, — также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие—либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- об испытании;

- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально—бытовых условий работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Не включение в трудовой договор каких—либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

\*\*)

Статья 143. Тарифные системы оплаты труда

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90—ФЗ)

Тарифные системы оплаты труда — системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

Тарифная сетка — совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифный разряд — величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Квалификационный разряд — величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Тарификация работ — отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно—квалификационного справочника работ

и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом **профессиональных стандартов**. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 236—ФЗ)

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно—квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или **профессиональных стандартов**, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 236—ФЗ)

\*\*)

Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90—ФЗ)

Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

- в федеральных государственных учреждениях — коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации — коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- в муниципальных учреждениях — коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

(в ред. Федеральных законов  
от 20.04.2007 N 54—ФЗ, от 18.10.2007 N 230—ФЗ)

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

(в ред. Федерального закона от 20.04.2007 N 54—ФЗ)

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются:

- федеральными государственными учреждениями — за счет средств федерального бюджета;
- государственными учреждениями субъектов Российской Федерации — за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;
- муниципальными учреждениями — за счет средств местных бюджетов.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно—квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или **профессиональных стандартов**, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально—трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

(в ред. Федерального закона от 03.12.2012 N 236—ФЗ)

Профессиональные квалификационные группы — группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно—правовому регулированию в сфере труда.

\*\*\*)

## **Раздел IX. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ**

### **Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта**

(введена Федеральным законом от 03.12.2012 N 236—ФЗ)