

12+



Платон Орлов

12 ИНТИМНЫХ СЕКРЕТОВ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Голая правда о российских работодателях

ПЛАТОН ОРЛОВ

**12 интимных секретов
трудоустройства: голая правда
о российских работодателях.
Пройди собеседование успешно!**

«ЛитРес: Самиздат»

2019

ПЛАТОН ОРЛОВ

12 интимных секретов трудоустройства: голая правда о российских работодателях. Пройди собеседование успешно! / ПЛАТОН ОРЛОВ — «ЛитРес: Самиздат», 2019

Книга отвечает на самые острые вопросы. Что делать, если заставляют написать заявление по собственному желанию. Как обманывают при трудоустройстве. Почему вы не можете найти хорошую работу. После этой книги Вы сможете уверенно глядеть в глаза сотрудникам отдела кадров и избежать страха от неудачных собеседований. Книга дает шанс избежать большинства ошибок трудоустройства. Автор прошел более семидесяти собеседований, и уверен, чтобы не попадаться в когтистые лапы черных работодателей, нужно мыслить глобальнее. Не думать о том, что писать в резюме, а избегать определенных работодателей намеренно.

© ПЛАТОН ОРЛОВ, 2019

© ЛитРес: Самиздат, 2019

99% людей постоянно допускают эти ошибки при собеседованиях! Освободитесь от неудач! (Вместо предисловия)

Привет. Меня зовут Платон Орлов, и я прошел более 70ти собеседований.

Я готов поделиться черной неприкрытой правдой:

- Чего точно не нужно делать при трудоустройстве.
- Какие ошибки вы совершаете на самом деле.
- Как работодатели разводят людей на собеседованиях.
- Как правильно ответить на большинство вопросов работодателя.
- Почему большинство советов из всемирной сети не работает.

Я не гарантирую, что вы получите работу своей мечты, то я уверен, что книга даст Вам свободу от тех горьких ошибок, которые я, а также многие люди совершают. Особенно молодые люди. Книга написана специально таким образом, чтобы кадровики, прочитав её, не смогли Вам воспрепятствовать. Только Вы сможете ее использовать против кадровиков. В ней специально нет конкретики.

В этой книге не будет подробного разбора как написать резюме. Потому что требуется более масштабное мышление, чтобы двигаться к трудоустройству.



Секрет первый: Вы пришли в новую прекрасную компанию, а попали в мертвый бизнес. Попали на всю катушку...

Известно, что большинство бизнесов закрываются в течение года, а остальные еще в течение 5ти лет. Выживают лишь самые стойкие.

И что же придумали наши бизнесмены, которые появились с исторической точки зрения недавно?

1. Бесплатные сверхурочные
2. Как-либо большинство трудовых договоров составляется любым образом, только не таким как нужно
3. Неофициальное трудоустройство
4. Всеобщая практика найма без подписи трудового договора. Можно полгорода обойти и не найти организации с официальным трудоустройством.
5. Затирание отзывов о работе на сайтах работ.
6. Бесплатная работа
7. Невыплата, недоплата зарплаты

Человек, то есть ваш работодатель однажды начитался книг, возможно получил образование. Взвесил все «за» и «против» и открыл дочернюю компанию (по заумному франшизу).

В ней работаете 6 дней-30 дней по 12 часов без выходных. В основном покупателей нет. Средний доход за последнюю неделю – 200 рублей в день.

Это в кавычках «Нормальная» среднестатистическая работа продавца в России.

По закону больше сорока часов в неделю – это сверхурочная работа. Нечего делать на работе, где продаж в основном нет – но зачем закрывать бизнес? Проще заменить сотрудника и не заплатить ему ничего.

Есть известная крупная компания по продаже мобильных телефонов, так сколько отрицательных отзывов на сайте antijob.net на нее. Телефоны покупать стали больше в интернете. Сим карты почти никто не покупает. И что? Они дальше проводят собеседования, многие люди ничего не зарабатывают и уходят сразу. Собеседования проводятся постоянно. Объявления висят постоянно. Набор идет постоянно.

Фирма тонет? Нет она держится на плаву, но за счет сотрудников, которым можно ничего не платить или платить символическую сумму.

Отзыв одной девушки в пересказе

Я ничего не продала за месяц. Мне за квартиру платить нечем. Что делать?

Таких работодателей полно. И так получается, что через месяц нечем платить за квартиру, а потом приходят коллекторы, потому что за кредит платить нечем. И на этом человек берет свое законное трудовое право уволиться. Но кадровики найдут новых. Они решили этот вопрос. Новых жертв найти и всё.

Розничный бизнес в реальности окупается не за счет продаж, а сначала в основном за счет обирания сотрудников, и уже потом за счет продаж. Понимаете? Продаж-то может и не быть. Выгоднее вас обокрасть. За кражу времени и нервов уголовной статьи нет.

Все куплено. Больше никак нельзя объяснить, почему налоговая не может сама пройтись по городу и озолотиться в таких масштабах, что и правнукам, возможно хватит.

Почувствуйте уверенность, идя на собеседование. Вам работодатель этот скорее всего даром не нужен. Помните, что у нас в стране полно организаций, которые могут выживать исключительно, или частично не за счет прибыли, а **ЗА ВАШ СЧЕТ**.



Секрет второй: Найден надежный способ разбогатеть в России? За Ваш счет!
Я прошел много собеседований и более-менее уверенно могу сказать следующее.
У нас в стране есть надежный способ стать миллионером, или зажиточным.
Нужно всего-то

1. Открыть фирму
2. Позвать туда жертв
3. Не платить людям зарплату, задерживать ее, выплачивать не в полном объеме
4. Через всего год вы миллионер.

Главное не забывайте 8 правил «Кодекса российского предпринимателя»

1. Вся Ваша мысль должна быть только и направлена на то, чтобы как можно больше стажеров набрать, чтобы они бесплатно работали. Можно еще веселее сделать вначале вручить сумму, а потом ничего не платить.

2. Они должны работать при огромной нагрузке, лучше за нескольких людей сразу, чтобы потом не выдерживали и уходили.

3. Вручите им прощальные пять тысяч рублей, таким образом, чтобы они подумали, что сами виноваты. Придумайте предлог.

4. Скажите им, что они сами виноваты и скорее набирайте новых.

5. Не забудьте поставить кадровщицу, у которой "не все дома". Это важно.

6. Они должны уйти прежде, чем успеют создать профсоюз.

7. Штрафуйте за все на свете. У Вас должна быть железная дисциплина. Вы так повышаете свой достаток.

8. Ничего не бойтесь. Не ворует тот, кто боится. Просто нужно заложить в бюджет предприятия оплату юристов, и вы выиграете все трудовые споры. Трудовые споры – не уголовные дела.

Почти все ИП и ООО – мертворожденные организации с судьбой Титаника.

Приходит момент, когда предприниматель осознает, что по-хорошему бизнес вести не получится, и организация превращается в мошенническую.

И ошибаться вы можете бесконечно. Потому, что они старую закроют и новую откроют. Делайте выводы.

Я хочу, чтобы вы открыли глаза и честно себе сказали, что найти работу их полным-полно. И вы обязательно попадете на собеседование в такую организацию.

Надо работать в государственных организациях, стратегических предприятиях и так далее.



Секрет третий: мы тут сидим, чтобы над Вами поржать.

Для специалистов не секрет, что люди тянутся к работе согласно внутренним особенностям.

Пожарник выбирает работу потому, что его тянет к огню

Учитель, воспитатель выбирают свою работу, потому что не состоялись как специалисты и хотят хотя бы не большой, но власти над кем-нибудь, то есть над детьми

Психиатр выбирает такую странную профессию, чтобы быть заместителем Бога на Земле

Все эти особенности это – не хорошо и не плохо. Они просто есть у всех людей.

А кадровик?

Цель кадровика – докопаться до Вас.

Зачем кадровики с Вами играют как хищник с едой?

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.